

“Олмалиқ КМК” АЖ томонидан Ёш мутахассисларни танлаш Дастури

“Олмалиқ КМК” АЖ (кейинги ўринларда – комбинат) томонидан “Ёш мутахассисларни танлаш” дастури (кейинги ўринларда – Дастур) Олий таълим муассасаларининг (кейинги ўринларда – ОТМ) битирувчи курсида ўқиётган қобилиятли ёшларни саралаб олиш, уларнинг стажировкасини ташкил этиш ва кейинчалик захирага киритиш бўйича комплекс чора-тадбирларни назарда тутати.

Дастур мақсади – комбинатга энг муносиб кадрларни танлаш ва истиқболли кадрларни тайёрлашни тизимли йўлга қўйиш ҳамда ОТМ битирувчиларини давлат хизматида жалб қилиш самарадорлигини оширишдан иборат.

Дастур вазифалари:

олий таълим муассасалари ҳамда комбинат ўртасида интеграцияни йўлга қўйиш;

энг салоҳиятли ва билимли битирувчиларни селекция қилиш; номзодларни комбинат таркибий бўлинмаларига стажировка ўташ учун йўналтириш ҳамда “устоз-шогирд анъанаси” асосида тажрибали устоз-менторларга бириктириш;

стажировкани муваффақиятли яқунлаган битирувчиларни танлов (суҳбат) асосида комбинатга ишга қабул қилиш.

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Дастурда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

олий таълим муассасаси – бакалаврият таълим йўналишлари бўйича юқори малакали кадрлар тайёрланишини таъминловчи давлат таълим муассасаси;

битирувчи – ОТМ кундузги шаклининг бакалаврият босқичи битирув курс талабалари;

комбинатда стажировка ўташ – ёш мутахассисларни касбий фаолият маъсулиятини ҳис этиш ва тажрибали мутахассисларнинг иш фаолиятини ўрганиш орқали ОТМда олган назарий билимларини амалий мустаҳкамлаш жараёни.

малака талаблари – маълум бир лавозимга стажёр бўлиш учун номзодларга нисбатан комбинат томонидан белгиланадиган тегишли маълумот, шунингдек билим ва касбий компетенциясига қўйилган талаблар;

стажировка раҳбари – комбинат тизимидаги стажировка жараёнини мувофиқлаштириш масъулияти юкланган раҳбар ходим.

устоз-ментор – стажировка ўтаётган битирувчиларга комбинатдаги фаолиятида “устоз-шогирд” анъанаси асосида зарур ташкилий кўрсатмалар берувчи, уларни техника хавфсизлиги қоидалари билан таништирувчи, амалий кўникма ва малакаларни ўргатувчи, стажировка даврида талаба эгаллаган кўникмаларни баҳолаши юкланган тажрибали комбинат ходими.

шахсий ривожланиш режаси – битирувчининг комбинат тизимидаги стажировкаси давомида ўзлаштириши лозим бўлган билим ва кўникмалар муддатлар кесимида акс эттириладиган ҳужжат.

кадрлар захираси – комбинат тизимидаги лавозимларни салоҳиятли, ёш кадрлар билан тўлдирилишини таъминлайдиган, юқори малакали мутахассислар тўғрисидаги маълумотларни ўз ичига олган маълумотлар базаси.

2-боб. Танлов ўтказиш тартиби

2. “Ёш мутахассисларни танлаш дастури” 1-иловадаги дастурни амалга ошириш схемаси бўйича тегишли босқичларда ва белгиланган муддатларда амалга оширилади.

3. Комбинатнинг расмий саҳифаларида “Ёш мутахассисларни танлаш дастури” бўйича стажировка танлови ҳақида эълон берилади ва тарғибот-ташвиқот ишлари амалга оширилади.

4. Номзодлардан стажировка танловида иштирок этиш учун аризалар онлайн шаклда қабул қилинади.

5. Техник талабларга мувофиқ ариза эгаларига саралаш босқичида иштирок этишга йўлланма юборилади.

6. Номзодлар Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, давлат фуқаролик хизмати ва коррупцияга қарши кураш тўғрисидаги қонунчилик, давлат тили, ахборот технологиялари бўйича билим даражасини аниқлаш учун комбинат томонидан ташкил этиладиган махсус тест синовидан ўтадилар.

7. Тест синовлари базаси комбинатнинг малакали мутахассислари томонидан ишлаб чиқилади.

8. Тест босқичи комбинатнинг махсус жиҳозланган компьютер хоналарида ўтказилади.

9. Тест босқичидан муваффақиятли ўтган номзодлар (71 фоиздан юқори) комбинатда тузилган махсус комиссия томонидан суҳбатдан ўтказилади.

10. Номзодлар кўрсаткичлари 2-иловага мувофиқ жадвал бўйича баҳоланади. Баҳолаш натижаларига кўра, синовлардан муваффақиятли ўтган номзодларни стажировкага қабул қилиш ҳақида комбинат томонидан тегишли тартибда ҳужжат расмийлаштирилади.

11. Стажировка жараёнини намунали яқунлаган ёш мутахассислар комбинатнинг ёш истиқболли кадрлар захирасига киритилади.

3-боб. Стажировкани ташкил этиш қоидалари

12. Стажировка танловлардан муваффақиятли ўтган битирувчи билан тегишли тартибда тузиладиган стажировка шартномаси асосида ташкил қилинади.

13. Мазкур шартномада стажировкани ташкил этиш ва ўтказиш бўйича шартнома предмети, тарафларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, қабул қилувчи ташкилотнинг иш фаолияти, хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда стажировкани ўташ тартиби, шартноманинг амал қилиш муддати ва бекор қилиш асослари, шунингдек, тарафларнинг жавобгарлигига оид нормалар назарда тутилади.

14. Стажировка уч ойдан кам бўлмаган ҳамда бир йилдан кўп бўлмаган муддатда амалга оширилади.

15. Комбинат Ходимлар билан ишлаш хизмати, Ўқув маркази билан биргаликда Ёш мутахассисларни танлаш дастурини амалга ошириш жараёнларини мувофиқлаштиради. Стажировкани ташкил этишнинг зарур ташкилий-ҳуқуқий чораларини кўради. Хусусан:

Дастурда белгиланган талабларга мувофиқ танлов ўтказилиши тўғрисида эълон беради;

танлов жараёнларини белгиланган мезонлар асосида шаффоф ва адолатли ўтишини таъминлайди;

стажировкага жалб қилинган талабалар маълумотларини умумлаштиради;
стажировка якунлари бўйича ҳисобот (тақдимот) жараёнларида иштирок этади;
дастурни амалга ошириш схемаси бўйича барча босқичлардаги чора-тадбирларни мувофиқлаштиради;

стажировка якунлари бўйича ҳисобот ва таклифларини умумлаштиради.

синов жараёнларини адолатли ва шаффоф тарзда ташкил этади; малакали ва тажрибали мутахассислар орасидан стажёр билан ишлаш кўникмасига эга бўлган стажировка раҳбари ва устоз-менторни тайинлайди; битирувчиларни стажировка даврида ўз ходими сифатида фаолият олиб бориши учун ташкилот раҳбарининг буйруғини чиқаради;

стажировка дастурига мувофиқ битирувчиларга жорий қилинадиган шарт-шароитлар (шахсий ҳимоя, моддий-техника воситалари бошқалар)ни яратади;

стажёрларга мавжуд адабиётлар, техник ва бошқа ҳужжатлардан фойдаланиш имкониятларини беради;

ташкilotнинг ички меҳнат интизомини бузган стажёр билан тузилган стажировка шартномасини белгиланган тартибда бекор қилади;

битирувчи стажировкани ўташ даврида давлат органида бахтсиз ходисага учраган ҳолатлар бўйича жавобгарлик масалаларини қонунчилик ҳужжатлари асосида кўриб чиқади;

16. Стажировка раҳбари комбинат тизимида стажировка ўтаётган барча битирувчиларга раҳбарлик қилади. Унинг вазифалари:

Комбинат тизими бўйича талабаларни тақсимлайди, объектнинг тузилиши, фаолият йўналишлари ва ўзига хос хусусиятлари билан таништиради; стажёр билан стажировка ўташ шартномасини имзолайди;

стажёрлар билан таркибий бўлинма раҳбарлари ва етакчи ходимларнинг учрашувини ташкил этади.

17. Устоз-ментор сифатида комбинатда камида уч йиллик тажрибага эга, меҳнат жамоасида обрў-эътиборли ходим “устоз-шогирд” аънанаси асосида кўпи билан икки нафар битирувчига бириктирилиши мумкин. Унинг вазифалари:

стажёрларга иш фаолияти ва техника хавфсизлиги бўйича тушунтириш, шунингдек стажировкага қабул қилаётган таркибий бўлинманинг ички тартиб қоидалари ва иш тартибининг хусусиятлари бўйича йўл-йўриқ кўрсатади;

стажировка дастурига тааллуқли материаллардан фойдаланиш тартиб-қоидаларини ўргатади;

стажёр иш кунининг белгиланган давомийлигига ва стажернинг шахсий иш режасига риоя этилишини назорат қилади.

18. Комбинат Ёшлар иттифоқи етакчилар Кенгаши:

стажировка ўташда ёшлар ҳуқуқ ва манфаатларини таъминлаш юзасидан мониторингни амалга оширади;

танлов жараёнларини белгиланган мезонлар асосида шаффоф ва адолатли ўтишини ўрганиб боради;

стажировка дастурига мувофиқ битирувчиларга яратилган шарт-шароитларни ўрганиб боради;

стажировка якунлари бўйича ҳисобот (тақдимот) жараёнларида иштирок этади.

19. Стажёр комбинатда стажировка ўташда:

стажировка бўйича услубий ва кўрсатма материаллар билан танишиши;
стажировка шартномаси билан юклатилган ҳуқуқ ва мажбуриятларни амалга ошириш;
стажёрнинг шахсий иш-режасида назарда тутилган барча топшириқларни белгиланган муддатларда, тўлиқ ҳажмда ва сифатли бажариши;
стажировка ўташ тўғрисидаги ҳисоботни тақдим қилиши;
фаолиятида фойдаланиши мумкин бўлган материаллар тўпламини шакллантириши;
қабул қилувчи таркибий бўлинманинг ички меҳнат тартиб қоидалари ва ходимлари фаолиятининг тартибини белгиловчи ҳужжатларга риоя қилиши шарт.

4-боб. Стажировкани ўташ тартиби

20. Стажировка уч босқичга бўлинади:

тайёрлов босқичи;

асосий босқич;

ҳисоботларни топшириш ва баҳолаш босқичи.

21. Стажировка тайёрлов босқичининг биринчи кунда комбинатдаги стажировка раҳбари томонидан йиғилиш ўтказилади. Йиғилишда талабалар стажировкани ўташ дастури билан танишадилар, унинг мақсад ва вазифаларига тааллуқли кўрсатмалар, стажировкани ўташ ва ҳисобот шаклини тўлдириш тартиби ҳақида хабардор қилинадилар.

22. Стажировка ўташнинг бошида талабалар қабул қилувчи таркибий бўлинманинг тузилиши, фаолият йўналишлари, ўзига хослиги билан танишадилар ҳамда стажировка раҳбари ва бириктирилган устоз-ментор билан биргаликда стажировкани ўташ дастурини бажариш бўйича шахсий иш режа жадвалини тузадилар.

23. Стажировканинг асосий босқичида битирувчи бевосита стажировкани ўташ дастурини бажариш бўйича шахсий иш режада кўрсатиб ўтилган ишларни бажаради.

24. Стажировка якунлари бўйича ҳисоботни топшириш сўнгги босқич ҳисобланади. Белгиланган тартибдаги ҳисобот-тақдимот стажировка раҳбари, устоз-ментор ва комбинатнинг масъул мутахассисларидан иборат комиссия аъзолари томонидан баҳоланиб тасдиқланади.

25. Стажировкани муваффақиятли якунлаган битирувчилар комбинат томонидан сертификат топширилади. Мазкур сертификатга эга бўлган битирувчиларга комбинатга ишга қабул қилинишида имтиёз назарда тутилади.

5-боб. Комбинатга ишга қабул қилиш

26. Комбинат томонидан ишлаб чиқариш заруриятидан келиб чиққан ҳолда, ёш мутахассислар (стажёрлар) учун лавозимлар рўйхатини шакллантиради.

27. Дастур асосида стажировкани муваффақиятли тамомлаган, сертификатга эга битирувчилар комбинатдаги махсус комиссия томонидан ўтказиладиган танлов асосида ишга қабул қилинади.

6-боб. Якуний қоида

28. Мазкур Дастур бўйича юзага келадиган низолар қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

**Ёш мутахассисларни танлаш дастурини амалга ошириш
СХЕМАСИ**

Босқичлар	Субъектлар	Чора-тадбирлар	Муддатлар
1-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ	Комбинат ишчи-ходимлари вакант штат бирликларининг ўн фоиздан кам бўлмаган миқдорда стажёрларни жалб қилиш учун зарур шарт-шароитлар (моддий техника)ни яратиш	Сентябрь
2-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ Олий таълим муассасалари	Дастур доирасида комбинат тизимига интеграция қиладиган ОТМлари рўйхатини шакллантириш ҳамда улар билан ҳамкорликни йўлга қўйиш	Сентябрь
3-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ мутахассисларидан иборат махсус ишчи гуруҳ	Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, давлат фуқаролик хизмати ва коррупцияга қарши кураш тўғрисидаги қонунчилик, давлат тили ва АКТ бўйича тест саволлар базасини яратиш	Сентябрь ойининг 2-ярми
4-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ Ахборот хизмати, Ўқув маркази	Расмий веб-сайтлар, ОАВ ва ижтимоий тармоқларда “Ёш мутахассисларни танлаш дастури” бўйича танлов эълон қилиш ҳамда ОТМларда тарғиботини ташкил қилиш	Октябрь ойининг 1-ярми
5-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ Ўқув маркази, Ходимлар билан ишлаш хизмати	“Ёш мутахассисларни танлаш дастури” бўйича эълон қилинган танлов бўйича келиб тушган ҳужжатларни қабул қилиш	Октябрь ойининг 2-ярми
6-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ мутахассисларидан иборат махсус комиссия	Номзодларнинг билим даражасини аниқлаш учун тест синовидан ўтказиш	Ноябрь ойининг 1-ярми
7-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ мутахассисларидан иборат махсус комиссия	Тест босқичидан муваффақиятли (71 фоиздан юқори) ўтган битирувчиларни комбинатда ташкил этилган махсус комиссия томонидан суҳбатдан ўтказиш	Ноябрь ойининг 2-ярми

Босқичлар	Субъектлар	Чора-тадбирлар	Муддатлар
8-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ Ўқув маркази, Олий таълим муассасалари	Суҳбатдан муваффақиятли ўтган номзодларни стажировкага жалб этиш, устоз-ментор бириктириш, Стажировка ўташ шартномаси ва Шахсий ривожланиш режасини имзолаш	Декабрь
9-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ Ўқув маркази, Юридик департамент, Рағбатлантириш ва меҳнатга ҳақ тўлаш бўлими, Ходимлар билан ишлаш хизмати	Стажировка ўташ шартномаси ва Шахсий ривожланиш режасини имзолаш	Декабрь
10-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ, Ўқув маркази, Ёшлар иттифоқи	Устоз-ментор томонидан стажёр фаолиятини кузатиб бориш асосида унинг билими, кўникмалари ва амалий тажрибаси ошишига кўмаклашиш	Декабрь- июль
11-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ мутахассисларидан иборат махсус ишчи гурух	Стажировка фаолияти якунлари бўйича стажёр тақдимотини баҳолаш ва муваффақиятли тамомлаган стажёрларга сертификат бериш	Июль
12-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ мутахассисларидан иборат махсус комиссия	Сертификатга эга битирувчилар орасидан танлов (суҳбат) асосида ишга қабул қилиш	Август
13-босқич	“Олмалиқ КМК” АЖ мутахассисларидан иборат махсус ишчи гурух	Стажировка якунлари ва комбинатга ишга қабул натижалари бўйича “Ёш мутахассисларни танлаш дастури”ни такомиллаштириш юзасидан хулоса ва таклифларни шакллантириш	Август

**Ёш мутахассисларни танлаш дастури бўйича
номзодлар кўрсаткичларини баҳолаш
ЖАДВАЛИ**

№	Ф.И.Ш.	Олий таълим муассасаси	Мутахас-сислик	Курси	Рейтин г баҳоси 20 балл	Тест 40	Сухба т 30 балл	Тил серти-фика-тига эгали к 10 балл	ЖАМИ
1.	Алиев Алижон Алиевич	Тошкент давлат техника университети Олмали қ филиал и	Кончили к иши	4	<u>17.4</u>	25	25	10	77,4
2.

Изоҳ: “Фанларни баҳолаш” сўнгги семестр натижаларига кўра фанлардан олинган баҳолари 20 баллдан фоиз олиш билан ҳисобланади. (масалан, ўртача рейтинг кўрсаткичи 87 бўлса. $20 \times 0.87 = 17.4$).