



АЛМАЛЫКСКОЙ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ

# В гармонии с природой

2022

ОТЧЕТ ОБ  
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



## СОДЕРЖАНИЕ

### ОБЗОР

Обращение Председателя Правления	4
<b>Об Отчете</b>	6
Подход Компании к подготовке отчетности	6
Определение существенности	7
Границы отчетности	10
<b>О Компании</b>	14
Основные сведения	14
География деятельности	16
Миссия, видение и ценности	17
Стратегия и бизнес-модель	18
Корпоративное управление	19

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

<b>Управление устойчивым развитием</b>	26
Подход Компании к управлению устойчивым развитием	27
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	29
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
Противодействие коррупции и деловая этика	34
<b>Операционные результаты</b>	36
Создание и распределение экономической стоимости	37
Цепочка поставок	39
Инвестиционная и проектная деятельность	43
Автоматизация производства и ИТ	46
Инновации, исследования и разработки	49
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	50
Подход Компании к управлению охраной труда и промышленной безопасностью	51
Мониторинг эффективности функционирования ОТиПБ	52
Здоровье и безопасность сотрудников	54
Повышение культуры безопасности	58
Готовность к чрезвычайным ситуациям	59
<b>Охрана окружающей среды</b>	60
Подход Компании к управлению охраной окружающей среды	61
Воздействие на атмосферный воздух	64
Воздействие на водные ресурсы	67
Биоразнообразие	71
Управление отходами	72
Энергопотребление и энергоэффективность	75
<b>Управление персоналом</b>	82
Подход Компании к управлению персоналом	83
Структура персонала	84
Привлечение и мотивация	87
Права человека и недопущение дискриминации	90
Обучение и развитие	91
Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом	93
<b>Развитие местных сообществ</b>	96
Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами	97
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	98

### ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Указатель содержания GRI	105
Приложение 2. Основные количественные данные	116
Приложение 3. Внешнее заверение	129
Глоссарий	133
Контактная информация	134



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

### ФИНАНСЫ И ПРОИЗВОДСТВО

2,9

млрд.  
долл. США

ОБЪЕМ ТОВАРНОЙ  
ПРОДУКЦИИ

3,5

млн. м<sup>2</sup>

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ  
ПЛОЩАДЬ



### РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

223

млрд. сум

ИНВЕСТИЦИИ В МЕСТНЫЕ  
СООБЩЕСТВА



### ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

0,27

LTIFR



### КОЛИЧЕСТВО ВЫЯВЛЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

2021		50
2020		47
2019		73
2018		85



### ПЕРСОНАЛ

38

тыс. человек

СПИСОЧНАЯ  
ЧИСЛЕННОСТЬ

9

тыс. человек

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ,  
ПРОШЕДШИХ КОРПОРАТИВНОЕ  
ОБУЧЕНИЕ

5 685

тыс. сум

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

0,93%

КОЭФФИЦИЕНТ  
ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА



### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

161,3

млрд. сум

ВЫДЕЛЕНА НА  
ПРИРОДООХРАННЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ

↑13%

УВЕЛИЧЕНО НА 13% ПО  
СРАВНЕНИЮ С 2021 Г.  
КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ,  
ПЕРЕДАННЫХ НА УТИЛИЗАЦИЮ И  
ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

**Хурсанов Абдулла Халмурадович**  
Председатель Правления АО «Алмалыкский ГМК»

GRI 2-22



### Уважаемые заинтересованные стороны!

АО «Алмалыкский ГМК» руководствуется принципами открытости и прозрачности в отношениях с заинтересованными сторонами. В связи с этим я с гордостью представляю вашему вниманию Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития за 2022 год. Настоящий Отчет раскрывает информацию о подходах, достижениях и планах Компании в области социальной и экологической ответственности.

Являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Республики Узбекистан, АГМК осознает актуальность повестки в области устойчивого развития и выстраивает свой подход к ведению бизнеса, ориентируясь на Цели устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году, а также на лучшие международные и национальные ESG-практики.

В отчетном году АГМК продолжил уверенно двигаться вперед на пути к развитию своих устойчивых практик. В частности, в рамках совершенствования системы управления рисками в Компании созданы отдел по оценке и управлению рисками, Служба комплаенс-контроля и Комитет по противодействию коррупции и этике.

Деятельность АГМК на всех этапах создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие и развитие как нынешних, так и будущих поколений. Стратегия развития Компании предполагает увеличение объемов производства, выход на международные финансовые рынки, освоение новых месторождений и расширение обогатительных мощностей. На данный момент АГМК активно осуществляет семь перспективных инвестиционных проектов, сосредоточенных на исследовании и разработке новых месторождений. Особое внимание уделяется проектам «Ешлик-I» и «Ешлик-II» с запасами медно-молибденовой руды в объеме 23 млн. тонн и 2 млн. тонн соответственно.

Несмотря на все трудности отчетного года, АГМК достиг высоких операционных и финансо-

вых результатов, сохранив свой статус ответственного производителя. С гордостью хочу отметить слаженную работу всех сотрудников Комбината, благодаря которым в 2022 году АГМК удалось добыть 41,1 млн. тонн руды (из них 39,5 млн. тонн медной руды), выпустить более 148,5 тыс. тонн катодной меди. Чистая прибыль предприятия увеличилась в 1,25 раза по сравнению 6,7 трлн сум.

### Управление кадровым потенциалом

Сотрудники — самый ценный актив АГМК. В настоящий момент на АГМК работает более 35 тыс. человек, и их развитие и благополучие — главный приоритет для Компании.

Успешное развитие бизнеса зависит от возможности привлекать и удерживать высококвалифицированных профессионалов. Для повышения мотивации сотрудников и удержания профессиональных кадров Компания реализует различные программы обучения и развития, а также предлагает конкурентоспособное вознаграждение и широкий спектр программ социальной поддержки. Помимо этого, АГМК развивает комфортную и инклюзивную рабочую среду, где каждый сотрудник может свободно выразить свое мнение, и обязательно будет услышан. Так, в Компании сохраняется стабильно низкий уровень текучести (0,9% в 2022 году), что свидетельствует об эффективности кадровой политики.

### Безопасность производства

АГМК осознает важность обеспечения безопасной рабочей среды и поэтому из года в год непрерывно совершенствует систему управления в области охраны труда и промышленной безопасности, а также прилагает все усилия для повышения культуры безопасности сотрудников. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) в отчетном году составил 0,32.

Несмотря на все меры, принятые в области безопасности производства, Компания с глу-

боким сожалением вынуждена сообщить о двух несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших в 2022 году. Компания в обязательном порядке провела расследование по данным происшествиям и предприняла все необходимые меры для того, чтобы избежать подобных трагедий в будущем.

АГМК ежегодно выделяет значительные средства на реализацию комплексных мероприятий для поддержания здоровья и благополучия сотрудников. В 2022 году общие расходы на ОТИПБ составили 141,4 млрд. сум.

### Поддержка регионов присутствия

Руководство АГМК считает своим долгом уделять большое внимание местным сообществам. Комбинат ведет активную внешнюю социальную деятельность и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Реализуются разнообразные программы и инициативы, нацеленные на поддержку и расширение потенциала местных сообществ. Так, в отчетном году на поддержку местных сообществ было направлено 223 млрд. сум.

К основным направлениям инвестирования АГМК можно отнести развитие социальной инфраструктуры и городской среды, поддержку массового и детского спорта, сферы образования, повышение качества услуг, здравоохранение и другие.

В 2022 году план выполнения ключевых показателей эффективности в области развития регионов присутствия реализован на 104,6%.

### Охрана окружающей среды

АГМК несет ответственность за негативное воздействие на окружающую среду в результате осуществления своей деятельности — добычи и переработки руд благородных и цветных металлов, а также активного освоения новых месторождений.

Компания непрерывно развивает и совершенствует свой подход по снижению негатив-

**“** **Хурсанов Абдулла Халмурадович**  
Председатель Правления АО “Алмалыкский ГМК”

**АГМК намерен продолжать достигать высоких результатов во всех сферах устойчивого развития, изучая и применяя лучшие практики ответственного ведения бизнеса.**

ного влияния на экологию и общество. Так, в 2022 году в нескольких подразделениях АГМК были проведены работы по внедрению системы экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Рациональное использование природных ресурсов остается неизменно важным аспектом деятельности АГМК. Благодаря принятым мерам в 2022 году Компании удалось сократить объем водозабора на 8 млн. м<sup>3</sup> по сравнению с преды-

дущим годом, а объем образования отходов – на 11%. Общее количество выбросов загрязняющих веществ снизилось на 50,89 тысяч тонн.

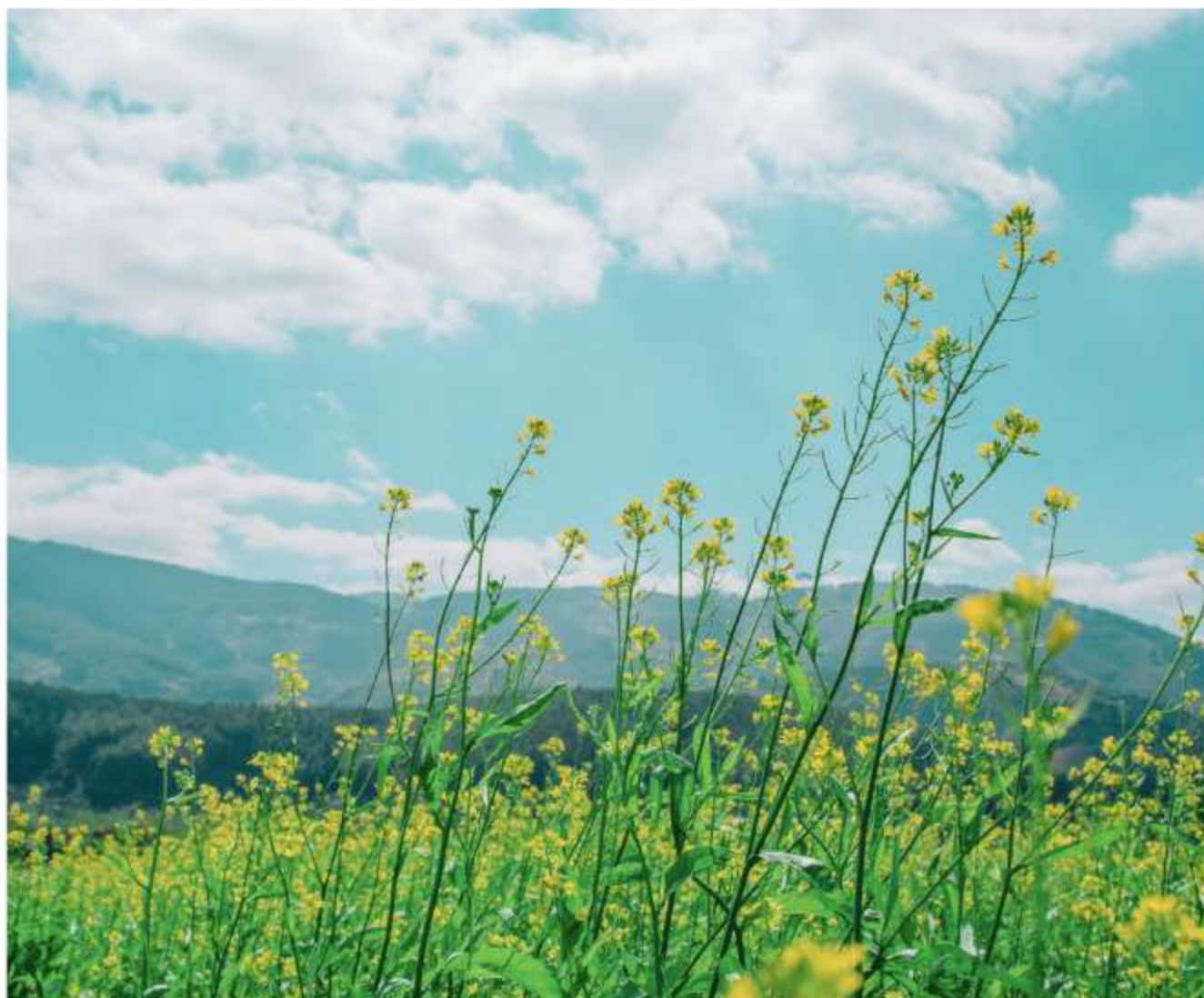
В 2022 году Компания впервые произвела расчет выбросов парниковых газов в атмосферу (Охваты 1 и 2).

АГМК намерен продолжать достигать высоких результатов во всех сферах устойчивого развития, изучая и применяя лучшие практики ответственного ведения бизнеса.

От лица Компании я благодарю каждого

сотрудника и партнера за неизмеримый вклад в наш общий успех и предлагаю ознакомиться с Отчетом, в котором освещены ключевые результаты и стремления АГМК в области устойчивого развития.

*Хурсанов Абдулла Халмурадович*  
Председатель Правления АО “Алмалыкский ГМК”





### ПОДХОД КОМПАНИИ К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

GRI 2-4

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее также – Отчет) представляет собой третий ежегодный нефинансовый отчет, подготовленный АО «Алмалыкский ГМК» (далее также – АГМК) и адресованный широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет отражает основные результаты деятельности АГМК в области устойчивого развития за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (далее также – Стандарты GRI) и отражает достигнутый прогресс во вкладе в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Под АО «Алмалыкский ГМК» в Отчете следует понимать АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» и совокупность структурных подразделений, входящих в него. Если не оговорено иное, под терминами «Компания», «АГМК», «Комбинат» понимается АО «Алмалыкский ГМК» и совокупность структурных подразделений, входящих в него.

В 2022 году изменены формулировки для нескольких существенных тем, а некоторые темы объединены с целью более точного и комплексного раскрытия нефинансовой информации в Отчете (см. раздел «Определение существенности»). Границы отчетности также актуализированы (см. раздел «Границы отчетности»). В тексте Отчета содержится ряд уточнений данных прошлых лет, оговорки об этом включены в текст.

С целью обеспечения качества, точности и полноты раскрываемых данных Компания привлекла аудиторов PwC для независимого заверения Отчета об устойчивом развитии за 2022 год на соответствие раскрытой информации стандартам GRI (см. Приложение 3. Внешнее заверение). АГМК проводит независимое заверение нефинансовой отчетности для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемой информации об устойчивом развитии Комбината.



# Определение существенности

GRI 3-1

GRI 3-2

В 2022 году проведена оценка существенности тем, раскрываемых в Отчете, в соответствии с требованиями международного стандарта GRI. Оценка учитывала специфику деятельности АГМК, воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество, включая права человека, а также интересы заинтересованных сторон (Подробный перечень заинтересованных сторон АГМК представлен в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

Оценка осуществлялась в несколько этапов:

## 1 АНАЛИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

- ▶ Анализ отраслевых тенденций и рисков
- ▶ Анализ общедоступных источников информации о Компании
- ▶ Сравнительный анализ существенных тем, раскрытых аналогичными компаниями
- ▶ Согласование предварительного списка существенных тем с целями устойчивого развития, обозначенными как релевантные для Компании



Предварительный список  
существенных тем

## 2 СОСТАВЛЕНИЕ СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- ▶ Утверждение списка существенных тем Рабочей группой



Согласованный список  
существенных тем для  
включения в Отчет

Информация о соответствии существенных тем и воздействий ЦУР ООН представлена в таблице ниже.



В **согласованный список** включены 15 тем, среди которых:



### ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

1. Управление энергией
2. Вода и сбросы
3. Биоразнообразие
4. Выбросы
5. Управление отходами
6. Соблюдение экологического законодательства



### СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

7. Занятость
8. Здоровье и безопасность на рабочем месте
9. Права человека
10. Обучение и образование
11. Местные сообщества



### ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

12. Экономическая результативность
13. Управление цепочкой поставок
14. Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
15. Инновации и информационные технологии

Для каждой существенной темы определены воздействия АГМК и Цели в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН).

**Таблица 1. Соответствие существенных тем и воздействий Компании ЦУР ООН**

Для каждой существенной темы определены воздействия АГМК и Цели в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН). Информация о соответствии существенных тем и воздействий ЦУР ООН представлена в таблице ниже.

ЦУР ООН	СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА / ВОЗДЕЙСТВИЯ
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>	
 	<p><b>Управление энергией</b> Выбросы парниковых газов. Внедрение возобновляемых источников энергии и реализации инициатив по энергосбережению.</p>
	<p><b>Вода и сбросы</b> Использование устаревших очистных сооружений приводит к случаям несоответствия экологическим нормативам сбрасываемых в природные источники сточных вод, что оказывает негативное воздействие на состояние водных экосистем и качество жизни местного населения.</p> <p>Реализация мер, направленных на повышение технического состояния участков водоотводов и очистных сооружений, позволяет снижать негативное воздействие на водные объекты.</p> <p>За счет повышения эффективности управления водными ресурсами достигается сокращение уровня затрат и снижение воздействия на биоразнообразие водных объектов.</p>
	<p><b>Биоразнообразие</b> Добыча полезных ископаемых нарушает целостность ландшафта производственных территорий. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных.</p> <p>Проведение горнотехнической рекультивации способствует минимизации выбросов твердых частиц в атмосферный воздух и снижению негативного воздействия от деятельности Компании.</p>
 	<p><b>Выбросы</b> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, образующиеся в результате деятельности по добыче и переработке полезных ископаемых, оказывают влияние на качество атмосферного воздуха в регионах присутствия.</p> <p>Ежегодные мероприятия по ремонту и модификации используемого оборудования позволяют повышать эффективность управления выбросами.</p>
 	<p><b>Управление отходами</b> Отходы, образующиеся в результате переработки руды на обогатительных фабриках (отвалы хвосты переработки руды, отвалы хвосты переработки шлаков), оказывают негативное воздействие на окружающую среду.</p> <p>Реализация мероприятий по повышению эффективности утилизации отходов, обезвреживание или размещение образовавшихся отходов на собственных объектах размещения способствует минимизации отрицательного воздействия.</p>
 	<p><b>Соблюдение экологического законодательства</b> Ведение деятельности в соответствии с нормами экологического законодательства позволяет снижать негативное воздействие на состояние окружающей среды.</p>
 	<p><b>Занятость</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение уровня занятости в регионах присутствия;</li> <li>• Трудоустройство социально уязвимых групп населения;</li> <li>• Трудовая адаптация молодежи и студентов;</li> <li>• Перспективы карьерного продвижения, профессионального роста;</li> <li>• Горизонтальная и вертикальная мобильность;</li> <li>• Повышение статуса женщины.</li> </ul>
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>	
	<p><b>Соблюдение законодательства и противодействие коррупции</b> Поддержание высоких этических стандартов и недопущение противоправных действий за счет комплексного подхода к борьбе с коррупцией и другими нарушениями, включающее эффективные механизмы приема обращений.</p>

## ЦУР ООН

## СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА / ВОЗДЕЙСТВИЯ



### Инновации и информационные технологии

Повышение эффективности бизнес и производственных процессов, технической поддержки и сопровождение информационных систем, программного обеспечения, компьютерной и оргтехники, систем связи, автоматизированных систем управления.



### Экономическая результативность

Вклад в национальный и региональный валовой продукт.  
Вклад в региональные бюджеты за счет своевременной выплаты налогов.  
Создание рабочих мест, обеспечение достойных условий труда, выплаты сотрудникам.



### Управление цепочкой поставок

Потенциальное несоблюдение поставщиками принципов устойчивого развития.

Поддержание высокого качества поставляемых товаров и соблюдения сроков поставок за счет тщательной оценки потенциальных поставщиков по широкому спектру критериев.  
Осуществление прозрачных закупок путем предоставления открытых данных на корпоративном сайте и государственных сайтах, обеспечение равных возможностей для потенциальных поставщиков.

Преобладание доли местных поставщиков в сети поставщиков Компании.

## СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ



### Здоровье и безопасность на рабочем месте

Негативное влияние на здоровье сотрудников Компании вследствие наличия на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов.

Уменьшение неблагоприятного воздействия на здоровье и работоспособность персонала, минимизация рисков возникновения чрезвычайных ситуаций посредством регулярного аудита ОТиПБ, проведения соответствующего обучения и системы наблюдения за состоянием здоровья сотрудников.

Реабилитация здоровья сотрудников, получивших трудовое увечье или профессиональные заболевания, и компенсация причиненного вреда по обязательному страхованию гражданской ответственности работодателя.

Реализация мер, направленных на повышение надежности технологических процессов и работы оборудования.



### Права человека

Повышение гендерного равенства за счет расширения возможностей женщин по трудоустройству на горно-металлургические предприятия и обеспечения равных социально-экономических прав всех сотрудников.

Повышение правовой культуры работников Компании.



### Обучение и образование

Повышение уровня квалификации сотрудников за счет реализации внутренних и внешних программ обучения.

Привлечение сотрудников к обучению с целью обмена опытом в высших учебных заведениях Узбекистана и престижных университетов мира путем заключения меморандум с этими ВУЗами.



### Местные сообщества

Повышение качества жизни и социально-экономических условий в регионах присутствия за счет развития жилищной и городской инфраструктуры и реализации социальных программ.

Подготовка местных профессиональных кадров.



Потенциальное негативное влияние на местное население в связи с экологическими воздействиями деятельности Компании.



Негативное воздействие ввиду необходимости переселения населения в рамках инвестиционного проекта.

# Границы отчетности

## GRI 2-2

Информация, представленная в Отчете, консолидировано охватывает деятельность АО «Алмалыкский ГМК» и всех основных операционных активов. Она включает предприятия в соответствии с МООФ, если в примечаниях не указано иное. Ниже представлен список структурных подразделений АГМК, информация по которым раскрывается в Отчете.

В случае если периметр раскрытия информации отличается от приведенного ниже, это указывается отдельно для каждого случая.

Подробнее о периметре раскрытия см. Приложение 1. Указатель содержания GRI.



№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
1	Алмалыкская горнотехническая инспекция Государственного комитета промышленной безопасности	АГИ ГКПБ
2	Ангренское рудоуправление	АРУ
3	Ведомственная военизированная охрана	ВВО
4	Дирекция по строительству горнотранспортного комплекса и объектов инфраструктуры	Дирекция ГТК
5	Дирекция по строительству МОФ – 4	МОФ-4
6	Дирекция по строительству объектов металлургического комплекса	ДСОМК
7	Дирекция строительства объектов Машиностроительного завода	Дирекция МЗ
8	Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление	ЖРЭУ
9	Завод взрывчатых материалов	ЗВМ
10	Известковый завод	ИЗ
11	Информационная служба	ИС
12	Исполнительный аппарат	Исполнительный аппарат
13	Медеплавильный завод	МПЗ
14	Медная обогатительная фабрика	МОФ
15	Медная обогатительная фабрика – 2	МОФ-2
16	Медная обогатительная фабрика – 3	МОФ-3
17	Научно-производственное объединение по производству редких металлов и твердых сплавов	НПО ПРМиТС
18	Отряд гражданской защиты	ОГЗ
19	Проектный офис по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения Ёшлик»	«Ёшлик-1»
20	Рудник «Каульды»	Рудник «Каульды»
21	Рудник «Уч-Кулач»	Рудник «Уч-Кулач»
22	Рудоуправление «Кальмакыр»	РУ «Кальмакыр»
23	Рудоуправление «Хандиза»	РУ «Хандиза»
24	Служба технических систем безопасности	СТСБ

№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
25	Служба технического контроля	СТК
26	Теплоэлектростанция	ТЭЦ
27	Технологический центр по разработке и внедрению инновационных технологий	ТЦРВИТ
28	Трест «Олмаликметаллургурилиш»	ТОМК
29	Управление «Нефтепродуктонаб»	УНПС
30	Управление автоматизации производства	УАП
31	Управление автомобильного транспорта	УАТ
32	Управление капитального строительства	УКС
33	Управление материально-технического снабжения	УМТС
34	Управление по производству потребительских товаров	УППТ
35	Управление продаж и снабжения металлургическим сырьем	УПСМС
36	Управление проектных работ	УПР
37	Управление промышленного железнодорожного транспорта	УПЖТ
38	Управление социальных объектов	УСО
39	Управление специализированных ремонтных работ	УСРР
40	Управление технологического транспорта	УТТ
41	Управление электрических сетей	УЭС
42	Учебный центр	УЦ
43	Центральная аналитическая лаборатория	ЦАЛ
44	Центральная лаборатория метрологии	ЦЛМ
45	Центральный ремонтно-механический завод	ЦРМЗ
46	Цех промводоснабжения	ПВС
47	Цинковый завод	ЦЗ
48	Чадакское рудоуправление	ЧРУ
49	Шахтостроительное управление	ШСУ



## О КОМПАНИИ



### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ Создан **Комитет по противодействию коррупции и этике**
- ▶ Не зафиксировано случаев **конфликта интересов**
- ▶ Компания расширила список внутрикорпоративных документов, в том числе в области **управления рисками**

### ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-1, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



# Основные сведения

GR 2-1

GR 2-6

## Профиль Компании

АО «Алмалыкский ГМК» является одной из крупнейших компаний горно-металлургической отрасли Узбекистана и Центрально-Азиатского региона в целом с более чем 70-летней историей.

Основная сфера деятельности АГМК – добыча и обогащение цветных, драгоценных, редких, благородных и иных видов руд. Помимо этого, Компания производит рафинированную медь, металлический цинк, сплавы металлов и другие сопутствующие продукты.



**Медная продукция:** трубы, катоды, проволока



**Изделия из металлов:** кадмий, цинк, молибден, вольфрам, золото, серебро, селен



**Серная кислота**



**Перренат аммония**



**Продукция из цинка**



По состоянию на 2022 год Компания представляется собой промышленный комплекс, включающий:

- Четыре рудоуправления;
- Рудник;
- Пять обогатительных комплексов;
- Три совместных предприятия;
- Управление промышленного железнодорожного транспорта;
- Цинковый и медеплавильный заводы;
- Центральный ремонтно-механический завод;
- Управления автомобильного и технологического транспорта.

В настоящее время АО «Алмалыкский ГМК» активно осуществляет семь перспективных инвестиционных проектов, направленных на разработку и освоение новых месторождений. Особое значение среди таких проектов имеют «Ешлик-1» с запасами медно-молибденовой руды объемом 23 млн. тонн и «Ешлик-11» с запасами медно-молибденовой руды объемом 2 млн. тонн.

Компания стремится к модернизации оборудования и бизнес-процессов, увеличению производственного потенциала и объемов экспорта. Помимо этого, руководство Компании ставит перед собой задачи по реализации социальных программ поддержки сотрудников, работающих как на производстве, так и в центральном аппарате.

23  
МЛН. ТОНН

Запасы  
медно-молибденовой  
руды  
«Ешлик-1»

Также в состав Комбината входят:

- Завод известняка;
- Завод взрывчатых веществ;
- Теплоэлектроцентральный;
- Цех промышленного водоснабжения;
- Управление электрических сетей;
- Управление капитального строительства;
- Трест «Олмаликметаллургурилиш»;
- Управление специализированных ремонтных работ и др.

В отчетном году структура Компании претерпела ряд изменений: Ангренский трубный завод, Шерабадский и Джизакский цементные заводы, а также Кызылкумского фосфоритного комплекса (КФК) вышли из состава АГМК.

## Бизнес-сегменты

Структура производства АО «Алмалыкский ГМК» состоит из нескольких ключевых направлений:



В рамках **горного передела** осуществляется добыча полезных ископаемых – меди, молибдена, благородных металлов, селена, серы, теллура, рения, цинка, свинца и золотосодержащей кварцевой руды.



**Обогатительный комплекс** состоит из предприятий, на которых происходит обогащение добытой руды, в том числе переработка золото-содержащих, полиметаллических медно-свинцово-цинковых, сульфидных медно-молибденовых руд, а также измельчение флотоконцентрата и флюсовых руд.



**Металлургический передел** объединяет предприятия, деятельность которых сконцентрирована на получении готовой продукции, в том числе рафинированной меди, медного купороса, серной кислоты, аффинированных золота и серебра, селена и теллура технических, а также цинка, металлического кадмия и цинкового порошка.



**Непроизводственные подразделения** Компании, связанные с транспортировкой добываемого минерального сырья на обогатительные фабрики: управление железнодорожного, автомобильного и технологического транспорта и цех механизации горных работ.

# География деятельности

GRI 2-1

GRI 2-6

Производственные объекты Комбината расположены в Республике Узбекистан на территориях Ташкентской, Джизакской, Наманганской и Сурхандарьинской областей вблизи месторождений медно-молибденовых, свинцово-цинковых и золото-серебряных руд. Штаб-квартира Компании расположена в г. Алмалыке Ташкентской области. В настоящее время Комбинат производит более 18 видов продукции, которые успешно реализуются как на внутреннем рынке, так и за его пределами.

География экспорта продукции Компании обширна и охватывает такие страны, как Турция, Китай, Россия, Нидерланды, Казахстан, Украина, Польша, Таджикистан, Беларусь, Индия, Азербайджан, Болгария, Кыргызстан, Швейцария,

Индонезия, Австрия, Литва, Испания и другие.

АГМК является крупным производителем меди катодной в регионе и активно участвует во внешнеэкономических связях. Комбинат поддерживает партнерские отношения с компаниями из разных стран, включая Швейцарию, Великобританию, Турцию, Украину, Россию, Китай и другие.

Основным предметом закупок Компании выступают товарно-материальные ценности. Поставщиками Компании являются производители, дистрибьюторы и дилеры. При осуществлении закупочного процесса и выборе поставщиков АГМК руководствуется законом Республики Узбекистан № ЗРУ-684 от 22.04.2021 «О государственных закупках».

## ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ:

### Доверие и прозрачность

АГМК стремится к созданию долгосрочных партнерских отношений, построенных на принципах прозрачности в коммуникации и взаимного доверия

### Качество продукции и услуг

Для обеспечения высокого качества производимой продукции и услуг Комбинат сотрудничает только с надежными поставщиками

## Географическое расположение основных активов по бизнес-сегментам и основных продуктов (на конец отчетного периода)



### 1. Ташкентская область

- Ангренское рудуправление
- Рудуправление «Кальмазыр»
- Рудник «Каульды»
- Медная обогатительная фабрика (МОФ-1)
- Медная обогатительная фабрика – 2
- Ангренская золотоизвлекательная фабрика
- Шахтостроительное управление
- Медеплавильный завод
- Цинковый завод
- Центральный ремонтно-механический завод

#### Основная продукция

Медная продукция  
Аффинированные драгоценные металлы  
Тугоплавкие металлы  
Перренат аммония  
Технический селен  
Серная кислота

### 2. Сурхандарьинская область

- Ханчизинское рудуправление
- Обогащительная фабрика «Ханчиза»

#### Основная продукция

Медная продукция  
Цинк  
Кадмий  
Серная кислота

### 3. Наманганская область

- Чадакское рудуправление
- Чадакская золотоизвлекательная фабрика

#### Основная продукция

Аффинированные драгоценные металлы

### 4. Джизакская область

- Рудник «Уч-Кулчи»

#### Основная продукция

Цинк  
Кадмий



# Миссия, видение и ценности

GRI 2-23

Приоритетные стратегические направления развития Компании – это расширение минерально-сырьевой базы, увеличение производственных мощностей и удержание лидерских позиций среди горно-перерабатывающих предприятий Узбекистана. Помимо этого, АГМК стремится к поддержанию высокого уровня удовлетворенности потребителей и обеспечению высокого уровня качества производимой продукции.

Одна из ключевых миссий АГМК заключается в рациональном использовании природных ресурсов. Компания стремится к балансу между достижением производственных целей и показателями и внедрением ответственных практик ведения бизнеса.

АГМК осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами в регионах присутствия. Компания реализует меры, направленные на защиту окружающей среды, а также проводит широкий спектр социально-культурных, благотворительных и спонсорских инициатив. Особый фокус внимания АГМК направляет на поддержку сотрудников с инвалидностью, а также женщин-сотрудников.

целей АГМК, а также поддержанию высокого уровня вовлеченности и эффективности персонала.



## Ценности АГМК

Корпоративная культура Компании строится на принципах взаимного уважения, доверия, добросовестности и трудолюбия. Эти ценности способствуют достижению стратегических

## Ключевые ценности АГМК

### ПРАВСТВЕННОСТЬ

Компания придерживается принципов честности и порядочности в рамках всех возникающих деловых отношений

### ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Компания высоко ценит компетентность сотрудников и стремится к поддержанию высокого уровня мастерства в рамках всех бизнес-процессов

### СОТРУДНИЧЕСТВО

Взаимное доверие – основа взаимоотношений между сотрудниками, которая способствует совместному достижению поставленных целей

### РАЗВИТИЕ

Компания открыта к внедрению новых технологий и непрерывному совершенствованию различных аспектов своей деятельности

### ПАРТНЕРСТВО

Компания открыта для взаимодействия как с внешними, так и с внутренними заинтересованными сторонами

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Компания стремится поддерживать высокий уровень удовлетворенности потребителя, поэтому направляет усилия на производство продукции соответствующего качества

# Стратегия и бизнес - модель

## Бизнес-модель Компании

АГМК реализует все этапы создания стоимости, начиная с добычи и заканчивая продажей готовой обработанной продукции.

Вертикально интегрированная бизнес-модель Компании позволяет обеспечивать высокое качество продукции и эффективно управлять расходами и рисками. Благодаря возможности контролировать процессы на всех этапах создания стоимости АГМК получает преимущество и дополнительные выгоды от эффекта масштаба.

## Стратегия Компании

АГМК постоянно стремится к улучшению операционных и финансовых показателей своей деятельности, соблюдая при этом баланс между экономическими интересами и воздействием на окружающую среду и общество. Компания осознает важность снижения негативного воздействия на окружающую среду, а также обеспечения благополучия своих сотрудников и жителей регионов присутствия.

АГМК реализует стратегию по увеличению объема производства цветных и драгоценных металлов.

## Ключевые этапы деятельности АО «Алмалыкский ГМК»



## Стратегические цели АО «Алмалыкский ГМК»

	2025	2030
Доведение объемов добычи руды до	100 млн. тонн	160 млн. тонн
Выпуск катодной меди в объеме	290 тыс. тонн	400 тыс. тонн
Выпуск серебра в объеме	203 тонн	270 тонн
Другие цели:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выход на международные финансовые рынки</li> <li>Освоение новых месторождений</li> <li>Расширение обоганительных мощностей</li> </ul>	

## Ключевые стратегические направления общего развития Компании

- ▶ Расширение минерально-сырьевой базы путем как освоения новых месторождений руд и металлов, так и внедрения более эффективных технологий добычи в рамках действующих активов;
- ▶ Увеличение экспортного потенциала Компании и выход на новые рынки сбыта;
- ▶ Расширение кооперации и углубление процессов импортозамещения товаров и услуг;
- ▶ Внедрение современных технологий, в том числе в области цифровой трансформации бизнеса;
- ▶ Укрепление кадрового потенциала и обеспечение привлекательных условий работы для молодых квалифицированных кадров.



# Корпоративное управление

GRI 2-9	GRI 2-10	GRI 2-11	GRI 2-12	GRI 2-15
GRI 2-16	GRI 2-17	GRI 2-18	GRI 2-19	GRI 2-20

Деятельность АО «Алмалыкский ГМК» регламентируется законодательством Республики Узбекистан и внутренними корпоративными документами. Компания является одним из стратегических объектов государственной собственности, которые не могут быть приватизированы. Государство является «единственным акционером» Компании и осуществляет контроль над всеми обыкновенными акциями АГМК, которые составляют 98,57 % уставного фонда.

Система корпоративного управления в АГМК направлена на обеспечение эффективного и конструктивного диалога между органами управления Компании, инвесторами и иными заинтересованными сторонами. Компания стремится не только к выполнению всех ключевых обязательств перед заинтересованными сторонами, но и к поддержанию прозрачных и этичных отношений.

Ключевыми документами, регламентирующими систему корпоративного управления, являются:

- Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Устав Компании;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение об Исполнительном органе;
- Кодекс корпоративного управления;
- Положение о порядке действий при конфликте интересов.

В 2022 году АГМК расширил список внутренних корпоративных документов, разработав и внедрив:

- Положение о требованиях к официальному веб-сайту общества;
- Положение о Комитете по противодействию коррупции и этике.

Полный список регламентирующих документов Компании доступен на корпоративном сайте: [Внутренние документы общества \(agmk.uz\)](http://www.agmk.uz).

При осуществлении деятельности АГМК ориентируется не только на законодательные и иные требования Республики Узбекистан, но и направляет усилия на обеспечение соответствия системы корпоративного управления международным стандартам и передовым практикам в данной области. Компания активно внедряет принципы устойчивого развития в систему управления, стремясь реализовывать более ответственные и этичные практики, а также более эффективно управлять рисками и возможностями в долгосрочной перспективе.

Компания ежегодно привлекает внешние независимые аудиторские организации для проверки соответствия результатов финансовой деятельности и отчетности национальным

стандартам бухгалтерского учета и требованиям Налогового кодекса Республики Узбекистан, а также международным стандартам финансовой отчетности.

## При осуществлении деятельности Компания также учитывает требования министерств Республики Узбекистан.

МИНИСТЕРСТВА ЭКОЛОГИИ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА	МИНИСТЕРСТВА ЭКОЛОГИИ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА	МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ
Компания предоставляет министерству экологические отчеты в рамках ежеквартальной проверки	Алмалыкская горнотехническая инспекция при министерстве осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований законодательства Республики	Инспекция по контролю в электроэнергетике при министерстве осуществляет проверку соблюдения требований нормативно-правовых актов в сфере электро- и теплоэнергетики





В 2022 году Компания привлекла внешние организации к проведению сертификационного аудита на соответствие требованиям:

- ISO 14001:2016 «Система экологического менеджмента»;
- ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда».

АО «Алмалыкский ГМК» обладает сертификатом ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», для подтверждения соответствия которому на ежегодной основе привлекается внешняя компания. В отчетном году аудит на соответствие требованиям ISO 50001:2018 проводился в рамках Медеплавильного завода и Медной обогатительной фабрики.

В конце 2022 года начались работы по сертификации рудоуправления «Кальмакыр» и Управления промышленного железнодорожного транспорта.

Ниже представлены существенные изменения, произошедшие в области корпоративного управления Компании в отчетном году:

- создан Комитет по противодействию коррупции и этике;
- введена должность заместителя Председателя Правления по цифровизации;
- службы комплаенс-контроля и риск-менеджмента разделены на две отдельные службы, подчиняющиеся напрямую Председателю Правления АГМК;
- введена должность советника Председателя Правления по науке, который, среди прочего, будет заниматься вопросами извлечения редких металлов группы платина;
- создан отдел по внешнеэкономическим связям.

#### Структура корпоративного управления

Органы управления АО «Алмалыкский ГМК» включают:

- Общее собрание акционеров;
- Наблюдательный совет;
- Правление и Председателя Правления.

Помимо органов управления, Компания также включает контролирующие органы:

- Ревизионная комиссия;
- Служба внутреннего аудита.

#### Общее собрание акционеров

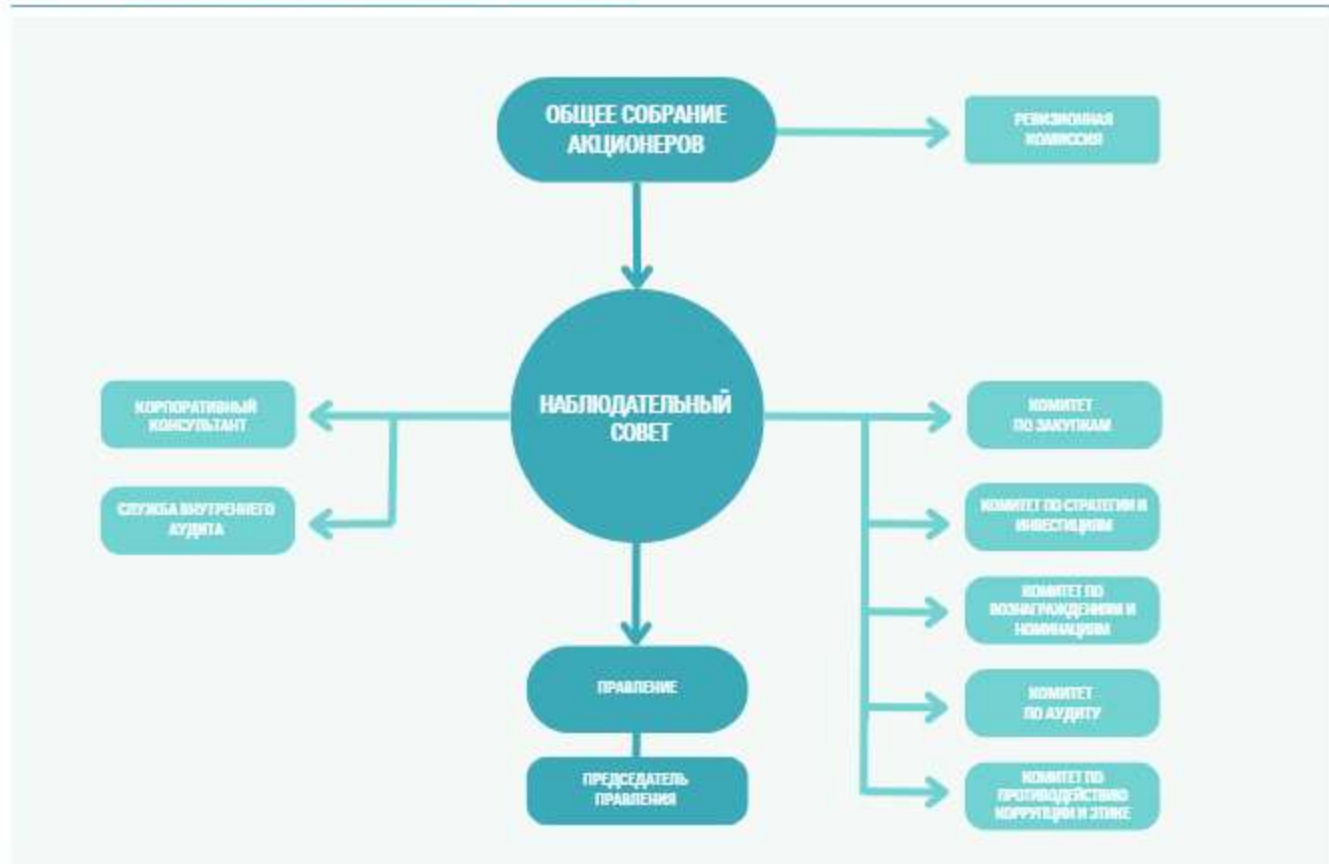
Общее собрание акционеров является высшим органом корпоративного управления АГМК и несет ответственность за принятие ключевых решений, необходимых для обеспечения эффективного функционирования Компании.

В полномочия Общего собрания акционеров, в том числе, входит:

- выбор членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии;
- утверждение внутренних документов Компании и внесение изменений в них;
- проведение комплекса мероприятий по проверке потенциальных контрагентов на предмет финансовых, санкционных и налоговых рисков;
- рассмотрение и одобрение всех крупных сделок и сделок с аффилированными лицами.

Полный перечень полномочий Общего собрания акционеров приведен в Положении об Общем собрании акционеров, опубликованном на корпоративном сайте Компании ([Положение об Общем собрании акционеров](#)).

## Структура органов корпоративного управления



## Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом, ответственным за общее стратегическое руководство деятельностью АГМК. В состав Наблюдательного совета входят следующие Комитеты: по противодействию коррупции и этике, по аудиту, по закупкам, по стратегии и инвестициям, по вознаграждениям и номинациям.

Наблюдательный совет выполняет такие функции, как:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития, и разработка соответствующих планов для развития Компании;
- назначение членов Правления, корпоративного консультанта и сотрудников службы внутреннего аудита;
- рассмотрение и одобрение ежегодного Бизнес-плана Компании, в котором определяются существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности АГМК. На ежеквартальной основе Наблюдательный совет оценивает степень выполнения параметров Бизнес-плана.

Полный перечень полномочий Наблюдательного совета перечислен в Положении о Наблюдательном совете, опубликованном на корпоративном сайте Компании ([Положение о Наблюдательном совете](#)).

Для обеспечения наиболее компетентного и квалифицированного состава членов Наблюдательного совета в Компании разработаны требования к кандидатам, включая:

- высшее образование;
- опыт и экспертизу в области стратегического и антикризисного управления;
- знания в сфере корпоративных финансов, риск-менеджмента, корпоративного права и управления;
- знание соответствующих законов, указов, постановлений и распоряжений, а также актов органов государственной власти.

Кандидаты на должность членов Наблюдательного совета выдвигаются главным акционером и избираются ежегодно на Общем собрании акционеров путем кумулятивного голосования. На процесс отбора и назначения членов Наблюдательного совета не влияют мнения заинтересованных сторон, критерии многообразия и независимости.

Председатель Наблюдательного совета выбирается голосованием среди членов Наблюдательного совета. Директор, набравший наибольшее количество голосов, назначается на должность Председателя. При этом Председатель Наблюдательного совета не является Генеральным директором Компании.

В отчетном году Наблюдательный совет АГМК состоял из девяти директоров, в том числе одного независимого директора.

В отчетном году Наблюдательный совет АГМК состоял из девяти директоров, в том числе одного независимого директора. Все члены Наблюдательного совета обладают компетенциями, необходимыми для рассмотрения социальных, экологических и экономических вопросов в рамках повестки заседаний.

На заседаниях Наблюдательного совета

АГМК обсуждаются вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Компании, включая внедрение и совершенствование практик в области устойчивого развития. Экономические аспекты, такие как стратегические приоритеты Компании и сделки с заинтересованностью, рассматриваются не реже одного раза в квартал, а экологические и социальные вопросы обсуждаются по мере необходимости.

Подробная информация о составе Наблюдательного совета и его Комитетов доступна на официальном сайте Компании в разделе «Наблюдательный совет» ([Наблюдательный совет \(agmk.uz\)](#)).



Таблица 2. Состав Наблюдательного совета в 2022 году

№	ФИО	Статус директора	Участие в работе комитетов	Срок пребывания в составе НС на 31.12.2022	Кол-во заседаний	Количество других значимых должностей и обязательств, а также их характер	Профессиональные компетенции в области устойчивого развития
1	Арипов Абдулла Нигматович	Исполнительный, Председатель Наблюдательного совета	-	2 года 29.05.2020 – н.в.	22/22	Премьер-министр Республики Узбекистан	Стратегия Устойчивое развитие
2	Ортиков Акмалхон Журахонович	Исполнительный	Председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по аудиту	2 года 18.01.2021 – н.в.	22/22	Директор Агентства по управлению государственным активами	Стратегия финансы и аудит Управление рисками
3	Абдиназаров Бобур Каландарович	Исполнительный	Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии и инвестициям	2 года 10.10.2020 – н.в.	0/22		Работа с персоналом и системами мотивации Стратегия
4	Насритдинходжаев Омонулла Забикуллаевич	Исполнительный	Председатель Комитета по закупкам, член Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года 10.10.2020 – н.в.	22/22	Первый заместитель министра финансов Республики Узбекистан	финансы и аудит
5	Вафеев Шухрат Абдушарифович	Исполнительный	Член Комитета по аудиту, член Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года 26.01.2021 – н.в.	22/22	Генеральный директор Агентства стратегических реформ Республики Узбекистан	Стратегия финансы и аудит
6	Икрамов Музраф Муборахходжаевич	Исполнительный	Член Комитета по вознаграждениям и номинациям, член Комитета по закупкам	2 года 26.01.2021 – н.в.	22/22	Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан	Стратегия Управление рисками
7	Исламов Бобир Фархадович	Исполнительный	Член Комитета по вознаграждениям и номинациям, член Комитета по закупкам	2 года 26.02.2021 – н.в.	22/22	Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан	Отраслевой опыт Стратегия
8	Сидиков Баходиржон Вахромович	Независимый	Член Комитета по стратегии и инвестициям	2 года 16.03.2021 – н.в.	22/22	Руководитель проектного офиса по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения «Ёшлик I»	Стратегия финансы и аудит Управление рисками Отраслевой опыт
9	Жуманазаров Акмал Рузикулович	Исполнительный	Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям, Председатель Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года 26.02.2021 – н.в.	22/22	Начальник Департамента по вопросам геологии, энергетики, промышленности и развития ее базовых отраслей Кабинета министров	Устойчивое развитие

При Наблюдательном совете действует ряд Комитетов, основными функциями которых выступают рассмотрение тематической повестки в сфере их ведения, внутренний контроль и управление соответствующими рисками. В 2022 году в дополнение к существующим Комитетам Компания создала Комитет по противодействию коррупции и этике.

Оценка деятельности Наблюдательного совета по контролю за управлением воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество не проводится.

Однако Наблюдательный совет принимает активное участие в решении вопросов, касающихся приверженности АГМК принципам устойчивого развития.



## **КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ЭТИКЕ**

*Рассматривает вопросы, связанные с контролем за соблюдением правил и требований следующих внутренних документов:*

- Антикоррупционная политика;
- Кодекс поведения руководства и работников Компании;
- Положение об управлении конфликтами интересов;
- Инструкция по проверке контрагентов;
- Инструкция по проверке кандидатов, принимаемых на работу в Компанию;
- Положение о порядке проведения служебных проверок по делам нарушения Кодекса этики и совершения коррупционных действий.

## **КОМИТЕТ ПО ЗАКУПКАМ**

*Основные задачи:*

- организация, оценка и контроль закупочной деятельности;
- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по повышению эффективности и совершенствованию закупочных процессов;
- введение единых правил и порядка формирования плана-графика закупок.

## **КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ**

*К полномочиям относятся:*

- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности Компании;
- оценка эффективности инвестиционных проектов, предлагаемых к рассмотрению Наблюдательным советом.

## **КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ**

*Функции:*

- подготовка рекомендаций по построению эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании;
- консультирование и подготовка рекомендаций по вопросам кадровой политики и системы мотивации.

## **КОМИТЕТ ПО АУДИТУ**

*Функции:*

- оценка кандидатов, выполняющих функции внутренних аудиторов, а также претендентов на роль внешнего аудитора Компании;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию;
- подготовка рекомендаций в области аудита и отчетности Компании.

## Правление и Председатель Правления

Правление является коллегиальным исполнительным органом, который создан Наблюдательным советом для управления текущей деятельностью Компании. В составе Правления 11 человек: девять мужчин и две женщины.

Правление несет ответственность за разработку стратегических приоритетов и планов Компании, подготовку Бизнес-плана и других финансово-хозяйственных программ, а также предварительное рассмотрение крупных инновационных и инвестиционных проектов и программ Компании.

Полный перечень полномочий Правления отражен в Положении об исполнительном органе, которое опубликовано на корпоративном сайте ([Положение об исполнительном органе](#)).

Председатель Правления является руководителем исполнительного органа и отвечает за оперативное руководство текущей деятельностью Компании, включая утверждение Отчета об устойчивом развитии Компании. Кандидатура Председателя Правления избирается Общим собранием акционеров и утверждается по соглашению с Премьер-министром Республики Узбекистан.

## Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является контрольным органом, состоящим из семи членов, избираемых на ежегодной основе Общим собранием акционеров. Согласно внутренним правилам Компании одно и то же лицо не может быть членом Ревизионной комиссии более трех сроков подряд. Основной функцией Ревизионной комиссии является проверка, анализ и контроль достоверности показателей и процессов финансово-хозяйственной деятельности АО «Алмалыкский ГМК».

Полный перечень полномочий Ревизионной комиссии отражен в Положении о Ревизионной комиссии, которое опубликовано на корпоративном сайте ([Положение о Ревизионной комиссии](#)).

## Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита осуществляет системный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее подразделений и представительств, включая проверку полноты и достоверности бухгалтерской и финансовой отчетности.

## Корпоративный консультант (секретарь)

Основными функциями корпоративного консультанта являются контроль соблюдения Компанией корпоративного законодательства, а также предоставление методологической помощи и консультаций по вопросам корпоративного управления АО «Алмалыкский ГМК» внешним и внутренним заинтересованным сторонам.

За отчетный период Корпоративный консультант обеспечил реализацию широкого круга задач, включая:

- документационное и организационное сопровождение деятельности Наблюдательного совета и его Комитетов;

- информирование структурных подразделений Компании о решениях, принятых на заседаниях органов корпоративного управления, и контроль за исполнением данных решений;
- участие в разработке корпоративных документов;
- обеспечение и сопровождение взаимодействия между Наблюдательным советом, Единственным акционером и Правлением АГМК.

## Предотвращение и смягчение конфликтов интересов GRI 2-15

Под конфликтом интересов АГМК подразумевает противоречие между имущественными или иными интересами Компании (ее органов управления и контроля, должностных лиц, сотрудников) и имущественными интересами клиентов, когда в результате действия или бездействия органов управления и контроля АГМК и (или) его сотрудников могут быть допущены нарушения прав и законных интересов акционеров.

Выявление конфликта интересов в АГМК и его структурных подразделениях проводится в соответствии с исчерпывающим перечнем, приведенным в «[Положении об управлении конфликтами интересов в АО «Алмалыкский ГМК»](#)», утвержденном приказом Председателя правления АГМК от 31 октября 2022 года.

В Положении закреплены следующие методы своевременного выявления конфликтов интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликта интересов.

АГМК использует такие механизмы урегулирования выявленного конфликта интересов, как:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

Положение также определяет роль высших органов управления Компании в процессе предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. В соответствии с документом в полномочия Совета входит рассмотрение сделок, суммы по которым превышают размеры, установленные законодательством и Уставом АГМК, и одобрение решений о проведении сделок с заинтересованностью.

В случаях, когда выявленный конфликт невозможно урегулировать на уровне структурного подразделения, Правление и его члены определяют порядок урегулирования конфликта. Если конфликт интересов затрагивает Председателя Правления или других его членов, принятие решения о его дальнейшем урегулировании принимает Наблюдательный совет.

В Компании внедрены механизмы, призванные обеспечить предотвращение и смягчение конфликтов интересов высшим органом корпоративного управления:

- Приемные дни Председателя Правления и заместителей
- Горячая линия
- Отдел по контролю и координации обращений физических и юридических лиц

Вопросы в области конфликта интересов регулируются законом Республики Узбекистан № ЗРУ-378 от 03.12.2014 «Об обращениях физических и юридических лиц».

В отчетном году не зафиксировано случаев возникновения конфликта интересов, включая:

- конфликты, связанные с членством в нескольких Советах директоров;
- перекрестное владение акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами;
- наличие контролирующих акционеров;
- конфликты, связанные со сторонами, их взаимоотношениями, сделками и непогашенными остатками в отчетном году.

Обращения по данной тематике не поступали на доступные каналы обратной связи Компании.



## Система управления рисками

АГМК осознает, что деятельность Компании в горнодобывающей отрасли сопряжена с большим количеством рисков, которые могут негативно повлиять на достижение поставленных целей и задач. Поэтому управление рисками является неотъемлемой частью ежедневной работы АГМК и интегрировано в процессы принятия решений.

В отчетном году в Компании произошли следующие ключевые изменения в системе управления рисками:

- созданы отдел мониторинга производственных и финансовых рисков и Служба комплаенс-контроля;
- расширен список внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность системы управления рисками и системы внутреннего контроля, в том числе утверждены:



1. Политика по управлению рисками;
  2. Концепция управления рисками;
  3. Руководство по управлению рисками;
  4. Политика системы внутреннего контроля;
  5. Регламент системы внутреннего контроля;
  6. Положение о Комитете по управлению рисками и внутреннему контролю;
  7. Положение об отделе мониторинга производственных и финансовых рисков.
- совместно с риск-координаторами отделов и служб созданы блок-схемы бизнес-процессов, идентифицированы, проанализированы и оценены релевантные риски Комбината;
  - Продолжаются работы по внедрению процессов системы управления рисками в структурных подразделениях.

В 2022 году Компания продолжила выстраи-

вать и совершенствовать систему управления рисками. Ранее определенные и идентифицированные риски в составе матрицы и реестра проанализированы на предмет вероятности возникновения и потенциального влияния на бизнес-процессы Комбината, а также рассмотрены руководством АГМК.

Среди ключевых категорий рисков, присущих деятельности АГМК, выделяются:

## Ключевые категории рисков

1	<b>Стратегические риски</b>	Риски возникновения убытков в связи с изменениями или некорректным определением и реализацией стратегии Компании или вследствие внешних факторов
2	<b>Финансовые риски</b>	Риски, связанные с изменением финансовых показателей Компании и внешних факторов, которые на них влияют, включая изменение структуры капитала Компании, колебания валютных курсов, изменения процентных ставок и другие факторы
3	<b>Комплаенс-риски</b>	Риски возникновения потерь вследствие несоблюдения требований применимого законодательства Республики Узбекистан, включая антикоррупционное законодательство, а также внутренних правил и процедур АГМК
4	<b>Операционные риски</b>	Риски возникновения убытков вследствие нарушений внутренних процессов, действий сотрудников или неблагоприятных внешних событий
5	<b>Риски в области охраны труда и промышленной безопасности</b>	Риски возникновения убытков из-за несчастных случаев на производстве, нарушений требований промышленной безопасности, охраны труда
6	<b>Риски в области охраны окружающей среды</b>	Риски возникновения убытков из-за нарушений требований в области охраны окружающей среды
7	<b>Климатические риски</b>	Риски, связанные с изменением погодных условий и наступлением природных катаклизмов. На данном этапе Компания внедряет инструменты для работы с данными рисками и сотрудничает с профильными институтами для поиска решений

Реестр рисков АГМК сформирован и сгруппирован исходя из бизнес-процессов структурных единиц в составе Компании. В отчетном году в связи с повышением внимания к вопросам цифровой трансформации Компания дополнила реестр и матрицу рисков тематическими направлениями, связанными с внедрением инноваций и также информационной безопасностью.

Компания на регулярной основе проводит оценку рисков в области устойчивого развития по следующим направлениям:

- риски, связанные с охраной здоровья и технической безопасностью сотрудников;
- экологические риски;
- риски ужесточения нормативного регулирования в сфере экологии;
- репутационные риски;
- риски, связанные с коррупцией и взяточничеством;
- риски, связанные с информационной безопасностью.

На ежемесячной основе Комитет по управлению рисками и внутреннему контролю рассматривает отчетность о ключевых рисках по структурным подразделениям, утверждает ключевые метрики в области управления рисками, дает рекомендации по созданию мероприятий по выявленным высоким рискам. При необходимости Комитет по управлению рисками и внутреннему контролю привлекает заинтересованные стороны для комплексного и всестороннего выявления потенциальных рисков и возможностей АГМК в области устойчивого развития.

Компания осознает важность обучения сотрудников для построения эффективной и устойчивой системы управления рисками. В 2022 году АГМК привлек внешнюю консалтинговую компанию для проведения обучения по следующим блокам:

- Риск-менеджмент – управление рисками, развитие риск-культуры в организации, модель трех линий защиты, взаимосвязь управления рисками с другими процессами, бизнес-процессы Компании.
- Внутренний контроль (ВК) – модель COSO, цикл системы ВК, корпоративное управление, оценка ВК.
- COMPLIANCE-контроль – управление комплаенс рисками, основные функции комплаенс специалистов, компоненты системы управления комплаенсом, тестирование и мониторинг, требования ISO 37301, стандарта ISO 37001, антикоррупционное законодательство.

В 2023 году АГМК планирует продолжать развивать систему управления рисками посредством внедрения программного обеспечения и создания единого информационного обеспечения и создания единого информационного пространства, обеспечивающего функционирование системы управления рисками; повышения квалификации ключевых сотрудников, управляющих рисками, а также управления выявленными рисками устойчивого развития.

### Политика в области вознаграждения GRI 2-19, 2-20

В Компании внедрена Политика вознаграждения

дления членов высшего органа корпоративного управления и руководителей высшего звена. Размер вознаграждения Наблюдательного совета определяется Общим собранием акционеров путем рассмотрения и утверждения соответствующего Положения. Процесс определения размера вознаграждения контролируется независимыми членами высшего органа корпоративного управления, а также созданным Комитетом по вознаграждениям при Наблюдательном совете. Вознаграждение формируется из фиксированной части и переменной, которая зависит от степени и качества выполнения показателей работы руководящего высшего органа. На ежегодной основе Компания привлекает независимых консультантов для проведения оценки системы корпоративного управления. Анализ системы включает следующие компоненты: внедрение и соблюдение Кодекса корпоративного управления, финансовые результаты, внедрение современных систем управления и др.

По итогам оценки выявляются области для развития и разрабатываются рекомендации по совершенствованию действующей системы корпоративного управления. Результаты оценки системы корпоративного управления доступны на официальном сайте Компании в разделе «Результаты оценки СКУ».

Размер вознаграждения членов Наблюдательного совета и Правления не зависит от результатов их деятельности в отношении управления воздействием Компании на экономику, общество и окружающую среду. В отчетном году третьи стороны не участвовали в определении размера вознаграждения.



## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Соблюдение законодательства, коррупция и деловая этика

## ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ Создан **Комитет по противодействию коррупции и этике**
- ▶ Утвержден Регламент **взаимодействия с заинтересованными сторонами**
- ▶ Получено **7 325 обращений** по каналам обратной связи АГМК
- ▶ Создана **Служба комплаенс-контроля**
- ▶ Выявлено **ноль случаев коррупции**

## ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



# Подход Компании к управлению устойчивым развитием

## Система управления

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25

Являясь одним из крупнейших представителей горно-металлургической отрасли в Узбекистане, АГМК ведет свою деятельность в соответствии с основополагающими принципами устойчивого развития. Внедрение и развитие устойчивых практик – одно из ключевых направлений деятельности АГМК, позволяющее не только развивать бизнес-процессы Компании, но и оказывать позитивное воздействие на окружающую среду и общество в регионах присутствия.

АГМК берет на себя обязательства в области ответственного ведения бизнеса:

- соблюдать все применимые законы и правила и вести свой бизнес в соответствии с этическими принципами;
- действовать добросовестно;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;
- соблюдать права человека и заботиться об окружающей среде.

Обязательства опираются на следующие авторитетные межправительственные документы:

- 16 Национальных целей в области устойчивого развития и 127 связанных с ними задач на период до 2030 года, утвержденные Кабинетом Министров 20.10.2018г.
- Цели устойчивого развития ООН

Выполнение обязательств предусматривает следование принципам должной осмотрительности и предосторожности.

АГМК выражает свою приверженность соблюдению прав человека, принимая меры по обеспечению гендерного равенства, исключению дискриминации, повышению уровня жизни, а также по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и медицинского и культурного обслуживания. Помимо этого, Комбинат уделяет

особое внимание правам женщин, работающих в Компании, и сотрудников с инвалидностью (подробнее об обязательствах Компании в области соблюдения прав человека АГМК см. в главе «Управление персоналом»).

Корпоративные документы, регулирующие различные аспекты деятельности Компании в области ответственного ведения бизнеса, размещены в открытом доступе на сайте Компании.<sup>1</sup> Обязательства, установленные в корпоративных документах, распространяются на всех сотрудников Компании. Ответственность за соблюдение обязательств несут заместители Председателя Правления, курирующие деятельность профильных отделов и служб. Выполнение всех обязательств реализуется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, международными документами, действующими внутри Республики, а также внутренними документами Компании. С целью обеспечения выполнения обязательств Учебный центр АГМК на постоянной основе ведет деятельность по повышению квалификации сотрудников Компании.

В 2022 году в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК разработаны и утверждены высшими органами корпоративного управления следующие внутренние документы:

- Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Политика по управлению рисками;
- Концепция управления рисками;
- Политика и Регламент системы внутреннего контроля;
- Регламент о приеме и рассмотрении поступающих сообщений о коррупционных действиях;
- Положение о конфликте интересов;
- Антикоррупционная политика;
- Инструкция о порядке проверки контрагентов.



Существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности Компании определяются в ее ежегодном Бизнес-плане. Наблюдательный совет рассматривает и одобряет все аспекты Бизнес-плана, который затем утверждается единственным акционером — владельцем всех простых акций АГМК. Выполнение параметров Бизнес-плана рассматривается на заседаниях Наблюдательного совета на ежеквартальной основе.

Ответственность за вопросы устойчивого развития в АГМК несет заместитель Председателя Правления по экономике, финансам и трансформации, заместитель Председателя Правления по персоналу и социальным вопросам, а также начальник отдела окружающей среды (подробнее о структуре органов корпоративного управления см. в разделе «Корпоративное управление»).

Таблица 3. Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Аспект	Приоритетные направления деятельности
Окружающая среда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу</li> <li>• Оптимизация использования природных ресурсов, повышение ресурсной эффективности</li> <li>• Сокращение объемов потребления пресной воды</li> <li>• Ответственное управление отходами</li> </ul>
Развитие общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ</li> <li>• Обеспечение достойных условий труда</li> <li>• Обучение и развитие персонала</li> <li>• Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности</li> </ul>
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Противодействие коррупции</li> <li>• Продвижение норм деловой этики и ответственного ведения бизнеса</li> <li>• Обеспечение эффективности системы корпоративного управления</li> </ul>

<sup>1</sup> Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>.



Централизованная координация реализации инициатив в области устойчивого развития осуществляется ответственными структурными подразделениями в рамках функциональных направлений.

На еженедельной основе Председатель Правления проводит совещание, на котором ответственные лица представляют результаты выполнения задач, поставленных в протоколе предыдущего совещания. Первый заместитель Председателя Правления проводит оперативное производственно-техническое совещание два раза в неделю. В систему мотивации руководителей структурных подразделений включены ключевые показатели эффективности, соответствующие направлениям деятельности Компании в области устойчивого развития.

Мониторинг прогресса Компании в области устойчивого развития осуществляется при помощи ключевых показателей эффективности по трем основным аспектам: охрана окружающей среды, развитие и поддержка общества и совершенствование практик корпоративного управления.

АГМК использует различные каналы коммуникации для повышения осведомленности

работников о принятом в Компании подходе к устойчивому развитию, такие как корпоративное телевидение, корпоративный веб-сайт и официальный телеграм-канал. В 2022 году на корпоративном сайте АГМК появились новые разделы «Открытые данные», «Противодействие коррупции», «Процесс трансформации АГМК», в которых размещены нормативные документы Компании, а также публикуется информация о деятельности Комбината, в том числе в области устойчивого развития. АГМК регулярно выпускает тематические телепередачи, статьи и новостные выпуски о деятельности Комбината, а Служба офис-менеджера формирует рассылки внутренних приказов, положений и иных документов для своевременного информирования сотрудников.

В 2022 году в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК:

- получен сертификат в области энергоэффективности ISO 50001:2018;
- подготовлен расчет углеродного следа (Охват 1 + Охват 2) на предприятиях «медной цепочки»;

- создан Комитет по борьбе с коррупцией и этике при Наблюдательном совете.

В 2023 году Компания продолжит совершенствовать систему управления устойчивым развитием. С этой целью запланировано:

- создание отдела по устойчивому развитию, разработка ESG Databook;
- проведение инвентаризации и составление реестра источников выбросов парниковых газов;
- разработка методологии расчета парниковых газов (Охват 1 + Охват 2) для медного сегмента Компании;
- международная сертификация по охране окружающей среды (ISO 14001:2015) и охране труда (ISO 45001:2018),



# Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АГМК поддерживает Цели устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН. Основываясь на своем подходе к обеспечению устойчивого развития бизнеса, Компания выделяет для себя семь приоритетных ЦУР ООН и вносит свой вклад в их достижение.

Каждый год АГМК реализует ряд инициатив в области устойчивого развития. Ключевые результаты деятельности Компании за 2022 год представлены в таблице ниже в разбивке по приоритетным ЦУР ООН.

Развивая практику ответственного ведения бизнеса, АГМК вносит значимый вклад в реализацию национальных проектов Узбекистана в сфере здравоохранения, экологии, жилья и городской среды, здоровья, роста производительности труда и поддержки занятости, науки и цифровой экономики.

ЦУР ООН	ВКЛАД КОМПАНИИ	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД
<b>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>Поддержание внутренних стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности</li><li>Развитие спортивной инфраструктуры в регионах присутствия</li><li>Организация лечения и реализация программ оздоровления для сотрудников</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Утверждена Методика идентификации опасностей, оценки и управления рисками и возможностями (см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»)</li><li>Профинансирована реконструкция двух крупных медицинских учреждений города г. Алмалыка (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li></ul>
<b>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>Сотрудничество с образовательными учреждениями</li><li>Реализация программ в области образования и повышения квалификации для сотрудников</li><li>Организация стажировок и программ развития для студентов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>12,8 часов – среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника (см. раздел «Управление персоналом»)</li><li>14 млрд. сум. выделено на поддержку образования в регионах присутствия (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li><li>Обучение в университетах 296 студентов профинансировано за счет АГМК (см. раздел «Управление персоналом»)</li></ul>
<b>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>Недопущение дискриминации при приеме на работу</li><li>Обеспечение гендерного равенства в оплате труда</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Доля женщин среди персонала составила 22,6%</li></ul>
<b>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>Реализация социальных программ для сотрудников</li><li>Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников и подрядных организаций</li><li>Создание рабочих мест в регионах присутствия</li><li>Добросовестная уплата налогов</li><li>Благотворительность</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>163 мест – квота для трудоустройства лиц из социально уязвимых слоев населения (см. раздел «Управление персоналом»)</li><li>Компания выполнила свои пенсионные обязательства на сумму 366 млрд. сум. (см. раздел «Управление персоналом»)</li><li>223 млрд. сум. составил объем инвестиций в развитие местных сообществ (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li><li>Оказана поддержка открытию швейного предприятия на 250 рабочих мест (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li></ul>
<b>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>Реализация мероприятий, направленных на сокращение энергопотребления</li><li>Переработка шлаков и других отходов производства</li><li>Сертифицированная система энергоменеджмента</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>На 30,3% сократился объем энергопотребления по сравнению с 2021 г. (см. раздел «Охрана окружающей среды»)</li><li>На утилизацию и обезвреживание передано 1,11 млн. тонн отходов (см. раздел «Охрана окружающей среды»)</li></ul>

## Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию



- Благоустройство и озеленение территорий предприятий и закрепленных за Компанией участков в городе
- Общее количество выбросов загрязняющих веществ сократилось на 50,89 тыс. тонн (см. раздел «Охрана окружающей среды»)
- 10 тысяч саженцев деревьев передано хокимияту г. Алматы для проведения работ по благоустройству города (см. раздел «Развитие местных сообществ»)
- В рамках реализации проекта «Яшил макон» высажено 89 429 саженцев деревьев и 132 636 черенков деревьев. Созданы три сада с саженцами декоративных деревьев. Также более 155 000 различных цветов (испанская роза, переня, виола, райхан, сальвия и др.) были высажены на закрепленных территориях и центральной улице г. Алматы.

## Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития



- Участие в отраслевых организациях и внешних инициативах
- Подготовка отчета об устойчивом развитии
- Утвержден регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами GRI 2-12, 2-29

К заинтересованным сторонам АГМК относятся группы лиц, на благополучие и интересы которых деятельность Компании оказывает значительное воздействие, а также группы лиц, которые способны оказать подобное воздействие на Компанию. В число заинтересованных сторон АГМК входят органы государственной власти, представители местных сообществ, сотрудники Компании, акционеры, инвесторы и кредиторы, а также деловые партнеры и СМИ.

Открытость, доверие и взаимное уважение – это принципы, лежащие в основе подхода АГМК к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон в своей деятельности и своевременно реагирует на поступающую от них обратную связь.

Для усиления эффективности управления устойчивым развитием АГМК в Компании действуют механизмы консультирования Наблюдательного совета с органами государственной власти, регуляторами, акционерами, а также ответственными топ-менеджерами Комбината. Консультации проходят в очном или онлайн-формате в ходе заседаний Наблюдательного совета.

С целью повышения уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2022 году утвержден Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами. В соответствии с ним ответственные отделы и службы на регулярной основе взаимодействуют с выделенными группами заинтересованных сторон посредством публикации отчетности, размещения информации на корпоративном сайте, в официальном телеграм-канале и СМИ, проведения выставок, форумов, встреч.



В отчетном году в АГМК появились новые способы приема обратной связи от заинтересованных сторон: телефон доверия и электронная почта Службы комплаенс-контроля:

**Таблица 4. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними**

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Органы государственной власти и регуляторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение законодательных и нормативных требований</li> <li>• Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды</li> <li>• Своевременная и добросовестная уплата налогов</li> <li>• Создание рабочих мест</li> <li>• Развитие регионов присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соглашения с органами государственной власти</li> <li>• Рабочие встречи и консультации</li> <li>• Цифровые каналы коммуникации</li> </ul>
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вклад Компании в социально-экономическое развитие региона</li> <li>• Снижение/предотвращение негативного воздействия на окружающую среду</li> <li>• Поддержка культурного наследия</li> <li>• Организация спортивных и благотворительных мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прием обращений в устной, письменной или электронной форме</li> <li>• Социально-экономическое партнерство</li> <li>• Благотворительные программы, спонсорство, сотрудничество с благотворительными организациями</li> </ul>
Сотрудники и профсоюзный комитет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безопасные условия труда</li> <li>• Социальные гарантии для сотрудников</li> <li>• Создание возможностей для обучения и развития</li> <li>• Обеспечение конкурентоспособного вознаграждения</li> <li>• Улучшение социальной инфраструктуры</li> <li>• Соблюдение и защита прав работников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Телефон доверия</li> <li>• Корпоративные СМИ (газеты и телеканал)</li> <li>• Мессенджеры</li> <li>• Веб-сайт</li> <li>• Взаимодействие с профсоюзом</li> <li>• Проведение собрания с коллективом (сессия «Итоги года»)</li> <li>• Публикации в СМИ</li> </ul>
Акционеры, инвесторы и кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации об операционной и финансовой деятельности</li> <li>• Выплата дивидендов</li> <li>• Прозрачная и надежная система корпоративного управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление инвесторам полной и достоверной информации о деятельности Компании посредством очных или онлайн-собраний, проводимых Службой корпоративных отношений и по связям с инвесторами</li> <li>• Проведение общего собрания акционеров</li> <li>• Экономические и инвестиционные форумы и конференции</li> </ul>
Клиенты и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение прозрачности и конкурентности закупок</li> <li>• Обеспечение высокого качества продукции</li> <li>• Этический подход к ведению бизнеса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Автоматизация закупочной деятельности</li> <li>• Объявления на корпоративном сайте и государственных платформах</li> <li>• Проведение встреч</li> <li>• Телефон доверия</li> </ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации на официальном сайте</li> <li>• Выпуск пресс-релизов</li> <li>• Ответы на запросы</li> </ul>

Руководство АГМК уделяет особое внимание связям с общественностью, в основе которых лежит признание важности общественного мнения и стремление учитывать его в деятельности Компании. В 2022 году издан Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению системы повышения и оценки уровня открытости деятельности государственных органов и организаций», в соответствии с которым в АГМК были определены показатели эффективности обеспечения информационной открытости и внедрена система оценки на основе передовых международных стандартов.

Ключевыми задачами АГМК в области связей с общественностью является формирование сильного корпоративного бренда, распространение информации о продукции Компании, расширение экспортных возможностей, привлечение инвестиций, партнеров и наиболее талантливых и образованных кадров.

АГМК ведет регулярную работу по идентификации и управлению репутационными рисками. К числу репутационных рисков, присущих деятельности Компании, относится риск распространения необоснованной информации внешними СМИ и независимыми блогерами. С целью управ-

ления данным риском в 2022 году в Компании разработан и утвержден Регламент по своевременному реагированию на негативные материалы в социальных сетях, интернете и других СМИ, предусматривающий распространение достоверной информации в случае возникновения коммуникационного кризиса.

В 2023 году АГМК планирует создать отдел внешнеэкономических связей, в задачи которого будет входить курирование вопросов, поступающих от заинтересованных сторон из зарубежных стран.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТИРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Развитие отношений и поддержание конструктивного и открытого диалога с акционерами, инвесторами и другими представителями инвестиционного сообщества – одно из приоритетных направлений деятельности Компании. Комбинат выстроил систему взаимодействия с акционерами и инвесторами, призванную поддерживать информационную прозрачность и инвестиционную привлекательность деятельности АГМК. Ключевыми документами, регламентирующими взаимодействие с акционерами, являются Положение об Общем собрании акционеров, Положение о миноритарных акционерах, Положение о дивидендной политике и Устав общества.

Инвесторы и акционеры могут воспользоваться любым из доступных каналов коммуникаций, к числу которых относятся официальный сайт АГМК, горячая телефонная линия для акционеров и инвесторов, общее собрание

акционеров и корпоративная электронная почта. Основной службой, отвечающей за взаимодействие с инвесторами и акционерами, является Служба корпоративных отношений и по связям с инвесторами, которая проводит консультации по вопросам получения дивидендов и оформления наследства, дает разъяснения по процессу размещения акций и других ценных бумаг. В отчетном году проведено более 500 консультаций для привилегированных акционеров.

В 2023 году АГМК планирует провести «народное» IPO<sup>2</sup>, реализовать непрофильные активы и вывести нерентабельные предприятия из состава Компании в целях увеличения дивидендов. Помимо этого, запланировано внедрение цифровых технологий в процесс взаимодействия с инвесторами и акционерами.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Взаимодействие с органами государственной власти – неотъемлемая часть деятельности АГМК. Организация и контроль исполнения актов Президента и решений Правительства осуществляется посредством Единой межведомственной электронной системы ijgo.gov.uz. Внесение на согласование проектов документов осуществляется через Единую электронную систему разработки и согласования проектов нормативно-правовых актов project.gov.uz. Указанные системы позволяют оперативно обращаться к государственным органам для решения вопросов.

При взаимодействии с органами государственной власти АГМК руководствуется протоколами Наблюдательного совета, протоколами решений Правления, внутренними корпоративными приказами и распоряжениями, а также отраслевыми стандартами, такими как № ЗРУ-370 от 06.06.2014 «Закон об акционерных обществах и защите прав акционеров», № УП-6096 от 27.10.2020 «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов». В 2022 году введены в действие дополнительные регулирующие нормативные документы № УП-269 от 21.12.2022 «О мерах по реализации административных реформ нового Узбекистана» и № УП-154 от 14.06.2022 «О мерах по внедрению системы повышения и оценки уровня открытости деятельности государственных органов и организаций».

В соответствии с постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 08.04.2019 № 284 АГМК участвует в согласовании проектов нормативных актов (актов Президента и решений Правительства) в части, касающейся деятельности Комбината. Юридический департамент АГМК проводит правовую экспертизу с целью повышения качества проек-

тов правовых актов и реалистичной оценки возможных последствий их реализации. Данная процедура позволяет устранять имеющиеся недоработки и снижать потенциальные риски на ранних стадиях правотворчества.

Комбинат обеспечивает выплату налогов и других платежей в государственный бюджет в соответствии с действующим законодательством. Совместно с органами государственной власти АГМК реализует проекты, направленные на поддержку местных сообществ, экологические и социальные инициативы (подробнее о проектах, направленных на поддержку местных сообществ, и о реализованных социальных и экологических инициативах АГМК см. в разделе «Развитие местных сообществ»).

АГМК принимает активное участие в производстве импортозамещающей продукции. Для этого Компания участвует в различных межотраслевых и международных промышленных ярмарках, которые проводятся Министерством инвестиций и внешней торговли и областными хокимиятами (администрациями). Кроме того, Комбинат выполняет собственную Программу локализации для снижения зависимости от зарубежных поставок и обсуждает вопросы импортозамещения с Министерством инвестиций и внешней торговли, Министерством экономики, Устандартом, областными хокимиятами, а также с Кабинетом министров и Администрацией Президента Республики Узбекистан.

В 2023 году совместно с органами государственной власти запланирован запуск третьей медно-обогатительной фабрики и начало строительства четвертой медно-обогатительной фабрики и нового металлургического комплекса, что обеспечит трудоустройство местного населения.

### Рабочая группа по охране окружающей среды

АГМК входит в состав рабочей группы по реализации постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О содействии переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан» и постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по охране окружающей среды и организации деятельности государственных органов в сфере экологического контроля».



<sup>2</sup> «Народное» IPO – прямая продажа акций Компании физическим лицам.





## ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ И УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ GRI 2-28

АГМК является активным членом целого ряда национальных и международных ассоциаций и организаций.

Комбинат активно участвует в отраслевых конференциях. В отчетном периоде представители АГМК приняли участие в конференции MINEX Eurasia, посвященной тенденциям горнодобывающей промышленности и инвестиционным возможностям в Евразии (Европа, Центральная Азия и Монголия), а также в международном форуме на тему «Трансформация, приватизация и размещение акций (IPO)», проходившем с 27 октября по 1 ноября 2022 года в Лондоне. Кроме того, АГМК принял участие в международном экономическом форуме «Итоги и перспективы экономических реформ», направленном на дальнейшее повышение инвестиционной привлекательности Узбекистана.

В рамках первого Ташкентского Международного инвестиционного форума в марте 2022 года состоялись переговоры между руководством АГМК и представителями ряда зарубежных предприятий, в том числе немецкого банка Deutsche Bank, китайской компании LONGi Solar Technology Co., Ltd., немецкой компании Falk-Porsche-Technik GmbH и канадской компании Nord Minerals Corp.

В декабре 2022 года Национальной ассамблеей Республики Корея принято решение о

выделении Алмалыкскому горно-металлургическому комбинату гранта в размере 15 млрд. вон (около 12 млн. долларов США).

Помимо взаимодействия с членами отраслевых международных организаций, АГМК стремится реализовывать совместные инициативы с местными учебными заведениями. В 2022 году Комбинат подписал меморандум о взаимопонимании с Университетом Аджу в Ташкенте в целях налаживания взаимовыгодных партнерских отношений в области взаимной подготовки специалистов. По вопросам эффективного использования производственных мощностей в горнодобывающей и металлургической промышленности, корпоративного налогообложения и подготовки необходимых кадров для подразделений АГМК налажена связь с Национальным исследовательским университетом «Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства», Национальным университетом Узбекистана имени Мирзо Улугбека, Алмалыкскими филиалами московского Научно-исследовательского технологического университета «МИСиС» и Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова.

### Форум EuroMoney 2022

В мае 2022 года АГМК принял участие в работе Форума EuroMoney 2022 по странам Центральной и Восточной Европы, организованного в столице Австрии. Форум, организуемый авторитетным изданием EuroMoney, вот уже 27 лет является важной площадкой для встреч участников финансового рынка и инвесторов.

На встречах и панельных обсуждениях с представителями 12 различных фондов, банков и консалтинговых компаний руководство Комбината представило информацию о финансовом состоянии и планах АГМК. Международные инвесторы отметили высокие перспективы сотрудничества с Комбинатом.

**Таблица 5. Участие АГМК в организациях и ассоциациях**

#### УЧАСТИЕ АГМК В ОРГАНИЗАЦИЯХ И АССОЦИАЦИЯХ

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов: по золоту с 1997 года, по серебру с 1998 года  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член рабочей группы проекта по разработке постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О решении накопившихся экологических проблем, сохранении экологического климата, предотвращении экологических катастроф» с 2021 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Торгово-промышленной палаты Узбекистана с 2018 года   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Университета Инха в г. Ташкенте с 2014 года  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Ташкентского государственного технического университета с 2017 года   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» (Россия) с 2018 года   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Университета геологических наук Республики Узбекистан с 2020 года  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Термезского инженерно-технологического института с 2017 года   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член рабочей группы проекта по содействию переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан с 2021 года  |

# Противодействие коррупции и деловая этика

## ПОДХОД КОМПАНИИ К ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ GRI 2-23, 2-24

В своей деятельности АГМК руководствуется принципом нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Поддержание высоких этических стандартов и недопущение противоправных действий реализуется за счет комплексного подхода к борьбе с коррупцией и другими нарушениями, который закреплен в Правилах этического поведения служащих АО «Алмалыкский ГМК». Документ содержит свод правил, направленных на предупреждение правонарушений, устранение причин и условий, способствующих их совершению, развитие в коллективе правовой культуры, неукоснительное соблюдение применимого законодательства и локальных актов АГМК. Каждый новый сотрудник обязан ознакомиться с Правилами этического поведения при приеме на работу. Соблюдение правил является обязательным для всех работников Комбината, а случаи нарушения установленных норм рассматриваются Комиссией по этике. Нарушение положений Правил этического поведения предполагает дисциплинарную ответственность. Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в АГМК также закреплены в Уставе, Правилах внутреннего трудового распорядка и Политике в области качества.

В отчетном году АГМК пересмотрел подход Компании к управлению вопросами противодействия коррупции. В соответствии с приказом Председателя Правления созданы две отдельные структуры: отдел по оценке и управлению рисками и Служба комплаенс-контроля, отвечающая за вопросы противодействия коррупции и комплаенс-

контроля, а также продвижения норм деловой этики. Кроме того, в соответствии с приказом Председателя Правления АГМК от 30 марта 2022 года ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов АГМК и ведение реестра внутренних нормативных документов назначен юридический департамент.

В отчетном году произошли значительные изменения в сфере нормативно-правового регулирования деятельности Комбината в сфере противодействия коррупции и мошенничества. В частности, впервые утверждены 16 внутренних нормативных документов, размещенных в открытом доступе на сайте Компании.<sup>3</sup> Документы охватывают всех стейкхолдеров Комбината, в том числе контрагентов, поставщиков, работников в части выявления и урегулирования конфликта интересов, закупочного процесса, проверки контрагентов и их цепочки поставок, порядка работы Комитета по противодействию коррупции и этике при Наблюдательном совете и взаимодействия Службы комплаенс-контроля с правоохранительными органами, а также материального поощрения граждан и работников Комбината, сообщивших о коррупционных проявлениях, порядка и механизма оценки коррупционных рисков в системе Комбината и др. Более того, еще два внутренних нормативных документа, также направленных на противодействие коррупции были утверждены соответствующим протокольным решением Наблюдательного Совета в августе 2022 года.



## МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ, МОШЕННИЧЕСТВА И НАРУШЕНИЯ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ GRI 2-16, 2-25, 2-26

Механизм обратной связи, действующий в АГМК, позволяет своевременно выявлять и пресекать случаи нарушения положений Правил этического поведения АГМК. В 2022 году был утвержден «Регламент о приеме и рассмотрении поступающих сообщений о коррупционных действиях, также о правонарушениях в системе по каналам связи, организованным в АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат».

С 15 марта 2022 года активированы одновременно несколько каналов связи Комбината с общественностью и работниками: телефон горячей линии, прием обращений по электронной почте, короткий номер, бот в телеграм-канале по приему заявлений о случаях коррупции в системе Комбината. Наиболее популярный канал подачи обращений среди работников Комбината – служебные телефонные номера работников Службы комплаенс-контроля. Основной объем

обращений со стороны местного населения поступает через телеграм-боты.

Все обращения физических и юридических лиц рассматриваются согласно требованиям закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц». Обращения централизованно принимаются отделом по контролю и координации обращений физических и юридических лиц Исполнительного аппарата. Обработанные обращения в области комплаенса доводятся до сведения Председателя Правления, после чего они направляются заместителям Председателя и ответственным структурным подразделениям, а также профильным службам Исполнительного аппарата. Компания рассматривает все поступившие обращения в срок от 15 до 30 дней в соответствии с законом «Об обращениях физических и юридических лиц».



<sup>3</sup> Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korupsiyaga-oid-hujjatlar>.

С целью обеспечения анонимности поступающих в Компанию обращений оператору телефона доверия запрещено запрашивать персональные данные, позволяющие установить личность заявителя. Принятым обращениям присваивается гриф «для служебного пользования», доступ к ним ограничивается. Данные заявителей, сообщающих о случаях коррупционных нарушений, по закону Республики Узбекистан являются служебной тайной и могут быть раскрыты на основании письменного разрешения лица, сообщившего о случае коррупционного нарушения, а также руководителя органа, осуществляющего деятельность по противодействию коррупции, исключительно в предусмотренных законом случаях.

В течение 2022 года в Службу комплаенс-контроля поступило 14 обращений (по вопросам, связанным с товарно-материальными ценностями), по каждому из которых проведено изучение ситуации и подготовлен рапорт на имя Председателя Правления для принятия решения. Помимо этого, Службой комплаенс-контроля выявлены отдельные случаи нарушений, по которым были внесены предложения о принятии мер дисциплинарного взыскания в отношении работников-нарушителей.

Доведение информации о критически важных проблемах до Правления АГМК осуществляется посредством составления Протокола, который направляется на рассмотрение руководству. В 2022 году критически важные проблемы в АГМК не выявлены.

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ О ПРИМЕНЯЕМЫХ МЕРАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В 2022 Г., ЧЕЛ.

20  
(100 %)

Члены ключевых органов корпоративного управления (Наблюдательный совет, Правление)

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ GRI 205-2, 205-3

АГМК категорически не приемлет любое проявление коррупции. Правила этического поведения Компании предусматривают противодействие любым проявлениям коррупции и содействие ее профилактике со стороны всех сотрудников Комбината.<sup>4</sup>

С 2022 года одним из механизмов ознакомления сотрудников / бизнес-партнеров с подходом АГМК к противодействию коррупции и мошенничеству являются «антикоррупционные оговорки»,<sup>5</sup> вносимые в обязательном порядке во все заключаемые Комбинатом контракты, а также в трудовые договоры с сотрудниками. В данных оговорках обозначены принципиальные аспекты нетерпимой позиции руководства Комбината к любым проявлениям коррупции и мошенничества.

В отчетном периоде в АГМК случаев проявления коррупции не зафиксировано.

Для повышения осведомленности работников о подходе Компании к противодействию коррупции совместно с Учебным центром Комбината на регулярной основе проводятся семинары и курсы по противодействию коррупции и мошенничеству. В мае 2022 года на базе университета «МИСИС» при сотрудничестве с международными консультантами Ernst & Young Advisory 28 работников Исполнительного аппарата Комбината прошли обучение на тему внедрения передовых международных практик управления рисками, а также приняли участие в тренинге-семинаре по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в Компании.

35 431  
(100 %)

Общее количество проинформированных сотрудников

ОБУЧЕНИЕ ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В 2022 Г., ЧЕЛ.

0

Члены ключевых органов корпоративного управления (Наблюдательный совет, Правление)

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году АГМК продолжит совершенствовать систему противодействия коррупции. С этой целью Компания запланировала получение и внедрение ряда международных стандартов ИСО:



- ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия взяточничеству»;
- ISO 31000:2018 «Система менеджмента рисков»;
- ISO 37002:2020 «Система менеджмента защиты осведомителей»;
- ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента».

По итогам 2023 года ожидается улучшение результатов Комбината в «Рейтинговой оценке эффективности работ по противодействию коррупции» (согласно ПП-81 от 12.01.2022) и в рейтинге «Обязательное выявление и оценка коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, в том числе их территориальных подразделений, государственных унитарных предприятий и учреждений, организаций с долей государства более 50 %» (согласно ПП-240 от 11.05.2022).

28  
(0,08 %)

Общее количество сотрудников, прошедших обучение

<sup>4</sup> Подробнее на сайте АГМК: [1] Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korupsiyaga-oid-hujjatlar>.

<sup>5</sup> Содержание оговорки: «Стороны признают и подтверждают, что каждая из них проводит политику полной нетерпимости к взяточничеству и коррупции, предполагающую полный запрет коррупционных действий и совершения выплат за содействие / выплат, целью которых является упрощение формальностей в связи с хозяйственной деятельностью, обеспечение более быстрого решения тех или иных вопросов. Стороны руководствуются в своей деятельности применимым законодательством и разработанными на его основе политиками и процедурами, направленными на борьбу со взяточничеством и коммерческим подкупом».

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД



### ДОБЫЧА

39 464

тыс. тонн  
медной руды

2021:  
40 608 тыс. т

1 058

тыс. тонн  
золотосодержащей  
руды

2021:  
1 055 тыс. т

612

тыс. тонн  
полиметаллических  
руд

2021:  
606 тыс. т

### ПЕРЕРАБОТКА

40 390

тыс. тонн  
медной руды

2021:  
41 411 тыс. т

1 068

тыс. тонн  
золотосодержащей  
руды

2021:  
1 063 тыс. т

618

тыс. тонн  
полиметаллических  
руд

2021:  
604 тыс. т

### ПРОИЗВОДСТВО

148,5

тыс. тонн  
катодной меди

2021:  
148,5 тыс. т

17,2

тонн  
аффинажного  
золота

2021:  
17,2 тыс. т

161,8

тонн  
аффинажного  
серебра

2021:  
161,8 тыс. т

### ВЫПУСК ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

30 525

млрд. сумм  
основной  
продукции

2021:  
30 756 млрд. сум

4,6

млрд. сум  
потребительских  
товаров

2021:  
3,5 млрд. сум

Подробнее о производственных показателях АГМК см.  
Приложение 2. Основные количественные данные.

# Создание и распределение экономической стоимости

## Основные результаты 2022 года

# 31 167

млрд. сум.  
распределенная  
экономическая стоимость

# 2 932

млрд. сум.  
зарплата, прочие  
выплаты и пособия работникам

# 489

млрд. сум.  
социальные инвестиции

## Существенные темы

Экономическая результативность

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Показатели GRI

GRI 3-3, 201-1

АО «Алмалыкский ГМК» содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия: создает рабочие места, пополняет региональные бюджеты, уплачивая налоги, и поддерживает местных предпринимателей в лице поставщиков и подрядчиков.

На заседаниях Наблюдательного совета АГМК обсуждаются вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Компании, включая экономические аспекты и стратегические приоритеты Компании. Для реализации экономически значимых и инфраструктурных проектов Наблюдательный совет Компании рассматривает и утверждает бизнес-план на очередной финансовый год. Окончательное решение о реализации ключевых проектов принимается на уровне Кабинета министров Республики Узбекистан.

Подробная информация об управлении экономическими аспектами Компании раскрыта в разделах «Стратегия и бизнес-модель» и «Корпоративное управление».



Экономическая результативность демонстрирует, какую ценность Компании удалось создать для заинтересованных сторон по итогам своей работы. Прямая экономическая стоимость представляет собой стоимость, которую АГМК создает за счет своей деятельности, и которая затем распределяется между всеми заинтересованными сторонами. Данный показатель ежегодно растет, достигнув в 2022 году 33,7 трлн. сум. Компания направляет часть нераспределенной прибыли на дальнейшее развитие бизнеса, модернизацию и расширение производственных мощностей. Инвестиции в новые проекты и в повышение операционной эффективности создают задел для обеспечения устойчивости Компании в долгосрочной перспективе.



## Вклад в развитие экономики

- 35 431 рабочих мест** – обеспечение местных жителей работой на предприятиях Компании;
- 8 643,0 млрд. сум.** – выплаты в пользу государства, в том числе уплата налогов;
- 94,53 %** – доля местных поставщиков в структуре закупок;
- 836,5 млрд. сум.** – социальные инвестиции в развитие местных сообществ.

Подробнее см. разделы «Управление персоналом» и «Развитие местных сообществ».

**Таблица 6. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд. сум.**






Заинтересованная сторона	Показатель	2020	2021	2022
Созданная прямая экономическая стоимость		23 493,80	31 500,30	31 628,00
Широкий спектр заинтересованных сторон	Выручка	23 323,20	31 236,20	31 167,30
	Доход от финансовых инвестиций	28,4	20,1	71,7
	Доход от продажи материальных активов	0	0	0
	Прочие поступления	142,3	244	389
Распределенная экономическая стоимость		21 804,60	27 890,70	30 209,10
Поставщики и подрядчики	Операционные расходы	8 691,60	10 810,80	12 065,50
Сотрудники	Заработная плата, прочие выплаты и пособия работникам, в том числе:	2 160,30	2 673,30	2 932,40
	заработная плата	1 973,00	2 460,50	2 905,40
	другие выплаты и льготы сотрудникам	187,3	212,8	27
Акционеры и кредиторы	Выплаты поставщикам капитала, в том числе:	2 513,30	1 813,20	5 731,70
	выплаченные дивиденды	1 972,5	1 298,60	5 052,00
	финансовые расходы	540,8	514,5	679,7
Государство	Выплаты в пользу государства, в том числе:	8 083,90	11 991,70	8 643,00
	налог на прибыль	4 566,90	8 077,20	4 991,70
Местные сообщества	Инвестиции в местные сообщества	355,4	601,8	836,5
Нераспределенная экономическая стоимость		1 689,20	3 609,60	1 418,9



Подробнее о финансовых результатах Компании см. [Финансовую отчетность Компании за 2022 год, подготовленную в соответствии с МСФО](#).

### Выход на финансовые рынки

Компания демонстрирует должный уровень соблюдения международных стандартов и создает благоприятные условия для привлечения инвестиций. В соответствии с Дорожной картой по трансформации АО «Алмалыкский ГМК» с 2021 по 2023 годы велась активная работа по выходу на IPO (первичное размещение акций на фондовом рынке). При этом ввиду изменения конъюнктуры рынка было решено перенести сроки выхода на IPO на 2028 год.

**Таблица 7. План размещения ценных бумаг на фондовом рынке**

2020 год	 Работа по оценке стоимости природных запасов, а также модернизации производственных мощностей Компании по международному кодексу JORC
	 Получение от компании «Большой четверки» (EY) аудиторского заключения на предварительную консолидированную финансовую отчетность АГМК по МСФО
2021 год	 Проведение оценки готовности АГМК к выходу на IPO
2022 год	 Присвоение АГМК долгосрочного кредитного рейтинга Fitch (BB- со стабильным прогнозом)
2024 год	 Выпуск облигаций АГМК

 задача выполнена
  задача в процессе выполнения

# Цепочка поставок

## Основные результаты 2022 года

94,5 %

доля закупок у местных поставщиков от общего количества поставщиков

1 571

общее количество поставщиков и подрядчиков

11 397

млрд. сум.  
общая сумма закупок у поставщиков и подрядчиков

## Существенные темы

Управление цепочкой поставок

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Показатели GRI

GRI 2-6, 3-3, 204-1

## Подход Компании к управлению цепочкой поставок

GRI 2-6, 3-3

Создание и поддержание устойчивой цепочки поставок – одно из приоритетных направлений для Компании. Важными принципами при этом являются формирование крепких и взаимовыгодных партнерских отношений с контрагентами, которые разделяют корпоративные принципы и ответственно ведут бизнес, а также обеспечение прозрачности процесса закупок.

АГМК демонстрирует высокий уровень соблюдения законодательства Республики

Компания осуществляет управление цепочкой поставок в соответствии Положением о закупочной деятельности АГМК.

В 2022 году на заседании Наблюдательного Совета утверждена Политика в отношении комплексной экспертизы цепочек поставок по ответственному выбору поставщиков. В отчетном году разработаны внутренние документы «О приемке, хранении и распределении товаров, работ и услуг по заключенным договорам», «Положение о закупочной деятельности». Кроме того, в 2022 году удалось внедрить автоматизированную систему управления закупками «1С ERP».

## Принципы закупочной деятельности

1

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

2

ОБОСНОВАННОСТЬ

3

РАЦИОНАЛЬНОСТЬ, ЭКОНОМИЧНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ

4

ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

5

СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТЬ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ

6

СОРАЗМЕРНОСТЬ

7

ЕДИНСТВО И ЦЕЛОСТНОСТЬ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК

8

НЕДОПУСТИМОСТЬ КОРРУПЦИИ



Узбекистан, опираясь на законы ЗРУ-684, ПП-3953, ПП-3954, ПП-2708, ПП-3550, ПП-4812, ПП-4544, ПП-5171 и другие. О результатах закупочной деятельности Компания отчитывается перед государственными органами – Министерством экономического развития и сокращения бедности, Министерством финансов и Кабинетом министров Республики Узбекистан.

Организационная структура управления закупками в Компании не изменилась. Управление материально-технического снабжения (УМТС) координирует процесс закупок товарно-материальных ценностей. Помимо этого, УМТС обеспечивает согласование технического задания (ТЗ) в уполномоченных органах Республики Узбекистан, осуществляет закупочные процеду-

ры и контролирует сделки до их полного исполнения. Другими участниками процесса закупок являются управление «Нефтепродуктснаб», отдел по изучению конъюнктуры товарных рынков (ОИКТР) и управление продаж и снабжения металлургическим сырьем (УПСМС) по закупкам (ТОЗ). Все эти участники вовлечены в процесс закупок под общим руководством заместителя Председателя Правления по коммерческим вопросам.

### Отбор и оценка деловых партнеров

В рамках проведения отборочных процедур Компания тщательно оценивает потенциальных поставщиков по широкому спектру критериев:

- качество предоставляемых ТМЦ;
- соответствие предлагаемых товаров и услуг техническому заданию (ТЗ) проекта;
- экспертиза и опыт работы делового партнера;
- соответствие деловой репутации и надежности контрагента требованиям Компании;
- отсутствие задолженностей у поставщика.

В 2022 году АГМК продолжил работу над совершенствованием процедуры отбора контрагентов. В отчетном периоде к каждому техническому заданию был добавлен раздел «Экологические требования».

Все типы закупок осуществляются через электронные биржевые порталы, такие как [xarid.uzex.uz](http://xarid.uzex.uz), [etender.uzex.uz](http://etender.uzex.uz), [cooperation.uz](http://cooperation.uz) и др. Выбор поставщиков определяется автоматически на основе балльной системы на электронном биржевом портале. Закупочная деятельность АГМК состоит из нескольких этапов и варьируется в зависимости от размера закупки.

### Этапы закупочной деятельности





### Риски в области цепочки поставок

Риск нарушения цепочки поставок заключается в нарушении сроков поставки, а также в качестве поставляемых товаров. Для минимизации рисков и стабильной работы Компании в 2022 году приняты следующие меры:

- отобраны надежные поставщики, которые имеют хорошую репутацию и прошли проверку на соответствие требованиям Компании;
- заключены договоры с поставщиками, в которых четко определены условия работы, сроки и качество поставляемых товаров;
- организована система контроля качества поставляемых товаров, а также своевременного выполнения заказов;
- разработаны планы действий в случае непредвиденных ситуаций, связанных с работой поставщиков, например, задержка поставок или некачественные товары;
- разработана инструкция «О порядке проверки контрагентов» в целях предотвращения коррупционных рисков со стороны Службы комплаенс-контроля.

Согласно ключевым ценностям этического поведения сотрудников АГМК поставщики должны сообщать сотрудникам Компании о любых подозрениях, связанных с нарушением сотрудниками закупок, этических принципов по телефону доверия.

### Структура закупок и поставок GRI 2-6

Выпускаемая АГМК продукция соответствует требованиям регламентирующих нормативных документов. Компания учитывает целевые запросы и требования клиентов, работает над выпуском новых форм продукции и расширением продуктовой линейки.

В цепочку поставок АГМК вовлечены компании, расположенные на территории Республики Узбекистан, Российской Федерации, Китайской Народной Республики, стран СНГ, Евросоюза, США, Сингапура и ОАЭ. За отчетный период расширилась география экспорта продукции. Так, Комбинат освоил новые рынки в Испании, Австрии, Германии, Финляндии, Канаде, Южно-Африканской Республике и Сенегале. Кроме этого, в 2022 году в порт г. Бургас (Болгария) отправлен первый контейнерный блок-поезд с медным концентратом, произведенным на АГМК.

Подробная информация о поставляемой продукции Компании раскрыта в разделе «О Компании».

Закупки в АГМК осуществляются в соответствии с внутренними процедурами и политиками.

#### Основными категориями закупаемых ТМЦ являются:

- Оборудование, транспорт и запасные части
- Минерально-сырьевые ресурсы
- Химические материалы и реагенты
- Горюче-смазочные материалы и топливо
- Средства индивидуальной защиты

Количество поставщиков и подрядчиков, 2018–2022 гг., шт.



Динамика объема закупок Компании, 2018–2022 гг., млрд. сум.



Суммарное количество поставщиков и подрядчиков за 2022 год составило 1 571 компания, что на 6% больше, чем в 2021 году.

За 2022 год общая сумма закупок составила 11 397 млрд. сум., из них 8 578 млрд. сум. направлено на закупки по операционной деятельности и 2 819 млрд. сум. – по инвестиционной деятельности. Сумма закупок по импортным контрактам составила 7 261 млрд. сум., из них 5 459 млрд. сум. и 1 802 млрд. сум. соответственно по направлениям. Доля импортных закупок составила 63,7%, что на 1% меньше, чем в 2021 году (общая сумма закупок – 11 289 млрд. сум., из них импорт – 7 385 млрд. сум.).



## Взаимодействие с местными поставщиками

АГМК поддерживает местных поставщиков, включая их в свою цепочку поставок. Таким образом, Компания является драйвером для развития и поддержки устойчивости экономики Республики Узбекистан и благополучия местных жителей на существенных регионах деятельности.<sup>6</sup>

Закупки у компаний из регионов присутствия позволяют АГМК выстраивать более тесные отношения с поставщиками и обеспечивать лучшие условия за счет экономии на логистике.

### GRI 204-1

В структуре закупок в 2022 году доля местных поставщиков составила 94,5 % от общего количества поставщиков. Снижение доли закупок у местных поставщиков в суммарном выражении за период 2019–2021 годов обусловлено приобретением импортных медного и цинкового концентратов у зарубежных поставщиков.

### Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

АГМК ставит перед собой в том числе следующие задачи на 2023 год и среднесрочную перспективу:

- исключить взаимодействие с поставщиками без определения победителя согласно действующему законодательству;
- разработать систему оценки деловых партнеров, определить критерии (КПЭ) по данному направлению;
- разработать и утвердить Кодекс поведения поставщиков;
- продолжить поддержку отечественных производителей путем освоения импортозамещающих ТМЦ и работы по локализации ТМЦ.

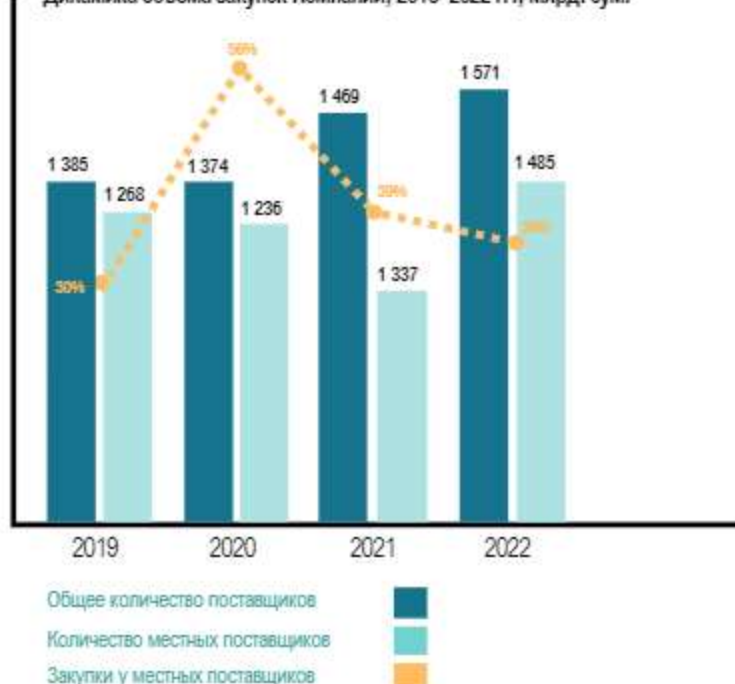
## Программа локализации на АГМК

АГМК эффективно реализует Программу локализации. Выполнение Программы обеспечивается тремя структурными подразделениями Комбината: Центральным ремонтно-механическим заводом, Научно-производственным объединением по производству редких металлов и твердых сплавов и Цинковым заводом.

Компания ведет эффективную работу по сокращению импорта и расширению взаимодействия с отечественными производителями. В 2022 году АГМК активно участвовал в региональных и межотраслевых промышленных ярмарках. Общая стоимость кооперационных договоров с местными производителями составила 1 220,4 млрд. сум. Из них 600 млрд. сум в рамках ярмарочных мероприятий.

В частности, комитетом Ташкентской области совместно с Компанией 11–12 октября 2022 года проведена промышленная ярмарка с целью вовлечения в реализацию Программы локализации большего числа отечественных производителей. Комбинат участвовал во всех региональных межотраслевых промышленных ярмарках по поддержке отечественных производителей, которые проводились в Узбекистане.

Динамика объема закупок Компании, 2018–2022 гг., млрд. сум.



<sup>6</sup> Под местными поставщиками понимаются производители, дилеры или дистрибьюторы, а также компании, официально зарегистрированные на территории Республики Узбекистан, поставляющие товары и материалы в местной валюте.

<sup>7</sup> Под существенным регионом деятельности подразумевается каждый из регионов присутствия Компании.

# Инвестиционная и проектная деятельность

## Основные результаты 2022 года

Освоение месторождения «Ёшлик-1» и реализация Программы первоочередных мер по реконструкции и стабилизации производственных мощностей

# 789

млн. долл. США освоено в рамках инвестиционной программы

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## ПОДХОД КОМПАНИИ К УПРАВЛЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Одним из неотъемлемых элементов обеспечения долгосрочной экономической устойчивости Компании является реализация проектов по наращиванию производственного потенциала. АГМК уделяет особое внимание техническому перевооружению, внедрению новых технологий и повышению операционной эффективности, что позволит Компании достичь высокой конкурентоспособности на международных рынках и обеспечить непрерывный рост производства.

При реализации инвестиционной деятельности АГМК руководствуется следующими внутрен-

ними документами:

- Положение о Производственно-техническом совете (ПТС);
- Положение об Отраслевом научно-техническом совете (ОНТС).

Управление вопросами инвестиционной деятельности в Компании осуществляется как на уровне Наблюдательного совета, так и непосредственно на производственных предприятиях.

**Таблица 8. Организационная структура управления вопросами инвестиционной деятельности**

Орган/должность	Описание роли
Наблюдательный совет	Утверждение инвестиционного проекта
Комитет по стратегии и инвестициям при Наблюдательном совете	Подготовка предварительного заключения для Наблюдательного совета о целесообразности реализации инвестиционного проекта
Отраслевой научно-технический совет, Производственно-технический совет	Изучение проекта и принятие решений о целесообразности реализации проекта и выборе технологий (по крупным проектам на сумму свыше 5 млн. долл. США)
Заместитель Председателя Правления по перспективному развитию	Управление и координация всего цикла реализации инвестиционных проектов
Департамент инвестиций	Проектный и постпроектный мониторинг
Управление капитального строительства, дирекции по направлениям	Координация разработки проектной документации и строительно-монтажных работ, а также ведение проекта до ввода в эксплуатацию
Управление проектных работ	Разработка проектной документации
Трест «Олмаликметаллургурилиш»	Выполнение строительно-монтажных работ



При осуществлении своей деятельности Департамент инвестиций Исполнительного аппарата взаимодействует с такими заинтересованными сторонами, как:

- Министерство инвестиций, промышленности и торговли Республики Узбекистан;
- Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Центр по экспертизе при Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Министерство горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

Ключевыми целями взаимодействия является своевременная реализация инвестиционных проектов, включенных в государственные программы Республики Узбекистан.

Департамент инвестиций Исполнительного аппарата в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции:

- в сфере разработки проектов модернизации и технического перевооружения: технический аудит процессов производства на предмет их соответствия современным технологиям, маркетинговый анализ потребностей рынка, достижений науки, техники и новых технологий, подготовка проектной документации, а также привлечение инвестиций, кредитов и грантов;
- в сфере мониторинга реализации инвестиционных проектов: проведение тендеров, экспертиза импортных контрактов и исполнение сетевых графиков. Департамент инвестиций Исполнительного аппарата по согласованию с руководством Комбината на постоянной основе представляет информацию в вышестоящие организации с детальным описанием положения дел и проблемных вопросов, препятствующих реализации проектов, а также предложения по их решению.

В 2022 году в целях осуществления мониторинга реализации инвестиционных проектов утвержден Регламент по внедрению системы постмониторинга в инвестиционную деятельность Компании.

#### Ключевые инвестиционные проекты в 2022 году

- В 2022 году введено в эксплуатацию:
- 15 инвестиционных проектов общей стоимостью 1 252 млрд. сум. с общим годовым объемом производства 765 млрд. сум., создано 294 новых рабочих мест;
  - 5 проектов в научно-производственном объединении по производству редких металлов общей стоимостью 40,8 млрд. сум. с общим годовым объемом производства новой продукции 229 млрд. сум., создано 44 новых рабочих мест;
  - 7 проектов в социальной сфере общей стоимостью 145 млрд. сум., создано 277 новых рабочих мест. В частности, на спонсорской основе введена новая швейная фабрика в Чадакском районе Наманганской области, произведен капитальный ремонт и выполнено строительство детских образовательных учреждений.

В 2022 году принято Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации Инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2023–2025 годы». Правительственная комиссия по вопросам внешней торговли, инвестиций, развития местной промышленности и технического регулирования проводит ежемесячный мониторинг деятельности на крупных производственных объектах и мощностях, и их своевременного ввода в эксплуатацию. В соответствии с Постановлением АО «Алмалыкский ГМК» запланировал реализацию четырех инвестиционных проектов общей стоимостью 5 340 млн. долл.



Таблица 9. Проекты Инвестиционной программы

Инвестиционные проекты	Мощность проекта
Освоение месторождения «Ёшлик-1»	60 млн. тонн медно-молибденовой руды в год
Организация производства буровых долот	2 тыс. шт. в год
Программа реконструкции и стабилизации деятельности АО «Алмалыкский ГМК»	стабилизация деятельности
Вскрытие и подготовка запасов между горизонтами +1 280 +880 м рудника «Хандиза»	650 тыс. тонн руды в год

## Контроль реализации инвестиционных проектов

На сегодняшний день на Комбинате ведутся работы по автоматизации контроля, мониторинга и постмониторинга инвестиционных проектов на каждой стадии их реализации, в частности:

- в рамках проекта «Освоение месторождения Ёшлик-1» внедрены системы проектного управления – Oracle Primavera P6, RiskProject, PowerBI. Эти программные продукты обеспечивают управление и контроль проектов, отслеживание ресурсов, материалов и оборудования, используемых в проекте;
- в горно-транспортном и металлургическом комплексах, а также в проекте строительства нового сернокислотного цеха мониторинг и контроль по проектам ведутся в программах Oracle Primavera P6, DirectumRX (модуль проекты).

Данные по проектам, вошедшим в Адресный список капитального строительства, также поэтапно переводятся DirectumRX (модуль проекты).



### Освоение месторождения «Ёшлик-1»

Инвестиционный проект по освоению нового медно-порфирового месторождения «Ёшлик-1» с общим объемом ресурсов (по JORC) 45 млн. тонн меди и 5,4 тыс. тонн золота реализуется с 2017 года. Из месторождения площадью 11 тыс. га будут планируются добывать около 65 млн. тонн руды в год. В настоящее время ведется строительство новой третьей медно-обогатительной фабрики (МОФ-3) мощностью переработки 60 млн. тонн медно-молибденовой руды, также начаты работы по возведению известкового завода, на стадии завершения строительство энергосистемы мощностью 650 МВт и другие объекты инфраструктуры. Проект создания МОФ-3 оценивается в 2 млрд. долларов, он будет финансироваться за счет иностранных кредитов и государственных фондов Республики Узбекистан. Строительство осуществляют компании Elter Engineering и «Уралмашзавод».

В рамках проекта в отчетном году план освоения составил 735,9 млн. долларов, из них фактически освоено 756,6 млн. долларов (102,8 % к отчетному периоду), включая:

- собственные средства – 441,6 млн. долларов;
- средства прямых иностранных займов – 315,0 млн. долларов.

В 2022 году технико-экономическое обоснование первой очереди проекта разработано генеральным проектировщиком АО «Гипроцветмет» и утверждено Кабинетом министров Республики Узбекистан. Поставлено более 593 единиц основных горных машин и оборудования для горных работ отечественных и зарубежных производителей общей стоимостью более 415 млн. долларов. На объекте ведутся горные работы, выполнено более 150 млн. м<sup>3</sup> работ.

### Проекты по обновлению инфраструктуры

В 2022 году на территории объекта научно-производственного объединения АГМК по производству редких металлов и твердых сплавов по периметрам промышленных зон установлены газоанализаторы по автоматизированному мониторингу выбросов в атмосферный воздух для оперативного контроля и интеграции данных с Министерством природных ресурсов Республики Узбекистан. Кроме того, Компания закупила 30 газоанализаторов по автоматизированному мониторингу выбросов в атмосферный воздух для оперативного контроля и интеграции данных выбросам в атмосферу сернистого ангидрида на цинковом и медеплавильном заводах.

*Подробная информация об экологической модернизации представлена в разделе «Охрана окружающей среды».*

### Проекты в социальной сфере

В Ахангаранском регионе построен новый детский сад на 120 мест и произведен полный капитальный ремонт детского сада № 39 в г. Алмалык на 320 мест. В целях создания комфортных условий отдыха для работников Комбината произведена реконструкция зоны отдыха «Синегорье», сдан в эксплуатацию новый блок гостиницы «Весна» на 120 мест. В Чадакском районе Наманганской области введена в эксплуатацию новая швейная фабрика и обеспечена занятость 250 человек.

*Подробная информация о проектах по развитию регионов присутствия представлена в разделе «Развитие местных сообществ».*

### Расширение производственных мощностей по переработке сырья

Компания реализует проекты «Организация производства прямоугольного медного провода и бескислородной катанки», а также «Организация производства медной фольги методом электроосаждения толщиной от 5 до 105 микрон». Проекты находятся на предпроектной стадии, ведутся исследования по технологии производства и маркетинг рынков сбыта.

### Программа первоочередных мер по реконструкции и стабилизации производственных мощностей

В рамках проекта за 2022 год план освоения составил 30,1 млн. долларов, из них фактически освоено 30,2 млн. долларов (100,4 % к отчетному периоду) за счет собственных средств Комбината. На объекте ведутся ремонтно-восстановительные, строительные-монтажные работы на цинковом и медеплавильном заводах, меднообогатительной фабрике, поставка и монтаж нового технологического оборудования.



### Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В соответствии с Инвестиционной программой на 2023–2025 годы Компания планирует продолжить реализацию крупных и стратегически важных инвестиционных проектов.

# Автоматизация производства и ИТ

## Основные результаты 2022 года

- Реализовано 45 проектов по цифровизации и автоматизации;
- Внедрена система электронного документооборота
- Запущена система дистанционного обучения Learning Management System
- Запущена информационная система MedData

## Существенные темы

Инновации / информационные технологии

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Показатели GRI

GRI 3-3, 418-1

## Подход Компании к автоматизации производства и внедрению информационных технологий GRI 3-3

Цифровизация и автоматизация производства является неотъемлемой частью развития АГМК, играя важную роль в повышении производительности труда. Цифровая трансформация производства в долгосрочной перспективе в существенной мере будет определять конкурентоспособность Компании. Конечная цель цифровизации производства – сделать аналитику частью каждого действия руководителя предприятия, каждого взаимодействия, каждого решения и каждого бизнес-процесса.

Ответственность за управление автоматизацией и ИТ распределена между различными уровнями организационной структуры Компании. В отчетном периоде внесено изменение в организационную структуру Исполнительного аппарата АГМК и введена должность заместителя Председателя Правления по цифровизации, который осуществляет контроль за управлением автоматизации и ИТ. Функционал по внедрению решений в области автоматизации возложен на управление автоматизации производства. В 2022 году в систему управления добавлены новые штатные единицы:

- системные администраторы;
- тестировщики информационных систем;
- бизнес-аналитики;
- DevOPS-инженеры.

В 2022 году Компания разработала и утвердила следующие документы:

- Регламент предоставления защищенного удаленного доступа к ресурсам корпоративной сети в АО «Алмалыкский ГМК»;
- Регламент по хранению и обработке конфиденциальной информации на персональных компьютерах в АО «Алмалыкский ГМК»;
- Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию в АО «Алмалыкский ГМК».

АГМК планирует внедрение ключевых компонентов цифровизации – единой ERP-системы (Enterprise Resource Planning – планирование ресурсов предприятия) и MES-систем (Manufacturing Execution System – система управления производственными процессами), которые обеспечат получение достоверной и оперативной информации для своевременного принятия качественных управленческих решений, снижение себестоимости выпускаемой продукции, увеличение выручки и достижение ряда мультипликативных выгод. Для этого в отчетном году была разработана концепция внедрения ERP-системы. Разработанная концепция одобрена Наблюдательным советом и получено экспертное заключение от

Министерства цифровых технологий Республики Узбекистан. В 2023 году планируется развертывание и активация облачного решения RISE with SAP, по итогам которого будет формироваться техническое задание на внедрение ERP-системы. Также по системе управления производством MES разработано техническое задание и получено экспертное заключение ГУП «Центр Кибербезопасности».

В 2022 году в области внедрения технологий, направленных на выпуск новых видов продукции, проведены:

- лабораторные испытания по освоению технологии производства платины в порошке;
- расширенные лабораторные испытания по получению никеля из маточных растворов купоросного цеха медеплавильного завода;
- лабораторные испытания по освоению технологии производства чистого (99,99 %) селена и теллура;
- расширенные лабораторные испытания по освоению технологии производства индия из технологических растворов цинкового завода.

## Концепция развития «Цифровой АГМК – 2030»

Концепция «Цифровой АГМК – 2030» разработана в целях повышения эффективности бизнес- и производственных процессов, технической поддержки и сопровождения информационных систем, программного обеспечения, компьютерной и оргтехники, систем связи, автоматизированных систем управления всех подразделений Компании. В 2022 году освоено 103,4 млрд. сум. бюджета для реализации программы «Цифровой АГМК – 2030».



**Таблица 10. Мероприятия в рамках концепции развития «Цифровой АГМК – 2030»**

МЕРОПРИЯТИЕ	ПРОГРЕСС ЗА 2022 ГОД
Внедрение горно-геологической информационной системы	Установлена и запущена в эксплуатацию горно-геологическая информационная система Datamine, с помощью которой создана электронная база данных и оцифрованы более 2 500 скважин протяженностью 900 км.
Запуск системы ERP	Запущен модуль 1С: ERP системы «Закупки и склада». В результате процесс формирования дополнительных и годовых заявок оптимизирован на 25 %.
Внедрение системы электронного документооборота	Внедрена система электронного документооборота на базе Directum RX. В системе создано более 100 видов электронных шаблонов, в результате бумажный документооборот сокращен на 80 %.
Внедрение системы обучения	Для обучения и повышения квалификации сотрудников запущена информационная система дистанционного обучения Learning Management System. Система позволит обучить более 10 тыс. сотрудников и сократить расходы на обучение до 15 % в год.
Внедрение автоматизированных систем учета пациентов	В целях цифровизации рабочих процессов поликлиники и профилактория Компании запущена информационная система MedData, позволяющая вести электронную регистрацию и учет пациентов, а также контроль и мониторинг прохождения периодических медицинских осмотров сотрудниками поликлиники и санатория-профилактория.
Внедрение автоматизированной системы учета коммунальных услуг	Для онлайн-учета оплаты горячей воды, отопления и других коммунальных услуг для более 10 тыс. квартир Компании запущена информационная система «Биллинг». В результате появилась возможность оплаты коммунальных услуг с помощью электронных платежных систем, а также формирование отчетов в режиме онлайн за любой период.
Система контроля управления доступом, в том числе автоматизация учета и контроля предоставления питания в столовых	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрена система DLP для предотвращения утечек конфиденциальной информации;</li> <li>• Запущена система E-Ruhsat для контроля и мониторинга посещений объектов АГМК (отменены три вида бумажных документов, время оформления разрешения и формирования отчетов сокращено в пять раз);</li> <li>• Запущена система для столовых МОФ, МПЗ, ИА, РУ «Кальмакыр» и НПО «Е-Talop» для работников Комбината;</li> <li>• Запущена система «Геолог» для лабораторной базы данных, которая позволила перевести бумажные журналы в электронный вид и сократить время обмена информацией на два дня;</li> <li>• Запущена электронная система приема на ремонт контрольно-измерительных приборов «АРМ КИПиА» (пять бумажных документов переведены в электронный вид, время выполнения заявок сократилось в четыре раза);</li> <li>• Запущен телеграм-бот с возможностью получения электронного квитка по заработной плате, отправки обращений по социальным, трудовым и другим вопросам, а также бронирования очереди в детские сады и санаторий «Олтин Олма».</li> </ul>
Развитие ИТ-инфраструктуры	<p>На медной обогатительной фабрике АГМК в пилотном режиме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• запущены системы Plant Information System, мониторинг качества и потребления электроэнергии «АСТУЭ». За счет проекта эффективность работы технологического оборудования повысилась на 4 %;</li> <li>• завершены работы по проекту автоматизации системы учета и перехода на электронную документацию при приеме/расходе горюче-смазочных материалов в УНПС (АСУ ГСМ). В результате за сентябрь-декабрь время обслуживания автотранспортных средств сокращено в два раза и обеспечена полная прозрачность процесса раздачи топлива.</li> </ul>
Внедрение систем диспетчеризации и безопасности в подземных шахтах	<p>На шахтах «Кызыл-Алма» и «Разведочная» Ангреноского рудоправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• введена в эксплуатацию автоматизированная система «Горный диспетчер»;</li> <li>• настроены подсистемы медицинского осмотра работников, подсистема контроля и обеспечения безопасности более 750 сотрудников;</li> <li>• запущено видеонаблюдение и обеспечена качественная радиосвязь.</li> </ul>
Модернизация систем связи	Внедрена автоматизированная система контроля за отгрузкой готовой продукции на Шерабадском цементном заводе. Система «Отгрузка» представляет собой сочетание технических программно-аппаратных средств, предназначенных для повышения оперативности, автоматизации и оптимизации существующих бизнес-процессов отгрузки готовой продукции. В результате пять видов бумажных документов переведены в электронный вид, время обслуживания контрагентов сокращено в два раза.
Переход на RFID-технологии при обслуживании железнодорожного транспорта	На основе технологии RFID в тестовом режиме запущена система управления техническим обслуживанием и ремонтом железнодорожного транспорта, которая позволит учитывать пройденное расстояние и автоматически планировать технический осмотр и ремонт ЖД транспорта. По завершению внедрения системы ожидается снижение затрат на ремонты до 10 % в год.
Обучение в области ИТ	<p>В 2022 году обучение и повышение квалификации прошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• более 1 000 человек по минимальной компьютерной грамотности;</li> <li>• два человека по администрированию программного обеспечения Directum RX;</li> <li>• пять человек по информационной и кибербезопасности;</li> <li>• 13 человек по «Строительству, монтажу и эксплуатации волоконно-оптических линий связи»;</li> <li>• 20 человек по курсам Siemens TIA Portal.</li> </ul>



### Информационная безопасность и киберриски GRI 418-1

АГМК осознает важность конфиденциальности, целостности и доступности информации. Работа по информационной безопасности ведется в постоянном режиме. Специалисты регулярно по графику проводят выездные проверки на предприятиях для контроля выполнения сотрудниками инструкций по информационной безопасности. В 2022 году в Компании внедрена система предотвращения утечек данных (DLP) для защиты от кражи персональной и конфиденциальной информации.

Согласно утвержденному плану-графику проведения проверок состояния информационной безопасности на АО «Алмалыкский ГМК» в отчетном году проведены аудиты информационной безопасности в 48 структурных подразделениях. Выявленные замечания устранены в полном объеме.

В 2022 году Компания провела модернизацию системы бесперебойного питания серверного оборудования, которая дала возможность поддержания питанием более 10 сбоев (35 часов) за год. Также дополнительно установлена автоматическая система газового пожаротушения в центре обработки данных.

Компания проводит обучение сотрудников в области кибербезопасности. В 2022 году повышение квалификации прошли:

- два сотрудника по курсу «Информационная и кибербезопасность»;
- два сотрудника по курсу «Стандарты в области информационной безопасности ISO/IEC 27001».

В 2022 году не зафиксировано жалоб, связанных с обеспечением конфиденциальности данных сотрудников, клиентов и деловых партнеров.

### Научно-исследовательская деятельность

Ежегодно отдел по науке и инновациям проводит работу со структурными подразделениями с целью определения круга проблемных вопросов для производства, решение которых требует участия научно-исследовательских

учреждений. Публикуется сборник проблемных вопросов отрасли. Для решения проблемных вопросов заключены договоры на выполнение НИР с рядом отечественных НИИ: Институт геологии и геофизики им. Х. М. Абдуллаева, ГП «Институт минеральных ресурсов» и др.

Рекомендованные инновационные научные разработки проходят полупромышленные испытания в лабораториях и на опытно-исследовательском участке Технологического центра инновационных технологий. При получении положительных результатов научные разработки внедряются в производство. Таким образом предотвращаются риски потерь ценных компонентов при внедрении инноваций в производство.

В 2022 году АГМК реализовал более 45 проектов цифровизации и автоматизации, итогам которых уделено отдельное внимание со стороны курирующих Министерств. Также Компания получила рекомендации по проведению семинаров-тренингов по изучению и улучшению бизнес-процессов путем внедрения IT-технологий для других компаний («Узавтосаноат», UzAuto Motors, SamAuto).

### ! Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

На 2023 год утверждены более 40 мероприятий по внедрению и совершенствованию информационных систем, ресурсов, а также завершению работ в части автоматизации технологических процессов основных обогащательных комплексов и металлургических переделов.

Компания ставит перед собой следующие цели в области автоматизации и информационной безопасности:

- внедрить Систему контроля за деятельностью привилегированных пользователей (PAM);
- реализовать пилотный проект Системы анализа уязвимостей (SIEM);
- провести аудиты информационной безопасности в 48 структурных подразделениях АГМК;
- поднять рейтинговую оценку в системе Мониторинга информационной и кибербезопасности ГУП «Центр кибербезопасности», в рейтинге обеспечения информационной и кибербезопасности до 95 %, тем самым вывести АГМК в топ-10;
- провести внешний аудит объектов информатизации АГМК по требованиям информационной безопасности с ГУП «Центр кибербезопасности»;
- провести проверку официального веб-сайта АО «Алмалыкский ГМК» ([www.agmk.uz](http://www.agmk.uz)) на наличие уязвимостей.

Основными приоритетами Компании на среднесрочную перспективу являются:

- внедрение автоматизированной системы управления горнотранспортным комплексом;
- проведение конкурсных мероприятий и определение исполнителя по внедрению систем ERP по итогам пилотного проекта SAP RISE;
- внедрение системы управления производством MES.

## Достижения исследователей АГМК

Запатентована разработка Компании – «Способ получения пеллеты из растворов аффинеза золота». АГМК производит ряд редких и драгоценных металлов, таких как медь, золото, серебро, палладий, рений. Теперь этот ряд дополнила и платина. Также получены авторские свидетельства на программы для ЭВМ МТР – Monitoring of Technological Processes и «Программный комплекс ТИС».

Запатентована технология получения вольфрамового концентрата из легкалых хвостов обогащения вольфрамовых руд Ингичанского месторождения.



# Инновации, исследования и разработки

## Подход Компании к управлению инновациями, исследованиями и разработками

Значительная роль в реализации стратегических приоритетов АО «Алмалыкский ГМК» отводится инновационным разработкам и исследованиям. Осуществление научной деятельности реализуется по трем основным направлениям:

- повышение эффективности;
- переработка отходов производства;
- разработка новых продуктов.

В отчетном году в АГМК разработаны и утверждены:

- Регламент по управлению ИТ-проектами;
- Регламент по управлению непрерывностью;
- Регламент по управлению доступностью и мощностями;
- Регламент по принципу управления ИТ;
- Положение по управлению знаниями в ИТ;
- Положение по управлению портфелем ИТ-проектов;
- Положение по управлению каталогом и уровнями ИТ-сервисов;
- Положение по управлению ИТ-стратегией;
- Положение по управлению эксплуатацией ИТ;
- Положение по управлению ИТ-изменениями;
- Положение по управлению взаимоотношениями с бизнесом;
- Положение по корпоративному управлению ИТ.

Кроме того, совместно с ГП «Центр интеллектуальной собственности» при Министерстве юстиции Республики Узбекистан подготовлена и направлена в WIPO (World Intellectual Property Organization) заявка на международную регистрацию товарного знака в

26 странах мира согласно Мадридскому протоколу.

В 2022 году на инновационную деятельность направлено всего 19,9 млрд. сум., на исследования – 7,4 млрд. сум. Затраты на исследовательскую деятельность увеличились в 1,1 раз по сравнению с 2021 годом (7,0 млрд. сум.). Авторам рационализаторских предложений выплачены вознаграждения в размере 1,4 млрд. сум.

## Вовлечение сотрудников в процесс инновационно-технологического развития

В АГМК поиски новых идей ведутся не только в научных лабораториях, но и среди собственных работников, задействованных непосредственно на производстве. В Компании налажена работа по организации технического творчества-рационализаторства среди работников структурных подразделений в соответствии с Положением о рационализаторской деятельности в АО «Алмалыкский ГМК».

В отчетном году по инновационно-технологическому направлению проведены корпоративные конкурсы «Лучший электромеханик», «Лучший электромонтер связи» и «Лучший программист», по итогам которых победители и участники награждены ценными призами и подарками.

В 2022 году сотрудниками ИТ АГМК разработаны более 20 информационных систем и ресурсов, которые успешно прошли тестовую эксплуатацию и сданы в промышленную эксплуатацию.

Специалисты Компании активно участвуют в инновационно-технологическом развитии Компании путем подачи рационализаторских предложений. Так, в 2022 году подано 41 заявление на рационализаторское предложение. Из них признано рационализаторским – 18, внедрено в производство – 11.

В 2022 году проведены три научно-технических совещания при участии ряда научно-исследовательских институтов Академии Наук Республики Узбекистан с привлечением сотрудников Комбината по направлениям производства.

По итогам отчетного года в рамках реализации программы «Цифровой АГМК – 2030» и поощрения отдельных сотрудников за качественное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей в текущем периоде выделено единовременное премирование.

В 2022 году внедрено 11 рационализаторских предложений, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции, организацию труда и производства, а также улучшение условий труда и техники безопасности. За счет действующих и внедренных рационализаторских предложений в 2022 году получен экономический эффект в размере 83,2 млрд. сум. За счет обновления системы мониторинга транспорта до новой версии, увеличения количества лицензий до 450 ед., а также активации модулей Fleetrun, Actualizer, iDrivesafe, Dashboard, Track Player в отчетном году сэкономлено 13,8 тыс. тонн топлива на сумму 210 млрд. сум., при этом объемы транспортировки руды выполнены на 100 %.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

АО «Алмалыкский ГМК» планирует и далее развивать инновационную деятельность, в связи с чем ставит перед собой амбициозные цели по внедрению в производство новейших достижений науки и техники, которые обеспечат рост объемов производства и улучшение технико-экономических показателей.



## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Здоровье и безопасность на рабочем месте

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ **0,32** – коэффициент частоты всех зафиксированных происшествий (TRFR)<sup>8</sup>
- ▶ **50 %** – сокращение случаев смертельного травматизма по сравнению с 2020 годом
- ▶ Утверждение Методики идентификации опасностей, оценки и **управления рисками и возможностями**

### ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



<sup>8</sup> Показатель TRFR в 2021 равен 0,27

# Подход Компании к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

## Система и структура управления GRI 3-3, 403-1

АГМК осознает значимость создания безопасных и здоровых условий труда для своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций. Ежегодно большое внимание уделяется обучению сотрудников по вопросам ОТиПБ, улучшению условий труда на производственных объектах, актуализации внутренней документации и другим мероприятиям для предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В действующей с 2021 года Политике Компании в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда закреплена основная ценность Компании – ее сотрудники, а также отражены соответствующие цели, обязательства и принципы комбината. В 2023 году планируется разработка политики в области ОТиПБ для подрядчиков комбината.

Организационная структура управления ОТиПБ с прошлого года не изменилась. Работа ведется на трех ключевых уровнях: на уровне руководства, исполнительного аппарата и структурных подразделений. В 2023 году запланировано перевести в структуру управления ОТ и ПБ инженеров по производственному контролю, которые ранее были введены в общую структуру Компании для обеспечения соблюдения требований промышленной безопасности.

Основными целями в области ОТиПБ для высшего руководства АГМК являются уменьшение неблагоприятного воздействия на здоровье и работоспособность персонала, минимизация рисков возникновения чрезвычайных ситуаций и смягчение их последствий. Для руководителей и сотрудников, ответственных за обеспечение охраны труда на операционном уровне, установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ), направленные на достижение нулевого травматизма на производстве, то есть создается финансовый стимул для улучшения системы управления ОТиПБ для всей вертикали.

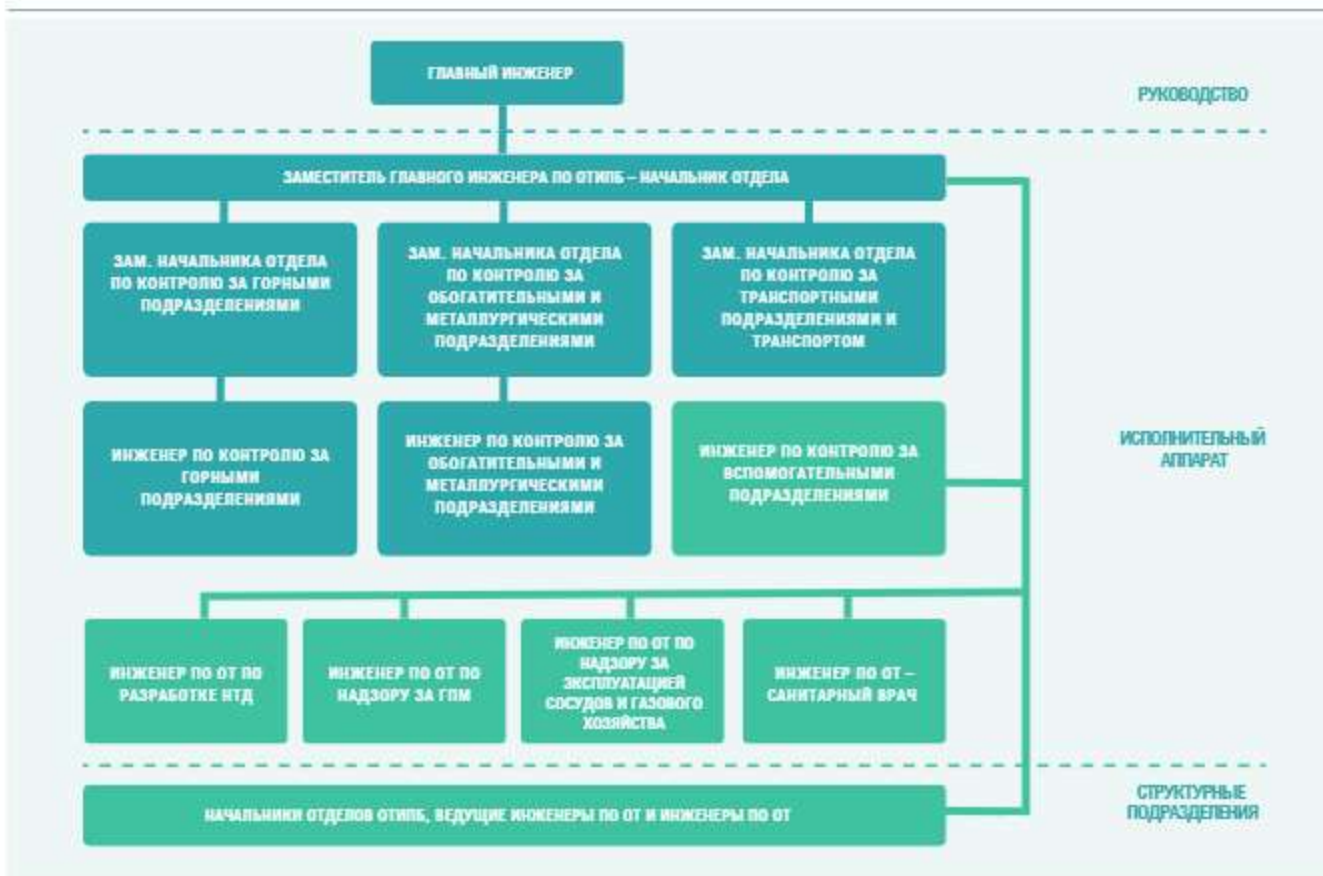
Председатель Правления еженедельно проводит производственные совещания, на которых подводятся итоги за прошедший период и обсуждаются вопросы и задачи на последующий. Вопрос охраны труда неизменно находится в повестке встречи, в связи с чем начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности обычно открывает совещание выступлением об итогах проведенных проверок соблюдения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. При выявлении нарушений руководителям подразделений ставятся задачи по корректирующим действиям и обеспечению ресурсов для их выполнения.

Ежемесячно руководители, главные специалисты и специалисты по ОТиПБ участвуют в

совещаниях под председательством главного инженера и рассматривают итоги отчетного периода в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.



## Организационная структура управления ОТиПБ



# Мониторинг эффективности функционирования ОТиПБ

GRI 3-3

GRI 403-2

GRI 403-4

## Процесс трехступенчатого контроля эффективности функционирования системы ОТиПБ



Контроль осуществляется ежемесячно линейными руководителями



Контроль осуществляется комиссией, возглавляемой руководителем цеха, согласно графику, но не реже двух раз в неделю



Контроль осуществляется комиссией, возглавляемой руководителем подразделения, один раз в месяц.

Уровень контроля

Участок

Цех

Предприятие

Количество проверок в 2022 году

182 846

15 341

691

Для обеспечения эффективного функционирования и качественного управления системой АГМК на постоянной основе осуществляет трехступенчатый контроль на уровне предприятий, организует аудиты по ОТиПБ на уровне комбината, проводит идентификацию и оценку производственных рисков, реализует мероприятия по их минимизации или устранению.

Ключевыми участниками мониторинга являются уполномоченное лицо по охране труда и профсоюзные комитеты в структурных подразделениях, в состав которых входят комиссии по ОТ. Они имеют право принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вносить предложения работодателю о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников, а также об устранении нарушений требований ОТ, контролировать выполнение обязательств работодателя по ОТ, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и т. д.

Трехступенчатый контроль – это основная форма контроля со стороны администрации и комитетов профсоюза структурных подразделений за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах, а также за соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками требований регулирующей документации в области охраны труда. Причиной проверок могут служить как изменения в производственном процессе (например, модернизация и замена оборудования), так и низкие показатели охраны труда на предприятии (например, результаты анализов заболеваемости работников, несчастные случаи на производстве, результаты аттестации рабочих мест). Результатом проверок является список выявленных в ходе проверки нарушений и рекомендованных мероприятий по их устранению.

Общественный контроль за соблюдением различных требований по охране труда проводится уполномоченным по охране труда.

Уполномоченный – это прошедший специальную подготовку сотрудник конкретного предприятия, выбранный голосованием на собрании коллектива и профсоюзной организации предприятия. Он имеет право беспрепятственно проводить проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносить предложения об устранении выявленных нарушений и привлечении к ответственности виновных лиц.



Помимо трехступенчатого контроля, в АГМК проводятся дополнительные аудиты соблюдения требований ОТиПБ и внедренные в 2020 году поведенческие аудиты безопасности. Ежегодно составляется график проведения профилактических и контрольных аудитов и целевых проверок, в ходе которых выявляются опасные и вредные производственные факторы и составляются мероприятия по их устранению. При обнаружении рисков высокого уровня дополнительно проводятся целевые проверки.

По итогам проведенных аудитов за состоянием условий и охраны труда организуются совещания, на которых рассматриваются причины возникновения нарушений, определяются меры, сроки и лица, ответственные за их устранение, а также вносятся предложения по привлечению к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.

#### Нормативные документы GRI 3-3, 403-1

В сфере охраны труда АГМК руководствуется национальным законодательством об охране труда (закон Республики Узбекистан «Об охране труда», Трудовой кодекс Республики Узбекистан, указы Президента Республики Узбекистан, решения Правительства Республики Узбекистан), а также разработанными локальными нор-

мативными документами, которые создают основу для обеспечения соблюдения требований охраны труда во всей деятельности Компании.

Компания регулярно обновляет и внедряет новые стандарты в области ОТиПБ в целях обеспечения соответствия как национальному законодательству, так и лучшим международным отраслевым практикам. Так, помимо Методики идентификации опасностей, оценки и управления рисками и возможностями, в 2022 году внедрено Руководство по системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (ОЗиОБТ), а также ряд регулирующих документов.

#### Система менеджмента и сертификация GRI 403-1, 403-8

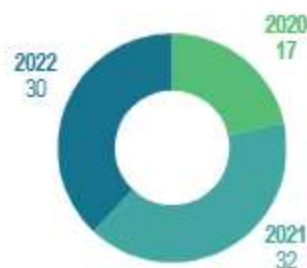
Вся административно-производственная деятельность охвачена системой управления охраной труда, распространяющейся как на сотрудников Компании, так и на сотрудников подрядных организаций. По состоянию на конец 2022 года количество сотрудников, охваченных системой в области ОТиПБ, составило 35 431 человек (100 % от списочной численности персонала) и 2 368 работников подрядных организаций (100 % численности).

С 2021 года Компания приступила к трансф-

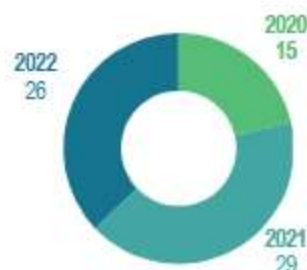
формации системы в области ОТиПБ в систему менеджмента в области ОЗиОБТ для сертификации на соответствие ISO 45001:2018. Для этого в 2022 году в структурных подразделениях АГМК внедрялись положения данного стандарта.

В отчетном году в подразделениях РУ «Кальмакыр», Рудник «Каульды», УТТ, УПДКТ, МОФ, МПЗ, ЦЗ, ЦРМЗ проведен внутренний аудит Системы менеджмента ОЗиОБТ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018. Выявленные по результатам аудита несоответствия устранены в соответствии с разработанными корректирующими действиями. Внешние аудиты системы в течение 2022 года не проводились.

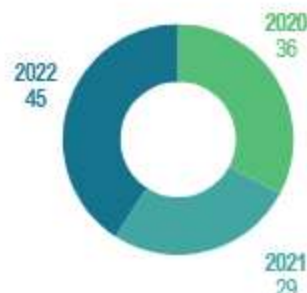
#### Количество проверок соблюдения требований ОТиПБ, 2020–2022 гг.



Профилактический аудит



Контрольный аудит



Оперативные/целевые проверки

#### Документы, регламентирующие деятельность АГМК в области ОТиПБ

##### Действующие документы

- Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Положение об организации работ по охране труда;
- Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда;
- Положение об отделе ОТиПБ;
- Положение о применении наряд-допусков при производстве работ повышенной опасности;
- Положение о разработке инструкций по охране труда;
- Положение о порядке организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- Положение о порядке выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- Стандарт предприятия «Бирочная система при эксплуатации оборудования»;
- Должностные инструкции и инструкции по безопасному производству работ;
- Положение о порядке технического расследования и учета инцидентов на ОПО;
- Положение о врачебно-инженерной бригаде;
- Положение о плано-предупредительных ремонтах основного оборудования.

##### Документы, принятые в 2022 году

- Методика идентификации опасностей, оценка и управление рисками и возможностями;
- Руководство по системе менеджмента ОЗиОБТ;
- Процедура управления документацией;
- Процедура идентификации, оценки рисков и внедрения необходимых мер управления в СМ ОЗиОБТ;
- Процедура внутреннего аудита;
- Процедура управления корректирующими действиями и несоответствиями;
- Процедура управления контекстом, стратегией и заинтересованными сторонами организации;
- Процедура мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей деятельности;
- Процедура управления готовностью реагирования подразделений на возможные чрезвычайные ситуации;
- Процедура внутренней и внешней коммуникации по вопросам СМ ОЗиОБТ;
- Процедура проведения служебного расследования опасных ситуаций в подразделениях;
- Процедура проведения консультаций и участие работников.





### Идентификация и управление рисками GRI 403-2

Компания нацелена на компетентное и эффективное управление рисками в области ОТиПБ, так как видит в этом ключевой фактор снижения вероятности возникновения несчастных случаев на производстве и развития профессиональных заболеваний.

В 2022 году в Компании внедрена Методика идентификации опасностей, оценка и управление рисками и возможностями. Также продолжено обучение сотрудников по требованиям стандарта ISO 45001:2018 и разработке системы менеджмента ОТиПБ ISO 45001:2018.

Оценка и идентификация рисков проводится на всех рабочих местах сотрудников Компании и подрядчиков, которые совместно с ответственными лицами составляют матрицу опасностей согласно спецификации проводимых работ. Ознакомление посетителей с рисками и опасностями, возникающими при нахождении на территории АГМК, проводится в ходе вводного инструктажа по ОТиПБ сотрудниками отделов охраны труда.

В соответствии с утвержденной Методикой основными этапами процесса управления рисками являются:

- планирование и организация работ;
- идентификация опасностей;
- анализ рисков;
- оценка уровня рисков и возможностей их реализации;
- разработка рекомендаций (мероприятий) по снижению, устранению и управлению рисками;
- реализация и осуществление мер по управлению рисками;
- информирование работников комбината о степени рисков и запланированных мерах по снижению рисков;
- мониторинг и анализ опасностей и оценки риска, оценка результативности принятых мер по снижению рисков.

В АГМК действует процедура самоотстранения, позволяющая работникам отказываться от работы в условиях, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья. Ежедневно перед началом работы работники в соответствии с инструкциями по ОТ проходят инструктаж и знакомятся с возможными рисками в процессе выполнения работ, а также мерами управления ими. В случае угрозы жизни и здоровью сотрудники вправе обратиться в профсоюз и иные представительные органы, а также к уполномоченным лицам по охране труда.

## ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

### Профилактика травматизма GRI 403-2, 403-9

АГМК берет на себя обязательство по предотвращению производственных травм и профессиональных заболеваний, поэтому Компания постоянно реализует комплексные меры для улучшения показателей ОТиПБ, обеспечивает работоспособность систем управления безопасностью и их соответствие требованиям законодательства Узбекистана, международным и отраслевым стандартам.

Эффективность работы по профилактике травматизма оценивается на основании коэффициента тяжести травматизма, коэффициента частоты травматизма с временной потерей трудоспособности, а также количества произошедших смертельных случаев. В 2022 году АГМК в соответствии с Процедурой мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей деятельности также внедрил учет дополнительных показателей травматизма – LTAFR<sup>9</sup> и TRFR<sup>10</sup>, которые отслеживаются на ежемесячной основе и за 2022 год составили соответственно LTAFR=0,12, TRFR=0,32.

Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве на территории Республики Узбекистан<sup>11</sup> гарантирует единый подход при проведении данных процессов на всех предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности, а также у отдельных граждан по трудовому контракту.

В соответствии со схемой оповещения о несчастных случаях очевидец или пострадавший обязан сообщить о произошедшей ситуации руководителю предприятия, который предпринимает необходимые меры (организация оказания медицинской помощи, сохранение места происшествия без изменений для последующего расследования и т.д.).

Для снижения количества случаев травматизма Компания реализует ряд мероприятий:

- аттестация рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования (один раз в пять лет, а также для всех вновь создаваемых рабочих мест);

- проведение ежегодных профосмотров согласно утвержденному графику;
- проведение соответствующих аудитов, оперативных и целевых проверок;
- повышение квалификации и переподготовка работников;
- обучение работников (в том числе подготовка видеороликов и слайдов с имитацией обстоятельств несчастных случаев);
- проведение инструктажей по технике безопасности на рабочем месте и проверка знаний сотрудников.

В отчетном году в Компании зафиксировано два случая травматизма со смертельным исходом. В первом случае при бурении штрека проходчик оказался под завалом вследствие внезапного отслоения горной массой в шахте «Кочбулак». Второе происшествие произошло на карьере «Сары-Чеку». При ремонте оборудования экскаватора работник комбината оказался зажатым между ковшем автопогрузчика и ходовой частью экскаватора.

По данным происшествиям проведены расследования с выявлением корневых причин, переоценка соответствующих рисков, а также ряд дополнительных мер:

- проведение инструктажей по безопасному ведению горных работ, работ на высоте, в том числе с применением исправных страховочных приспособлений и монтажных поясов, а также проверки знаний, полученных в ходе инструктажей;
- улучшение безопасности оборудования;
- усиление контроля со стороны медработников Компании;
- разработка инструкции по установке деревянных крепей.

### Количество случаев травматизма<sup>12</sup>, 2020–2022 гг.

	Легкие травмы	Тяжелые травмы	Случаи смертельного травматизма
2020	6	10	4
2021	6	9	2
2022	12	5	2

<sup>9</sup> Lost Time Accident Frequency Rate – коэффициент, отражающий частоту несчастных случаев со смертельным исходом среди всех случаев травматизма, вычисляется как отношение количества несчастных случаев со смертельным исходом к общему количеству травм с временной потерей трудоспособности и легких травм без потери трудоспособности.

<sup>10</sup> Total Recordable Frequency Rate – коэффициент, отражающий частоту всех зафиксированных происшествий, вычисляется как отношение количества всех зафиксированных происшествий к количеству отработанных часов, рассчитывается на 1 млн. отработанных часов. Компания не ведет учет микротравм, полученных на производстве, поэтому в расчете показателя учитываются только пострадавшие в результате несчастных случаев.

<sup>11</sup> Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей,

<sup>12</sup> утвержденное Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан № 286 от 06.06.1997.

Показатель не учитывает микроповреждения (микротравмы) – случаи повреждения здоровья, которые не привели к потере трудоспособности.

## Распределение производственных травм по причинам в 2022 г., шт.



## Динамика показателя коэффициента частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников<sup>13</sup>, 2020–2022 гг.



### Ключевые проекты в области ОТиПБ

В 2022 году для защиты жизни и здоровья сотрудников комбината реализованы мероприятия:

- оборудование автоматизированной системы «Горный диспетчер» на шахтах «Кызыл-Алмаз» и «Разведочная» Ангрэнского рудоправления АГМК;
- проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств;
- внедрение в тестовом режиме электронной системы медицинских осмотров.

В отчетном году общие расходы на ОТиПБ составили

**141,4**  
млрд. сум.



Общее количество случаев травматизма в отчетном году увеличилось на 16 % (на три случая) по сравнению с предыдущим периодом (16 случаев в 2021 году, 19 – в отчетном). Количество случаев тяжелого травматизма в отчетном периоде сократилось до пяти случаев (девять случаев в 2021 году). В число причин тяжелого травматизма входят внезапный вывал горной массы, падение с высоты и неосторожные действия сотрудников при выполнении работы.

Компании удалось не допустить увеличения количества случаев смертельного травматизма – два случая по сравнению с 2021 годом, и сократить его на 50 % за трехлетний период – в 2020 году показатель составлял четыре случая. В отчетном году Компания вела учет несчастных случаев только по своим сотрудникам, статистика по подрядчикам ведется каждой подрядной организацией отдельно. Однако в ближайшее время Компания планирует также ввести систему учета показателей травматизма среди сотрудников подрядных организаций.

Для своевременного достижения поставленных задач и обеспечения здоровья и безопасности сотрудников Компания ежегодно вкладывает значительные средства на реализацию комплексных мероприятий.

<sup>13</sup> Рассчитывается на 1 млн. рабочих часов.

Основные направления расходов на ОТиПБ в 2022 г., млрд. сум.

82,5

Обеспечение лечебно – профилактическим питанием, молоком, газированной водой и сухим чаем

30,5

Обеспечение спецодеждой, спецобувью и СИЗ

13,7

Обязательное страхование гражданской ответственности работодателя

7,8

Проведение предрейсовых и предсменных осмотров

4,4

Проведение периодических и медицинских осмотров

2,5

Прочие расходы

В прочие расходы входят затраты на комплектацию медикаментами здравпунктов, аптек и цехов, аттестация рабочих мест, проведение соответствующих мероприятий и возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью и (или) имуществу других лиц и окружающей среде при авариях на опасных производственных объектах.

Ключевые показатели травматизма раскрыты в «Приложении 2. Основные количественные данные».

### Обновление специальной одежды работников

В 2022 году руководство АГМК приняло решение о полном поэтапном обновлении всей спецодежды сотрудников. Для этого разработаны образцы новых видов специальной одежды с учетом условий рабочей среды. Для работников, ведущих свою трудовую деятельность в ночную смену, будет изготовлена форма со специальными светоотражающими лентами, для работающих условий высоких температур или на улице в жаркие дни – униформа из хлопчатобумажной ткани. Новая спецодежда будет иметь длительный срок эксплуатации. Для этого организованы испытания новых образцов спецодежды на протяжении 12 месяцев эксплуатации, в конце 2023 года планируется проведение комиссионной оценки результатов и установление срока эксплуатации. Также рассматривается вопрос изготовления отдельных моделей спецодежды для женщин.





## Охрана здоровья GRI 403-3, 403-6

АГМК заботится о здоровье сотрудников и реализует программы, направленные на улучшение здоровья и увеличение продолжительности жизни сотрудников, а также поддержание сотрудников после несчастных случаев или профессиональных заболеваний.

В АГМК действует система постоянного наблюдения за состоянием здоровья с первого дня приема на работу, регламентируемая Министерством здравоохранения Республики Узбекистан. В целях раннего выявления рисков общих и профессиональных заболеваний среди работников комбинат организует и проводит периодические медицинские осмотры, обеспечивая при этом конфиденциальность данных. Качество оказания медицинских услуг по итогам 2022 года оценивается как удовлетворительное.

Кроме обязательного страхования гражданской ответственности работодателя от несчастных случаев, комбинатом заключен договор добровольного медицинского страхования. Все сотрудники предприятия имеют возможность получить медико-социальное обслуживание в клиниках, оказывающих свои услуги Компании на договорной основе: «NATIONAL HOSPITAL» в г. Алмалык, Ангренское ГМО в г. Ангрен, Сариясийское РМО в г. Сурхандарья, Фаришское РМО в г. Дризак. В клиниках обеспечивается конфиденциальность информации о здоровье работников. Сотрудники могут лечиться в амбулаторном или дневном стационарном режиме в зависимости от тяжести заболеваний. При травмах с тяжелыми последствиями сотрудники получают материальную помощь в размере одного оклада, выделяемую комбинатом и Советом профсоюза. Также сотрудникам, перенесшим COVID-19, в период лечения выплачивается заработная плата.

Один раз в пять лет проводится обязательная аттестация рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования.

В 2022 году проведена аттестация 1281 рабочих мест, по результатам которой организовано предоставление соответствующих льгот и преференций работникам, занятым во вредных условиях труда. Основными вредными факторами на рабочих местах являются кремнийсодержащая пыль, шум и вибрация.

Дополнительно для профилактики развития заболеваний и укрепления иммунитета сотрудники направляются в санаторий-профилакторий АГМК, оснащенный современной лечебно-диагностической базой. Здравница рассчитана на 250 мест, для отдыхающих организовано четырехразовое питание, в том числе диетическое, предлагается широкий спектр лечебных процедур.

Для сотрудников АГМК путевки в санаторий-профилакторий Компании, в санатории и на курорты Республики Узбекистан и стран СНГ предоставляются по льготным ценам: 20 % от стоимости путевки оплачивает сам работник, 20 % – Совет профсоюзов АГМК, 60 % – Компания. В отчетном году в профилакториях-санаториях и на курортах оздоровились 6 074 работника комбината, в том числе 2 154 женщины. Затраты составили 15 039 млн. сум.

## Профилактика профессиональной заболевваемости GRI 403-10

Все сотрудники Компании охвачены обязательным страхованием гражданской ответственности работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работника в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Согласно принятому АГМК Положению о возмещении ущерба, причиненного здоровью в связи с диагностированным профессиональным заболеванием, сотруднику выплачивается компенсация в размере годового заработка и ежемесячная пенсия.

В отчетном году единственным выявленным видом профессионального заболевания был силикоз – профессиональное заболевание легких, обусловленное вдыханием фиброгенной производственной пыли. Всего в Компании зарегистрировано 36 таких случаев, что на 28 % ниже, чем в 2021 году. Отсутствие других видов заболеваний, выявляемых ранее (вибрационная болезнь), говорит о принятии действенных мер для снижения воздействия на здоровье сотруд-

ников локальной и общей вибрации, которые выявляются в ходе аттестации рабочих мест.

Смертельные случаи работников вследствие профессиональных заболеваний отсутствуют.

Компания реализует ряд мероприятий, направленных на предотвращение развития профессиональных заболеваний у сотрудников:

- применение влажного способа дробления, разлома и бурения для осаждения производственной пыли;
- использование амортизаторов и виброизоляции для снижения длительности воздействия вибрации и шума;
- использование респираторов, наушников и других СИЗ;
- организация соляных и физиотерапевтических кабинетов в здравпунктах подразделений;
- проведение периодических медицинских осмотров для раннего выявления заболеваний и принятия комплекса оздоровительных мер;
- предоставление лечебно-профилактического питания.

Динамика случаев профессиональных заболеваний, 2020–2022 гг.



<sup>14</sup> Положение о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников, утвержденное приказом министра здравоохранения Республики Узбекистан № 200 от 10.07.2012.

## Повышение культуры безопасности

GRI 403-2, 403-4, 403-5

Обучение персонала – один из главных инструментов обеспечения ОТиПБ в Компании и информирования работников и менеджеров об опасностях и средствах контроля на рабочем месте для более продуктивной и безопасной работы. АГМК предоставляет широкий спектр внешних и внутренних учебных курсов во всех подразделениях для сотрудников и подрядчиков:

- инструктажи по технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности с целью получения навыков безопасных приемов и методов работы;
- обязательные и дополнительные тематические тренинги, организуемые в рабочее время. Перечень тренингов регулярно обновляется с учетом изменений в законодательстве Республики Узбекистан;
- регулярные программы повышения квалификации в области ОТ – профессиональная подготовка по вопросам охраны здоровья и безопасности труда для работников служб ОТ и производственного контроля, желающих повысить свою квалификацию.

В 2022 году на комбинате разработаны 5 новых программ обучения и актуализированы 60 программ. Всего на конец 2022 года на разработано порядка 400 программ, в том числе:

- курс по разработке системы менеджмента ОЗиОБТ ISO 45001:2018;
- курс по международному стандарту ISO 45001:2018;
- курс «Промышленная безопасность» в Научно-техническом центре «Контехназорат» при Государственном комитете промышленной безопасности;
- обучение инженерно-технических работников (ИТР) среднего звена правилам ОТиПБ, а также Строительным нормам и правилам;
- тренинги по изучению требований нормативно-технических актов в области ОТиПБ.

## Конкурс обучающих видеороликов

Центральный ремонтно-механический завод (ЦРМЗ) организовал конкурс видеороликов на тему «Оказание первой доврачебной помощи работникам в предынфарктном и предынсультном состоянии» среди тружеников цехов и производственных участков предприятия.

Цель мероприятия – повышение готовности работников к оказанию необходимой помощи, формирование осознанного отношения к вопросам сохранения жизни и здоровья на производстве, а также наглядная демонстрация приемов и навыков оказания доврачебной помощи.

Всего представлено семь видеороликов. При оценке работ жюри учитывало соответствие видеороликов заявленной тематике, глубину раскрытия материала, его идею и позитивную настроенность.

Работы участников конкурса, в основе которых обучение по оказанию первой доврачебной помощи на местах, будут демонстрироваться при проведении раскомандировок в цехах и на производственных участках ЦРМЗ.

Каждое подразделение комбината самостоятельно отслеживает своевременность и потребность в обучении, ежегодно предоставляет заявку на обучение в учебный центр, после чего учебный центр составляет график и программы обучения и контролирует процесс обучения. Эффективность обучения в дальнейшем оценивается по количеству нарушений, выявленных в ходе трехступенчатого административно-общественного контроля требований безопасности в процессе работы.

Для повышения вовлеченности сотрудников в вопросы охраны труда в течение отчетного года в Компании проведены уже традиционные конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда и технике безопасности комбината», «Лучший специалист по охране труда», «Лучший в профессии» и др. Победители конкурсов награждены ценными подарками и почетными грамотами.

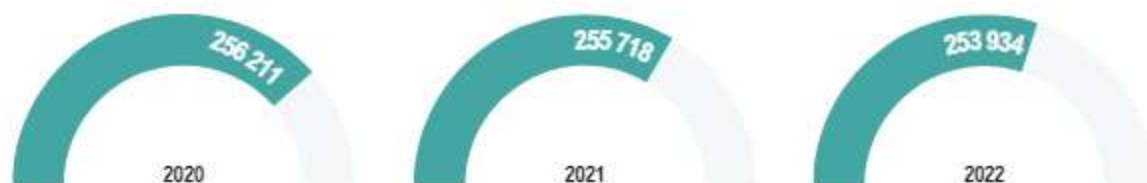
Наличие двусторонних каналов обмена опытом и информирования по вопросам ОТиПБ – важный инструмент как для руководителей разных уровней, которые имеют возможность получать полную и регулярную обратную связь от сотрудников на местах, так и для сотрудников, которые могут принимать активное участие в соз-

дании безопасной рабочей среды и выдвигать свои инициативы. В Компании представлены следующие каналы коммуникации:

- ежемесячные расширенные совещания по вопросам ОТиПБ;
- информирование о результатах работы АГМК путем публикаций в информационных источниках (телеграм-чат, отдельные учетные записи в Instagram, YouTube, Facebook);
- формат «вопрос-ответ» на официальном сайте Компании.



## Динамика выявленных нарушений требований безопасности работниками комбината, шт.



## Проведение Всемирного дня охраны труда на АГМК

В структурных подразделениях Компании проведены различные мероприятия, приуроченные к празднованию Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

- Совет оюза молодежи АГМК совместно с отделом ОТиПБ провел в структурных подразделениях комбината круглые столы под девизом «Молодежь АГМК – за безопасный труд!». Гости мероприятия были показаны видеоролики о несчастных случаях, произошедших за последние пять лет. Специалисты рассказали о причинах возникновения несчастных случаев, а также подробно объяснили, как не допустить ошибок в работе и оказать первую помощь.
- Совет профсоюза работников АГМК организовал семинар-тренинг и мероприятие под девизом «Общими усилиями сформируем позитивную культуру охраны труда». На некоторых предприятиях состоялось награждение грамотами 30 самых активных и инициативных уполномоченных по охране труда и членов комиссии по охране труда, внесших достойный вклад в работу в области охраны труда. Такое внимание зрителей был представлен видеоролик, иллюстрирующий важность соблюдения правил охраны труда на рабочем месте.
- На медной обогатительной фабрике проведен конкурс на звание «Лучший цех по охране труда – 2022». Конкурс прошел в формате брейн-ринга. Команды были сформированы из уполномоченных по охране труда различных цехов и подразделений фабрики.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

Производственные объекты Компании подвержены чрезвычайным ситуациям (ЧС) природного и техногенного характера. В связи с этим АГМК на регулярной основе актуализирует планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, которые учитывают изменения в производственных процессах и организационной структуре Компании, национальном законодательстве, а также содержат описание производственных объектов, возможных причин возникновения и сценариев развития аварий, характеристик аварийности и травматизма на таких объектах. Каждый план предусматривает порядок действий работников в аварийных ситуациях и порядок взаимодействия с аварийно-спасательными службами.

При возникновении чрезвычайной ситуации АГМК оповещает все заинтересованные стороны:

- региональный отдел МЧС;
- население через региональное телевидение;
- сотрудников структурных подразделений АГМК посредством диспетчерской связи.

На сайте Компании опубликованы контакты диспетчерской службы и ответственных лиц для ответов на поступающие вопросы. В каждом подразделении АГМК функционируют аттестованные добровольные пожарные дружины (ДПД) численностью до 10 человек, снабженные спецтехникой и необходимым оборудованием. В 2022 году их общая численность на объектах Компании составила 5 283 человека. В течение года с ними проводятся тренировки по действиям в случае возникновения пожара, возгорания на производстве или в быту.

В структурных подразделениях для оперативного реагирования при возникновении ЧС функционируют отряды гражданской защиты, которые находятся в прямом подчинении Председателя Правления АГМК. Государственные структуры МЧС на контрактной основе оказывают постоянную дополнительную поддержку структурным подразделениям АГМК, а именно:

- пожарная часть (ПЧПБ) проводит профилактику и предотвращение пожаров;
- военизированная горноспасательная часть (ВГСЧ) обслуживает подземные горные подразделения.

В отчетном году на объектах АГМК проведено 111 различных учений, показательных семинаров и заседаний по ЧС и пожарной безопасности. Всего обучение действиям при возникновении аварий прошло более 36 тысяч сотрудников.

Для повышения качества реагирования на ЧС и состояния промышленной безопасности в 2022 году Компания реализовала мероприятия по:

- установке автоматической и адресной пожарной сигнализации, дымовых извещателей и оповещателей в зданиях и сооружениях подразделений Компании;
- установке систем видеонаблюдения для повышения отлаженности операционной деятельности.

### ! Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- проведение сертификационного аудита по стандарту ISO 45001:2018 с получением международного сертификата;
- утверждение целей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на уровне высшего руководства Компании;
- организация учета показателей травматизма среди подрядных организаций.



### Учебные мероприятия по ЧС и пожарной безопасности в 2022 г., шт.



### Количество обученных сотрудников действиям при возникновении аварий, 2020–2022 гг., чел.



### Семинар-тренинг по предотвращению ЧС

В мае 2022 года в научно-производственном объединении по производству редких металлов и твердых сплавов АО «Алмалыкский ГМК» состоялся семинар-тренинг на тему «Чрезвычайные ситуации, их предотвращение и обеспечение пожарной безопасности – прежде всего!». В семинаре приняло участие высшее руководство, специалисты, члены отряда гражданской защиты АГМК по пожарной безопасности и добровольной пожарной дружины – всего более 400 сотрудников.

На семинаре обсуждалось состояние пожарной безопасности в объединении, проводимые профилактические мероприятия по снижению риска возникновения пожаров в производственно-технологическом процессе, правила безопасной эксплуатации электрических сетей и электрооборудования, а также методы предотвращения и ликвидации ЧС и их последствий не только на производстве, но и в жилых помещениях.

На открытом воздухе состоялась практическая часть семинара с демонстрацией современной техники и оборудования пожаротушения и первых действий при возникновении ЧС.

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Вода и сбросы
- ▶ Биоразнообразие
- ▶ Выбросы
- ▶ Отходы

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ Общий объем водозабора из всех источников сократился на **8 млн. м<sup>3</sup>**
- ▶ Общее количество выбросов загрязняющих веществ сократилось на **50,89 тыс. тонн**
- ▶ Сертификация **10** структурных подразделений Компании по международному стандарту **ISO 14001:2018** «Системы экологического менеджмента»

### ПОКАЗАТЕЛИ GRI

#### Подход Компании к управлению ООС

GRI 3-3, 2-27

#### Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

#### Воздействие на водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

#### Биоразнообразие

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

#### Воздействие на атмосферный воздух

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-6, 305-7

#### Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



## Подход Компании к управлению охраной окружающей среды

Следование принципам устойчивого развития, соответствие требованиям природо-охранного законодательства и сокращение негативного воздействия на окружающую среду – неотъемлемая часть стратегии АГМК. Компания осознает высокую экологическую ответственность, связанную с основным родом деятельности Комбината – добычей и переработкой руд благородных и цветных металлов, а также активным освоением новых месторождений. АГМК ежегодно совершенствует системы управления экологическими аспектами. Так, в 2022 году с

с привлечением консультантов из компании ООО «ARK Systems Lab» были проведены работы по внедрению системы экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 в структурных подразделениях Комбината: МОФ (медная обогатительная фабрика), МОФ-2 (медная обогатительная фабрика № 2), МПЗ (медеплавильный завод), ЦЗ (цинковый завод), ЦРМЗ (Центральный ремонтно-механический завод), АРУ (Ангренское рудоуправление), ЧРУ (Чадакское рудоуправление), УАТ (управление

автомобильного транспорта), УПЖТ (управление промышленного железнодорожного транспорта), УТТ (управление технологического транспорта). В 2023 году Компания планирует добавить показатели управления экологическими аспектами в КПЭ руководителей предприятий.

Рисунок 1. Управление в области охраны окружающей среды

На уровне правления ответственность перед руководством за деятельность в области ООС несет главный инженер Компании.



В АГМК налажена структура управления в области охраны окружающей среды (Рисунок 1) на нескольких уровнях. На уровне Исполнительного аппарата действует Отдел охраны окружающей среды (далее – ООС), который включает в себя специалистов ООС, начальника Отдела и его заместителя. На уровне предприятий назначены ответственные за ООС специалисты, либо дан-

ные обязанности входят в функционал работников отделов охраны труда или главных инженеров предприятий. На уровне правления ответственность перед руководством за деятельность в области ООС несет главный инженер Компании. Исполнительный аппарат занимается принятием управленческих решений и формированием бюджетов. Отдел ООС при Исполни-

тельном аппарате ведет государственную и корпоративную отчетность, отвечает за формирование плана природоохранных мероприятий Компании и анализ его исполнения подразделениями.



Также в АГМК создана постоянная рабочая группа (коллегияльный орган) по энергоэффективности, экологии и промышленной безопасности. В рамках общей программы повышения квалификации работников Комбината, проводится обучение и повышение квалификации сотрудников в области охраны окружающей среды. С целью повышения квалификации специалистов Отдела по охране окружающей сре-

ды в отчетном году организовано обучение восьми лаборантов проведению инструментальных замеров с использованием современного оборудования. В связи с проведением работ по внедрению системы экологического менеджмента (СЭМ по ISO 14001), в 2023 году планируется проведения обучения для группы специалистов АГМК.



Количество сотрудников, прошедших обучение за период с 2020 по 2022 гг.



#### Затраты на природоохранную деятельность

В 2022 году Компанией был реализован ряд природоохранных мероприятий по следующим направлениям:

- Охрана атмосферного воздуха: по итогам 2022 года на текущие и капитальные ремонты пылегазоочистного оборудования затрачено 13,9 млрд. сум.
- Управление водными ресурсами: в течение года выполнялись мероприятия, по поддержанию бесперебойной работы скважинных водозаборных сооружений, на общую сумму 3,0 млрд. сум., а также по предотвращению потерь воды по трасам водоводов горячей и холодной воды на общую сумму 2,3 млрд. сум.
- Управление отходами производства и потребления, хвостохранилищами: проводились работы по ремонту, развороту и частичной замене магистральных пульповодов на общую сумму 140,8 млрд. сум.
- Горнотехническая рекультивация нарушенных земель.
- Озеленение территорий предприятий: на проведение работ по расширению участков зеленых насаждений на закрепленных за предприятиями землях и обслуживанию имеющихся затрачено 1,3 млрд. сум.
- Эффективное использование и экономия топливно-энергетических ресурсов



## Соответствие требованиям экологического законодательства

GRI 2-27

За отчетный период случаев несоблюдения законов и нормативных актов в Компании не было. Согласно природоохранному законодательству Республики Узбекистан, компенсационные выплаты за загрязнение природной среды осуществляются не только за сверхнормативные

выбросы, сбросы и размещение отходов, но и за объемы загрязняющих веществ, установленные экологическими нормативами.

Выплаты в связи с негативным воздействием на окружающую среду в 2022 году возросли по сравнению с 2021 годом и составили 27,9 млрд.

сум. Это связано с увеличением БРВ (базовой расчетной величины), которая с 1 июня 2022 года составляет 300 тыс. сум.

Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды, 2020–2022 гг., млн. сум.

6 391  
2020

22 887  
2021

27 921  
2022

### Разрешительные и внутренние природоохранные документы

АГМК проводит эффективную природоохранную политику и соблюдает обязательные положения и требования по охране окружающей среды, которые предусмотрены природоохранным законодательством Республики Узбекистан. Компания ежегодно внедряет новые регламенты и стандарты в области ООС. Так, в 2022 году в процессе внедрения международного стандарта ISO 14001 разработан и утвержден ряд новых процедурных документов, в том числе Процедура идентификации и определения значительности экологических аспектов деятельности АГМК.

В Компании действуют следующие документы в сфере ООС:

- разрешительная документация согласно требованиям законодательства Республики Узбекистан (нормативы образования отходов, ПДВ, ПДС и др. по каждому предприятию);
- дорожная карта по улучшению экологического состояния г. Алмалык;
- планы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

### Природоохранные проекты

В Компании разработаны и утверждены мероприятия на период с 2022 по 2024 год, которые направлены на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, уменьшение образования отходов производст-



ва и снижение объема потребления «свежей воды». Также для реализации Дорожной карты по созданию и развитию Кластера медной промышленности, утвержденной Постановлением Президента Республики Узбекистан от 24.06.2021 № 5159, во II квартале 2022 года на Комбинате внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.



## Воздействие на атмосферный воздух

GRI 3-3

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

GRI 305-4

GRI 305-5

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ПО ОТНОШЕНИЮ К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ НА

23,5

ТЫС. ТОНН

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ОКСИДА СЕРЫ (SO<sub>2</sub>) ЗА 2022 Г. НА

12%

к 2021 году

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ТВЕРДЫХ ЧАСТИЦ ЗА 2022 Г. В

7,5

раз к 2021 году

В результате деятельности предприятий по добыче и переработке полезных ископаемых АГМК осуществляет выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Это оказывает влияние на качественные характеристики атмосферного воздуха в регионах присутствия. В целях управления выбросами в атмосферу Компания ежегодно проводит ряд мероприятий по ремонту и модификации используемого оборудования. Комбинат заинтересован и стремится к планомерному сокращению объемов выбросов загрязняющих веществ. Климатические риски АГМК признает ответственность по вопросам, связанным с изменением климата и активно вовлечен в мировую климатическую повестку. Компания обязуется в скором времени разработать и внедрить климатическую стратегию. Изменение климатических условий ведет к фактическому и потенциальному негативному воздействию на операционную деятельность АГМК, в том числе: увеличение затрат на функционирование Комбината, ухудшение условий работы сотрудников, увеличение нагрузок на линии электропередач и инфраструктуру предприятий, повреждение объектов транспортной инфраструктуры.

Компания подразделяет климатические риски на две основные категории: Переходные (транзитные) риски – это риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике. К ним относятся: Политико-экономические риски: ужесточение норм, регулирующих выбросы парниковых газов, увеличение тарифов на выбросы углекислого газа на финансовых рисках несет ответственность за координацию процессов управления рисками в Обществе.

Правление АГМК ответственно за эффективное функционирование СУР и внедрение культу-

ры «осознания рисков», которая отражена в политике риск-менеджмента. Комитет по управлению рисками и внутреннего контроля – консультативно-совещательный орган при Правлении по всем вопросам СУР. Наблюдательный Совет отвечает за стратегическое развитие Общества с учетом рисков и осуществляет принятие соответствующих решений.

### Выбросы парниковых газов

В 2022 году АГМК с привлечением консалтинговой компании приступил к расчетам выбросов парниковых газов. Расчет выбросов осуществлен по итогам 2022 года по «медной цепочке». Компания осуществляет сбор информации по выбросам парниковых газов (ПГ). В 2022 году по медному сегменту Комбината осуществлена инвентаризация источников выбросов и количественная оценка. Удельный выброс ПГ на тонну переработанной медно-молибденовой руды по итогам 2022 г. составил 0,019 т CO<sub>2</sub>-экв./т переработки.

Выбросы ПГ за 2022 г. составили 766,8 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв., среди них:

- CO<sub>2</sub> – 761,8 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.
- CH<sub>4</sub> – 1,0 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.
- N<sub>2</sub>O – 3,9 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.

АГМК осуществляет обмен информацией с гидрометеорологическими центрами, институтами и Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан.

### Ртутьсодержащие вещества

Компания полностью отказалась от закупки и использования ртутьсодержащих осветительных приборов. С 2022 года на предприятиях используются более эффективные энергоэкономичные и диодные осветительные приборы.

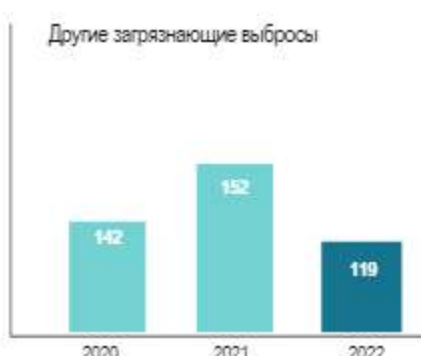
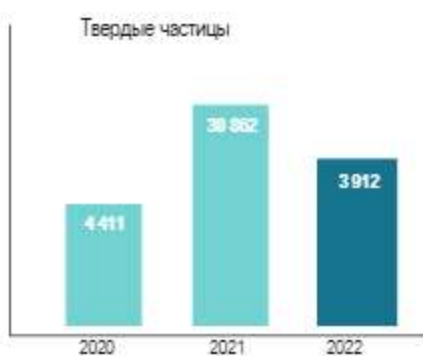
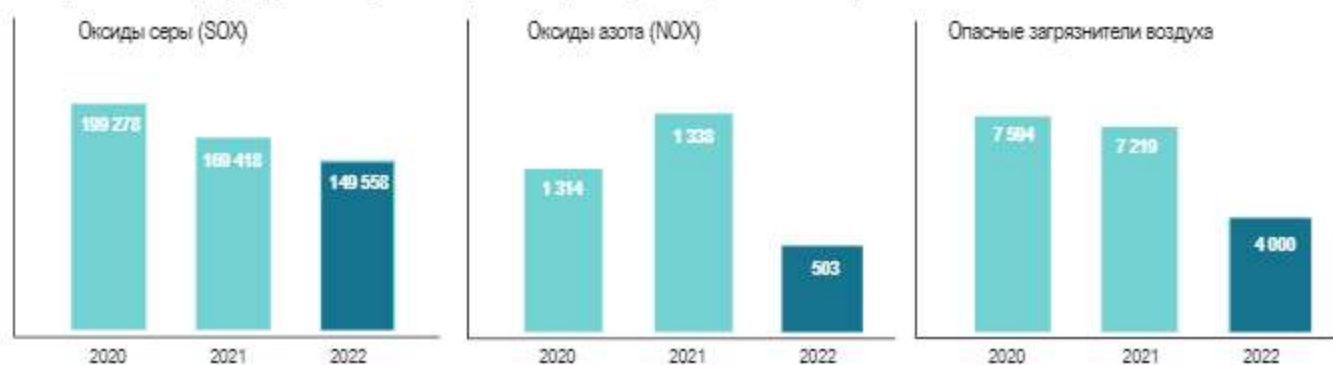




## Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сегментам Компании,<sup>15</sup> 2020–2022 гг., т<sup>16</sup>

	2020	2021	2022
Медный комплекс	199 787	174 980	151 508
Горный предел	1 622	1 464	1 440
Прочие	6 126	27 135	4 098
Производство медных труб	3	3	2
Производство цемента	5 199	5 407	1 050

## Выбросы в атмосферу с детализацией по загрязняющим веществам,<sup>17</sup> 2019–2021 гг., т



<sup>15</sup> Обогащительный комплекс и Металлургический передел объединены для наглядности в «медный комплекс».

<sup>16</sup> Здесь и далее сумма значений с детализацией по сегментам/компонентам может отличаться от совокупного значения по Компании в результате округления.

<sup>17</sup> Органические и летучие соединения включены в «другие загрязняющие выбросы».

К опасным загрязнителям воздуха относятся: бензапирен, свинец и его соединения, сероводород, ртуть металлическая, углерода окись, бензол



## Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, 2020–2022 гг., т

208 989,3  
2020

212 737,8  
2021

158 098,4  
2022

### Выбросы загрязняющих веществ GRI 305-7

По итогам 2022 года выбросы загрязняющих веществ сократилось на 27 % и составили 158 098,39 тонн. В составе выбросов загрязняющих веществ также произошли изменения: выбросы твердых частиц в атмосферный воздух в 2022 году снизились в 7,9 раза по отношению к 2021 году. Сокращение выбросов загрязняющих веществ на Комбинате связано с реструктуризацией Компании и выходом из состава:

- Цементного производства (Шерабадский и Джизакский цементные заводы) – с 1 августа 2022 года;
- Производства медных труб – с 1 августа 2022 года;
- Кызылкумского фосфоритного комплекса – с 10 февраля 2022 года.

Расчет выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется на основании Инструкции по проведению инвентаризации источников загрязнения и нормирования выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для предприятий Республики Узбекистан, утвержденной приказом Председателя Государственного омитета по охране природы № 105 от 15.12.2006 и зарегистрированной Министерством юстиции Республики Узбекистан за № 533 от 03.01.2006, 15.12.2006 и зарегистрированной Министерством юстиции Республики Узбекистан за № 533 от 03.01.2006.

### Озоноразрушающие вещества GRI 306-6

Озоноразрушающие вещества в процессе производственной деятельности Компании не производятся, не импортируются и не экспортируются.

### Виды и описание источников выбросов

Организованными источниками выбросов без очистки являются выбросы от вытяжных систем. К неорганизованным видам источников выбросов относятся поверхности карьеров, отвалов, работа техники на карьерах и отвалах, сва -

рочные работы. Залповые выбросы – это выбросы при запуске технологического оборудования после планово-предупредительных работ (ППР), выбросы от ведения взрывных работ. Выбросы при работе автомобильного и железнодорожного транспорта относятся к выбросам от передвижных источников.

### Реализованные мероприятия GRI 3-3

АГМК строго придерживается графиков планово-предупредительных работ на предприятии, направленных на поддержание существующего оборудования в исправном состоянии и обеспечении эффективности.

На предприятиях постоянно ведутся текущие ремонты пылегазоочистного оборудования конверторов и трубушиллок медеплавильного завода, аспирационных и вентиляционных систем в цехах Комбината. По итогам 2022 года на указанные мероприятия затрачено 13,9 млн. сум.



# Воздействие на водные ресурсы

GRI 3-3

GRI 303-1

АГМК – крупная добывающая и перерабатывающая Компания, деятельность которой неразрывно связана с использованием водных ресурсов на хозяйственно-питьевые и производственные нужды. АГМК ответственно подходит к вопросам управления водными запасами. Задачи, которые Компания выделяет для себя как наиболее значимые:

- сокращение забора воды из естественных источников;
- увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды;
- внедрение современных систем очистки сточных вод.

На территории Республики декларируется рациональное водопользование и бережное отношение к воде (закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании» в редакции от 25.12.2009, закон Республики Узбекистан «О безопасности гидротехнических сооружений» от 20.08.1999 и др.). Комбинат полностью соответствует политике государства в данном вопросе, поэтому забор воды в регионах присутствия Компании осуществляется строго в рамках установленных нормативов.

В зависимости от сегмента Компания определяет способ и место водозабора. Способ, применяемый во всех сегментах, – скважинный во-

дозабор с использованием глубинных насосов и насосных станций. Дренажные водозаборы (глубинные насосы, насосные станции), оборотное водоснабжение (насосные станции) используются на Обогательном комплексе и в Металлургическом переделе. Поверхностная вода (самотек, насосная станция) применяется в Горном переделе и на Обогательном комплексе. Компания также практикует способ повторно используемой воды (насосная станция) в рамках Обогательного комплекса. Городской водопровод г. Алмалык используют на Горном переделе.

## Описание способов сброса отработанной воды

Обогательный комплекс	Горный передел	Металлургический передел	Производство медных труб	Производство цемента
<ul style="list-style-type: none"> <li>• производственные и хозяйственно-бытовые стоки МОФ и МОФ-2 сбрасываются в хвостохранилище;</li> <li>• производственные стоки Ангренской фабрики сбрасываются в хвостохранилище, хозяйственно-бытовые стоки – в городскую канализацию;</li> <li>• производственные стоки Хандизинской фабрики сбрасываются в хвостохранилище, хозяйственно-бытовые стоки после локальных очистных сооружений сбрасываются на рельеф.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• неиспользованные карьерные и шахтные воды сбрасываются в водные объекты и на рельеф;</li> <li>• неиспользованные воды карьера «Кальмакыр» поступают на МОФ-2 для производственных нужд.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Производственные стоки и хозяйственно-бытовые стоки МПЗ после локальных очистных сооружений используются на МОФ;</li> <li>• производственные и хозяйственно-бытовые стоки ЦЗ после локальных очистных сооружений используются на ЦЗ (система оборотного водоснабжения).</li> </ul>	<p>Производственные стоки используются в системе оборотного водоснабжения, хозяйственно-бытовые стоки сбрасываются в городскую канализационную сеть г. Ангрена.</p>	<p>Производственные стоки используются в системе оборотного водоснабжения, хозяйственно-бытовые стоки после локальных очистных сооружений сбрасываются на рельеф.</p>

### Прочие:

- производственные стоки УПЖТ сбрасываются на сельскохозяйственные поля орошения, хозяйственно-бытовые стоки – в городскую канализационную сеть;
- производственные и хозяйственно-бытовые стоки ЗВМ (завод взрывчатых материалов) сбрасываются после очистки в пруд-испаритель;
- производственные стоки известкового завода используются в системе оборотного водоснабжения, хозяйственно-бытовые стоки сбрасываются в выгребные ямы;
- производственные и хозяйственно-бытовые стоки МТФ (молочно-товарная ферма) после очистки сбрасываются на поля орошения;
- производственные и хозяйственно-бытовые стоки НПО РМ и ТС (научно-производственное объединение по производству редких металлов и твердых сплавов) сбрасываются в городскую канализационную сеть г. Чирчика;
- хозяйственно-бытовые стоки КФК (Кызылкумский фосфоритный комплекс) после очистки сбрасываются на рельеф местности.

Возможные жалобы населения и юридических лиц рассматриваются в соответствии с установленным порядком рассмотрения обращений физических и юридических лиц.

### Цели и КПЭ в отношении ответственного водопотребления:

1. Рациональное использование водных ресурсов, сокращение объемов потребления свежей воды (первичный водозабор за счет увеличения использования вторичных водных ресурсов (дренажные воды)), а также оборотной и повторно используемой воды.
2. Доведение качества сбрасываемых в природные источники сточных вод до установленных экологических нормативов.



Таблица 11. Общий объем водозабора в разбивке по источникам<sup>15</sup>, млн. м<sup>3</sup>

Показатель	2020	2021	2022
Поверхностные водные объекты	17,2	13,6	18,5
в том числе пресной воды	17,2	13,6	18,5
Подземные объекты	130,1	144,4	132,1
в том числе пресной воды	74,2	80,5	79,7
Вода муниципальных и других систем водоснабжения	1,9	1,7	1,01
в том числе пресной воды	1,9	1,7	1,01
Итого забрано воды	149,2	159,6	151,6
Итого забрано пресной воды	93,3	95,8	99,2

#### Перечень мест водозабора

Горный передел: карьеры «Сары-Чеку», «Кальмакыр», «Уч-Кулач»; скважинные водозаборы «Гульбог», «Кочбулак», «Джирикудук», «Банди»; вода из каналов «Баланд», «Чадаксай», «Хандизасая», «Кызатасая» и городского водопровода г. Алмалык. Обоганительный комплекс: законтурные дренажные водозаборы хвостохранилищ; дренажный водозабор на территории МОФ; промливневые и очищенные промышленные стоки МПЗ; очищенные хозяйственно-бытовые стоки поселка Оптинкан на территории ЧРУ; возврат из прудков хвостохранилищ; скважинные водозаборы «Кераучи», «Гульбог», «Кенгузар»; поверхностная вода из каналов «Баланд», «Откамар», «Чадаксай». Металлургический передел: дренажный водозабор на территории МПЗ; насосные станции оборотного водоснабжения МПЗ и ЦЗ; групповые водозаборы в долине реки Ахангаран, водозабор «Кераучи».

Производство медных труб: скважинный водозабор «Гульбог». Производство цемента: скважинные водозаборы «Эгизбулак» и «Вандоб». Прочие: групповые и скважинные водозаборы, поверхностная вода каналов.

Компания ежемесячно проводит оценку объемов забора воды из разных источников. Качество воды, используемой на хозяйственно-питьевые и производственные нужды, в зависимости от приоритетов, определяется один раз в месяц либо в квартал. Качество сточных вод определяется один раз в квартал, но при необходимости периодичность сокращается до

одного раза в месяц. В процессе анализа воды определяются основные анионы и катионы, а также металлы. Сбросы оцениваются исходя из установленных экологических нормативов на сброс.

#### Стандарты и нормативы в отношении качества сброса сточных вод GRI 303-2

При расчете нормативов ПДС АГМК принимается во внимание как качество воды, поступающей на очистку, так и проектную эффективность очистных сооружений, а также учитывает качество воды в водотоках и водных объектах, служащих приемниками сточных вод. Внешние стандарты Компанией не используются.

Структурные подразделения Комбината на ежемесячной основе предоставляют информацию по объему сброса сточных вод Отделу охраны окружающей среды.

Горный передел: к качеству сточных вод применяются только установленные экологические нормативы.

Для каждой точки сброса установлен индивидуальный норматив. Обоганительный комплекс: сброс производственных стоков осуществляется на хвостохранилища, требований к сбросам нет. Хозяйственно-бытовые стоки после этапа очистки сбрасываются на рельеф местности и в водные объекты. Для каждой точки сброса установлен экологический норматив.

Металлургический передел: хозяйственно-бытовые стоки сбрасываются через станции нейтрализации кислых стоков в систему оборот-

ного снабжения. Из-за незначительного объема стока требований к качеству не предъявляется.

Производство медных труб: хозяйственно-бытовые стоки сбрасываются в городскую канализационную сеть. Требования со стороны водоканала – не осуществлять сброс производственных стоков.

Производство цемента: к качеству сточных вод применяются только установленные экологические нормативы. Для каждой точки сброса установлен индивидуальный норматив. Прочие: сбросов напрямую в водные объекты нет. За 2022 год общий объем водозабора из всех источников составил 151,6 млн. м<sup>3</sup>, что на 5 % меньше, чем в 2021 году.

Общий объем водопотребления во все источники в 2022 году составил 4 870 тыс. м<sup>3</sup>, что на 16 % больше показателя 2021 года. Увеличение объема водопотребления в отчетном периоде связано с возросшим объемом водопотребления на территории Горного переделья.

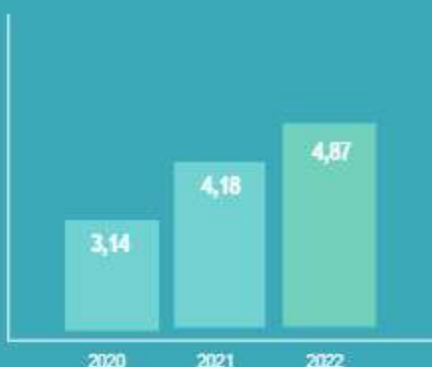
Загрязняющие вещества в сточных водах определяются на основании химических анализов, выполняемых Центральной аналитической лабораторией АГМК.

В июне 2022 года получен сертификат соответствия условиям технического одобрения (аттестации), согласно которому лаборатория имеет право на определение основных анионов и катионов, а также металлов в воде. Для каждого сброса в поверхностные источники и на рельеф местности установлен ПДС.

Очистные сооружения Комбината эксплуатируются в течение длительного периода, поэтому периодически наблюдаются превышения по некоторым ингредиентам.



Общий объем водозабора,<sup>18</sup> 2020–2022 гг., млн. м<sup>3</sup>



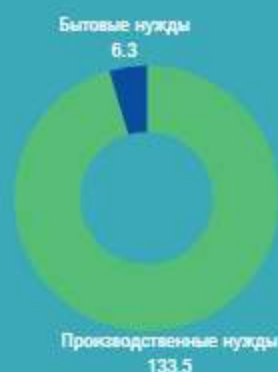
Общий объем водопотребления во все источники,<sup>20</sup> 2020–2022 гг., млн. м<sup>3</sup>



Общий объем использования воды по всем источникам,<sup>20</sup> 2020–2022 гг., млн. м<sup>3</sup>

Таблица 12. Водоотведение в окружающую среду,<sup>21</sup> 2020–2022 гг., млн. м<sup>3</sup>

Показатель	2020	2021	2022
Поверхностные водные объекты	1,8	2	2,5
Вода муниципальных и других систем водоснабжения	1,3	2,2	2,3
Итого отведено воды	3,1	4,2	4,8



Использование воды в разрезе по виду потребления, 2022 г., млн. м<sup>3</sup>

В связи с выводом из состава Комбината с февраля 2022 года Кызылумского фосфоритного комплекса и с августа 2022 года цементного завода и Ангарского трубного завода сократилась география присутствия Комбината. Соответственно, в расчет объемов водозабора и сброса сточных вод вошли объемы не за полный год, а только за период нахождения подразделений в составе Комбината. Расход воды в системах оборотного водоснабжения составил 245,1 млн. м<sup>3</sup> (в 2021 году – 240,5 млн. м<sup>3</sup>). Расход повторно-используемых водных ресурсов составил 20,4 млн. м<sup>3</sup> (в 2021 году – 19,9 млн. м<sup>3</sup>).

<sup>18, 19</sup> В связи с выводом ряда подразделений из состава Комбината в течение 2022 года в расчет принимаются данные до выхода этих подразделений.

1. Цементное производство (Шеребуровый и Джусайский цементный заводы) – до 1 августа 2022 года.

2. Производство медных труб – до 1 августа 2022 года.

<sup>20</sup> 3. Кызылумский фосфоритный комплекс – до 10 февраля 2022 года.

По производству медных труб в расчет вошли объемы водопотребления до 1 августа 2022 года.

<sup>21</sup> По производству медных труб в расчет вошли объемы водопотребления до 1 августа 2022 года.

**Реализованные мероприятия по снижению негативного воздействия на водные ресурсы GRI 303-1**

Для предотвращения утечек воды проводятся ремонтные работы на магистральных и распределительных водоводах, а также замена участков изношенных водоводов. Осуществляется постоянный контроль за состоянием запорной арматуры. При возникновении необходимости осуществляется ремонт либо её замена.

Ведется контроль за состоянием всех локальных очистных сооружений сточных вод, выполняются необходимые ремонтные работы.

С целью предотвращения оброса вод карьера Ешлик в природную среду, часть карьерных вод используется для пылеподавления на карьере. Излишек по общему водоводу карьеров Кальмакир и Ешлик направляется на производственное водоснабжение МОФ-2.

**По итогам 2022 года:**

- Проведены работы по ремонту и замене участков водоводов протяженностью более 1 500 погонных метров и диаметром от 32 до 800 мм.
- Выполнены работы по ремонту и замене запорной арматуры.
- Выполнены текущие ремонты по крупным структурным подразделениям (медеплавильному и цинковому заводам, медным обогатительным фабрикам, центральному ремонтно-механическому заводу, теплоэлектроцентрали, тресту ОМК, руднику «Каульды», Ангреному и Чадакскому рудоуправлениям, управлению автомобильного транспорта, управлению технологического транспорта, управлению промышленного железнодорожного транспорта, заводу взрывчатых материалов, известковому заводу, УСРР) для предотвращения потерь воды по трассам водоводов горячей и холодной воды на общую сумму 2,3 млрд. сум.

- Выполнены ремонтные работы по ряду подразделений (рудоуправлению «Кальмакыр», руднику «Каульды», руднику «Уч-Кулач», Ангреному рудоуправлению, Чадакскому рудоуправлению, рудоуправлению «Хандиза», медной обогатительной фабрике, медеплавильному заводу, цеху промышленного водоснабжения, управлению автомобильного транспорта, управлению промышленного железнодорожного транспорта, заводу взрывчатых материалов) для обеспечения эффективной работы очистных сооружений сточных вод и станций водоподготовки на общую сумму 384 млн. сум.

В течение года выполнялись мероприятия по обеспечению бесперебойной работы скважинных водозаборных сооружений на Ангреном рудоуправлении, в цехе промышленного водоснабжения, известковом заводе, Дркизакском цементном заводе (до выхода из состава Комбината), заводе взрывчатых материалов на общую сумму 2,98 млн. сум.



# Биоразнообразие

GRI 3-3

GRI 304-3

АГМК стремится минимизировать воздействие на биологическое разнообразие в регионах осуществления хозяйственной деятельности, преимущественно в Ташкентской области, а также прививать работникам культуру бережного отношения к природе. Наибольшее влияние на состояние земельных ресурсов оказывает деятельность Компании по добыче полезных ископаемых, которая нарушает целостность ландшафта производственных территорий. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных. Компания придерживается общественных и государственных требований, инициатив и подходов к рекультивации земель:

- Инициатива Президента Республики Узбекистан «Яшил макон» («Зеленое пространство»);
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-60 от 28.01.2022 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы».

На отчетный период все горные предприятия Комбината находились в статусе действующих, полностью отработанные месторождения отсутствовали, поэтому полной рекультивации земель не проводилось.

## GRI 304-1, 304-2, 304-4

АГМК осознает, что добыча и переработка полезных ископаемых являются значительными источниками выброса загрязняющих веществ в атмосферу, сброса загрязнителей в гидросферу, образования жидких и твердых отходов.

Природные условия района, подвергающиеся воздействию, характеризуются резко континентальным климатом, с малым количеством осадков и значительными перепадами температур, метеорологические условия могут быть охарактеризованы как неблагоприятные и осложняющие условия рассеивания загрязняющих веществ в атмосфере. Уровень загрязнения атмосферного воздуха промышленной зоны Комбината является характерным для крупных промышленных центров Республики.

Для снижения негативного влияния, проводится ежегодная высадка деревьев и кустарников, наиболее приспособленных для выживания в условиях промышленного города.

На территории промзоны формируются вторичные сообщества из злаковых видов и трав. Декоративные растения создают зеленые защитные зоны между предприятиями, автомагистралями и жилой застройкой.

В соответствии с планируемыми работами в области биоразнообразия, Комбинат планирует развивать данную повестку ежегодно, начиная с 2024 г. по следующим направлениям:

- Восстановление среды обитания, нарушенная земля;
- Восстановление нарушенных участков земли с непрерывной деятельностью;

- Программы для защиты природных экосистем и др. мероприятия.

По данным АГМК, производственные площадки Компании не расположены в непосредственной близости от особо охраняемых территорий, а также на территориях заповедников и заказников. Влияние на биоразнообразие оказывают работы по строительству или эксплуатации производственных объектов, транспортной инфраструктуры, разработке шахтных месторождений и ведении добывающей деятельности. Согласно данным Комбината, на его территориях, находящихся в зоне ведения хозяйственной деятельности, отсутствуют представители флоры и фауны, занесенные в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов.

## Рекультивация нарушенных земель

Вследствие активной добычи природных ископаемых открытым способом и организации отвалов и хвостохранилищ на территориях деятельности Компании нарушается целостность земельных участков. Компания стремится к восстановлению земель до состояния, наиболее близкого к естественному.

В течение года на Комбинате проводилась горнотехническая рекультивация, что способствовало минимизации выбросов в атмосферный воздух твердых частиц и снижению негативного воздействия от деятельности Компании.

На ежегодной основе для поддержания природного разнообразия АГМК проводит сезонные мероприятия с высадкой на территории предприятий и закрепленных территориях саженцев деревьев и кустарников.



# Управление отходами

GRI 3-3

GRI 306-1

GRI 306-2

АГМК ответственно относится к окружающей среде и осуществляет комплексное управление отходами добычи и производства в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан. Компания активно реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности утилизации отходов и стремится к их полной переработке или утилизации. В случае, когда это невозможно, Компания прибегает к обезвреживанию или размещению образовавшихся отходов на собственных объектах размещения или передает отходы специализированным предприятиям.

Основное воздействие Комбината на окружающую среду связано с образованием отходов в результате переработки руды на обогатительных фабриках – отвальные хвосты переработки руды, отвальные хвосты переработки шлаков. По итогам 2022 года объем образования хвостов составил 41,3 млн. тонн. Из-за содержания в хвостах металлов, извлечение которых невозможно или экономически нецелесообразно при существующих технологиях, отвальные хвосты переработки руды и шлаков становятся техногенными образованиями и перспективным сырьем будущих лет. Частично хвосты переработки шлаков используются в качестве добавок при производстве цемента, а также реализуются другим производителям.

При получении меди из концентратов образуются шлаки металлургического производства. В отчетном году на МОФ-2 продолжилась их переработка, и к концу года объем переработанных отходов составил 700,0 тыс. тонн. Это позволило получить дополнительный объем металла и не использовать дополнительные площади под складирование отвальных шлаков.

Отвальные хвосты переработки шлаков после их обезвреживания реализовывались цементным производством для использования их в качестве добавок на производстве. За отчетный период объем отгрузки для нужд цементного производства составил 300,6 тыс. тонн.

Для проведения опытно-промышленных испытаний и оценки возможности дальнейшего использования свинцоводержащей пыли металлургического производства, 300 тонн пыли передано для пробной переработки партнерам. Работы по испытаниям продолжаются.

Комбинат передает часть отходов производства и потребления другим организациям для использования и утилизации. Так отвальные хвосты переработки шлаков передаются предприятиям цементного производства для использования в качестве добавок при производстве цемента. Черный металл передается АО «УЗ-МЕТКОМБИНАТ», ведущему предприятию черной металлургии республики, для использования его в качестве сырья. Цветной металлом, отработанные аккумуляторы передаются специализированной организации АО «УЗВТОРЦВЕТ-МЕТ». Отходы передаются на основании заключенных двусторонних договоров, заключенных в соответствии с действующим законодательством. Согласно Положения «О порядке согласования, заключения, визирования, расторжения



договоров (контрактов) и контроля их исполнения», ответственные службы согласовывают проекты договоров с соответствующими специалистами, в том числе с юридическим департаментом, осуществляют контроль за исполнением договорных обязательств.

В соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан, для действующих предприятий разрабатываются экологические нормативы на размещение отходов производства и потребления, которые в обязательном порядке проходят экологическую экспертизу.

Контроль данных осуществляется на основании:

- ежемесячных технических отчетов предприятий;
- ежемесячных справок о количестве отвальных хвостов переработки руды;
- ежеквартальных данных о количестве образования и складирования пустой и вскрышной породы;
- ежегодной информации предприятий о количестве образованных, утилизированных и переданных отходах.

## GRI 306-3

За 2022 год на предприятиях АГМК образовалось 150,6 млн. тонн отходов, что на 12 % меньше, чем в 2021 году. В общей массе отходов в 2022 году преобладали отходы IV класса опасности 150,594 млн. тонн. Снижение объемов образования отходов связано с реструктуризацией Комбината и плановым выводом из состава АГМК Кызылкумского фосфоритного комплекса с 10 февраля 2022 года, а также с выводом из состава Компании на основании правилственных решений:

- производства медных труб;
- Ангреновского трубного завода;
- производства цемента;
- Джизакского цементного завода;
- Шерабадского цементного завода.



За 2022 год на :

12 %

сокращение образования отходов по сравнению с 2021 годом

## GRI 306-4

На утилизацию и обезвреживание в 2022 году передано 1,11 млн тонн отходов, что на 2 % меньше по сравнению с 2021 годом.

## Хвостохранилища

Все хвостохранилища АГМК эксплуатируются в соответствии с Правилами безопасности работ при эксплуатации хвостовых хозяйств, а также с требованиями действующего законодательства Республики Узбекистан. Проекты, как правило, рассчитаны на три года. По мере истечения сроков действия проектов специализированная организация разрабатывает проекты на последующий срок.

Внешний контроль проводится в установленном порядке Инспекцией по контролю в горнодобывающей, геологической и промышленной безопасности при Министерстве горнодобывающей промышленности и геологии.

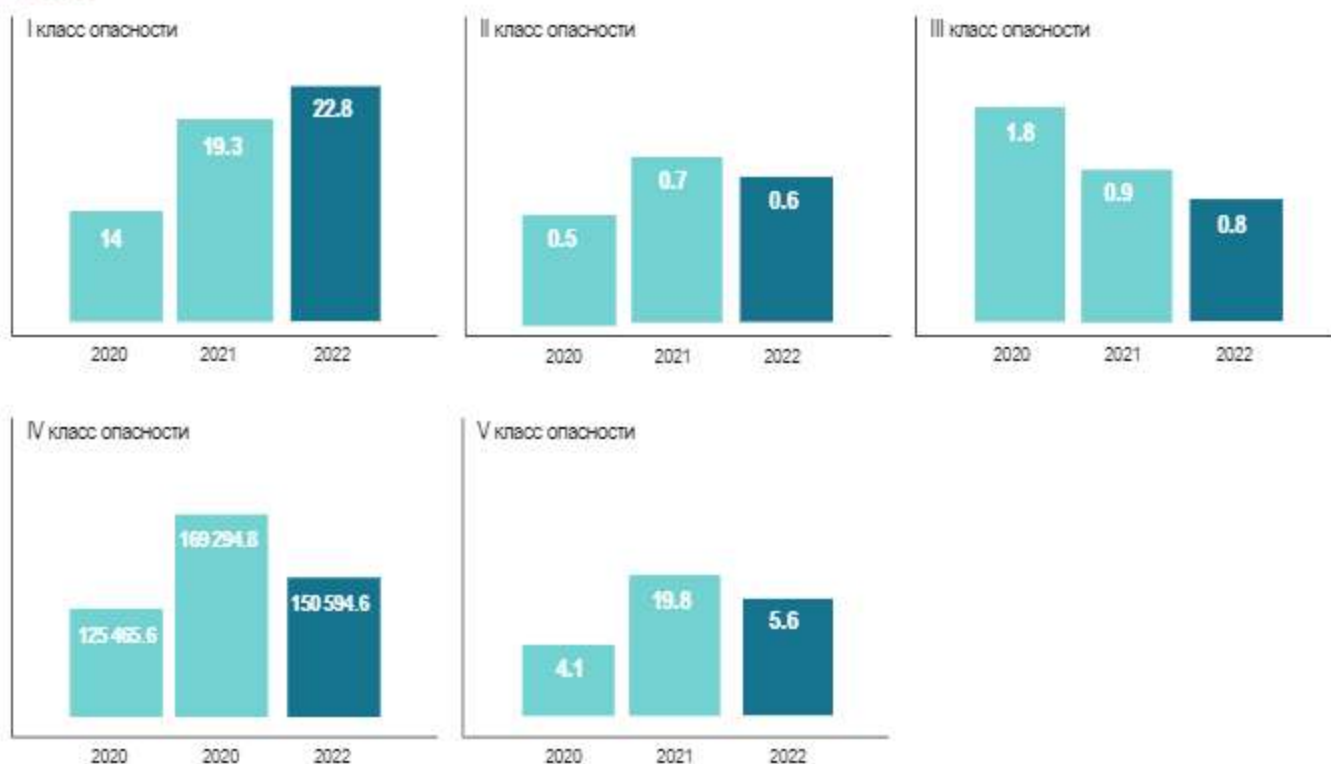
В 2022 году с целью минимизации рисков эксплуатации сооружений хвостового хозяйства проводились работы по ремонту, развороту и частичной замене магистральных пульповодов на:

- медных обогатительных фабриках;
- обогатительной фабрике рудоуправления «Хандиза»;
- золотоизвлекательной фабрике Чадакского рудоуправления;
- золотоизвлекательной фабрике Ангреновского рудоуправления.

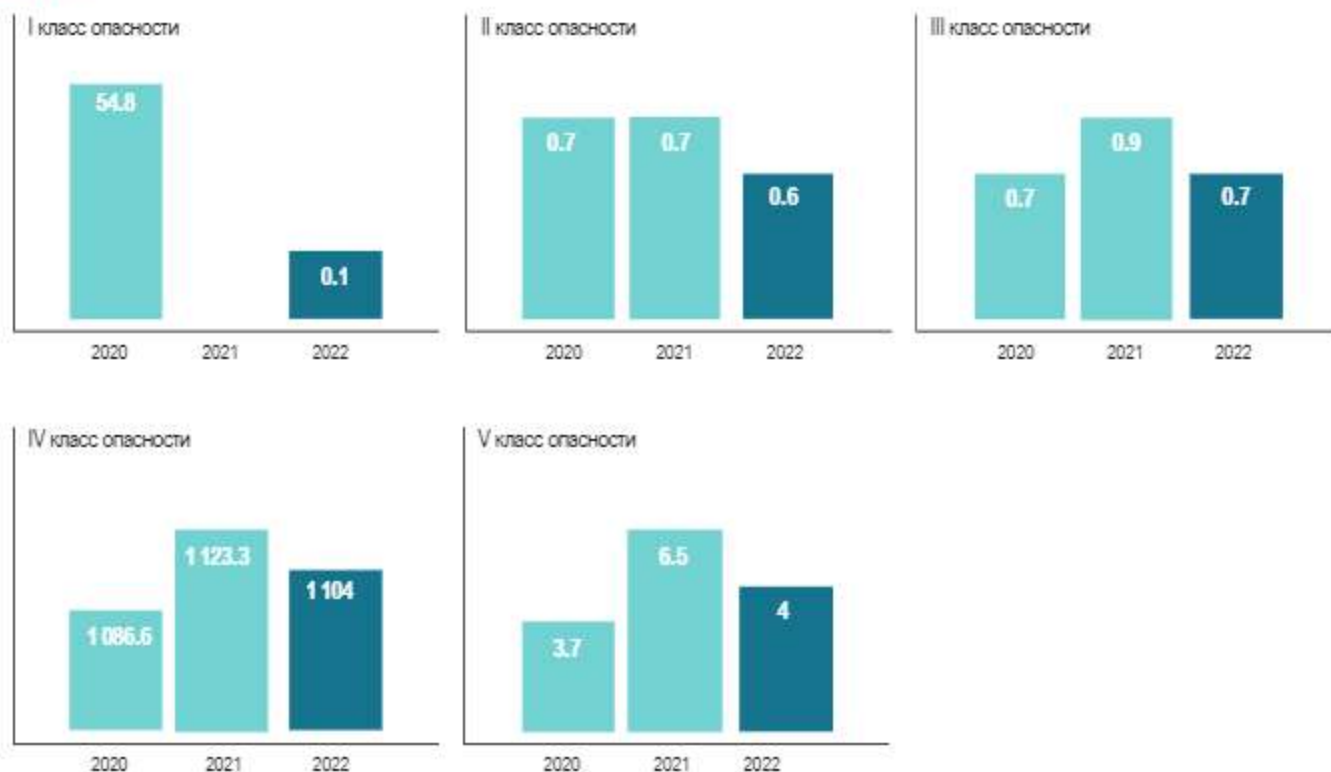




**Общая масса образовавшихся отходов по классам опасности, 2020 - 2022 гг., тыс. т.**  
GRI 306-3



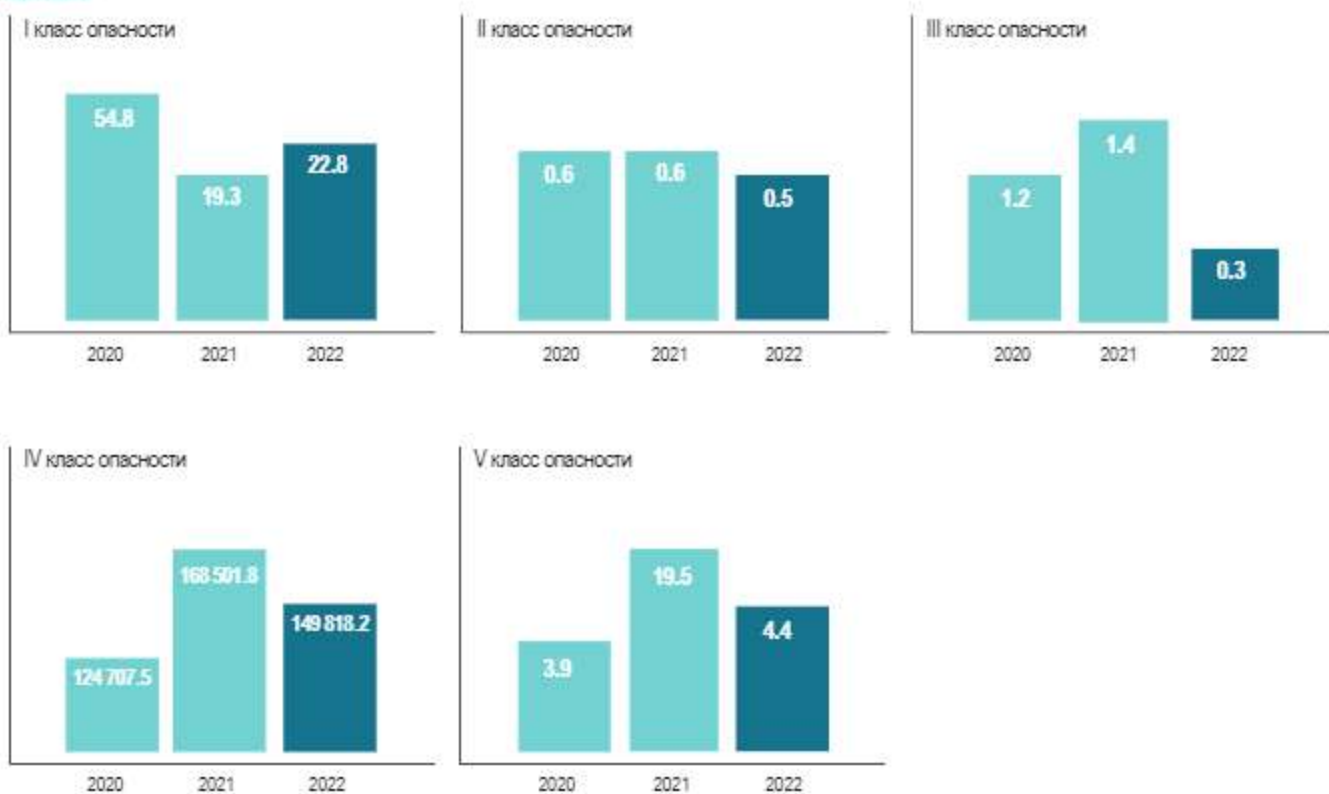
**Общий объем утилизации отходов по классам опасности, 2020 - 2022 гг., тыс. т.**  
GRI 306-4



<sup>22</sup> В объемы утилизированных отходов включены следующие категории отходов: непосредственно утилизированные, переданные сторонним организациям для утилизации, а также повторно использованные отходы.

Общий объем размещения отходов в разбивке по классам опасности, 2020 - 2022 гг., тыс. т.

GRI 306-5



# Энергопотребление и энергоэффективность

GR 3-3

АГМК считает энергоэффективность одной из главных точек роста и стремится к улучшению своих показателей по сокращению энергопотребления и энергоёмкости производства. В 2021 году Комбинат разработал и утвердил мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов на 2021–2022 годы во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 10.07.2020 № ПП-4779 по сокращению зависимости отраслей экономики от топливно-энергетической продукции путем повышения энергоэффективности экономики и задействования имеющихся ресурсов.

Согласно протоколу № 48 видеоселекторного совещания Президента Республики Узбекистан от 10.06.2022 «О мерах по широкому внедрению возобновляемых источников энергии в отрасли экономики, населения и объекты социальной сферы» разработана программа по внедрению возобновляемых источников энергии. Так, в IV квартале 2022 года построены две фотоэлектрические станции общей мощностью 500 кВт на свободной площади спорткомплекса АГМК и фотоэлектрическая станция мощностью 250 кВт на свободной площади энергоремонтного цеха Управления электрических сетей. Выработка электроэнергии фотоэлектрическими станциями за 2022 год составила 16,9 тыс. кВт·ч.



## Система энергетического менеджмента

Для обеспечения конкурентоспособности продукции, снижения ее энергоёмкости, а также получения максимальной прибыли руководством Комбината на 2023 год установлены следующие цели в области энергосбережения: экономия 14,1 млн. кВт·ч электроэнергии, 2,9 млн. м³ природного газа, 1116,2 т дизельного топлива за счет выполнения организационно-технических мероприятий и внедрения возобновляемых источников энергии. Контроль за выполнением мероприятий осуществляется на основании ежемесячных отчетов и проведения ежегодных аудитов командой СЭМ.

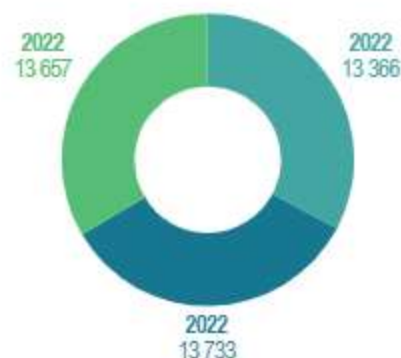
Комбинат заключил договор № 31-9704 от 04.11.2022 с компанией ООО «ARK Systems Lab» на проведение консультационных услуг по внедрению СЭМ в подразделениях РУ «Кальманыр» и УПЖТ (Управление промышленного железнодорожного транспорта).

## Потребление электроэнергии из невозобновляемых источников в 2022 г., ТДж

Уголь	651,1
Природный газ	12 478,9
Нефтекокс	703,1
Топливо печное	0,4
Керосин	0,5
Мазут	180,2
Кокс литейный	-
Дизельное топливо	2 945,4
Коксовая мелочь	489,6
Автомобильный бензин	28,7



Потребление энергии внутри Компании, 2020–2022 гг., ТДж



Интенсивность потребления электроэнергии на выпуск медной продукции, 2020–2022 гг., кВт·ч/т

В отчетном 2022 году объем потребления энергии Компанией составил:

25 539

ТДж

что на:

30,27 %

меньше, чем в 2021 году.



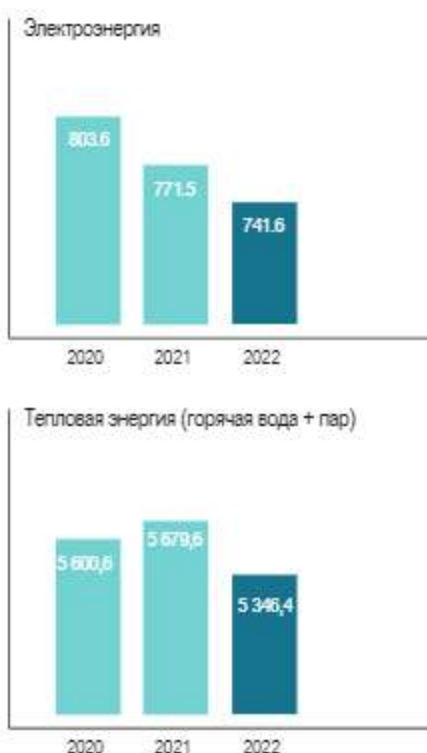


Объем потребления топлива из возобновляемых источников энергии (солнечная энергия) в 2022 году составил 5,6 ТДж.

В 2022 году собственная энергогенерация Компании составила 741,6 ТДж электрической и 5 346,4 ТДж тепловой энергии, что в сумме на 5,6 % ниже значения 2021 года. Вся выработанная электроэнергия используется для электроснабжения подразделений Комбината и не реализуется сторонним потребителям. Часть собственной генерации тепловой энергии АГМК направляет на продажу сторонним потребителям.<sup>23</sup>



### Объем собственной генерации по видам энергии, 2020–2022 гг., ТДж



Как видно из таблиц, в 2022 году наблюдается спад потребления энергоресурсов. Это связано с выходом из состава Комбината КФК, Джизакского ЦЗ, Шерабадского ЦЗ. Структура потребления электроэнергии и топлива изменилась: произошел рост потребления угля (на 189 %) и мазута (на 200 %) снижение потребления дизельного топлива (на 9,1 %) и топлива печного (на 86 %).



Таблица 13. Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива (закуп), ТДж

Вид топлива	2020	2021	2022
Уголь	130,1	225,3	651,1
Мазут	38,1	63,3	180,2
Природный газ	15 494,7	17 987,9	12 478,9
Кокс литейный	1	0,4	-
Нефтекокс	390,3	777,1	703,1
Дизельное топливо	2 500,7	3 241,2	2 945,4
Топливо печное	1,36	2,81	0,4
Коксовая мелочь	416,6	445,6	489,6
Керосин	0,6	0,5	0,5
Автомобильный бензин	36,1	31,9	28,7

<sup>23</sup> Данные по объемам проданной энергии также приведены в Приложении 2 «Основные количественные данные».

**Таблица 14. Потребление энергоресурсов прочее**

Энергоресурсы	Единица измерения	2021 год	2022 год
Количество закупленной электроэнергии	ТДж	9 694,4	9 099,8
Количество потребленной энергии, выработанной из возобновляемых источников (солнечная энергия)	ТДж	5,6	5,6
Количество энергии, проданной сторонним потребителям (тепловая энергия)	ТДж	1 151,5	1 044,3

**Таблица 15. Энергоемкость из расчета на консолидированную выручку**

Единица измерения	Удельная энергоемкость ТДж/млн. сум.			
	2020	2021	2022	
Горный передел	ТДж/млн. сум.	-	-	-
Обогатительный комплекс	ТДж/млн. сум.	64,99	12,41	21,2
Металлургический передел	ТДж/млн. сум.	0,32	0,28	0,28
Производство медных труб	ТДж/млн. сум.	0,12	0,08	0,06
Производство цемента	ТДж/млн. сум.	5,27	6,47	5,57
Прочие	ТДж/млн. сум.	22,18	10,02	10,54
Всего:	ТДж/млн. сум.	1,16	1,02	0,84

**Таблица 16. Энергоемкость из расчета на единицу произведенной продукции**

Единица измерения	Удельная энергоемкость ТДж/млн. сум.			
	2020	2021	2022	
Горный передел	ТДж/тыс. м <sup>2</sup>	49,42	50,19	51,47
Обогатительный комплекс	ТДж/тыс. т	123,7	120,71	122,01
Металлургический передел	ТДж/т	45,59	52,62	53,13
Производство медных труб	ТДж/т	7,89	7,01	7,33
Производство цемента	ТДж/тыс. т	3 003,63	3 195,67	3 206,75

Основными источниками энергии для Компании являются: электроэнергия, природный газ, мазут, уголь, нефтекокс, коксовая мелочь, топливо печное, дизельное топливо, кокс литейный, солнечная энергия. Полученная энергия потреблена внутри Компании.

Увеличение удельной энергоемкости в 2022 году связано с аномальными погодными явлениями: интенсивные и продолжительные дожди весной 2022 года привели к увеличению

потребления энергоресурсов на откачку подземных и рудных вод, сушку руды, аномальные морозы в декабре 2022 года привели к нестабильности в поставках природного газа, ограничениям в поставке электроэнергии, что повлияло на выпуск готовой продукции и привело дополнительным затратам на разогрев оборудования, отоплению помещений, сжиганию аварийного вида топлива.



## Реализованные мероприятия по энергосбережению

В 2022 году проведены следующие мероприятия:

**Таблица 17. Реализованные мероприятия с оказанным эффектом по энергосбережению**

Мероприятие	Оказанный эффект
Эксплуатация модернизированной мельницы с уменьшенной удельной нормой энергопотребления на переработку одной тонны руды (18,4 кВт · ч вместо 20,3 кВт · ч)	экономия электроэнергии – 2 853 тыс. кВт · ч
Оптимизация удельной нормы электровозной откатки по медному производству и ввода в эксплуатацию соединительного двухпутного перегона на станции «Пост-Развязка» – станции «Ешлик»	экономия электроэнергии – 14 242 тыс. кВт · ч
Замена низковольтного комплектного устройства (НКУ) первого поколения на НКУ второго поколения с системой ТрП-Д, что сократит потребление электроэнергии почти в два раза	экономия электроэнергии – 419 тыс. кВт · ч
Снижение удельной нормы расхода на производство сжатого воздуха за счет оптимизации схемы подачи сжатого воздуха в СКЦ (сернокислотный цех). Снижение удельной нормы расхода электроэнергии на производство продукции за счет обеспечения непрерывной отгрузки готовой продукции	экономия электроэнергии – 14 390 тыс. кВт · ч
Модернизация компрессорного парка ЦЗ с заменой компрессоров мощностью 1 500 кВт на компрессоры 1 320 кВт	экономия электроэнергии – 1 713 тыс. кВт · ч

**Таблица 18. Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив (программ) по энергосбережению по Компании в целом**

Наименование показателя	Единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Оптимизация производственного процесса	ТДж	995,3	555,9	434,5	255,6	420,1
Замена оборудования	ТДж	144	50,2	-	-	-
Организационные мероприятия	ТДж	208,4	451,3	-	-	-
Другое (указать)						
Общий объем сокращения потребления энергии	ТДж	1 347,8	1 057,3	434,5	255,6	420,1

**Таблица 19. Объем снижения энергоемкости продукции, достигнутый в отчетном периоде (в Джоулях или кВт/ч на карат)**

Наименование показателя	Единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Горный передел	ТДж	2,9	2,9	5,0	3,7	-
Обогатительный комплекс	ТДж	377,6	303,7	177,5	87,1	29,1
Металлургический передел	ТДж	203,7	349,0	238,4	61,5	6,2
Производство медных труб	ТДж	2,4	-	-	-	-
Производство цемента	ТДж	165,0	156,2	12,4	103,2	-
Прочие	ТДж	596,2	245,6	1,1	-	384,9
Общий объем снижения энергоемкости продукции	ТДж	1 347,8	1 057,3	434,5	255,6	420,1



В 2022 году разработано и реализовано более 45 организационно-технических мероприятий, направленных на эффективное использование и экономию топливно-энергетических ресурсов, в том числе:

- замена существующих грохотов на ДЦ-1 и ДОК-2 с электродвигателями меньшей мощности с сохранением производительности;
- увеличение производительности изготовления слитков переменного сечения путем изменения размеров кристаллизатора вал-шестерни М16З3;
- модернизация компрессорного парка Цинкового завода с заменой компрессоров мощностью 1500 кВт на компрессоры 1320 кВт);
- снижение потребления электроэнергии путем изменения схемы включения контактора КВ 17 для отдельной работы вспомогательных электродвигателей ДТ-51 электроваза управления и одного моторного думпкара во время стоянки, ожидания погрузки, выгрузки и технических обработок;
- замена существующих светодиодных уличных светильников мощностью 150 Вт на солнечные фотоэлектрические светильники;
- наладка гидравлического и рационального режима использования тепловой энергии в тепловых сетях, на объектах и в промышленных цехах Комбината;
- футеровочная обвязка корпуса печей стальным листом d-3мм и шамотным порошком на печах обжига огнеупорных изделий № 1, 2 с целью исключения потерь тепла, снижения времени обжига на пять часов и расходов на выпуск огнеупорных шамотных изделий, кислотоупорного кирпича.

По итогам 2022 года достигнуты следующие результаты:

- экономия электроэнергии – 33,6 млн. кВт·ч;
- экономия природного газа – 9,8 млн. м<sup>3</sup>;
- увеличение часовой производительности работы оборудования, коэффициента загрузки;

- МОФ: замена существующих грохотов на ДЦ-1 и ДОК-2 с электродвигателями меньшей мощности с сохранением производительности;
- ЦРМЗ: увеличение производительности изготовления слитков переменного сечения путем изменения размеров кристаллизатора вал-шестерни М16З3;
- оптимизация производственных процессов;
- МПЗ СКЦ: снижение удельной нормы расхода электроэнергии на производство продукции за счет обеспечения непрерывной отгрузки готовой продукции.
- ТЭЦ: наладка гидравлического и рационального режима использования тепловой энергии в тепловых сетях, на объектах и в промышленных цехах Комбината.



## ! Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

### Воздействие на атмосферный воздух

В 2023 году АГМК продолжит планово-предупредительные ремонтные работы на пылегазоочистном оборудовании. Прогнозные затраты на 2023 год – 9,3 млрд. сум. Продолжится реконструкция аспирационных систем МОФ, начавшаяся в 2022 году. По результатам реконструкции планируется сократить выбросы твердых частиц на 800 тонн в год. В 2024 году планируется продолжить работы по пылеподавлению при ведении буровзрывных работ на объектах и транспортировке горной массы по карьерным дорогам.

Кроме того, ведется постановка целей Компании по сокращению выбросов парниковых газов.

### Воздействие на водные ресурсы

В 2023 году Компания продолжит проведение планово-предупредительных ремонтных работ по предотвращению утечек на водоводах, водозаборных сооружениях и станциях подготовки с целью сократить потребление водных ресурсов на ориентировочно 1,3 млн. м<sup>3</sup> в год. Прогнозные затраты составляют 4,8 млрд. сум.

В среднесрочной перспективе АГМК планирует провести работы по увеличению объемов забора воды из дренажных водозаборов на предприятиях МОФ и МПЗ, что позволит сократить потребление «свежей воды» со скважинных водозаборов первого участка.



### Энергопотребление и энергоэффективность

В 2023 году АГМК продолжит проведение энергоаудита в подразделениях согласно графику. По результатам энергоаудита будут выданы рекомендации по повышению уровня энергоэффективности предприятий и составлены мероприятия по их реализации.

На среднесрочную перспективу для электрообеспечения вновь строящихся месторождений «Ешлик-1» и нового Медно-обогатительного комплекса МОФ-3 планируется:

- строительство трех новых подстанций 110 кВ;
- строительство технологической подстанции 500/110 кВ с применением энергоэффективного оборудования;
- установка солнечных панелей общей мощностью 9 041 кВт на 19 объектах Комбината до конца 2023 года согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 02.12.2022 № ПП-436 «О мерах по повышению эффективности реформ, направленных на переход Республики Узбекистан на «зеленую» экономику до 2030 года»;
- оснащение пяти объектов Комбината солнечными водонагревательными установками объемом 4 800 литров.



### Управление отходами

В 2023 году Компания продолжит переработку 700 тыс. тонн имеющихся и текущих шлаков металлургического производства меди на МОФ-2. Это значительно уменьшит площадь размещения отходов и увеличит объемы получаемого металла благодаря извлечению остаточного металла из отходов металлургического производства.

В целях сокращения объема отходов, складированных на промплощадке ЦЗ и МПЗ, планируется реализация свинецсодержащих отходов заинтересованным компаниям. Это дает положительный финансовый эффект как от прибыли с реализации товара, так и от снижения затрат на вовлечение дополнительных площадей для размещения отходов. Прогнозируемое сокращение объема отходов на площадках заводов в 2023 году – 80 тыс. тонн.

В 2024 году планируется разработка и утверждение Политики АГМК по обращению с отходами.







## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Занятость
- ▶ Права человека
- ▶ Обучение и образование

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ **100 %** сотрудников охвачены коллективным договором
- ▶ **168** мест – квота для трудоустройства лиц из социально уязвимых слоев населения
- ▶ **0,9 %** – коэффициент текучести персонала
- ▶ **98,5** – доля местных жителей в руководящем составе

### ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-7, 2-8, 2-23, 2-24, 2-30, 201-3, 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



## Подход Компании к управлению персоналом

Главная ценность Компании – сотрудники. Система управления персоналом в АГМК направлена на обеспечение эффективности процесса трудоустройства, предоставление возможностей для профессионального и личного роста, а также мотивацию и удержание высококвалифицированных сотрудников.

АГМК ведет свою деятельность в строгом соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан, соблюдает указы и постановления Президента и Кабинета министров страны. Кроме того, подход АГМК к управлению человеческим капиталом закреплён во внутренних документах, основополагающими из которых являются:

- Положение о службе по работе с персоналом;
- Коллективный договор АО «Алмалыкский ГМК» на 2020–2022 годы;
- Порядок приема на работу;
- Порядок подбора, собеседования, согласования и утверждения кандидатур на руководящую должность;
- Положение о Комиссии по трудовым спорам;
- Положение о Кадровом резерве;
- Положение о порядке проведения аттестации руководителей, специалистов и служащих;
- Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «Алмалыкский ГМК»;
- Положение о ротации персонала;
- Правила этического поведения сотрудников.

Стратегию Компании в области управления персоналом определяет Кадровая политика АО «Алмалыкский ГМК», в которой закреплены в том числе:

- основные принципы работы АГМК, содействующие профессиональному росту персонала и формированию эффективного кадрового резерва;
- единый механизм подбора и обучения сотрудников.

В отчетном году в рамках внедрения стратегии управления кадрами Кадровая политика и система управления персоналом приведены в соответствие с требованиями законодательства Республики Узбекистан, законодательных актов и положениями коллективного договора. В частности, обеспечена объективность и прозрачность этой системы для работников Компании.

В АГМК внедрены эффективные технологии и методы управления персоналом, в том числе разработана и реализована ведомственная программа цифровой трансформации – система Enterprise Resource Planning (ERP), направленная на переход к электронному документообороту, автоматизацию основных операций управления кадрами. Внедрение ERP стало важным шагом на пути к повышению уровня цифровизации АГМК.

В течение года для поддержания эффективности системы управления персоналом кадровые службы проводили проверки состояния трудовой дисциплины и соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка. Помимо этого, разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие все направления кадровой работы, включая:

- прогнозирование потребности в кадрах;
- подбор и расстановку работников необходимых специальностей для удовлетворения потребности в кадрах всех структурных подразделений Комбината;
- учет и анализ состава, движения кадров, состояния трудовой и производственной дисциплины;
- работу с резервом кадров на руководящие должности.

За соблюдением норм и правил охраны труда на рабочих местах следит Комиссия по охране труда Профсоюза АГМК. В компетенцию Комиссии также входит проведение мероприятий по охране труда, предусмотренных по результатам аттестации рабочих мест и согласно положениям Коллективного договора (подробнее о Коллективном договоре и деятельности Профсоюза в разделе «Социальная политика и

взаимодействие с профсоюзом»), об охране труда – в главе «Охрана труда и промышленная безопасность»).

Кроме того, государственные органы Республики Узбекистан систематически проводят проверки деятельности Компании на соответствие нормам трудового законодательства страны. Такие проверки включают вопросы продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, предоставления отдыха, соблюдения прав человека, недопущения дискриминации и других установленных трудовых норм.



Таблица 20. Риски в области управления персоналом

Риск	Мероприятия по митигации рисков
Дефицит высококвалифицированных специалистов на рынке труда	Повышение квалификации специалистов с отрывом и без отрыва от производства
	Привлечение иностранных специалистов и подрядных организаций
	Привлечение специалистов путем заключения гражданско-правовых соглашений
Низкий уровень квалификации молодых рабочих и специалистов, что приводит к снижению производительности труда и качества продукции	Создана рабочая группа по изучению социальной, духовно-просветительской среды и проблем молодежи Компании
	Обучение специалистов в высших учебных заведениях Республики Узбекистан
Нарушения трудового законодательства	Проведение разъяснительной работы по вопросам трудового законодательства, благодаря чему в 2022 году снизилось количество обращений в Комиссию по трудовым спорам

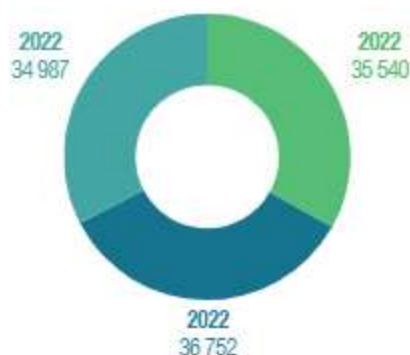
## Структура персонала

### Кадровый состав GRI 2-7, 2-8

Среднесписочная численность сотрудников АГМК в 2022 году уменьшилась на 4,8 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составила 34 987 человек. Списочная численность на 31 декабря 2022 года сократилась на 7,5 % и составила 35 431 человек.

Изменения связаны в первую очередь с выходом Ангренского трубного завода, Шерабадского и Днзизакского цементных заводов, а также Кызылкумского фосфоритного комплекса (КФК) из состава АГМК. Преобладающая часть персонала трудоустроена на условиях постоянного договора (99,8 %) и полной занятости (99,8 %). Кроме того, в отчетном году в АГМК работали 125 человек, не являющихся сотрудниками компании.

### Среднесписочная численность сотрудников, чел., 2020–2022 гг.



### Социокультурное многообразие GRI 202-2, 405-1

АГМК привержен развитию культуры равных возможностей на рабочем месте и признает преимущества социокультурного многообразия. Компания не допускает дискриминации сотрудников вне зависимости от возраста, этнического происхождения, религии, пола или имеющихся у них физических ограничений на всех этапах трудовых отношений – от приема на работу до выплаты заработной платы и премий.

В связи со спецификой деятельности Компании, а именно наличием на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, ограничивающих трудоустройство женщин в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, большинство сотрудников АГМК – мужчины. Их доля в отчетном году составила 77,4 % (на 1,6 % меньше, чем в 2021 году). Несмотря на это, Компания уделяет приоритетное внимание гендерному равенству и реализует меры по увеличению представленности женщин в структуре персонала.

В структуре персонала АГМК представлены сотрудники разных возрастов. Средний возраст работников Компании составляет 38 лет.



**Таблица 21. Списочная численность сотрудников, чел. (на 31 декабря), в разбивке по бизнес-сегментам, 2020–2022 гг.**

Бизнес-сегмент	2020	2021	2022
Горный передел	8 465	8 505	6 363
Обогатительный комплекс	4 416	4 630	4 746
Металлургический передел	3 929	3 917	3 794
Производство медных труб	182	183	-
Производство цемента	1 218	1 235	-
Прочие	19 982	19 829	20 528
Всего	38 192	38 299	35 431

**Таблица 22. Списочная численность сотрудников, чел. (на 31 декабря), в разбивке по категориям работников, 2020–2022 гг.**

	2020		2021		2022	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Руководители	2 386	6,2	2 458	6,4	2 209	6,2
Специалисты	2 023	5,3	2 052	5,4	1 983	5,6
Рабочие и другие служащие	33 783	88,5	33 789	88,2	31 239	88,2
Всего	38 192	100	38 299	100	35 431	100

Списочная численность персонала в разбивках по типу занятости и договору о найме раскрыта в «Приложении 2. Основные количественные данные».

**Таблица 23. Показатели социокультурного многообразия персонала по категориям работников, в разбивке по возрасту и полу, чел., 2020–2022 гг.**

	До 30 лет			30–50 лет			Старше 50 лет		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Руководящие кадры	323	292	191	1577	1679	1563	486	487	455
женщины	17	19	18	123	118	103	77	73	71
мужчины	306	273	173	1 454	1 561	1 460	409	414	384
Специалисты	622	568	506	1 055	1 138	1 159	346	346	318
женщины	272	275	255	390	408	418	174	165	158
мужчины	350	293	251	665	730	741	172	181	160
Другие сотрудники	13 069	12 538	10 968	15 268	15 628	14 537	5 446	5 623	5 734
женщины	3 109	3 034	2 859	2 923	2 966	2 920	1 031	1 111	1 192
мужчины	9 960	9 504	8 109	12 345	12 662	11 617	4 415	4 512	4 542

**Таблица 24. Списочная численность лиц из уязвимых групп населения, 2020–2022 гг.**

	2020	2021	2022
Одиноким и многодетным родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет и детей с инвалидностью	38	32	46
Молодежь, окончившая образовательные учреждения	346	393	111
Лица, уволенные со срочной военной службы	18	5	0
Лица с инвалидностью	4	1	2
Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание, или подвергавшиеся принудительным мерам медицинского характера по решению суда	2	1	1
Другие категории лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы	21	19	3

**Таблица 25. Доля местных жителей среди руководителей высшего звена, 2020–2022 гг.**

	2020	2021	2022
	99,0 %	98,4 %	98,5 %

АГМК с уважением относится к людям из социально уязвимых слоев населения и способствует их трудоустройству. Так, в 2022 году Компания по своей инициативе выделила квоты для трудоустройства 163 человек из социально уязвимых групп населения. Молодые специалисты, недавно окончившие высшие учебные заведения, составили 68% трудоустроенных по квотам сотрудников.

АГМК также заботится о сотрудниках, получивших инвалидность на предприятии и более не способных выполнять свои профессиональные обязанности. Компания ведет деятельность по поддержке их дальнейшей занятости, и такие сотрудники переводятся на более легкую работу, не требующую переобучения.

АГМК стремится содействовать повышению уровня занятости в регионах присутствия. В Компании закреплена принцип приоритетного найма кадров из числа местных жителей: отдается приоритет выпускникам профессиональных колледжей Республики Узбекистан, соискателям из Центра содействия занятости населения, а также гражданам из социально незащищенных категорий. Так, в отчетном периоде доля местных жителей среди сотрудников АГМК сос-

тавила 98,5 %. Тот же принцип действует и в отношении руководителей высшего звена<sup>24</sup> в 2022 году доля местных жителей в этой категории персонала повысилась и составила 98,5 %.



<sup>24</sup> Под «местными жителями» подразумеваются лица, которые родились или имеют законное право проживать неограниченное время (например, лица, получившие постоянное гражданство или постоянную визу) в том же географическом регионе, где находятся активы Компании.

<sup>25</sup> К руководителям высшего звена относятся: Председатель Правления, первый заместитель Председателя Правления – главный инженер, заместители Председателя Правления, советники Председателя Правления, заместители главного инженера, руководители основных подразделений Компании.

## Привлечение и мотивация

### GRI 401-1

В АГМК действует комплексная система привлечения и мотивации сотрудников, способствующая снижению уровня текучести и удержанию высококвалифицированных специалистов в Компании.

Компания нанимает персонал согласно Положению о приеме на работу АО «Алмалыкский ГМК». Количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде, составило 1 198 человек, а количество уволенных по причине текучести – 328 человек. Коэффициент текучести кадров на протяжении трех лет сохраняется на низком уровне. В 2022 году он составил 0,9 %, аналогично прошлому году. Обеспеченность АГМК работниками составила 99,1 %.

### Работа с молодежью

Поддержка и развитие молодежи – залог успешного будущего АГМК. Компания активно реализует мероприятия по привлечению будущих специалистов.

Одним из ключевых направлений является взаимодействие с высшими и профессиональными учебными заведениями. Компания сотрудничает с 10 высшими учебными заведениями Республики Узбекистан, а также с пятью зарубежными вузами на основе соглашений о совместной деятельности в образовательной и научно-исследовательской областях. В рамках данных соглашений образовательные учреждения осуществляют подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по направлениям подготовки, которые необходимы Компании. В свою очередь АГМК предоставляет возможность пройти производственную и преддипломную практику студентам вузов, а также активно содействует выпускникам в трудоустройстве в своих подразделениях.



### Коэффициент текучести персонала, %

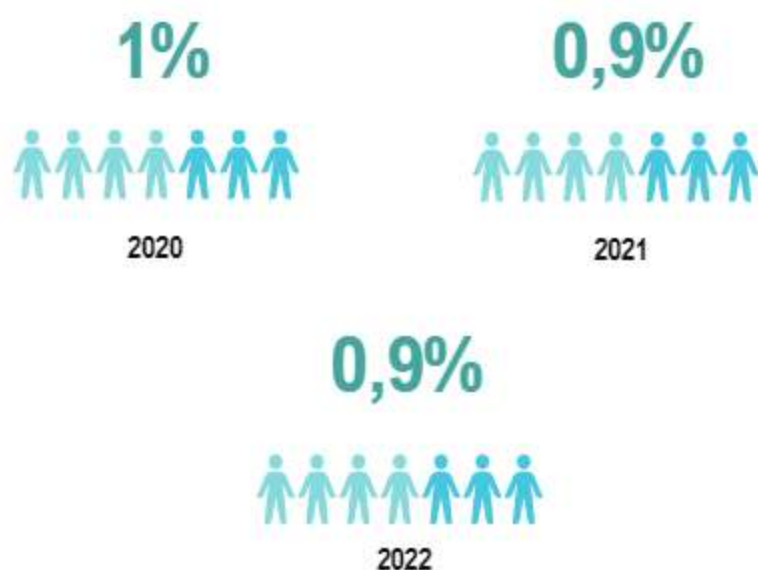


Таблица 26. Количество нанятых сотрудников в разбивке по возрастной группе и полу, 2022 г.

	До 30 лет		30-50 лет		Старше 50 лет	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Мужчины	486	83	418	77	55	79
Женщины	98	17	126	23	15	21
Всего	584		544		70	

**Таблица 27. Перечень вузов, с которыми сотрудничает Компания**

Вузы в Республике Узбекистан	Зарубежные вузы
— Ташкентский государственный технический университет (ТашГТУ) имени Ислама Каримова	— ФГАОУ ВО НИТУ «МИСиС», в том числе филиалы, расположенные на территории Российской Федерации
— Алмалыкский филиал ТашГТУ имени Ислама Каримова	— Филиал НИТУ «МИСиС» в г. Алмалыке
— Ташкентский институт архитектуры и строительства	— Университет Инха в г. Ташкенте
— Ташкентский университет информационных технологий	— Университет Аджу в г. Ташкенте
— Ташкентский государственный транспортный университет	— Фрайбергский технический университет Германии
— Ташкентский государственный университет экономики	
— Ташкентский финансовый институт	
— Ташкентский химико-технологический институт	
— Национальный университет Узбекистана	
— Высшая школа бизнеса и управления	

В 2022 году в университетах регионов присутствия Компании за счет АГМК обучались 253 студента. Еще 43 студента проходили обучение в зарубежных вузах либо в филиале зарубежного университета, расположенного на территории Республики Узбекистан.

В связи с нормализацией эпидемиологической ситуации в Республике Узбекистан в отчетном году значительно увеличилось количество студентов, принятых на практику в структурные подразделения АГМК, и составило 4 379 человек. Помимо очной практики, для учащихся вузов организовано дистанционное прохождение практики через корпоративный телеграм-канал «Онлайн практика».

По итогам прохождения практики в 2022 году в Компанию трудоустроено 22 выпускника вузов.

**Таблица 28. Возможности для прохождения практики и трудоустройства для студентов и выпускников, чел., 2020–2022 гг.**

	2020	2021	2022
Количество студентов, прошедших практику в Компании	63 (онлайн-формат)	827 очно и 374 онлайн	4 049 очно и 330 онлайн
Количество принятых выпускников	Ввиду онлайн-формата практики набор выпускников проходил на общих основаниях	133	168







В Компании разработана программа адаптации студентов и молодежи, которая направлена на повышение эффективности их включения в трудовой процесс через ознакомление с нормами и правилами корпоративной этики, а также способами осуществления профессиональной деятельности. Для этого за студентами закрепляется опытный специалист, помогающий им на всем пути изучения сложного и серьезного процесса производства Компании. АГМК активно привлекает молодых работников к научно-технической деятельности и способствует повышению их квалификации и мотивации к совершенствованию в своем деле через участие в конференциях, форумах и конкурсах профессионального мастерства.

При Профсоюзе АГМК создана Комиссия по работе среди молодежи, принимающая активное участие в обеспечении выполнения Программы дополнительных мер, направленной на реализацию государственной молодежной политики. Используя нормативно-правовую базу, Комиссия совершенствует работу по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи. Кроме того, она регулярно проводит культурно-просветительские и физкультурно-спортивные мероприятия и стимулирует молодежь к активному участию в профсоюзной деятельности и общественной жизни. Комиссия также ведет работу по систематическому поощрению молодых специалистов нематериальными (почетные грамоты, благодарности и т. д.) и материальными (дополнительные выплаты) стимулами.

В марте 2022 года учебный центр АГМК организовал проведение «Дня карьеры» для студентов-выпускников Алмалыкского филиала Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова. В рамках мероприятия представители структурных подразделений Комбината поделились со студентами информацией о деятельности АГМК. После выступления спикеров у студентов была возможность получить ответы на все интересующие их вопросы. В мероприятии приняли участие студенты, обучающиеся по таким направлениям, как горное дело, металлургия, электротехника, электромеханика и электротехнологии, технология машиностроения, оборудования и автоматизация машиностроительных производств, технологические машины и оборудование, горная электромеханика.

### Оплата труда и система мотивации GRI 202-1

АГМК признает важность вклада сотрудников Компании в обеспечение высоких экономических результатов и достижение стратегических целей развития и стремится к обеспечению конкурентоспособной заработной платы. Кроме того, Компания постоянно развивает и совершенствует систему мер материального и нематериального стимулирования.

Система оплаты труда в АГМК основана на прозрачных механизмах. Оплата труда осуществляется согласно штатному расписанию и расчетным штатам в соответствии с положениями о премировании рабочих и инженерно-технических работников за основные результаты хозяйственной деятельности. До каждого сотрудника в полном объеме доводится информация о его трудовых обязанностях и условиях труда, а также о системе премирования и предоставлении различных льгот и надбавок.

АГМК – социально ответственный работодатель: начальная заработная плата сотрудников на протяжении трех лет в 2,3 раза превышает

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия. Кроме того, Компания ежеквартально предоставляет государственным органам власти Республики Узбекистан отчеты о соответствии уровня выплачиваемых вознаграждений, закрепленного в законодательстве о минимальном размере оплаты труда.

Уровень заработной платы устанавливается на основании уровня образования, квалификации, трудового стажа и объема трудовых обязанностей сотрудников, а также сложности и качества выполнения работы. Более того, периодически производится плановое повышение заработной платы работникам Комбината, в 2022 году – на 12 %. Средняя заработная плата в отчетном году на одного сотрудника составила 6 895 тыс. сум.

**Среднемесячная заработная плата в разбивке по категориям работников, тыс. сум., 2022 г.**



**Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников к установленной минимальной заработной плате в регионах присутствия, тыс. сум., 2022 г.**



Минимальный размер оплаты труда работника начального уровня



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия

Размер премии сотрудников составляет от 65 % до 110 % от базовой заработной платы, делится по разрядам согласно должностному окладу и (или) часовой тарифной ставке, а также учитывает категорию подразделения. Кроме того, всем работникам в зависимости от срока непрерывного стажа работы ежемесячно выплачивается вознаграждение за выслугу лет. В мае 2022 года выплачена единовременная премия по результатам работы за 2021 год в размере должностного месячного оклада пропорционально отработанному времени на сумму 62 млрд. сум.

В соответствии с Коллективным договором в Компании ежемесячно проводилась работа по рассмотрению служебных записок руководителей структурных подразделений:

- о премировании работников в связи с достижением юбилейных дат, в результате подготовлено 12 приказов, на основании которых премированы 527 человек;
- об установлении доплаты за выполнение наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии и должности (совмещение), за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, а также за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующих работников; подготовлено 42 приказа и установлены доплаты 315 работникам.

Эффективность системы материального стимулирования АГМК отражена в окупаемости инвестиций в человеческий капитал, включая затраты на оплату труда и дополнительные выплаты: в 2022 году она составила 470,5 тыс. сум. на сотрудника.

В нематериальной мотивации сотрудников главная роль отводится мотивированию творческой, производительной, инициативной и профессиональной деятельности. Для поощрения и предоставления культурного отдыха сотрудникам Компания организует посещение концертов и театров, планирует туристические поездки в исторические города Узбекистана. Развивая лидерские качества и расширяя компетенции персонала, АГМК приглашает известных бизнесменов, экономистов и юристов для тематических встреч с сотрудниками Компании. В целях повышения мотивации сотрудников в 2022 году Компания выделила 550 млн. сум. на проведение конкурсов и иных мероприятий, направленных на вовлечение персонала в корпоративную культуру АГМК.

За успехи в работе и достижение высоких результатов предусмотрены различные меры поощрения, такие как объявление благодарности, награждение почетной грамотой, ценным подарком, присвоение звания «Ветеран труда АО «Алмалыкский ГМК», награждение медалью «Горняцкая слава» трех степеней с соответствующим

материальным вознаграждением, а также представлении к государственным наградам.



## Права человека и недопущение дискриминации

### Обеспечение соблюдения прав человека GRI 2-23, 2-24, 406-1, 408-1, 409,1

Соблюдение прав и свобод человека регулируется на основании Устава Компании, Коллективного договора, а также действующего трудового законодательства и Конституции Республики Узбекистан. АГМК признает, что гарантия защиты прав и законных интересов трудящихся в повышении их уровня жизни, медицинского обслуживания, культурного развития, обеспечения здоровых и безопасных условий труда является залогом успешной деятельности Компании.

В 2022 году разработана и утверждена Программа Совета профсоюзов АО «Алмалыкский ГМК» по оказанию содействия в реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы в «Год обеспечения интересов человека и развития махалли», где большое внимание уделялось социальной сфере и правам человека. В рамках развития правовой культуры среди работников АГМК и для повышения их правовых знаний проводятся обучающие мероприятия, семинары и тренинги.

Государственные органы систематически проводят проверки соблюдения законодательства Республики Узбекистан в отношении недопущения дискриминации, и в отчетном году не было зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, а также фактов дискриминации по расовому, гендерному, религиозному, политическому и социальному признакам. Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение требований в социально-экономической сфере в отчетном периоде также отсутствуют.

Кроме того, по результатам отчетной конференции по выполнению задач, поставленных в Коллективном договоре, проделанная работа по обеспечению прав и интересов работников признана удовлетворительной.

В Компании проведена большая работа по обеспечению гендерного равенства. В соответствии с законом Президента Республики Узбекистан от 02.09.2019 № 562 «О гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин» Профсоюзом проводится правовая и информационно-разъяснительная работа в сфере гендерного равенства в целях дальнейшего развития сотрудников Компании. Комиссия по работе среди женщин ведет активную работу по повышению роли женщин в социальной жизни Компании, проводит тематические мероприятия, оказывает психологическую, социальную и правовую поддержку. Кроме того, Комиссия принимает обращения женщин по трудовым и семейным вопросам, а также стремится к предотвращению преследований и аморальных действий против них. Частью работы Комиссии является также поддержание здорового образа жизни, оздоровление и проведение бесплатных периодических медицинских осмотров для женщин.

Социально-экономические и юридические права женщин закреплены в разделе «Регулирование труда женщин, дополнительные льготы и гарантии для женщин или лиц, занятых исполнением семейных обязанностей» Коллективного договора АГМК. Он гарантирует равное вознаграждение для мужчин и женщин, которое выплачивается на основании единой тарифной сетки, предусматривающей оплату труда согласно занимаемой должности. В случае несоответствия вознаграждения, сотрудники могут обратиться в Комиссию по трудовым спорам для проведения внутренней проверки. В отчетном году таких случаев выявлено не было.

В течение 2022 года осуществлялся контроль соблюдения обеспечения льготами в подразделениях Комбината. Особое внимание уделялось созданию безопасных условий труда, работе по улучшению социальных условий и оздоровлению, поддержке и содержательной организации досуга для женщин и их детей. Ежеквартально проводилась проверка соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности, бытовых помещений цехов, обеспечения средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью.

АГМК считает использование детского или принудительного труда в крайней степени неприемлемым. Комбинат ведет свою деятельность в рамках законодательства Республики Узбекистан, и, в частности, Трудового Кодекса, запрещающего привлекать к работе людей, не достигших 18 лет, а также использовать принудительный труд. По результатам систематических проверок государственными органами Республики Узбекистан, в 2022 году не было выявлено ни одного случая использования детского или принудительного труда.

## Обучение и развитие

### GRI 404-1, 404-2, 404-3

В соответствии с Положением о повышении квалификации и переподготовке кадров в АО «Алмалыкский ГМК» Компания ведет эффективную работу по обучению и развитию своих сотрудников.

В 2022 году учебные программы включали такие направления подготовки, как:

- Повышение квалификации работников геологической службы;
- Корпоративное управление;
- Повышение квалификации работников юридической службы;
- Лидерство и стратегия;
- Управление персоналом;
- Промышленная безопасность;
- Внутренний аудит;
- Управление контрактами и закупками;
- Разработка энергосберегающих мероприятий и энергетический аудит на предприятиях;
- Повышение квалификации работников ж/д транспорта;
- Гражданская защита.

Всего в Компании разработано более 320 учебных программ.

Сотрудники АГМК, помимо внутренних учебных курсов, могут пройти обучение и повысить квалификацию во внешних учебных центрах с финансовой поддержкой от Компании. Например, АГМК оплачивает обучение сотрудников в вузах на заочном и вечернем отделениях. Тем работникам, которые обучаются без отрыва от производства и выполняют учебный план, Компания предоставляет право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, сокращенную рабочую неделю и другие льготы, установленные законодательными и иными нормативными актами о труде.

В 2022 году обучение прошли 10 231 сотрудник, из них 1 957 человек – инженерно-технические работники и руководители, 8 274 человек – рабочие. Повысили квалификацию 1 957 руководителя и специалиста и 6 222 рабочих, из них 2 052 рабочих прошли профессиональную переподготовку. Общий объем обучения на весь персонал в 2022 году составил 453 123 часов. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника составило 12,8 часов.

**Таблица 29. Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника списочной численности, час**

	2020	2021	2022
Руководители	1	2	3
Специалисты	28	21	32
Рабочие и другие служащие	11	13	12
В разбивке по полу сотрудников:			
Мужчины	12	14	15
Женщины	8	7	4

Развитие потенциала сотрудников и удержание высококвалифицированных и талантливых кадров стратегически важно для АГМК, поэтому Компания проводит периодическую оценку результативности персонала. В 2022 году Наблюдательный совет Комбината разработал и утвердил новое Положение о применении ключевых показателей эффективности АО «Алмалыкский ГМК». Оценка результативности не только позволяет определить сильные стороны и зоны для развития сотрудников, но и способствует развитию эффективной системы планирования карьеры и преемственности руководящих должностей в Компании. Количество сотрудников, прошедших официальную оценку результативности, в 2022 году выросло на 4,2 п. п. и составило 10 231 человек (28,9 % от общего числа сотрудников). Большинство из них относились к категории «специалисты».



**Таблица 30. Сотрудники, прошедшие официальную оценку результативности, всего по Компании, 2022 г.**

	Руководители		Специалисты		Рабочие и другие служащие		Всего	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Сотрудники, прошедшие официальную оценку результативности	201	9,1	1 756	88,6	8 274	26,5	10 231	28,9

## Возможности для дистанционного обучения

В целях повышения эффективности и удобства учебного процесса Компания предоставляет возможности для дистанционного обучения сотрудников. Количество сотрудников АГМК, прошедших курсы дистанционного обучения в рамках работы Учебного центра, увеличилось с 156 в 2021 году до 505 человек в 2022 году. Во многом это связано с тем, что в ноябре 2022 года АГМК приобрел платформу для онлайн-обучения, что сделало процесс обучения комфортнее.

На платформе размещены видеокурсы по 18 направлениям, в том числе:

- Водитель большегрузного карьерного самосвала;
- Переподготовка помощника машиниста локомотива на базе машиниста локомотива;
- Metallurgy;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- О преподавании закона о борьбе с коррупцией;
- Network (основы документирования сетей);
- Основы виртуализации Cisco Packet Tracer;
- SQL Server;
- SQL – Structured Query Language (язык структурированных запросов);
- Операционная система семейства Linux.

### Кадровый резерв

Компания формирует кадровый резерв на основании Положения о резерве кадров на руководящие должности АО «Алмалыкский ГМК». Такой подход способствует развитию управленческого и кадрового потенциала, а также обеспечению карьерного роста и сокращению периода адаптации работников при вступлении в должность руководителя. В 2022 году количество сотрудников в кадровом резерве сократилось на 135 человек, что обусловлено выходом из состава АГМК четырех структурных подразделений.



Таблица 31. Кадровый резерв, чел., 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Количество человек в Кадровом резерве	1 881	2 022	1 887



## Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом

### Социальные льготы и гарантии GRI 401-2, 401-3

АГМК предоставляет широкий перечень социальных льгот и стремится создать максимально комфортные условия для своих сотрудников. Для тех, кто работает в Компании на условиях постоянного трудового договора, перечень социальных льгот включает:

- страхование жизни;
- медицинское обслуживание;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- дополнительные выплаты по инвалидности и нетрудоспособности (сверх предусмотренных законодательством Республики Узбекистан);
- предоставление отпусков по уходу за ребенком;
- пенсионные программы;
- дополнительные выплаты при увольнении;
- различные виды материальной помощи (например, единовременные выплаты членам семей умерших сотрудников и компенсация расходов на их погребение).

Сотрудникам, работающим на условиях временного трудового договора, из социальных льгот предоставляется только отпуск по уходу за ребенком.

Дополнительные выплаты в 2022 году включали:

- материальную помощь женщинам-работницам Комбината, состоящим в списочном составе, в честь празднования Международного женского дня (по 700,0 тыс. сум.) на общую сумму 5,8 млрд. сум.;
- премии к Новому году каждому работнику Комбината в размере 1 млн. сум., на общую сумму 35,3 млрд. сум.

Важную роль в формировании адресной системы социальной защиты нуждающимся работникам и неработающим пенсионерам Комбината играет Комиссия по социальной защите при Профсоюзе АГМК. Комиссия ведет работу по оказанию помощи как трудящимся, так и членам их семей, неработающим пенсионерам, лицам с инвалидностью, детям-сиротам работников Комбината, малообеспеченным семьям и семьям, потерявшим кормильца. Кроме того, за разработку и проведение мероприятий, направленных на улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся Комбината, а также привлечение их к общественному контролю за реализацией данных мероприятий отвечает Комиссия по жилищно-бытовым вопросам.

Среди мер по улучшению социально-бытовых условий для сотрудников можно выделить следующие:

- предоставление служебного жилья (места, комнаты в общежитии, квартиры в жилом доме, принадлежащем работодателю);
- обеспечение работника личным или корпоративным транспортом;
- обеспечение работников бесплатным горячим питанием;
- оплата пребывания детей работников в дошкольных образовательных организациях;
- возмещение расходов на оплату услуг мобильной телефонной связи.



Таблица 32. Отпуск по уходу за ребенком, чел., 2022 г.

	Всего	Женщины	Мужчины
Общее количество сотрудников, которые имели право на отпуск по уходу за ребенком	829	829	-
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	829	829	-
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	549	549	-
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и остались через 12 месяцев после возвращения на работу	427	427	-
Показатель возвращения к работе	(127,9 %)	(127,9 %)	-
Показатель удержания	(78 %)	(78 %)	-

### Забота о здоровье сотрудников

Одним из приоритетов для АГМК является забота о здоровье сотрудников и членов их семей. Укрепление физической формы и ведение активного образа жизни играют важную роль в поддержании здоровья сотрудников. В связи с этим Комиссия по спортивно-оздоровительной работе Профсоюза АГМК работает над повышением интереса работников к спорту, а также над массовым вовлечением персонала и членов их семей в занятия физической культурой и развитием массового спорта.

В рамках социальной политики в области здоровья сотрудников в 2022 году проведена реконструкция медико-санитарной части Комбината, на которую Компания выделила 12,8 млрд. сум.

В целях обеспечения полноценного отдыха и оздоровления детей сотрудников в период летнего оздоровительного сезона функционируют пять детских оздоровительных лагерей АГМК. Кроме того, для отдыха сотрудников действуют пансионат «Олтин Олма» и зона отдыха «Синегорье», расположенные в горах. Также в оздоровительных целях сотрудники могут отдохнуть в санаториях г. Ялты и г. Кисловодка. Работодатель оплачивает 50 % стоимости путевок и проезда к месту отдыха и обратно, а остальные 50 % от общих затрат по заявлению работника могут удерживаться в рассрочку с зарплаты сотрудника в течение трех месяцев.

Помимо этого, в рамках поддержки здоровья в 2022 году Компания оказала материальную помощь нуждающимся. Так, было направлено:

- на лечение сотрудников – 2 355 млн. сум;
- неработающим пенсионерам – 9 641 млн. сум;
- участникам ВОВ и трудового фронта (к праздникам) – 45 млн. сум;
- участникам событий в Афганистане и ЧАЭС (к праздникам) – 1 495 млн. сум.

### Пенсионные обязательства GRI 201-3

АГМК в полном объеме соблюдает законодательство Республики Узбекистан в отношении отчислений в Пенсионный фонд. В 2022 году Компания выполнила свои пенсионные обязательства на сумму 366 млрд. сум.

Лица, впервые ушедшие на пенсию из АГМК, имеют статус пенсионера Комбината и пользуются всеми предусмотренными льготами:

- лечение и приобретение слуховых аппаратов и инвалидных колясок согласно утвержденному Порядку оказания медицинских услуг за счет предприятия;
- оплата за путевки в зонах отдыха АГМК в размере 30 % от полной стоимости на период летнего сезона;
- оплата питания для неработающих пенсионеров АГМК, посещающих дом пенсионеров «Нуроний»;
- ежегодная материальная помощь неработающим пенсионерам АГМК в размере 1,64 от минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан;
- единовременная материальная помощь семье в случае смерти пенсионера Комбината в размере 3,28 от минимального размера оплаты труда и компенсация расходов на погребение.



### Сумма платежей во внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан, 2020–2022 гг

	2020		2021		2022	
	млрд. сум.	% от ФОТ	млрд. сум.	% от ФОТ	млрд. сум.	% от ФОТ
Социальный налог	235	12	301	12	347	12
Возмещение расходов на выплату пенсий в соответствии с законодательством Республики Узбекистан	13	-	14	-	17	-
Возмещение расходов по выплаченным пенсиям, назначенным вследствие трудового увечья и профзаболевания	3	-	3	-	2	-

## Статистика обращений в Профсоюз, 2022 г.



### Свобода объединений и заключение коллективных договоров

GRI 2-30, 407-1

АГМК уважает и соблюдает права сотрудников на свободу объединений и заключение коллективных договоров. В 2022 году действовал Коллективный договор АО «Алмалыкский ГМК» на 2020–2022 годы. Соблюдение положений Коллективного договора рассматривается на ежегодной конференции трудового коллектива. Коллективный договор распространяется на всех сотрудников Компании и не распространяется на членские организации. Доля сотрудников, охваченных Коллективным договором, составляет 100 %.

По итогам проверок, регулярно осуществляемых Профсоюзным комитетом, в 2022 году не было выявлено случаев нарушения права работников на свободу объединений. В отчетном периоде не было ни одного случая забастовок. Кроме того, Компания не имеет подразделений и поставщиков, у которых право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску.

В 2022 году на основании совместных приказов в Коллективный договор внесены дополнительные профессии и должности. В частности, изменения коснулись пунктов из перечня производств, профессий, должностей, работа в которых дает право на получение лечебно-профилактического питания, перечня производств с неблагоприятными условиями труда и сокращенным рабочим временем, а также пунктов по выдаче специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты.

Реализуя право сотрудников на свободу объединений, в АГМК действует Профессиональный союз, в функции которого входит контроль за исполнением положений Коллективного договора. Также в соответствии со статьей 44 закона «О профессиональных союзах» Республики Узбекистан инспекторы Профсоюзного комитета АГМК осуществляют постоянный контроль за соблюдением нормативно-правовых актов и нормативных документов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников.

В рамках работы Профсоюза действуют следующие Комиссии:

- Комиссия по социальной защите;
- Комиссия по работе с молодежью;
- Комиссия по гендерному равенству;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по оздоровлению и спорту;
- Комиссия по трудовым спорам;
- Комиссия по духовнопросветительским вопросам;
- Комиссия по жилищно-бытовым вопросам;
- Комиссия по организационной работе.

В 2022 году в Профсоюз поступило 4 574 обращений, 93 % из которых были удовлетворены или разъяснены. Большинство (50 %) обращений касалось вопросов трудоустройства в Компанию. Кроме того, в отчетном году возросло количество обращений по жилищным вопросам, что связано в первую очередь с работами по переселению населения, которые проводятся в рамках реализации инвестиционного проекта «Ешлик». Также 1 025 обращений в Профсоюз касались восстановления и перевода на другую работу в связи с выходом из состава АГМК подразделений КФК, Джизакский цементный завод, Шерабадский цементный завод и Ангренский трубный завод, сотрудники которых обра-

щались в Профсоюз с целью остаться в системе АГМК.

### Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.

В 2023 году АГМК планирует продолжать направлять ресурсы на улучшение условий труда, развитие процессов управления персоналом, укомплектование кадрового состава квалифицированными специалистами, повышение эффективности кадровой логистики, а также на установление норм и принципов этических взаимоотношений в коллективе.

На среднесрочную перспективу запланировано:

- пересмотр структуры службы по работе с персоналом для повышения эффективности процесса управления;
- проведение аттестации персонала и деловой оценки деятельности сотрудников;
- организация кадрового делопроизводства с внедрением значимых и принципиальных новшеств Трудового кодекса Республики Узбекистан;
- формирование качественного кадрового резерва для совершенствования и развития кадрового потенциала.



## РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ



### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Местные сообщества

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ **223 млрд. сум.** направлено на поддержку местных сообществ
- ▶ **104,6 %**<sup>26</sup> – перевыполнение КПЭ по развитию регионов присутствия

### ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-25, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



<sup>26</sup> КПЭ утвержден на основании Постановления Президента Республики Узбекистан № ПК-5189 от 22.07.2021 и Постановления Кабинета министров Республики Узбекистан № 467 от 28.07.2021



# Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами

GRI 2-25

GRI 413-1

GRI 413-2

Являясь одним из крупнейших работодателей Узбекистана, представленным в пяти регионах страны, АГМК вносит значимый вклад в развитие регионов присутствия. Основные территории деятельности Комбината в Узбекистане – это города Алмалык, Чирчик, Ангрен и Ахангаранский район Ташкентской области. Рудоуправление «Хандиза» функционирует в Сарийском районе Сурхандарьинской области, Чадакское рудоуправление расположено в поселке Чадак Папского района Наманганской области, а обогатительная фабрика «Ингичка» – в Каттакурганском районе Самаркандской области. В Джизакской области на территории Фаришского района находится рудник «Уч-Кулач».

Компания является ответственным налогоплательщиком и соблюдает налоговую дисциплину. В 2022 году налоговые и неналоговые платежи АГМК в бюджеты органов власти и внебюджетные фонды составили 18 449,2 млрд сум что на 2 612,5 млрд сум больше по сравнению с 2021 годом. Изменение связано с увеличением выплат по дивидендам государству.

В соответствии с действующей в АГМК социальной политикой Компания стремится создавать условия для достойной жизни местных сообществ посредством инвестиций в социальную инфраструктуру и открытого диалога с ключевыми группами заинтересованных сторон: населением, общественными объединениями, местными органами власти. В процесс взаимодействия с местными сообществами вовлечены все предприятия Комбината, а риски в этой области учитываются в общем реестре рисков Компании.

Комбинат активно сотрудничает с различными профильными некоммерческими организациями, специализирующимися на поддержке социально уязвимых категорий населения, образовании, культурном и духовном просвещении, охране окружающей среды. К числу партнерских общественных организаций относятся Министерство по поддержке махалли и семьи Республики Узбекистан, Фонд спасения Арала, Фонд «Махалля» Республики Узбекистан, Фонд «Нуроний», Отдел народного образования, Союз писателей Республики Узбекистан и Ташкентской области, Экологическое движение Узбекистана, Фонд экологии и окружающей среды. Комбинат также сотрудничает с Союзом молодежи Узбекистана, профсоюзным комитетом, Фондом «Узбекистан» и Экологической партией Узбекистана.

Ответственность за контроль, управление и рассмотрение отчетов по вопросам взаимодействия с местными сообществами, несут такие функции, как:

- служба по корпоративным отношениям;
- служба по работе с персоналом;
- отдел по социальной работе;
- управление материально-технического снабжения;
- управление продаж и снабжение металлургическим сырьем;

- служба офис менеджера;
- отдел по контролю и информационно аналитическим работам;
- ответственные по подразделениям;
- служба казначейства и финансов;
- центральная бухгалтерия;
- учебный центр;
- информационная служба АГМК.

В отчетном году с целью повышения эффективности работы с местными сообществами утвержден Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами отдела по социальной работе АГМК. В 2022 году план выполнения ключевых показателей эффективности в области развития регионов присутствия реализован на 104,6%.

Для информирования населения о последних новостях и событиях Компания задействует разнообразные каналы коммуникации, такие как телевидение АГМК, печатные издания «За цветные металлы», «Алмалыкский рабочий», «Рангли металлур», сайт АГМК, а также адресное информирование по SMS. Адресное информирование подразумевает определение географического ареала для отправки сообщения и выделение целевых аудиторий по различным признакам.

Как физические, так и юридические лица могут воспользоваться различными каналами обратной связи: телефоном информационной службы, телефоном доверия, телеграм-ботами, корпоративным сайтом Компании.

Все обращения физических и юридических лиц рассматриваются согласно требованиям закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц». Помимо этого, на официальном сайте Компании размещена информация о днях приема физических и юридических лиц руководителями Комбината. Руководство каждого подразделения в установленный день недели принимает работников и местных жителей с заявлениями, жалобами и другими обращениями.

Все обращения централизованно принимаются отделом по контролю и координации обращений физических и юридических лиц Исполнительного аппарата, регистрируются, изучаются, направляются ответственным лицам Комбината или ответственному государственному органу. По результатам рассмотрения обращения заявителю направляется письменный ответ. Все обращения отправляются ответственным лицам профильных направлений. Обработка обращения и подготовка ответа производится в срок от 15 до 30 дней с момента подачи обращения. Учет обращений и контроль процесса их обработки осуществляет отдел по контролю и координации обращений физических и юридических лиц. Эффективность работы Горячей линии оценивается обратившимся по пятибалльной шкале после каждого звонка. Кроме того, показателем эффективной работы системы обращений являются благодарственные письма, поступающие в ответ на решение вопросов обращений.

При реализации проектов АГМК оценивает потенциальное негативное воздействие на местное сообщество и принимает меры по его снижению. В 2022 году в рамках расширения карьера «Ёшлик I» проведена работа по переселению 313 жилых и шести нежилых домов махалли «Калымакяр» в новую махаллу «Намуна». Также 43 фермерских хозяйства Покентского района и 24 фермерских хозяйства Ахангаранского района переведены в СВТ «Мичурин» и «Беклар Диери». Компенсационные выплаты владельцам составили 3 718 млн сум. Для защиты прав местных жителей и обеспечения справедливого размера компенсационных выплат предварительную оценку воздействия осуществлял хкимият г. Алмалыка с привлечением внешнего оценщика. Кроме того, ведутся работы по переселению 17 жилых домов по ул. Усмон Насир. Переселение осуществляется в соответствии с принципами обоснованной необходимости, минимизации объемов, улучшения качества жизни, предварительного возмещения убытков и равноценности жилья.

## Формат поступивших обращений в 2022 г., шт.



По электронной почте



Через виртуальную приемную



Устные обращения



Письменные обращения

# Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

GRI 203-1

GRI 203-2

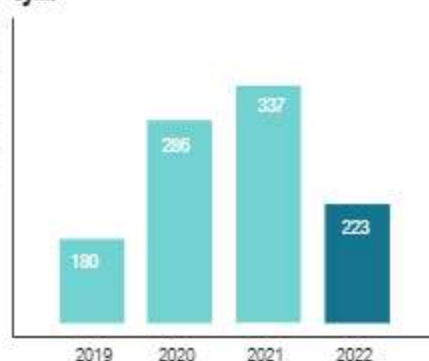
GRI 413-1

АГМК нацелена на развитие местных сообществ и стремится внести позитивный вклад в благосостояние и социальную жизнь всех регионов присутствия. Комбинат инвестирует в социальные проекты, которые отвечают потребностям местных жителей и задачам бизнеса по нескольким направлениям, таким как:

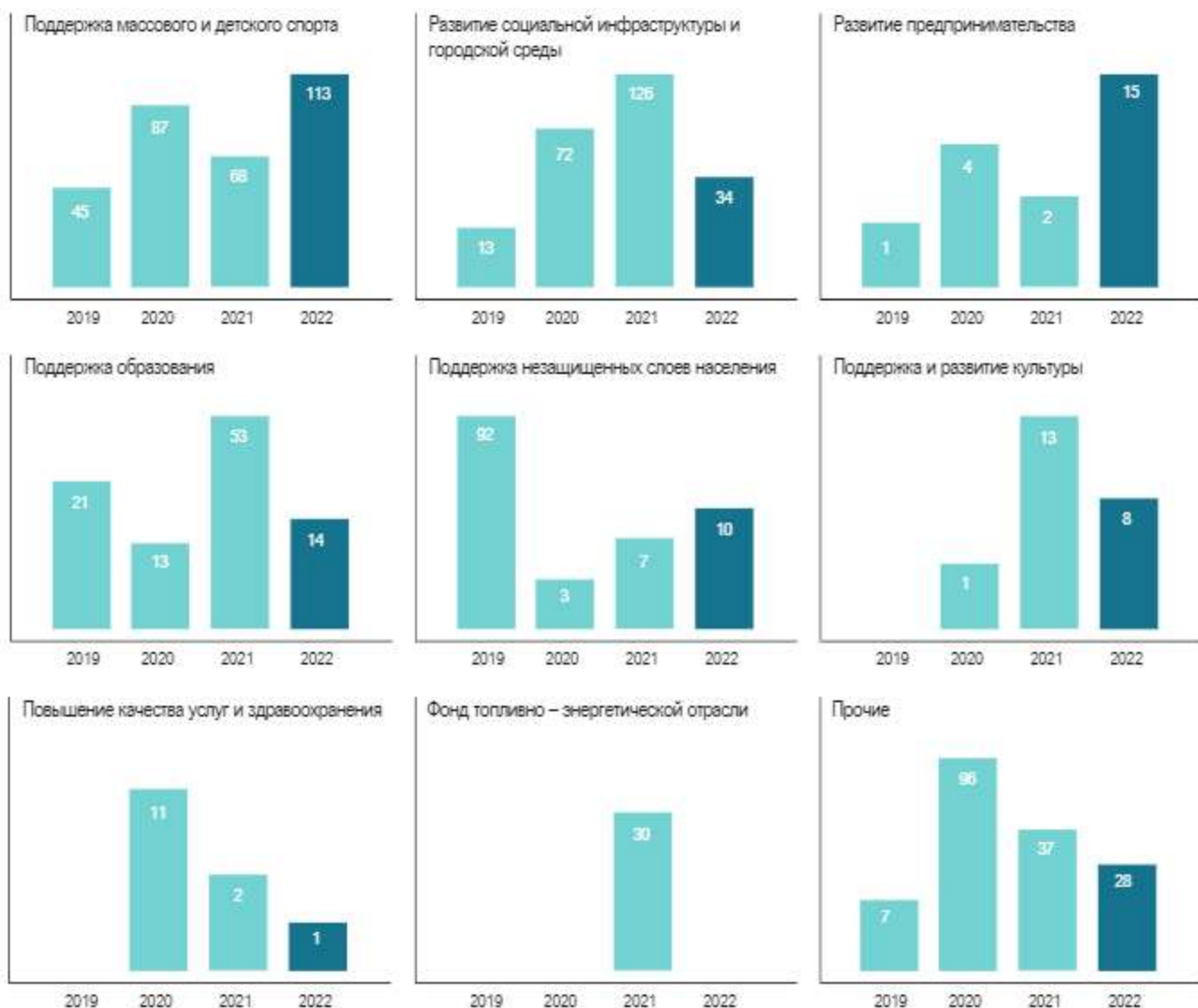
- развитие социальной инфраструктуры и городской среды;
- поддержка массового и детского спорта;
- повышение качества услуг и здравоохранение;
- поддержка незащищенных категорий населения;
- поддержка образования;
- поддержка и развитие культуры.

В 2022 году объем безвозмездных инвестиций в развитие местных сообществ составил 223 млрд. сум. Из них более 110 млрд. сум. направлены на проекты по поддержке массового и детского спорта. Снижение общего количества инвестиций по сравнению с предыдущими периодами обусловлено реализацией нескольких крупных инвестиционных проектов, таких как строительство МОФ-3, расширение карьера «Ешлик 1», стабилизация и реконструкция основных производственных мощностей Комбината.

Объем инвестиций в развитие местных сообществ и благотворительность, млрд. сум.



Распределение инвестиций по направлениям социально-экономической поддержки, млрд. сум.



### Поддержка массового и детского спорта

АГМК содействует деятельности профессиональных спортивных объединений, являясь генеральным спонсором Федераций дзюдо и волейбола Республики Узбекистан, Олимпийского комитета Республики Узбекистан и профессионального футбольного клуба АГМК. Помимо этого, в отчетном году Комбинат оказал финансовую помощь Ассоциации кикбоксинга, Федерации баскетбола, Федерации кураша, Федерации настольного тенниса, Федерации регби и Федерации шахмат Республики Узбекистан. В 2022 году Компания передала 136 млн. сум. Центру развития футбола инвалидов-ампутантов «Матонат Футбол» для участия в международных соревнованиях. Общая сумма спонсорской и безвозмездной помощи по поддержке массового спорта в 2022 году составила более 98 млрд. сум.

Для привлечения рабочих, служащих и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом при АГМК действует спортивный клуб «Металлург». В спортивном клубе функционируют 45 групп по 15 видам спорта, которые посещают 648 работников Комбината. Кроме того, 746 сотрудников посещают занятия в организованных группах здоровья «Скандинавская ходьба», «Йога» и «Любители бега». В ноябре 2022 года в клубе прошли соревнования по легкой атлетике, а также соревнования по настольным видам спорта среди инвалидов специализированной школы-интерната № 6 г. Алмалыка.

### 5 000 шагов к здоровью

16 апреля 2022 года Совет профсоюза работников АГМК и отдел физической культуры и спорта организовали оздоровительное мероприятие под девизом «5 000 шагов к здоровью». В нем приняли участие ветераны Алмалыкского территориального филиала Совета ветеранов горной и металлургической промышленности Узбекистана, труженники Комбината и их дети.

В ходе мероприятия участники прошли дистанцию длиной в пять тысяч шагов. Затем для желающих было организовано соревнование по бегу на 400 метров. Участники разделились на семь возрастных групп: до 18 лет, от 19 до 25 лет, от 26 до 30 лет, от 31 до 40 лет, от 41 до 50, от 51 до 60 лет и 60 лет и старше. Мероприятие завершилось церемонией награждения, на которой победители состязания получили памятные подарки.

В 2022 году Комбинат совместно с Советом профсоюза провел более 150 спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, участие в которых приняли более 14 тысяч работников Комбината и членов их семей.

К государственным и профессиональным праздникам «Навруз» и «День работников горно-металлургической промышленности Узбекистана» были приурочены спортивные мероприятия по 16 видам спорта (борьба, шахматы, шашки, настольный теннис, стрельба из лука, нарды, мини-футбол, волейбол, бокс, скалолазание, легкая атлетика, беговая эстафета и др.).

Общее количество участников составило более 1 350 человек. В июле на стадионе «Металлург» прошел «День международного шахматного фестиваля». Победители и призеры конкурса получили памятные подарки.

ОБЩАЯ СУММА СПОНСОРСКОЙ И БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ПОМОЩИ ПО ПОДДЕРЖКЕ МАССОВОГО СПОРТА

98

млрд. сум.



Структура инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги в 2022 г., млн. сум.



Понимая высокую значимость социальной инфраструктуры в обеспечении качества жизни местного населения, АГМК активно участвует в ее развитии. В 2022 году на основании постановления Президента Республики Узбекистан от 20.12.2020 № ПП-4916 в Ахангаранском районе Ташкентской области были реализованы следующие проекты:

- введены в эксплуатацию два дошкольных образовательных учреждения в махалле «Янгибод» (120 мест) и в махалле «Шоғоз» (120 мест) на общую сумму 10,8 млрд. сум;
- сдан в эксплуатацию новый четырехэтажный корпус гостиницы «Весна», рассчитанный на 102 постояльца;
- завершен капитальный ремонт детского сада № 39, здание сдано в эксплуатацию;
- в зоне отдыха «Синегорье» построены 31 коттеджный дом общей вместительностью 138 человек;
- в 2022 году начат капитальный ремонт детского сада № 33.

АГМК проводит ежегодную подшефную работу по социальным объектам, закрепленным за структурными подразделениями Комбината. К числу работ относятся подготовка к осенне-зимнему сезону (замена труб, регистров) школ г. Алмалыка, благоустройство и ремонт в пяти специализированных школах-интернатах: Алмалыка, Ангрена и Покентского района Ташкентской области, а также в мужском специализированном доме-интернате «Саховат», в доме пенсионеров «Нуроний» г. Алмалык и в доме милосердия Сарийосийского района Сурхандарьинской области. По мере необходимости эти учреждения обеспечиваются оборудованием. В 2022 году для специализированной школы-интерната № 80 были закуплены телевизоры, кухонный комбайн, микроволновка, мини-холодильник и спортивный инвентарь.

Отдельное внимание уделяется вопросам жилищной инфраструктуры. В отчетном году АГМК выделил средства на ремонт и замену крыш многоэтажных домов. Общая площадь отремонтированных крыш составляет 18 090 м<sup>2</sup>, замененных – 3 540 м<sup>2</sup>. Также в отчетном году проведена замена труб отопительной системы в восьми многоэтажных жилых домах, установлены пять и отремонтированы десять детских пло-

щадок. Общая сумма выделенных средств составила 13,4 млрд. сум. Помимо прочего, АГМК передал на баланс хокимията (администрации) г. Алмалыка восемь квартир, расположенных в здании бывшего семейного общежития, для нужд социально уязвимых категорий населения на общую сумму 2,3 млрд. сум.

Комбинат содействует реализации проектов местных органов власти. В отчетном году хокимияту Ахангаранского района Ташкентской области оказана спонсорская помощь в размере 200 млн. сум. для окончания строительства дошкольной образовательной организации на 240 мест в МФИ «Галлакудук». Также в 2022 году выделено 300 тонн цемента хокимияту Сурхандарьинской области в рамках проведения мероприятия «Обод кишлоқ».

Участвуя в развитии социальной инфраструктуры, АГМК стремится создавать комфортные условия для персонала Компании. В столовых Ангреновского рудоуправления, Медной обогатительной фабрики, Управления технологического транспорта и Центрального ремонтно-механического завода был проведен капитальный ремонт технологических помещений и залов приема пищи. В ходе капитального ремонта полностью заменена система вентиляции, смонтированы системы водоснабжения и канализации, установлена новая качественная сантехника, проведены электромонтажные работы и работы по устройству освещения. Помимо отделки, обновлено технологическое оборудование, стойка раздачи и мебель для обеденного зала.

В 2022 году сдана в эксплуатацию система водоснабжения детского оздоровительного лагеря (ДОЛ) АГМК «Металлург», отвечающая всем санитарным правилам и нормам. С привлечением частной фирмы проведено обследование технического состояния жилых корпусов, определяющее возможность их дальнейшей эксплуатации, реконструкции или необходимости восстановления. По результатам обследования в управление проектных работ АГМК передана заявка на подготовку проекта работ. Запланированной на 2022 год монтаж новой системы канализации отложен на неопределенный срок в связи с проведением хокимиятом Бустанлыкского района новой трассы для подключения местного населения и ДОЛ «Металлург» к центральной системе канализации.

### Повышение качества услуг и здравоохранения

Одним из приоритетных направлений социальной политики Компании является охрана здоровья сотрудников и местного населения. В отчетном году АГМК профинансировал реконструкцию двух крупных медицинских учреждений г. Алмалыка. В медико-санитарной части Комбината завершены демонтажные работы, выполнена часть кровельных работ, начаты монтажные работы.

После ввода в эксплуатацию медико-санитарная часть будет доступна для приема до 300 обращений в день. Отличительная особенность здания – электроснабжение при помощи солнечных панелей, установленных на крыше. В целях энергосбережения территория будет оборудована освещением с датчиками движения. На ремонт медицинского учреждения со стороны АГМК выделено 12,8 млрд. сум.

Летом 2022 года начались работы по ремонту и реконструкции родильного комплекса в Алмалыке для его преобразования в межрайонный перинатальный центр. В результате реконструкции количество мест возрастет с 90 до 120 коек. Деятельность центра будет полностью оцифрована, внедрены современные информационно-коммуникационные технологии для повышения качества медицинских услуг. Весь период беременности до момента рождения ребенка будет контролироваться специалистами центра. Также будут созданы необходимые условия для пациенток родильного комплекса. На реконструкцию этого учреждения выделено 10,3 млрд. сум.

В отчетном году АГМК оказал спонсорскую помощь Перинатальному центру Министерства здравоохранения Республики Узбекистан на приобретение необходимого медицинского оборудования в размере 280 млн. сум. и выделил 300 млн. сум. для проведения празднования дня медицинского работника хокимияту Ташкентской области. На основании Протокола Правления № 164-19/ПП-2021 от 30.12.2021 г. для станции скорой помощи и медицинских учреждений г. Алмалыка выделено более 350 тонн скижженного кислорода.

## Медицинский осмотр

По инициативе Совета ветеранов горной и металлургической промышленности Узбекистана совместно с Министерством здравоохранения в феврале 2022 года АГМК организовала углубленный медицинский осмотр пенсионеров и ветеранов Комбината.

Медицинский осмотр проходил в многопрофильной поликлинике Алмалыкского городского медицинского объединения. Обследование провели медицинские работники различных специальностей (кардиолог, терапевт, уролог, гинеколог, онколог, офтальмолог). К осмотру привлекались квалифицированные сотрудники республиканских специализированных центров и медицинских вузов.

### Поддержка незащищенных категорий населения

АГМК стремится повышать благосостояние местных жителей, оказывая поддержку социально незащищенным категориям населения. В 2022 году в санатории «Нуроний» был организован отдых для 859 пенсионеров Комбината. На ежемесячной основе выделялись продуктовые наборы участникам ВОВ, героям «Узбекистон Кахрамони», бывшим работникам Комбината по семи наименованиям. За год было передано 516 наборов. Также продуктовые наборы выделялись к праздникам: Навруз, День памяти и почестей, День работников горно-металлургической промышленности, День независимости, Руза хайит, Курбан хайит, Новый год участникам второй мировой войны Комбината и г. Алмалыка и Чирчика, героям Узбекистана согласно спискам, утвержденных работодателем и профсоюзным комитетом Комбината. Сумма затрат на подарочные наборы составила 147,8 млн. сум.

Также АГМК организует небольшие мобильные команды для участия в жизни местных сообществ. Сотрудники Компании являются донорами крови, проводят санитарную уборку и благоустройство улиц города, посещают бывших работников Комбината, оказывая посильную помощь по дому, раздают продуктовые наборы малоимущим семьям.

Для поддержки малообеспеченных семей в отчетном году закуплены и переданы четыре швейные машинки для женщин поселка Чадак и двадцать швейных машинок для женщин, проживающих в г. Бекабаде. Выделены продуктовые наборы 510 многодетным, малообеспеченным и потерявшим кормильца семьям г. Алмалыка. К Новому году 300 продуктовых наборов получили дети-сироты, многодетные и малоимущие семьи города.

В День инвалидов Комбинат организовал праздничные мероприятия с вручением подарков и распределением продуктовых наборов. Также АГМК оказал спонсорскую помощь Обществу слепых Узбекистана и Ташкентскому городскому центру поддержки детей с ограниченными возможностями «Ерутлик», передав 100 млн. сум. каждой организации.

Помимо реализации собственных инициатив для поддержки социально незащищенных категорий населения АГМК взаимодействует с местными и региональными органами власти. В 2022 году хокимияту Ахангаранского района оказана безвозмездная практическая помощь с выделением по одной единице грейдера, экскаватора, бульдозера и трех единиц самосвала для работ по благоустройству ООО «Гушсой», «Бустон» и «Сойека». В целях создания резерва основных видов сельскохозяйственной продукции для со-

циальных нужд города и АГМК, а также недопущения необоснованного роста цен на внутреннем потребительском рынке хокимияту г. Алмалыка выделено 4,5 млрд. сум. Хокимияту Юкори-Чирчикского района Ташкентской области для организации занятости и поддержания здоровья женщин передано 400 млн. сум.

В соответствии с Поручением Кабинета Президента Республики Узбекистан по поддержке комплексного социально-экономического развития Ахангаранского района Ташкентской области АГМК оказал спонсорскую помощь в размере 1 млрд. сум. Также Министерству народного образования Республики Узбекистан передано 600 млн. сум. для организации праздничного мероприятия «Президент Арчаси» для воспитанников столичных домов «Меҳрибонлик», учащихся специальных школ-интернатов, детей, достигших успеха в различных областях, и детей из малообеспеченных семей и семей военнослужащих, погибших при исполнении служебного долга.

### Вклад в развитие культуры и образование

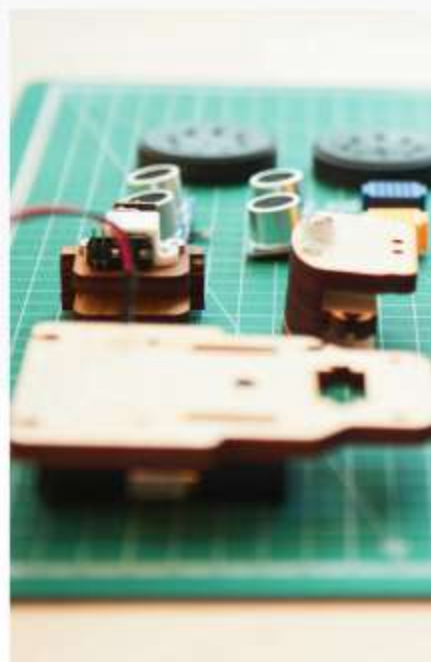
В рамках поддержки развития культуры АГМК на постоянной основе организует культурно-массовые мероприятия с участием художественных коллективов дворца культуры «Металлург», приуроченные ко всем значимым праздникам. Художественные коллективы ДК «Металлург» регулярно участвуют в областных и республиканских мероприятиях и конкурсах. Например, коллективы художественной само-

деятельности «Эдельвейс», «Тарантелла», «Радуга», «Бахор», «Ситора», «Дуторчи кизлар» и другие активно участвуют в таких международных конкурсах, как «Международный фестиваль искусств», «Фестиваль талантов», «Славянский базар в Витебске – 2022», «Узбек лапарлари» и прочих. Помимо этого, при ДК «Металлург» работает библиотека, книжный фонд которой составляет более 24 тысяч книг.

В целях содействия развитию искусства АГМК поддержал проведение Международного Кинофестиваля «Ипак йўли дурдонаси» в г. Ташкенте, выделив 357 млн. сум. Комбинат также оказал спонсорскую помощь Союзу писателей Узбекистана на сумму 249 млн. сум. для издания сборника избранных произведений заслуженного поэта Узбекистана Махлуда Тоира.

Для выполнения мероприятий по развитию внутреннего туризма под девизом: «Путешествуй по Узбекистану!» в течение 2022 года ежемесячно проводились экскурсии для работников Комбината в исторические места Республики Узбекистан: города Хива, Самарканд, Бухара, Наманган, Ташкент, Фергана, Коканд, Маргилан.

АГМК содействует деятельности высших образовательных учреждений Узбекистана. Для поддержки в формировании бюджета Навоийскому государственному горному университету передано 200 млн. сум. АГМК организовал праздничные мероприятия и выделил ценные подарки ко Дню учителей и наставников для чествования наставников Комбината и преподавательского состава Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова и Университета науки и технологий «МИСиС».





### Защита окружающей среды

Защита окружающей среды – одно из важных направлений развития регионов присутствия, поэтому во всех подразделениях проводится оценка воздействия на окружающую среду регионов присутствия. Кроме того, для оказания содействия в повышении гражданской активности населения при решении вопросов, связанных с экологией, Экологическому движению Республики Узбекистан передано 425 млн сум.

В рамках реализации программы «Яшил макон» хокимияту г. Алмалыка на безвозмездной основе выделено 10 тысяч саженцев деревьев для проведения работ по благоустройству города. В совокупности Компания посадила более 225 тысяч саженцев деревьев на территории присутствия, тем самым перевыполнив план по реализации программы «Яшил макон» на 117%. Кроме того, на территориях присутствия и по центральной улице г. Алмалыка совместно с управлением лесного хозяйства было высажено более 155 тысяч разнообразных цветов. Также, с целью сохранения зеленого покрытия и разведения животноводства, выделено 3 млрд, сум. Нукусскому филиалу исполнительного комитета Международного фонда спасения Арала на создание оросительной системы.

### Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компания ставит перед собой цели предоставить местным жителям преимущества присутствия АГМК в регионах и наладить тесное взаимодействие с местными сообществами, государственными органами, некоммерческими организациями.

Для выполнения данных целей Комбинат продолжит поддерживать развитие местных сообществ. Ключевыми проектам в 2023 году выступят ряд экологических инициатив, таких как высадка 85 тысяч саженцев декоративных деревьев и благоустройство парковых зон, придомовых территорий, дворов, а также территорий объектов социальной сферы. В будущем году АГМК также планирует строительство подземного перехода в районе рынка «Ойдин» в г. Алмалыке для обеспечения разгрузки автомобильных линий.

В целях повышения качества и эффектив-

ности оказания первичной медико-санитарной помощи населению, со стороны Комбината проведены работы по капитальной реконструкции медико-санитарной части Совета профсоюза работников комбината, которое планируется открыть летом 2023г. Благодаря проведенной работе по реконструкции здание приобрело современный вид, полностью отремонтированы крыша, фасад, интерьер и экстерьер. Во дворе уложена брусчатка, заменены двери и окна.

В учреждении организовали зал совещаний и фитобар, заменили лифтовое оборудование. Для проведения качественной диагностики работников было закуплено новое цифровое оборудование (рентгенофлюорографический аппарат, ультразвуковое диагностическое оборудование, высокоточное оборудование для обнаружения изменений в головном мозге и др.).

Также внедрена электронная система здравоохранения, с помощью которой граждане, обратившись в медицинское учреждение, смогут свободно получать информацию об оказываемых медицинских услугах, получить информацию о лечащих врачах, а также дистанционно забронировать время приема через электронную очередь. Само здание медико-санитарной части будет снабжаться электричеством посредством альтернативного источника энергии – солнечными батареями. Кроме этого, предусмотрен ввод в эксплуатацию современной стационарной больницы на 30 коек.

В конце августа 2023 года планируется открытие родильного комплекса города Алмалык. Данный родильный комплекс будет преобразован в межрайонный перинатальный центр. Ранее данное учреждение было рассчитано на 90 коек. Теперь же оно будет способно принять до 120 пациентов. Деятельность центра будет полностью оцифрована. Весь период беременности до рождения ребенка будет контролироваться специалистами центра. Будут созданы необходимые условия для пациенток родильного комплекса, внедрены современные информационно-коммуникационные технологии для повышения качества медицинских услуг.

Сфера образования останется одним из приоритетов деятельности Компании. В мае 2023 года запланирован запуск инженерной школы по подготовке специалистов в области горной и металлургической промышленности в Алмалыке.

В данном образовательном учреждении будут вестись подготовка инженерно-технических работников, востребованных в структурных подразделениях Комбината.

Занятия будут проводиться высококвалифицированными зарубежными педагогами по таким образовательным направлениям как геология, маркшейдерское дело, горное дело, обогащение, металлургия, механика, энергетика, горнодобывающий транспорт, автоматизация.

Планируется проведение «Спартакиады АГМК – 2023» между цехами и предприятиями Комбината, в программу которой войдут 15 видов спорта. Прогнозируемый охват участников составляет более 13 тысяч человек.

Кроме того, в 2023 году планируется строительство и капитальный ремонт следующих объектов:

- Капитальный ремонт ДОО №8 расположенного в Ахангаранском районе;
- Капитальный ремонт ДОО №12;
- Реконструкция ДОП «Металлург» (реконструкция жилых корпусов, монтаж новой системы канализации);
- Реконструкция ДОП «Тонг» (капитальный ремонт жилых и хозяйственных корпусов, столовой и душевых);
- Капитальный ремонт электроснабжения пансионата «Олтин олма» (замена линии электропередач 10 кВ);
- Строительство санатория в КФЙ «Дуоба» Заминского района Джизакской области;
- Строительство футбольной академии.





# ПРИЛОЖЕНИЯ





## Приложение 1. Указатель содержания GRI

	Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
<b>GRI 2 Общие раскрытия (2021)</b>			
<b>Организация и корпоративные практики отчетности</b>			
2-1	Сведения об организации	Основные сведения, стр. XX	
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. XX	
2-3	Отчетный период, регулярность и контактное лицо	Об Отчете, стр. XX Контактная информация, стр. XX	
2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	Об Отчете, стр. XX	
2-5	Внешнее заверение	Об Отчете, стр. XX Приложение 3. Внешнее заверение, стр. XX	
<b>Деятельность и сотрудники</b>			
2-6	Виды деятельности, бренды, цепочка поставок и услуги	Основные сведения, стр. XX Операционные результаты, стр. XX Цепочка поставок стр. XX	
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	Структура персонала, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	В Компании нерегулярных работников нет.
2-8	Внештатные сотрудники	Структура персонала, стр. XX	
<b>Управление</b>			
2-9	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление стр. XX	
2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. XX	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Корпоративное управление стр. XX	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Взаимодействие с заинтересованными сторонами стр. XX Подход Компании к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Подход Компании к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии	Подход Компании к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление, стр. XX Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	
2-16	Информирование высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	
2-17	Коллективное знание органа управления	Корпоративное управление, стр. XX	
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. XX	
2-19	Правила вознаграждения	Корпоративное управление, стр. XX	

	Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
2-20	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, стр. XX	
2-21	Годовой коэффициент общего вознаграждения		Компания не раскрывает информацию в связи с политикой конфиденциальности
<b>Стратегия, политики и практики</b>			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления, стр. XX	
2-23	Приверженность политике	Корпоративное управление, стр. XX	Компания применяет принцип предосторожности в рамках своей деятельности по управлению рисками и при планировании мероприятий в области охраны окружающей среды.
		Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
		Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	
		Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
2-24	Соответствие нормативным требованиям и законодательствам	Подход Компании к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
		Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	
2-25	Процедуры по устранению негативных воздействий	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
		Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этического и законопослушного поведения	Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами, стр. XX	
		Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	
2-27	Соответствие законодательству и нормативным требованиям	Подход Компании к управлению ООС, стр. XX	За отчетный период в отношении Компании не были назначены штрафы или неденежные санкции за нарушение законов и требований нормативно-правовых актов в социально-экономической сфере.
		Соответствие требованиям экологического законодательства, стр. XX	
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX	
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX	
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом, стр. XX	
<b>GRI 3-3 Существенные темы (2021)</b>			
3-1	Процесс определения существенных тем	Об Отчете, стр. XX	
		Об Отчете, стр. XX	
		Определение существенности, стр. XX	
3-2	Перечень существенных тем	Подход Компании к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX	

Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий	
3-3 Управление существенными темами	Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX		
	Создание и распределение экономической стоимости, стр. XX		
	Цепочка поставок, стр. XX		
	Подход Компании к управлению ООС, стр. XX		
	Воздействие на атмосферный воздух, стр. XX		
	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX		
	Биоразнообразие, стр. XX		
	Управление отходами, стр. XX		
	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX		
	Подход Компании к управлению персоналом, стр. XX		
Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX			
Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами, стр. XX			
<b>GRI 201 Экономическая результативность (2016)</b>			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Создание и распределение экономической стоимости, стр. XX	
201-3	Обязательства организации, связанные с пенсионными планами с установленными выплатами, а также другие пенсионные планы	Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом, стр. XX	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	-	В течение отчетного периода Компания не получала финансовую помощь от государства.
<b>GRI 202 Присутствие на рынках (2016)</b>			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Привлечение и мотивация, стр. XX	
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местных сообществ	Структура персонала, стр. XX	
<b>GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)</b>			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами, стр. XX Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, стр. XX	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, стр. XX	
<b>GRI 204 Практики закупок (2016)</b>			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, стр. XX	
<b>GRI 205 Противодействие коррупции (2016)</b>			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	-	Работы по оценке коррупционных рисков в системе Комбината за 2022 год не проводились.

Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	Члены Совета Директоров Наблюдательного совета и Правления АГМК не проходили обучение методам противодействия коррупции в отчетном году.
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции и деловая этика, стр. XX	В отчетном периоде в АГМК случаев проявления коррупции зафиксировано не было.
<b>GRI 302 Управление энергией (2016)</b>		
302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
302-3 Энергоемкость	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
302-4 Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
302-5 Снижение потребности в энергии продукции или услуг	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
<b>GRI 303 Вода и сбросы (2018)</b>		
303-1 Использование воды как общего ресурса	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX	
303-2 Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX	
302-3 Энергоемкость	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
302-4 Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
302-5 Снижение потребности в энергии продукции или услуг	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	
<b>GRI 303 Вода и сбросы (2018)</b>		
303-1 Использование воды как общего ресурса	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX	

Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
303-2 Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX	
303-3 Водозабор	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	Компания не ведёт учет по забору воды в регионах с дефицитом водных ресурсов.
303-4 Сброс воды	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	Компания не ведёт учет по сбросу воды в регионах с дефицитом водных ресурсов. Компания не ведёт учет по сбросу воды в разбивке по приемникам. Компания не ведет учет по качеству воды.
303-5 Потребление воды	Воздействие на водные ресурсы, стр. XX	Компания не ведёт учет по потреблению воды в регионах с дефицитом водных ресурсов
<b>GRI 304 Биоразнообразие (2016)</b>		
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие, стр. XX	
304-2 Существенные воздействия деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Биоразнообразие, стр. XX	
304-3 Охраняемые и восстанавливаемые территории	Биоразнообразие, стр. XX	
304-4 Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Биоразнообразие, стр. XX	
<b>GRI 305 Выбросы (2016)</b>		
305-1 Прямые (Охват 1) выбросы ПГ	Воздействие на атмосферный воздух, стр. XX	Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения третьим сторонам
305-2 Косвенные (Охват 2) выбросы ПГ	Воздействие на атмосферный воздух, стр. XX	
305-3 Прочие косвенные (Охват 3) выбросы ПГ	-	В текущем году Компания не проводила расчет выброса парниковых газов по Охвату 3
305-4 Интенсивность выбросов ПГ	-	Не раскрывается
305-5 Сокращение выбросов ПГ	-	Не раскрывается
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	Воздействие на атмосферный воздух, стр. XX	
305-7 Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и прочие существенные выбросы в атмосферу	Воздействие на атмосферный воздух, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ).

Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
<b>GRI 306 Отходы (2020)</b>		
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление отходами, стр. XX
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами, стр. XX
306-3	Образование отходов	Управление отходами, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX
306-4	Утилизация отходов	Управление отходами Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX
306-5	Удаление отходов	Управление отходами, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX
<b>GRI 401 Занятость (2016)</b>		
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Привлечение и мотивация, стр. XX  В 2022 году коэффициент текучести кадров в Компании составил 0,9%.  Коэффициент текучести кадров в разбивке по полу: среди мужчин – 0,9% среди женщин – 0,1%  Коэффициент текучести кадров в разбивке по полу и возрасту: до 30 лет среди мужчин – 0,7% до 30 лет среди женщин – 0,6% 30-50 лет среди мужчин – 0,7% 30-50 лет среди женщин – 0,8% старше 50 лет среди мужчин – 1,8% старше 50 лет среди женщин – 2,3%
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом, стр. XX
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом, стр. XX
<b>GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)</b>		
403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	Подход к управлению ОТиПБ, стр. XX
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Здоровье и безопасность сотрудников, стр. XX
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Информация о предотвращении или смягчении значительных негативных последствий для безопасности третьих лиц Компанией не собирается.

Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
403-8 Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Подход к управлению ОТиПБ, стр. XX	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании не проходит процедуру внешнего аудита.
403-9 Производственный травматизм	Здоровье и безопасность сотрудников, стр. XX Приложение 2. Основные количественные данные, стр. XX	Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и/или рабочее место не контролируются Компанией.
403-10 Профессиональные заболевания	Здоровье и безопасность сотрудников, стр. XX	Данные о производственных заболеваниях не включают данные о сотрудниках, чья работа и/или рабочее место не контролируются Компанией.
<b>GRI 404 Обучение и образование (2016)</b>		
404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие, стр. XX	
404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение и развитие, стр. XX	
404-3 Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Обучение и развитие, стр. XX	
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)</b>		
405-1 Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Структура персонала, стр. XX	
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	стр. XX	
<b>GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)</b>		
406-1 Отсутствие дискриминации	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
<b>GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)</b>		
407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом, стр. XX	
<b>GRI 408 Детский труд (2016)</b>		
408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
<b>GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)</b>		
409-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
<b>GRI 403 Местные сообщества (2016)</b>		
403-10 Профессиональные заболевания	Здоровье и безопасность сотрудников, стр. XX	Данные о производственных заболеваниях не включают данные о сотрудниках, чья работа и/или рабочее место не контролируются Компанией.

Показатель	Раздел Отчета и страница	Комментарий
<b>GRI 404 Обучение и образование (2016)</b>		
404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие, стр. XX	
404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение и развитие, стр. XX	
404-3 Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Обучение и развитие, стр. XX	
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)</b>		
405-1 Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Структура персонала, стр. XX	
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	стр. XX	
<b>GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)</b>		
406-1 Отсутствие дискриминации	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
<b>GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)</b>		
407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом, стр. XX	
<b>GRI 408 Детский труд (2016)</b>		
408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
<b>GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)</b>		
409-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда	Права человека и недопущение дискриминации, стр. XX	
<b>GRI 413 Местные сообщества (2016)</b>		
413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами, стр. XX Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, стр. XX	
413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами, стр. XX	
<b>GRI 415 Государственная политика (2016)</b>		
415-1 Политические взносы	-	В 2022 году Компания не совершала политических пожертвований и не выплачивала взносов, связанных с политикой.
<b>GRI 418 Государственная политика (2016)</b>		
418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Автоматизация производства и ИТ стр. XX	



Таблица 1. Периметр информации

Наименование организаций	Экологические показатели					Социальные показатели					Общие показатели			Экономические показатели	
	302-1	303-3	303-4	305-7	306-3	401-1	401-3	403-9	404-1	405-1	2-7	2-27	2-30	201-1	204-1
Алмалыкская горнотехническая инспекция Государственного комитета промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ангренское рудоуправление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ведомственная военизированная охрана	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Дирекция по строительству горнотранспортного комплекса и объектов инфраструктуры	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Дирекция по строительству МОФ – 4	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Дирекция по строительству объектов металлургического комплекса	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Дирекция строительства объектов Машиностроительного завода	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Завод взрывчатых материалов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Известковый завод	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Информационная служба	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Исполнительный аппарат	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Медеплавильный завод	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Медная обогатительная фабрика	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Медная обогатительная фабрика – 2	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Медная обогатительная фабрика – 3	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Научно-производственное объединение по производству редких металлов и твердых сплавов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Отряд гражданской защиты	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Проектный офис по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения Ёшлик»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Рудник «Каульды»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Рудник «Уч-Кульч»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Рудоуправление «Кальмакыр»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Рудоуправление «Хандиза»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Служба технических систем безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Служба технического контроля	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Теплоэлектроцентраль	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Технологический центр по разработке и внедрению инновационных технологий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Трест «Олмаликметаллургиилиш»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление «Нефтепродуктонаб»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление автоматизации производства	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление автомобильного транспорта	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление капитального строительства	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Наименование организаций	Экологические показатели					Социальные показатели					Общие показатели			Экономические показатели	
	302-1	303-3	303-4	305-7	306-3	401-1	401-3	403-9	404-1	405-1	2-7	2-27	2-30	201-1	204-1
Управление материально-технического снабжения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление по производству потребительских товаров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление продаж и снабжения металлургическим сырьем	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление проектных работ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление промышленного железнодорожного транспорта	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление социальных объектов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление специализированных ремонтных работ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление технологического транспорта	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Управление электрических сетей	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Учебный центр	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Центральная аналитическая лаборатория	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Центральная лаборатория метрологии	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Центральный ремонтно-механический завод	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Цех промводоснабжения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Цинковый завод	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Чадакское рудоуправление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Шахтостроительное управление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ангренский трубный завод*	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
Джизакский цементные заводы*	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Шерабадский цементные заводы*	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Кызылкумского фосфоритного комплекса*	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
«Профессиональный футбольный клуб АГМК»														+	
«Алмальквнештранс»														+	

## Приложение 2. Основные количественные данные

### Производственные результаты

Таблица 1. Динамика производства за 2020–2022 гг.

	Ед. изм.	2020	2021	2022
<b>Вскрыша медная</b>	тыс. м <sup>3</sup>	19 061,9	18 464,70	17 842,10
<b>Горно-капитальная вскрыша (Ешлик-1)</b>	тыс. м <sup>3</sup>	26 315,5	40 314,30	33 680,20
<b>Добыча – всего</b>	тыс. т	41 279,0	42 268,70	41 133,90
медной руды	тыс. т	39 656,5	40 607,70	39 463,90
золотосодержащей руды	тыс. т	1042,5	1 055,10	1 057,70
полиметаллических руд	тыс. т	580,1	605,9	612,3
<b>Переработка – всего</b>	тыс. т	41 977,4	43 077,80	42 076,30
медного сырья	тыс. т	40 356,8	41 410,60	40 389,60
золотосодержащей руды	тыс. т	1 045,5	1 063,10	1 068,30
полиметаллических руд	тыс. т	575,1	604,2	618,4
<b>Медь катодная – всего</b>	т	148 443,00	148 509,00	148 516,00
в т. ч. из собственного сырья	т	127 562,0	122 000,00	121 655,00
из покупного сырья	т	20 881,0	26 509,00	26 861,00
услуги по переработке сырья	т	-	-	-
<b>Производство медных труб</b>	т	5 450,0	6 722,60	4 716,10
<b>Аффинажное золото – всего</b>	кг	17 085,8	17 151,10	17 197,10
в т. ч. из собственного сырья	кг	15 795,6	15 808,50	15 940,50
из покупного и прочего сырья, включая отходы	кг	1 290,2	1 342,60	1 256,60
в них:				
– из покупного сырья (импорт медного концентрата)	кг	811,7	989,9	1 187,10
– возврат золота, находящегося в составе экспортируемого свинцового сырья	кг	460,5	201,8	50
– из лома и отходов	кг	18	50,6	19,5
<b>Аффинажное серебро – всего</b>	кг	196 693,1	161 808,80	161 191,20
в т. ч. из собственного сырья	кг	105 293,0	98 793,10	112 295,80
из покупного и прочего сырья, включая отходы	кг	91 400,1	63 015,70	48 895,40
в них:				
– из покупного сырья (импорт медного концентрата)	кг	40 845,6	12 122,00	26 842,00

	Ед. изм.	2020	2021	2022
– возврат серебра, находящегося в составе экспортируемого свинцового сырья	кг	49 881,2	50 126,10	21 932,60
– из лома и отходов	кг	673,3	767,6	480,7
<b>Цинк металлический – всего</b>	<b>т</b>	<b>80 613,0</b>	<b>90 020,00</b>	<b>90 050,00</b>
в т. ч. из собственного сырья	т	18 419,0	18 517,00	24 075,00
из покупного сырья	т	54 574,0	63 885,00	56 995,00
услуги по переработке сырья	т	–	–	
пыль	т	7 620,0	7 618,00	8 980,00
<b>Серная кислота</b>	<b>т</b>	<b>771 822</b>	<b>795 721</b>	<b>815 011,00</b>
<b>Объем производства цемента – всего</b>	<b>т</b>	<b>2 077 640</b>	<b>2 250 075</b>	<b>941 219,00</b>
<b>Трехокись молибдена</b>	<b>т</b>	<b>1 111,6</b>	<b>1 281,60</b>	<b>1 177,20</b>
в ней: молибден	т	740,9	854,1	784,6
<b>Молибденовые штабики, брикеты</b>	<b>т</b>	<b>737,7</b>	<b>815</b>	<b>780,3</b>
в них: молибден	т	734,3	812,5	778,3
<b>Трехокись вольфрама</b>	<b>т</b>	<b>76,2</b>	<b>51</b>	<b>33,8</b>
в ней: вольфрам	т	60,4	40,4	26,8
<b>Вольфрамовые штабики, брикеты</b>	<b>т</b>	<b>29,6</b>	<b>20,6</b>	<b>13,5</b>
в них: вольфрам	т	29,4	20,5	13,4
<b>Твердосплавные изделия</b>	<b>т</b>	<b>34,2</b>	<b>19,9</b>	<b>11,5</b>
в них: вольфрам	т	31	17,9	10,2

## Управление персоналом

Таблица 2. Списочная численность сотрудников, чел. (на 31 декабря), в разбивке по договору о найме и полу, 2020–2022 гг.

GRI 2-7

	2020		2021		2022		
	постоянный	временный	постоянный	временный	постоянный	временный	
Мужчины	30 033	43	30 070	60	27 413	24	27 413
Женщины	8 104	12	8 122	47	7 951	43	7 951
<b>Всего:</b>	<b>38 137</b>	<b>55</b>	<b>38 192</b>	<b>107</b>	<b>35 364</b>	<b>67</b>	<b>35 364</b>

Таблица 3. Списочная численность сотрудников, чел. (на 31 декабря), в разбивке по типу занятости и полу, 2020–2022 гг.

GRI 2-7

	2020		2021		2022	
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость
Мужчины	30 064	12	30 127	3	27 433	4
Женщины	8 079	37	8 124	45	7 954	40
<b>Всего:</b>	<b>38 143</b>	<b>49</b>	<b>38 251</b>	<b>48</b>	<b>35 387</b>	<b>44</b>

Таблица 4. Списочная численность сотрудников, чел. (на 31 декабря), в разбивке по договору о найме и регионам присутствия, 2020–2022 гг.

GRI 2-7

Регион присутствия	2020	2021	2022
Ташкентская область (APY, ATЗ, ШСУ, НПО, Алмальк), среди которых	32 555	32 673	32 494
с постоянным трудовым договором	32 533	32 608	32 439
с временным трудовым договором	22	65	55
Самаркандская область (НПО), среди которых	-	-	35
с постоянным трудовым договором	-	-	35
с временным трудовым договором	-	-	-
Сурхандарьинская область (РУ «Хандиза», Шерабадский цементный завод), среди которых	2 273	2 286	1 487
с постоянным трудовым договором	2 240	2 256	1 487
с временным трудовым договором	33	30	-
Наманганская область (Чадак), среди которых	1 145	1 156	1 165
с постоянным трудовым договором	1 145	1 156	1 165
с временным трудовым договором	-	-	-
Джизакская область (Уч-Кулач, ДЦЗ), среди которых	897	878	250
с постоянным трудовым договором	897	866	238
с временным трудовым договором	-	12	12
Навоийская область (КФК), среди которых	1322	1 306	-
с постоянным трудовым договором	1 322	1 306	-
с временным трудовым договором	-	-	-
<b>Всего:</b>	<b>38 192</b>	<b>38 299</b>	<b>35 431</b>
с постоянным трудовым договором	38 137	38 192	35 364
с временным трудовым договором	55	107	67

## Управление устойчивым развитием

**Таблица 5. Показатели травматизма за 2020–2022 гг.**  
GRI 205-2

Показатель	2022
Общее количество проинформированных членов ключевых органов корпоративного управления (Наблюдательный совет, Правление)	20 (100 %)
Общее количество проинформированных сотрудников, среди которых по регионам деятельности:	35 431 (100 %)
Ташкентская область	32 494
Самаркандская область	35
Сурхандарьинская область	1 487
Наманганская область	1165
Джизакская область	250
<b>По должностным категориям:</b>	
Руководители	2 209
Специалисты	1 983
Рабочие и служащие	31 239

## Охрана труда и промышленная безопасность

**Таблица 6. Показатели травматизма за 2020–2022 гг.**  
GRI 403-9

	2020	2021	2022
Общее количество травм на производстве:	20	16	18
количество травм со смертельным исходом	4	2	2
количество травм с тяжелыми последствиями	10	9	5
Коэффициент частоты общего производственного травматизма (LTIFR)	0,34	0,27	0,32
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом среди всех случаев травматизма			0,11
Коэффициент частоты всех зафиксированных происшествий (TRFR)			0,31
Коэффициент смертельного травматизма	0,07	0,03	0,03
Коэффициент тяжелого травматизма (без учета смертельных травм)	0,17	0,15	0,09
Общее количество рабочих часов (человеко-часов)	59 511 182	58 211 136	58 513 891

## Энергопотребление

**Таблица 7. Общее потребление энергии внутри Компании за 2020–2022 гг., ГДж**  
GRI 302-1

Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива	2020	2021	2022
Уголь	130 148,30	225 321,10	651 120,30
Мазут	38 123,40	63 257,90	180 197,70
Природный газ	15 494 729,10	17 987 931,70	12 478 925,20
Кокс литейный	991,8	429,7	-
Нефтекокс	390 321,60	777 067,50	703 052,60
Дизельное топливо	2 500 719,60	3 241 208,20	2 945 385,01
Топливо печное	1 355,60	2 809,00	403,7
Коксовая мелочь	416 561,40	445 598,50	489 623,06
Керосин	633,3	491,1	451
Бензин	36 069,80	31 919,90	28 669,00
<b>Всего:</b>	<b>19 009 653,80</b>	<b>22 776 034,50</b>	<b>17 477 820,30</b>
<b>Потребление энергии из возобновляемых источников</b>			
Солнечная энергия	7 685,3	5 603,3	5 619,9
<b>Количество закупленной энергии для потребления</b>			
Электроэнергия	9 029 320,7	9 694 421,3	9 099 799,50
Общее количество потребленной энергии	32 162,77	36 624,24	25 538,91

**Таблица 8. Общее потребление энергии внутри Компании за 2020–2022 гг., ГДж**  
GRI 302-1

Количество собственной сгенерированной энергии по ее видам	2020	2021	2022
Электроэнергия	803 588	771 530	741 582
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	5 600 576	5 679 646	5 346 369
<b>Всего:</b>	<b>6 404 164</b>	<b>6 451 176</b>	<b>6 087 951</b>
<b>Количество собственной потребленной энергии по ее видам</b>			
Электроэнергия	803 588	771 530	741 582
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	5 600 576	5 679 646	4 302 041
<b>Всего:</b>	<b>6 404 164</b>	<b>6 451 176</b>	<b>5 043 623</b>

**Таблица 9. Количество энергии, проданной сторонним потребителям за 2020–2022 гг., ГДж**

Количество энергии, проданной сторонним потребителям	2020	2021	2022
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	130 148,30	225 321,10	651 120,30



**Таблица 10. Энергоемкость из расчета на консолидированную выручку за 2020–2022 гг.**

GRI 302-3

	Потребление энергии, ГДж			Консолидированная выручка, млн. сум.			Удельная энергоемкость, ГДж/млн. сум		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Горный передел	2 076 327	2 537 826	3 479 355	-	-	-	-	-	-
Обогатительный комплекс	5 192 681	5 195 376	5 129 425	-	-	241 934	-	-	21,2
Металлургический передел	6 767 294	7 814 672	7 890 863	8 052 622	12 991 772	28 547 401	0,84	0,6	0,28
Производство медных труб	42 616	47 127	34 585	345 308	606 765	593 862	0,12	0,08	0,06
Производство цемента	6 240 463	7 190 492	3 126 058	1 184 133	1 110 970	561 119	5,27	6,47	5,57
Прочие	5 598 007	7 274 013	5 878 622	13 625 720	16 078 983	557 878	0,41	0,45	10,54
<b>Всего:</b>	<b>25 917 389</b>	<b>30 059 506</b>	<b>25 538 908</b>	<b>23 207 783</b>	<b>30 788 490</b>	<b>30 502 194</b>	<b>1,12</b>	<b>0,98</b>	<b>0,84</b>

**Таблица 11. Сокращение энергопотребления за 2020–2022 гг.**

GRI 302-4

	Общий объем сокращения потребления энергии, ТДж			Денежные средства, сэкономленные за счет сокращения объема энергопотребления, млн. сум.		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Оптимизация производственного процесса	434,5	255,6	420,1	21,812	18,034	26,188
Замена оборудования	-	-	-	-	-	-
Организационные мероприятия	-	-	-	-	-	-
Другое (указать)	-	-	-	-	-	-
<b>Всего:</b>	<b>434,5</b>	<b>255,6</b>	<b>420,1</b>	<b>21,812</b>	<b>18,034</b>	<b>26,188</b>

**Таблица 12. Сокращение энергопотребления за 2020–2022 гг.**

GRI 302-5

	Общий объем снижения энергоемкости продукции, ТДж		
	2020	2021	2022
Горный передел	5	3,7	-
Обогатительный комплекс	177,5	87,1	29,1
Металлургический передел	238,4	61,5	6,2
Производство медных труб	-	-	-
Производство цемента	12,4	103,2	-
Прочие	1,1	-	384,9
<b>Всего:</b>	<b>434,5</b>	<b>255,6</b>	<b>420,1</b>

## Вода и сточные воды

Таблица 13. Общий водозабор для нужд предприятия за 2022 г. в разбивке по сегментам Компании, тыс. м<sup>3</sup>  
GRI 303-3

Тип источника	Поверхностные водные объекты	Подземные воды	Вода муниципальных и других систем водоснабжения	Итого
<b>Горный передел</b>	<b>984</b>	<b>9 222</b>	<b>68</b>	<b>10 274</b>
в том числе пресной воды	984	1 188	68	2 240
<b>Карьерная и шахтная вода</b>	<b>-</b>	<b>8 034</b>	<b>-</b>	<b>8 034</b>
<b>Обогатительный комплекс</b>	<b>8 092</b>	<b>54 922</b>	<b>-</b>	<b>63 014</b>
в том числе пресной воды	8 092	16 145	-	24 237
дренажные водозаборы (вторичные водные ресурсы)	-	38 777	-	38 777
<b>Металлургический передел</b>	<b>-</b>	<b>38 400</b>	<b>-</b>	<b>38 400</b>
в том числе пресной воды	-	32 796	-	32 796
дренажные водозаборы (вторичные водные ресурсы)	-	5 604	-	5 604
<b>Производство медных труб</b>	<b>-</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>38</b>
в том числе пресной воды	-	38	-	38
<b>Производство цемента</b>	<b>-</b>	<b>439</b>	<b>-</b>	<b>439</b>
в том числе пресной воды	-	439	-	439
<b>Прочие</b>	<b>9 400</b>	<b>29 088</b>	<b>943</b>	<b>39 431</b>
в том числе пресной воды	9 400	29 088	943	39 431
<b>Итого забрано воды</b>	<b>18 476</b>	<b>132 109</b>	<b>1 011</b>	<b>151 596</b>
в том числе пресной воды	18 476	79 694	1 011	99 181

Таблица 14.Общий объем водоотведения во все источники за 2022 г. в разбивке по сегментам Компании, тыс. м<sup>3</sup>

Тип источника	Поверхностные водные объекты	Вода муниципальных и других систем водоснабжения	Итого
<b>Горный передел</b>	<b>2 494</b>	<b>861</b>	<b>3 355</b>
<b>Карьерная и шахтная вода</b>	<b>2 327</b>	-	<b>2 327</b>
в том числе пресной воды	167	861	1 028
<b>Производство медных труб</b>	-	<b>8</b>	<b>8</b>
в том числе пресной воды	-	8	8
<b>Прочие</b>	-	<b>1 507</b>	<b>1 507</b>
в том числе пресной воды	-	1 507	1 507
<b>Итого сброшено воды</b>	-	-	<b>4 870</b>
в том числе пресной воды	-	-	2 328-

## Выбросы

**Таблица 15. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2020–2022 гг., т**  
GRI 305-7

Вещество	2020	2021	2022
Оксиды азота (NOX)	1 314,3	1 337,50	502,6
Оксиды серы (SOX)	199 277,6	169 418,50	149 557,30
Стойкие органические загрязнители	1,6	3,3	1,9
Летучие органические соединения	3,2	3,4	3,9
Опасные загрязнители воздуха	7 593,6	7 219,30	4 000
Твердые частицы	4 410,7	30 862,40	3 912,90
Другие загрязняющие выбросы	136,8	144,9	119
<b>Итого:</b>	<b>212 737,8</b>	<b>208 989,30</b>	<b>158 098.4</b>

**Таблица 16. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по сегментам Компании за 2020–2022 гг., т**  
GRI 305-7

Сегмент Компании	2020	2021	2022
Горный передел	1 622,2	1 464,40	1 440,30
Обогатительный комплекс	756,3	792,8	911
Металлургический передел	199 030,7	174 187,20	150 596,80
Производство медных труб	3,2	3,1	1,6
Производство цемента	5 199,4	5 406,50	1 050,40
Прочие	6 126,1	27 135,30	4 098,30
<b>Итого:</b>	<b>212 737,8</b>	<b>208 989,30</b>	<b>158 098.39</b>

**Таблица 17. Удельные выбросы за 2022 г., т/т основной продукции Компании**

Удельные выбросы	На единицу продукции	На тонну переработанной горной массы
Оксидов азота (NOX)	0.000344	0.000015
Оксидов серы (SOX)	0.080953	0.003579

## Отходы

**Таблица 18. Общий объем образования отходов в разбивке по сегментам Компании за 2020–2022 гг., тыс. т**  
GRI 306-3

Сегмент Компании	2020	2021	2022
Горный передел	83 837,6	125 919,9	108 117,7
Обогатительный комплекс	40 942,4	41 994,7	41 287,7
Металлургический передел	675,5	794,9	810,5
Производство цемента	1,2	0,5	134,5
Прочие	30,0	665,9	252,1
<b>Всего:</b>	<b>125 486,7</b>	<b>169 326,0</b>	<b>150 602,5</b>

**Таблица 19. Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности за 2020–2022 гг., тыс. т**  
GRI 306-4

Показатель	2020	2021	2022
Опасные отходы, в т. ч.	16,9	20,9	24,2
I класс опасности	14,7	19,3	22,8
II класс опасности	0,5	0,7	0,6
III класс опасности	1,8	0,9	0,8
Неопасные отходы, в т. ч.	125 469,7	169 314,6	150 578,3
IV класс опасности	125 465,6	169 294,8	150 572,7
V класс опасности	4,1	19,9	5,6

**Таблица 20. Общий объем утилизации отходов в разбивке по классам опасности за 2020–2022 гг., т**

Показатель	2020	2021	2022
Опасные отходы, в т. ч.	217	149,5	339
I класс опасности	-	-	-
II класс опасности	19,1	49,2	100
III класс опасности	197,9	100,3	239
Неопасные отходы, в т. ч.	1 146,7	831,5	867
IV класс опасности	1 146,7	831,5	867
V класс опасности	-	-	-
<b>Передано отходов сторонним организациям для утилизации</b>			
Опасные отходы, в т. ч.	55 558,4	1 287,40	793
I класс опасности	54 763,6	14,1	64
II класс опасности	634	641,9	497
III класс опасности	160,8	631,3	232
Неопасные отходы, в т. ч.	329 334,5	344 008,70	328 741
IV класс опасности	328 455,7	340 598,80	327 641
V класс опасности	878,8	3 409,90	1 100
<b>Повторно использовано отходов</b>			
Опасные отходы, в т. ч.	333,8	135,7	236
I класс опасности	-	-	-
II класс опасности	-	-	-
III класс опасности	333,8	135,7	236
Неопасные отходы, в т. ч.	759 831,2	785 017,10	778 371
IV класс опасности	757 014,0	781 905,00	775 479
V класс опасности	2 817,3	3 112,10	2 892
<b>Всего утилизировано и повторно использовано отходов</b>			
Опасные отходы, в т. ч.	56 109,2	1 572,60	1 368
I класс опасности	54 763,6	14,1	64
II класс опасности	653	691,1	597
III класс опасности	692,5	867,4	707
Неопасные отходы, в т. ч.	1 090 312,5	1 129 857,20	1 107 979
IV класс опасности	1 086 616,4	1 123 335,20	1 103 987
V класс опасности	3 696,1	6 522,00	3 992

## Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Таблица 21. Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды за 2020–2022 гг., млн. сум.

Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды	Горный передел	Обогатительный комплекс	Металлургический передел	Производство цемента	Прочие	Итого
2020	2 176,80	13,4	3 713,90	45,7	441	6 390,8
2021	3 989,50	26,1	17 269,50	243,8	1 357,8	22 886,70
2022	3 679,40	17,9	23 333,20	96,8	788,3	27 920,96

Согласно природоохранного законодательства Республики Узбекистан, компенсационные выплаты за загрязнения природной среды осуществляются не только за сверхнормативные выбросы, сбросы и размещение отходов, но и за объемы загрязняющих веществ, установленные экологическими нормативам.



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Наблюдательному Совету Акционерное общество «Алмалыкский горно-металлургический комбинат»:

#### Введение

Мы были привлечены Руководством Акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Годовой Отчет»).

#### Описание предмета процедур и применимых критериев

Мы провели оценку количественной информации, представленной в Приложении 1 к данному отчету, которая раскрыта в Годовом Отчете и указана или раскрыта в Приложении 1 «Указатель содержания GRI» Годового Отчета (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация была подготовлена в соответствии с GRI стандартами отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты GRI»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее выборочных дочерних предприятий согласно Таблице 1. «Периметр информации» Годового Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в Стандартах GRI, а также методологии и инструкции, разработанные Компанией и раскрытых в Годовом отчете (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Применимых критериев является обоснованным.

#### Ответственность Руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

ООО Аудиторская Организация «Praysvotexauskupers»  
Адрес: Узбекистан, город Ташкент 100000, Мирзо-улугбекский район, Проспект Мустакиллик, 88А  
Т: +998 (78) 1206101, F: +998 (78) 1206645, <http://pwc.com/uz>



### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода Наблюдательному Совету Компании.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### Независимость и управление качеством

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт по управлению качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, включая ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового Отчета и сбор соответствующих данных;

- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода об ограниченной уверенности.

#### Методология раскрытия и расчета показателей

С точки зрения Применимых критериев существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной Руководством как описано в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

#### Наш вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

#### Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для Наблюдательного Совета Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Наблюдательного Совета Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

ООО Аудиторская фирма «Трайбвэй Еуропа Узбекистон»

31 октября 2023 года  
Ташкент, Узбекистан

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

## Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 31 октября 2023

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, раскрытая на страницах 48-173 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными Акционерным обществом «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» (далее – «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная Информация)
2-7	Сотрудники
2-27	Соблюдение законов и правил
2-30	Коллективные договоры
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности
302-1	Потребление энергии внутри Компании
303-3	Общее количество забираемой воды
303-4	Сброс воды
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ
306-3	Образующиеся отходы
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-9	Количество и коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма для всех сотрудников
403-9	Количество и коэффициент производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) для всех сотрудников
403-9	Количество и коэффициент регистрируемых производственных травм для всех сотрудников
403-9	Основные виды производственных травм для всех сотрудников
403-9	Общее количество отработанных человеко-часов для всех сотрудников
403-9	Любые предпринятые или осуществляемые в настоящее время действия по устранению других опасностей, связанных с работой, и минимизации рисков с использованием иерархии средств контроля
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников

# Глоссарий

№	Сокращенное название	Полное название
1	COVID-19	Коронавирусная инфекция 2019 года
2	ERP	Система управления предприятием, позволяющая хранить и обрабатывать важные для Компании данные (Enterprise Resource Planning)
3	ESG	Вопросы экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (Environmental, Social, Governance)
4	GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)
5	IPO	Первичное публичное размещение акций акционерного общества (Initial Public Offering)
6	ISO 45001	Стандарт по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте
7	JORC	Объединенный комитет по рудным запасам (Joint Ore Reserves Committee)
8	LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (Lost Time Injury Frequency Rate)
9	БРВ	Базовая расчетная величина
10	ГПМ	Грузоподъемный механизм
11	ДОК	Дробильно-обогащительный комплекс
12	ДЦ	Дробильный цех
13	ЗРУ	Закон Республики Узбекистан
14	ИТ	Информационные технологии
15	КПЭ	Ключевой показатель эффективности
16	МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
17	НИИ	Научно-исследовательский институт
18	НИТУ	Научно-исследовательский технологический университет
19	НТД	Нормативно-техническая документация
20	ОНТС	Отраслевой научно-технический совет
21	ООН	Организация Объединенных Наций
22	ООС	Охрана окружающей среды
23	ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
24	ПДВ	Предельно допустимые выбросы
25	ПДС	Предельно допустимые сбросы
26	ПП	Постановление Президента Республики Узбекистан
27	ПТС	Производственно-технический совет
28	СИЗ	Средство индивидуальной защиты
29	СМИ	Средства массовой информации
30	СНГ	Содружество Независимых Государств
31	США	Соединенные Штаты Америки
32	ТЗ	Техническое задание
33	ТМЦ	Товарно-материальные ценности
34	ФОТ	Фонд оплаты труда
35	ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



### ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Компания заинтересована в получении обратной связи от заинтересованных сторон с целью дальнейшего совершенствования подходов и повышения прозрачности нефинансовой отчетности.

Если у вас возникли вопросы касательно информации, представленной в Отчете, или вы бы хотели оставить обратную связь, просим обращаться в представительство Компании.

### АДРЕСС

Республика Узбекистан, Ташкентская область, г. Алмалык, ул. Амира Темура, д. 53.

### СВЯЗАТЬСЯ С НАМИ

 (+998 70) 619-53-57

 (+998 78) 141-90-33

 [info@agmk.uz](mailto:info@agmk.uz)

 [www.agmk.uz](http://www.agmk.uz)

### КОНТАКТНОЕ ЛИЦО

Чегабаева Дилором Хасановна

*Электронная версия Отчета за 2022 год  
опубликована на сайте Компании*



