

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель Правления
АО «Алмалыкский ГМК»
А.Х. Хурсанов
10.01.2025г.

ПОЛИТИКА
по защите прав человека АО «Алмалыкский ГМК»

АО «Алмалыкский ГМК» (далее по тексту - «Комбинат») является одним из крупнейших промышленных горнодобывающих предприятий Узбекистана и Центрально-азиатского региона, являясь значимым производителем и поставщиком меди, цинка и драгоценных металлов.

Как крупный работодатель, Комбинат стремится не только обеспечить благоприятные условия труда, но и активно защищать и содействовать соблюдению прав человека. Комбинат признает, что каждый человек уникален и ценен, и уделяет особое внимание созданию культуры равенства и уважения, где каждый сотрудник может раскрыть свой потенциал.

Комбинат признаёт важность защиты прав человека в своей деятельности и стремится неукоснительно соблюдать международные и национальные стандарты, включая Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека. Эта политика отражает наши обязательства по защите прав всех наших сотрудников, подрядчиков, местных сообществ и других заинтересованных сторон, на которых может влиять наша деятельность

Миссия и ценности комбината

Миссия Комбината - обеспечить безусловное соблюдение прав человека во всех сферах деятельности Комбината, создавая справедливое, безопасное и поддерживающее окружение для всех наших сотрудников, партнеров и заинтересованных сторон.

Оценка рисков и мониторинг

Комбинат обязуется проводить регулярную оценку воздействия на права человека, охватывая все аспекты деятельности, включая работу с

поставщиками и подрядчиками. Цель оценки — выявление, предотвращение и минимизация негативных воздействий на права человека.

Ответственность

- **Назначение ответственных лиц:** В рамках Комбината назначаются ответственные подразделения и сотрудники, которые обеспечивают соблюдение обязательств по правам человека.
- **Мониторинг и отчётность:** Ответственные лица регулярно проводят мониторинг соблюдения данной политики и отчитываются перед руководством и внешними стейкхолдерами.

Механизмы устранения нарушений

- **Система подачи жалоб:** Комбинат создаёт прозрачные и доступные механизмы для подачи жалоб о нарушениях прав человека. Любой сотрудник или член местного сообщества может анонимно подать жалобу через систему, не опасаясь репрессий.
- **Рассмотрение жалоб:** Все жалобы рассматриваются в кратчайшие сроки, и при подтверждении нарушений принимаются меры по их устранению.
- **Компенсация и восстановление:** В случае нарушения прав человека пострадавшие получают адекватную компенсацию и доступ к механизмам восстановления.

Основные принципы политики по защите прав человека

- Особое внимание к достойному и уважительному отношению к людям внутри комбината, на всех предприятиях, среди заинтересованных сторон и во всей цепочке поставок;
- Нетерпимость к любым формам принудительного и обязательного труда;
- Отсутствие использования детского труда;
- Соблюдение права сотрудников на неприкосновенность частной жизни;
- Предоставление равного обращения и равных возможностей;

- Свобода от дискриминации и преследований по признаку расы, пола, цвета кожи, национального или социального происхождения, религии, возраста, инвалидности, семейного положения или любых других статусов;
- Повышение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах защиты прав человека;
- Создание и поддержка комплексных механизмов обратной связи, которые позволяют заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или беспокойствах анонимно, не опасаясь предвзятого отношения или преследований;
- Оперативное устранение всех негативных последствий в случае выявления нарушений прав человека;
- Открытость к обратной связи от заинтересованных сторон, включая сообщения о любых проблемах или беспокойствах, не опасаясь предвзятого отношения или преследований;
- Свобода объединений и заключение коллективных договоров.
- Уважение прав человека: Соблюдение прав человека во всех аспектах деятельности, включая поставщиков и подрядчиков.
- Оценка и минимизация воздействия: Проактивная оценка возможных рисков нарушения прав человека и внедрение мер по их минимизации.
- Восстановление нарушенных прав: Предоставление доступных и справедливых механизмов для восстановления нарушенных прав человека.
- Приверженность международным и национальным стандартам: Политика компании основана на соблюдении прав человека в соответствии Конституции Республики Узбекистан (статьи, защищающие права человека и трудовые права), Закона Республики Узбекистан "О защите труда", Закона "О труде" Республики Узбекистан, Всеобщей декларации прав человека, 10 принципами Глобального Договора ООН и Руководящих принципов ООН.
- Прозрачная отчетность: Комбинат ежегодно публикует отчеты о своей деятельности в области прав человека, включая мониторинг и меры по устранению нарушений

Оценка воздействия на права человека

Комбинат обязуется проводить регулярную **оценку воздействия на права человека** (Human Rights Impact Assessment, HRIA), которая включает:

- **Идентификацию потенциальных рисков** для прав человека, связанных с деятельностью компании, её поставщиков и подрядчиков.
- **Регулярный мониторинг** воздействия на права человека, особенно в зонах высокой социальной уязвимости и среди местных сообществ.
- **Оценку воздействия на права сотрудников** и соблюдение их основных прав, таких как достойные условия труда, равная оплата, свобода объединений и отсутствие дискриминации.

Цели Комбината

Цель Комбината - обеспечение соблюдения высоких стандартов в области прав наших сотрудников, клиентов и других заинтересованных сторон.

Задачи и обязательства

Other work-related rights	
19	The number of incidents, complaints, issues & violations within workforce related to its work, social & human rights
20	The total amounts of material fines, penalties, and compensation for damages & violations of social/human rights €

АО «Алмалыкский ГМК» в деятельности по обеспечению соблюдения защиты прав человека ставит перед собой следующие задачи и обязательства:

- соблюдать права человека в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и международными стандартами;
- осуществлять мониторинг соблюдения прав человека и отчитываться о воздействии Комбината, которое затрагивает права человека;
- обеспечить сотрудников и работников в цепочке поставок такими базовыми правами, как гарантированная занятость, соблюдение норм рабочего времени с возможностью превышения с согласия сотрудников, адекватная заработная плата, свобода ассоциаций, отпуск по семейным обстоятельствам,

программа социальной защиты и поддержание баланса между работой и личной жизнью.

- коммуницировать политику заинтересованным сторонам (в т.ч. персоналу и поставщикам);
- проявлять должную осмотрительность в отношении прав человека путем контроля влияния Комбината на права человека с составлением соответствующей отчетности;
- вести учет случаев и инцидентов нарушения прав человека, а также отчитываться о сумме выплаченных штрафов и компенсаций, связанных с этими нарушениями;
- реализовывать программы, направленные на соблюдение и охрану прав человека, которые могут быть затронуты в рамках металлургической отрасли;
- проводить обучение всех сотрудников, чтобы улучшить их понимания поведения, которое может быть воспринято как дискриминационное, и/или исключаящее домогательства, и предоставлять сотрудникам безопасные способы сообщить о таком поведении;
- постоянно совершенствовать и пересматривать Политику в соответствии с изменяющимися тенденциями и лучшими практиками.