

УТВЕРЖДЕНО
решением Наблюдательного совета
АО "Алмалыкский ГМК"
от 17.01.2022 года
Протоколом №4 (01-06/1-2357)

РЕГЛАМЕНТ

ОТБОРА КАНДИДАТУР В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН АО «АЛМАЛЫКСКИЙ ГМК»

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент (далее Регламент), отбора кандидатур в Исполнительный орган Акционерного общества «Алмалыкский ГМК» (далее Общество) определяет условия и порядок отбора кандидатов в исполнительный орган и разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров». Уставом общества и иными актами законодательства, в целях подбора высококвалифицированных кадров (в том числе привлечения высококвалифицированных иностранных менеджеров).

1.2. Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путём публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

- регулярность – обеспечиваемая путём проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

- состязательность – обеспечиваемая путём оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

1.3. При проведении конкурса кандидатам на занятие вакантной должности гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией и трудовым законодательством Республики Узбекистан.

1.4. Отбор кандидатов в Исполнительный орган Общества осуществляется посредством проведения конкурсного отбора.

Глава 2. Условия и порядок проведения отбора

2.1. Отбор кандидатур, за исключением председателя правления Общества в Исполнительный орган Общества (далее – отбор) проводится Наблюдательным советом АО (далее – НС). Отбор председателя правления Общества производится общим собранием акционеров (далее – ОСА).

2.2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам, количество которых должно составлять не менее трёх человек.

2.3. Информация о требуемых кандидатах на должности общества размещается на официальном сайте Общества www.agmk.uz, на сайте Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан или www.openinfo.uz, а также Общество имеет право размещать и в других средствах массовой информации.

2.4. Кандидатурами могут выступать квалифицированные специалисты АО «Алмалыкский ГМК», работники министерств и ведомств Республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

2.5. Предложения по кандидатурам могут вноситься акционерами общества, членами НС Общества, соискателями, министерствами, ведомствами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством (далее – инициаторы).

2.6. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений по кандидатам в адрес Общества и устанавливается настоящим Регламентом.

2.7. Для проведения отбора, НС Общества создаёт отборочную комиссию, которая в том числе состоит из членов комитета по номинациям и вознаграждениям при НС. По инициативе акционеров и членов НС в нее могут быть включены представители заинтересованных министерств и ведомств, а также руководители и специалисты Общества. Состав отборочной комиссии утверждается председателем Наблюдательного совета. Состав отборочной комиссии не менее 3 человек.

2.8. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях НС или акционеров и оформляются протоколом.

2.9. Ответственное подразделение Общества, выполняющее функции рабочего органа в процессе работы отборочной комиссии является - служба по работе с персоналом.

Глава 3. Подготовка к отбору

3.1. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

3.2. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования по соответствующей специальности;
- не имеют, как минимум, пятилетнего стажа работы в соответствующей сфере и на руководящих должностях;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица на момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трёх лет;
- имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

- являются действующими членами НС Общества

3.3. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в Общество сведений о кандидатурах.

Глава 4. Проведение отбора

4.1. Заседание отборочной комиссии проводится не позднее 30 дней со дня окончания срока действия объявления конкурса в средствах массовой информации (далее СМИ).

4.2. Во время заседания отборочной комиссией рассматриваются сведения о кандидатурах, проверяется соблюдение условий, наличие документов, указанных в конкурсной документации.

4.3. Оценка кандидатур производится по итоговым баллам, присвоенным им согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту.

4.4. Рассмотрение сведений о кандидатах и представленных документов осуществляется в присутствии кандидатов, изъявивших желание присутствовать или их уполномоченных представителей.

4.5. Результаты заседания отборочной комиссии оформляются протоколом не позднее 2-х дней с даты последнего дня заседания. Информация о результатах заседания отборочной комиссии доводится до отсутствовавшего кандидата в письменной форме.

4.6. При обнаружении в поданных кандидатами документах нарушений требований конкурсной документации, документы возвращаются кандидату с указанием этих недостатков.

4.7. Отборочная комиссия может не принимать во внимание несоответствие конкурсной документации объявленным условиям или неточности в оформлении сведений в случаях, когда они не влияют на рейтинг других кандидатов и не дают преимущества допустившему их участнику конкурсного отбора.

4.8. По сведениям, отвечающим условиям конкурсной документации зачитываются имя кандидата, уровень квалификации, а также дополнительные документы, внесенные кандидатом согласно требованиям отбора.

4.9. Допускается разъяснения кандидатам содержание сведений или иных документов в ходе их рассмотрения на заседании отборочной комиссии.

4.10. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

- вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327;

- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидату согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;

- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии общества;

- при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются отборочной комиссией из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное общество.

4.11. Объявление победителя конкурса проводится в присутствии участников конкурса, отсутствующие информируются письменно.

4.12. Информация о результатах рассмотрения не разглашается за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.13. Конкурс считается завершённым после утверждения его результатов НС или общим собранием акционеров.

4.14. Конкурс считается несостоявшимся, если к моменту срока, его проведения:

- поступило менее трёх предложений кандидатов;

- сведения о кандидате не соответствуют требованиям обновлённого классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих.

4.15. Если конкурсный отбор признан несостоявшимся, отборочная комиссия объявляет повторный конкурс.

4.16. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов общества, превалируют положения Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» и устава.

4.17. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить НС или ОСА о возникновении обстоятельств, и оснований, влекущих необходимость замены кандидатуры.

4.18. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС или ОСА:

- определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;

- при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц, либо невозможности их избрания в исполнительный орган, назначает временно исполняющего обязанностей из числа работников Общества.

4.19. НС или ОСА вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

Глава 5. Заключительные положения

5.1. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

5.2. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС Общества.

**СВЕДЕНИЯ
О КАНДИДАТЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН АО «Алмалыкский ГМК»**

ФИО кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата
			(да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
Наличие диплома об образовании;			
1.	Наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	1	
2.	наличие диплома магистра по соответствующей специальности, Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии	1	
3.	Наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности (с нострификацией)	4	
4.	Наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-2) диплома о высшем образовании	10	
5.	Наличие не менее двух публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит общество	2	
6.	Наличие учёной степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	2	
7.	Наличие документа, полученного в текущем или предыдущем году, о повышении или переподготовке по соответствующей специальности	2	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
8.	Опыт работы в технологическом процессе производства по соответствующей отрасли или в соответствующей сфере;		
	от одного года до 5 лет включительно	1	
	от 5 до 10 лет включительно	2	
	от 10 до 15 лет включительно	3	
	более 15 лет	5	
9.	Опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала по соответствующей отрасли;		
	от одного года до 5 лет включительно	2	
	от 5 до 10 лет включительно	3	
	более 10 лет	5	
10.	Опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях;		

	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	5	
11.	Опыт работы на руководящих должностях в иных организациях (в должности руководителя, заместителя руководителя и руководителя представительства или филиала);		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	5	
12.	Опыт работы не менее одного года на должностях административно -управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли;		
	до одного года (включительно)	1	
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
13.	Опыт осуществления преподавательской деятельности в высших учебных заведениях по соответствующей отрасли;		
	в объёме до 100 академических часов включительно	0,25	
	в объёме от 100 до 500 академических часов включительно	0,75	
	в объёме более 500 академических часов	1	
14.	Опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора		
		2	
15.	опыт работы не менее одного года в качестве специалиста рынка ценных бумаг, в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности по соответствующей отрасли		
		2	
16.	Знание в совершенстве иностранного языка (подтверждённый диплом иностранного образования или сертификатом),		
		4	
17.	Знание пользование компьютерными программным обеспечением (MicrosoftOffice)		
		2	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
18.	наличие у кандидата государственных наград		
		3	
19.	наличие у кандидата общепризнанных международных статусов (сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM), членства, призов, стажировок) в области экономики, менеджмента и корпоративного права		
		5	
20.	наличие рекомендаций от вышестоящей организации на выдвижение кандидата		
		5	
21.	наличие у кандидата не менее двух почётных грамот (почётных дипломов) выданных государственными организациями		
		2	

	ВСЕГО:	100,00	
--	---------------	--------	--

Дополнительные критерии:

<i>Оценочное собеседование (по следующим темам)</i>		
1. Производство и технология	5	
2. Экономика и финансы	5	
3. Маркетинг	5	
4. Принципы корпоративного управления	5	
5. Политическая грамотность	5	

Максимальный балл - 125

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трёх предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества;
- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

Примечание:

¹ В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.