

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления
АО “Алмалыкский ГМК”
А.Х. Хурсанов
06.05.2024г.

ПОЛИТИКА

по многообразию и инклюзивности АО “Алмалыкский ГМК”

АО «Алмалыкский ГМК» (далее по тексту - “Комбинат”) является одним из крупнейших промышленных горнодобывающих предприятий Узбекистана и Центрально-азиатского региона, являясь значимым производителем и поставщиком меди, цинка и драгоценных металлов.

Комбинат стремится к многообразию и инклюзивности, обеспечивая диверсификацию, путем расширения направлений социальной деятельности, системы социальной помощи работникам Комбината и демонстрируя нетерпимость к любым видам дискриминации. Компания видит в уникальности каждого сотрудника источник коллективного успеха и инноваций. Комбинат руководствуется принципами, изложенными в Конвенции Международной организации труда (МОТ) о дискриминации в области труда и занятий (№ 111).

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМБИНАТА

Миссия Комбината - создать среди работников Комбината инклюзивную культуру, характеризующуюся открытостью и конструктивным вызовом, где коллектив чувствует уважение, ценность и поддержку от руководства.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ ПО МНОГООБРАЗИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

- Продвижение ценности многообразия на всех организационных уровнях;
- Равное и справедливое отношение к мужчинам и женщинам;
- Устранение предубеждений и дискриминации в отношении возраста и обеспечение равных возможностей для развития и продвижения для работников Комбината всех возрастов;
- Поддержка при найме на работу, а также в процессе трудовой деятельности, сотрудников являющихся представителями местных сообществ;
- Предоставление работникам Комбината возможности профессионального развития и реализации своего потенциала для участия в рабочих процессах и обучении;
- Уважение и признание различных религий, верований и культурных практик;
- Устранение барьеров и обеспечение допустимых возможностей для работников Комбината с инвалидностью;

- Создание рабочей среды, учитывающей возможность свободно выражать своё вероисповедание;
- Создание гибких рабочих условий и политик, которые поддерживают работников Комбината-родителей и учитывают их семейные обязанности.

ЦЕЛИ КОМБИНАТА

Цель Комбината - создание равных возможностей для всех работников Комбината, преодоление всех форм и проявлений дискриминации и построение процесса, при котором в любом запланированном мероприятии или проекте потребности всех категорий работников Комбината учитываются в равной степени.

ЗАДАЧИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

АО «Алмалыкский ГМК» в деятельности по обеспечению соблюдения защиты прав человека ставит перед собой следующие задачи и обязательства:

- Предоставлять равные возможности для всех работников Комбината во всех аспектах трудовой деятельности, включая найм, продвижение, вознаграждение, обучение и развитие.
- Раскрывать показатели, а также устранять и пресекать гендерные разрывы в оплате труда.
- Продвигать и внедрять инициативы по многообразию в соответствии со Стратегией достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года.
- Стремиться к созданию многообразного и инклюзивного трудового коллектива. Комбинат нанимает работников Комбината на основе их квалификации, навыков и опыта и будет стремиться к активному поиску кандидатов из разных культур и общественных групп.
- Пресекать любую форму дискриминации, включая прямую или косвенную дискриминацию, ущемление прав и харассмент на основе расы, цвета кожи, национальности, религии, пола, возраста или любых других характеристик.
- Адаптировать рабочую среду для обеспечения равного доступа и равных возможностей для всех работников Комбината, что позволит извлекать выгоду из различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения при внедрении инновационных решений, необходимых нашему бизнесу.
- Обеспечить доступ к обучению и развитию всем работникам Комбината.
- Создавать механизмы для работников Комбината для открытого высказывания идей, опасений и предположений относительно многообразия и инклюзивности путем создания регулярных каналов обратной связи для оценки эффективности политики и идентификации областей для дальнейшего совершенствования.
- Обучить руководящих работников Комбината навыкам эффективного управления многообразными командами, а также осознания ответственности за создание рабочей среды, свободной от дискриминации и приветствующей разнообразие.

- Регулярно оценивать эффективность данной Политики путем установления метрик и показателей для измерения прогресса в достижении целей в области многообразия и инклюзивности.

- Постоянно совершенствовать и пересматривать данную Политику в соответствии с изменяющимися тенденциями и лучшими практиками. В этих целях будут учитываться обратная связь от работников Комбината, исследования в области многообразия и инклюзивности, а также изменения в области международных стандартов и политики для обеспечения актуальности и эффективности данной Политики.