



АЛМАЛЫКСКИЙ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ



# ИННОВАЦИИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2023



# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Обращение Председателя Правления</b>	<b>6</b>	<b>Цепочка поставок</b>	<b>66</b>
<b>Об Отчете</b>	<b>9</b>	Подход к управлению цепочкой поставок	66
Подход Компании к подготовке отчетности	9	Отбор и оценка деловых партнеров	69
Определение существенности	10	Риски в области цепочки поставок	70
Границы отчетности	14	Структура закупок и поставок	70
<b>О Компании</b>	<b>16</b>	Взаимодействие с местными поставщиками	72
Основные сведения	16	Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	73
География деятельности	20	<b>Инвестиционная и проектная деятельность</b>	<b>74</b>
Миссия, видение и ценности	22	Подход к управлению инвестиционной и проектной деятельностью	74
<b>Стратегия и бизнес-модель</b>	<b>24</b>	Ключевые инвестиционные проекты в 2023 году	78
Бизнес-модель Компании	24	Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	81
Стратегия Компании	26	<b>Автоматизация производства и ИТ</b>	<b>82</b>
<b>Корпоративное управление</b>	<b>28</b>	Подход к автоматизации производства и внедрению информационных технологий	82
Структура корпоративного управления	34	Концепция развития «Цифровой АГМК – 2030»	85
Предотвращение и смягчение конфликтов интересов	37	Информационная безопасность и кибер риски	89
Система управления рисками	39	Научно-исследовательская деятельность в области - ИТ	91
Политика в области вознаграждения	45	Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	91
<b>Управление устойчивым развитием</b>	<b>46</b>	<b>Инновации, исследования и разработки</b>	<b>92</b>
Подход к управлению	46	Подход к управлению инновациями, исследованиями и разработками	92
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	52	Вовлечение сотрудников в процесс инновационно-технологического развития	94
Противодействие коррупции и деловая этика	58	Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	95
<b>Операционные результаты</b>	<b>62</b>		
Создание и распределение экономической стоимости	64		
Выход на финансовые рынки	65		

## **Охрана труда и промышленная безопасность 96**

---

Подход к управлению	96
Здоровье и безопасность сотрудников	103
Повышение культуры безопасности	109
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	113

## **Охрана окружающей среды 114**

---

Подход к управлению	116
Воздействие на атмосферный воздух	118
Воздействие на водные ресурсы	121
Биоразнообразие	125
Управление отходами	126
Энергопотребление и энергоэффективность	128
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	133

## **Управление персоналом 134**

---

Подход к управлению	134
Структура персонала	137
Привлечение и мотивация	140
Права человека и недопущение дискриминации	145
Обучение и развитие	146
Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом	149
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	153

## **Развитие местных сообществ 154**

---

Подход к взаимодействию с местными сообществами	154
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	157
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу	165

## **Приложения 166**

---

Приложение 1. Указатель содержания GRI	166
Приложение 2. Основные количественные данные	175
Приложение 3. Внешнее заверение	185

## **Глоссарий 189**

## **Контактная информация 190**





OLMALIQ TOG-METALLURGIYA KOVBINATI  
АЛМАЛЫКСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

## GRI 2-22

### Уважаемые партнеры и коллеги!

С каждым годом интерес к деятельности Акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат», как к одному из ведущих предприятий Центральной Азии, продолжает расти. Все больше представителей бизнеса и финансовых институтов видят в нашем предприятии партнера по самым разным направлениям – от инвестиций в действующие проекты до создания совместных предприятий. Такая доверительная атмосфера во многом формируется благодаря открытости и прозрачности, соблюдению международных стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Мы остаемся верны нашим принципам, и представляем вашему вниманию Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития за 2023 год. В нём представлена информация о подходах, достижениях и планах АГМК в области социальной и экологической ответственности.

АГМК активно поддерживает повестку ESG и ведет свою деятельность в соответствии с Целями устойчивого развития ООН, принятыми в 2015 году, опираясь на лучшие международные и национальные практики. Данный подход четко прослеживается на всех страницах нашего отчета за 2023 год.

В отчетном периоде АГМК продолжил развивать свои практики по усовершенствованию системы управления рисками. Был создан отдел по оценке и управлению рисками, дополнив уже существующую службу комплаенс-контроля и Комитет по противодействию коррупции.

Кроме того, АГМК придерживается курса на повышение благосостояния работников и населения страны, создавая прочную базу для будущих поколений. Это достигается за счет увеличения



Абдулла Хурсанов  
Председатель Правления  
АО «Алмалыкский ГМК»

объемов производства, расширения географии рынков сбыта, освоения новых месторождений, увеличения ассортимента продукции и ответственного природопользования.

Особое внимание уделяется проекту «Ёшлик I» в том числе освоению нового карьера и запуску третьей Медно-обогатительной фабрики. На конец отчетного года, при плановом освоении инвестиций в 1106,7 млн долларов, фактически освоено 1128,2 млн долларов, что подтверждает стабильное и эффективное выполнение инвестиционной программы.

В 2023 году АГМК достиг высоких производственных и финансовых результатов, сохранив репутацию ответственного производителя. Благодаря слаженной работе сотрудников, чистая прибыль составила 6,7 трлн сум.

### Повышение компетентности сотрудников

Достижения и дальнейшее развитие нашего предприятия напрямую зависят от знаний, опыта и квалификации коллектива, который насчитывает более 35 тысяч сотрудников. Руководство АГМК уделяет особое внимание мотивации персонала — нашего главного актива, реализуя разнообразные программы обучения и профессионального развития, а также гибкую систему вознаграждений, которая включает регулярные выплаты. Мы предоставляем широкий спектр социальной поддержки, что закреплено Коллективным договором между работодателем и Советом профсоюза, который защищает права работников.

Подготовка и переподготовка кадров — один из приоритетов Компании. За счет собственных средств АГМК обучает специалистов как в национальных, так и в ведущих зарубежных ВУЗах по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры. Забота о сотрудниках также распространяется на их семьи, для которых предусмотрен значительный социальный пакет.

В 2023 году на АГМК началась масштабная работа по трансформации системы управления.

Мы понимаем, что изменение отношения к труду — это важный резерв для Компании, поэтому в этот процесс активно вовлечены ведущие специалисты. Благодаря таким мерам, мы сохраняем ключевой актив Компании — наших сотрудников,

что подтверждается низким уровнем текучести кадров и высокой эффективностью нашей кадровой политики.

### Обеспечение безопасных условий труда

Осознавая важность создания безопасной рабочей среды, мы постоянно совершенствуем систему управления охраной труда и промышленной безопасностью. АГМК использует различные образовательные инструменты для повышения культуры безопасности труда среди работников. Эффективность этих мероприятий подтверждается снижением коэффициента производственного травматизма (LTIFR) — в 2023 году он составил 0,29 по сравнению с 0,33 в 2022 году.

В 2023 году успешно внедрена система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда по международному стандарту ISO 45001:2018. В рамках этой системы была утверждена «Политика охраны здоровья и безопасности труда» и совместно с консалтинговыми партнерами проведено обучение сотрудников.

Общее финансирование для обеспечения безопасных условий труда в 2023 году составило 148,2 млрд сум, включая комплексные мероприятия по поддержанию здоровья и благополучия сотрудников.

### Социальная поддержка местных регионов

Структурные подразделения АО «Алмалыкский ГМК» расположены в пяти областях Республики Узбекистан. Для города Алмалык, где находится основная часть нашего производства, Компания является градообразующей.

Являясь стабильным предприятием с ответственным отношением не только к своим работникам, но и к жителям регионов своего присутствия, АО «Алмалыкский ГМК» вносит значительный вклад в их социально-экономическое развитие. В 2023 году на реализацию программ и инициатив, направленных на улучшение качества жизни в указанных регионах, было выделено 315 млрд сум.

Основные направления инвестиций включают развитие социальной инфраструктуры, здравоохранение, народное образование, а также поддержку массового и детского спорта.



## Ответственное природопользование и охрана окружающей среды

Горнодобывающее и перерабатывающее производство неизбежно оказывает воздействие на окружающую среду, и главная задача Компании — минимизировать это влияние. Для этого реализуется масштабная программа, которая постоянно совершенствуется.

Во-первых, при реализации инвестиционных проектов используются технологии и оборудование, соответствующие современным требованиям по минимальному воздействию на экологию и высокой энергоэффективностью.

Во-вторых, улучшение экологической ситуации достигается благодаря модернизации и реконструкции основных существующих производственных мощностей.

В-третьих, продолжается внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Рациональное использование природных ресурсов и переход к «зеленой» экономике остаются важнейшими аспектами деятельности АО «Алмалыкский ГМК». В 2023 году Компания установила

две фотоэлектрические станции общей мощностью 500 кВт и посадила более 328 тыс. саженцев деревьев.

## Вопросы экологической безопасности и ответственного отношения к окружающей среде являются приоритетными задачами, которые находятся под постоянным контролем руководства Компании и ее структурных подразделений.

Мы намерены и дальше совершенствовать систему управления устойчивым развитием, продолжать реализацию социально-экологических проектов, улучшать механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и развивать партнёрства в интересах ESG.

Я благодарю наших акционеров и деловых партнёров за многолетнее плодотворное взаимодействие и конструктивные решения, а также выражаю искреннюю признательность нашему трудовому коллективу за высокий профессионализм и добросовестный труд, готовность принимать и решать задачи любой сложности. С уверенностью представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО «Алмалыкский ГМК» за 2023 год.

С уважением,  
Абдулла Хурсанов  
Председатель Правления  
АО «Алмалыкский ГМК»

# ОБ ОТЧЁТЕ

## ПОДХОД КОМПАНИИ К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

### GRI 2-3, 2-4

Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее – Отчет) является четвертым ежегодным нефинансовым отчетом, подготовленным АО «Алмалыкский ГМК» (далее – АГМК) и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет охватывает ключевые результаты деятельности АГМК в области устойчивого развития, включая финансовые показатели за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года, а также планы на 2024 год и среднесрочную перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (далее – Стандарты GRI) и отражает достигнутый прогресс во вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

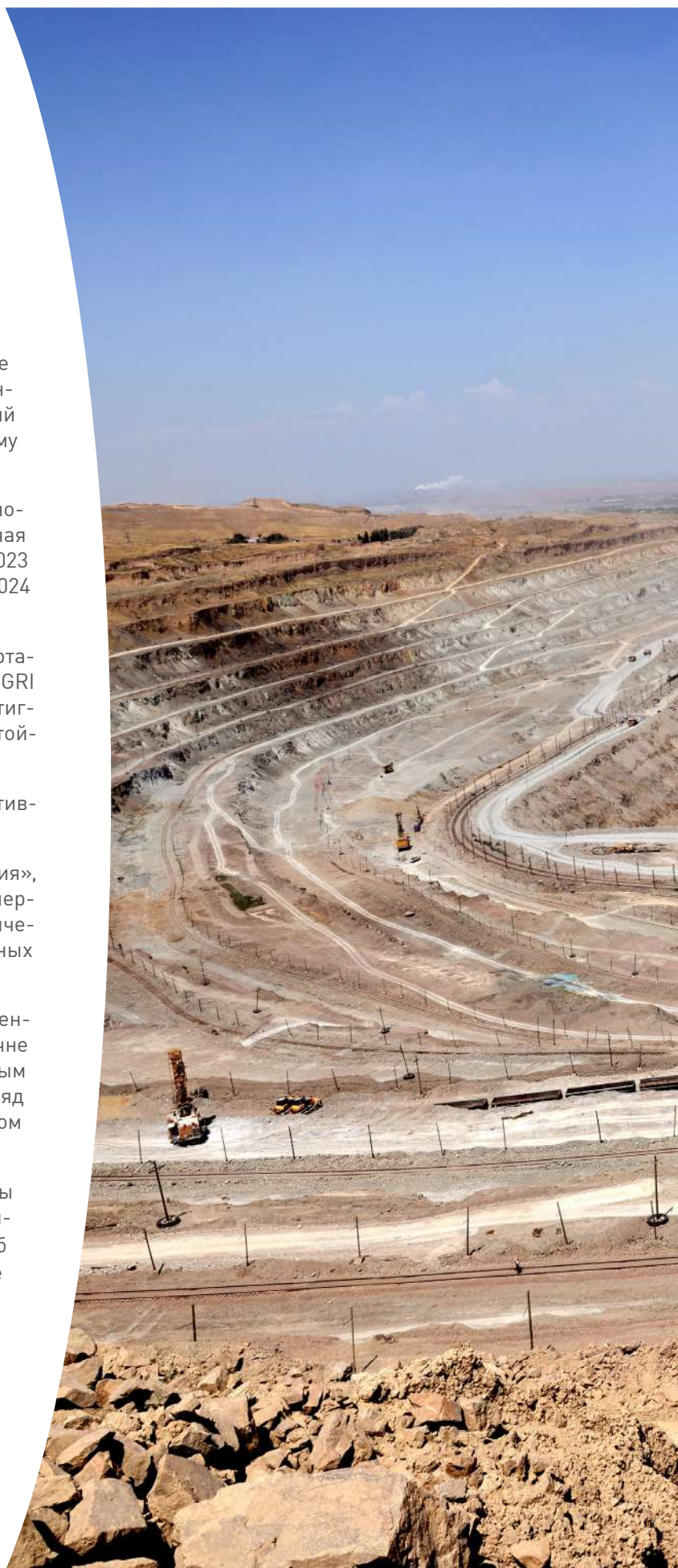


Отчет опубликован Компанией на корпоративном сайте.

Если не указано иное, под терминами «Компания», «АГМК» или «Комбинат» подразумевается Акционерное общество «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» вместе с совокупностью структурных подразделений, входящих в его состав.

При подготовке Отчета не происходило существенных изменений в границах отчетности и перечне существенных тем по сравнению с аналогичным отчетом за 2022 год. В тексте Отчета содержится ряд уточнений данных прошлых лет, оговорки об этом включены в текст.

С целью обеспечения качества, точности и полноты раскрываемых данных Компания привлекла аудиторов PwC для независимого заверения Отчета об устойчивом развитии за 2023 год на соответствие раскрытой информации стандартам GRI (см. Приложение 3. Внешнее заверение). АГМК проводит независимое заверение нефинансовой отчетности для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемой информации об устойчивом развитии Комбината.



## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

### GRI 3-1, 3-2, 3-3

В 2023 году проведена оценка существенности тем, раскрываемых в Отчете, в соответствии с требованиями международного стандарта GRI. Оценка была проведена с учетом особенностей деятельности АГМК, воздействия на экономику, окружающую среду и социальную сферу, включая вопросы соблюдения прав человека, а также с учетом интересов всех ключевых заинтересованных сторон (Подробный перечень заинтересованных сторон АГМК представлен в главе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»). Оценка осуществлялась в несколько этапов:

# 1

## Анализ открытых источников



- Анализ отраслевых тенденций и рисков
- Анализ общедоступных источников информации о Компании
- Сравнительный анализ существенных тем, раскрытых аналогичными компаниями
- Согласование предварительного списка существенных тем с целями устойчивого развития, обозначенными как релевантные для Компании

**Результат**  
Предварительный список  
существенных тем

# 2

## Составление списка существенных тем



- Утверждение списка существенных тем Рабочей группой

**Результат**  
Согласованный список  
существенных тем для  
включения в Отчет

В Отчете об устойчивом развитии АО «Алмалыкский ГМК» за 2023 год, как и в предыдущие годы раскрыты 15 существенных тем:



### Экологическое воздействие

- 1 Управление энергией
- 2 Вода и сбросы
- 3 Биоразнообразие
- 4 Выбросы
- 5 Управление отходами
- 6 Соблюдение экологического законодательства



### Социальное воздействие

- 7 Занятость
- 8 Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 9 Права человека
- 10 Обучение и образование
- 11 Местные сообщества



### Экономическое воздействие

- 12 Экономическая результативность
- 13 Управление цепочкой поставок
- 14 Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
- 15 Инновации и информационные технологии



Для каждой существенной темы определены позитивные и негативные воздействия АГМК и Цели в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН). Информация о соответствии существенных тем и воздействий ЦУР ООН представлена в таблице ниже.

**Таблица 1. Соответствие существенных тем и воздействий Компании ЦУР ООН**

Существенная тема	Воздействия	ЦУР ООН
<b>Экологический аспект</b>		
Управление энергией	Выбросы парниковых газов. Внедрение возобновляемых источников энергии и реализации инициатив по энергосбережению.	 
Вода и сбросы	Использование устаревших очистных сооружений приводит к случаям несоответствия экологическим нормативам сбрасываемых в природные источники сточных вод, что оказывает негативное воздействие на состояние водных экосистем и качество жизни местного населения. Реализация мер, направленных на повышение технического состояния участков водоотводов и очистных сооружений, позволяет снижать негативное воздействие на водные объекты. За счет повышения эффективности управления водными ресурсами достигается сокращение уровня затрат и снижение воздействия на биоразнообразие водных объектов.	
Биоразнообразие	Добыча полезных ископаемых нарушает целостность ландшафта производственных территорий. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных. Проведение горнотехнической рекультивации способствует минимизации выбросов твердых частиц в атмосферный воздух и снижению негативного воздействия от деятельности Компании.	
Выбросы	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, образующиеся в результате деятельности по добыче и переработке полезных ископаемых, оказывают влияние на качество атмосферного воздуха в регионах присутствия. Ежегодные мероприятия по ремонту и модификации используемого оборудования позволяют повышать эффективность управления выбросами.	 
Управление отходами	Отходы, образующиеся в результате переработки руды на обогатительных фабриках (отвальные хвосты переработки руды, отвальные хвосты переработки шлаков), оказывают негативное воздействие на окружающую среду. Реализация мероприятий по повышению эффективности утилизации отходов, обезвреживание или размещение образовавшихся отходов на собственных объектах размещения способствует минимизации отрицательного воздействия.	 
Соблюдение экологического законодательства	Ведение деятельности в соответствии с нормами экологического законодательства позволяет снижать негативное воздействие на состояние окружающей среды.	 

Существенная тема	Воздействия	ЦУР ООН
<b>Социальный аспект</b>		
Занятость	<p>Повышение уровня занятости в регионах присутствия.</p> <p>Трудоустройство социально уязвимых групп населения.</p> <p>Трудовая адаптация молодежи и студентов.</p> <p>Перспективы карьерного продвижения, профессионального роста.</p> <p>Горизонтальная и вертикальная мобильность.</p> <p>Повышение статуса женщины.</p>	 
	Здоровье и безопасность на рабочем месте	<p>Негативное влияние на здоровье сотрудников Компании вследствие наличия на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов.</p> <p>Уменьшение неблагоприятного воздействия на здоровье и работоспособность персонала, минимизация рисков возникновения чрезвычайных ситуаций посредством регулярного аудита ОТ и ПБ, проведения соответствующего обучения и системы наблюдения за состоянием здоровья сотрудников.</p> <p>Реабилитация здоровья сотрудников, получивших трудовое увечье или профессиональные заболевания, и компенсация причиненного вреда по обязательному страхованию гражданской ответственности работодателя.</p> <p>Реализация мер, направленных на повышение надежности технологических процессов и работы оборудования.</p>
Права человека	<p>Повышение гендерного равенства за счет расширения возможностей женщин по трудоустройству на горно-металлургические предприятия и обеспечения равных социально-экономических прав всех сотрудников.</p> <p>Повышение правовой культуры работников Компании.</p>	
Обучение и образование	<p>Повышение уровня квалификации сотрудников за счет реализации внутренних и внешних программ обучения.</p> <p>Привлечение сотрудников к обучению с целью обмена опытом в высших учебных заведениях Узбекистана и престижных университетов мира путем заключения меморандум с этими ВУЗами.</p>	
Местные сообщества	<p>Повышение качества жизни и социально-экономических условий в регионах присутствия за счет развития жилищной и городской инфраструктуры и реализации социальных программ.</p> <p>Подготовка местных профессиональных кадров.</p> <p>Потенциальное негативное влияние на местное население в связи с экологическими воздействиями деятельности Компании.</p> <p>Негативное воздействие ввиду необходимости переселения населения в рамках инвестиционного проекта.</p>	    

Существенная тема	Воздействия	ЦУР ООН
<b>Экономический аспект</b>		
Экономическая результативность	<p>Вклад в национальный и региональный валовой продукт.</p> <p>Вклад в региональные бюджеты за счет своевременной выплаты налогов.</p> <p>Создание рабочих мест, обеспечение достойных условий труда, выплаты сотрудникам.</p>	
	Управление цепочкой поставок	
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции	<p>Поддержание высоких этических стандартов и недопущение противоправных действий за счет комплексного подхода к борьбе с коррупцией и другими нарушениями, включающее эффективные механизмы приема обращений.</p>	
Инновации и информационные технологии	<p>Повышение эффективности бизнес- и производственных процессов, технической поддержки и сопровождение информационных систем, программного обеспечения, компьютерной и оргтехники, систем связи, автоматизированных систем управления</p>	

В 2023 году изменены формулировки для нескольких существенных тем, а некоторые темы объединены с целью более точного и комплексного раскрытия нефинансовой информации в Отчете.



## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

### GRI 2-2

Информация, представленная в Отчете, охватывает деятельность АО «Алмалыкский ГМК» и всех структурных подразделений, входящих в него.

Ниже представлен список структурных подразделений АГМК, информация по которым раскрывается в Отчете. В случае если периметр раскрытия информации отличается от приведенного ниже, это указывается отдельно для каждого случая.

Таблица 2. Структурные подразделения Компании

№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
1	Алмалыкская горнотехническая инспекция Государственного комитета промышленной безопасности	АГТИ ГКПБ
2	Ангренское рудоуправление	АРУ
3	Ведомственная военизированная охрана	ВВО
4	Дирекция по строительству горнотранспортного комплекса и объектов инструкторы	Дирекция ГТК
5	Дирекция по строительству металлургического комплекса	ДСОМК
6	Дирекция строительства объектов Машиностроительного завода	Дирекция МЗ
7	Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление	ЖРЭУ
8	Завод взрывчатых материалов	ЗВМ
9	Известковый завод	ИЗ
10	Информационная служба	ИС
11	Исполнительный аппарат	ИА
12	Медеплавильный завод	МПЗ
13	Медная обогатительная фабрика	МОФ
14	Медная обогатительная фабрика – 2	МОФ-2
15	Медная обогатительная фабрика – 3	МОФ-3
16	Научно-производственное объединение по производству редких металлов и твердых сплавов	НПО ПРМиТС
17	Отряд гражданской защиты	ОГЗ
18	Проектный офис по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения Ёшлик»	«Ёшлик-1»
19	Рудник «Каульды»	Рудник «Каульды»
20	Рудник «Уч-Кулач»	Рудник «Уч-Кулач»



№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
21	Рудоуправление «Кальмакыр»	РУ «Кальмакыр»
22	Рудоуправление «Хандиза»	РУ «Хандиза»
23	Служба технических систем безопасности	СТСБ
24	Служба технического контроля	СТК
25	Теплоэлектроцентраль	ТЭЦ
26	Технологический центр по разработке и внедрению инновационных технологий	ТЦРВИТ
27	Трест «Олмаликметаллургкурилиш»	ТОМК
28	Управление «Нефтепродуктснаб»	УНПС
29	Управление автоматизации производства	УАП
30	Управление автомобильного транспорта	УАТ
31	Управление капитального строительства	УКС
32	Управление материально-технического снабжения	УМТС
33	Управление по производству потребительских товаров	УППТ
34	Управление продаж и снабжения металлургическим сырьем	УПСМС
35	Управление проектных работ	УПР
36	Управление промышленного железнодорожного транспорта	УПЖТ
37	Управление социальных объектов	УСО
38	Управление специализированных ремонтных работ	УСРР
39	Управление технологического транспорта	УТТ
40	Управление электрических сетей	УЭС
41	Учебный центр	УЦ
42	Центральная аналитическая лаборатория	ЦАЛ
43	Центральная лаборатория метрологии	ЦЛМ
44	Центральный ремонтно-механический завод	ЦРМЗ
45	Цех промводоснабжения	ПВС
46	Цинковый завод	ЦЗ
47	Чадакское рудоуправление	ЧРУ
48	Шахтостроительное управление	ШСУ



# О КОМПАНИИ

## ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17,  
2-18, 2-19, 2-20

### Основные результаты 2023 года

- Создан отдел **Устойчивого развития (ESG)**;
- Не зафиксировано случаев конфликта интересов;
- Не зафиксированы случаи нарушений **расовых, гендерных, религиозных, политических и социальных признаков и иных прав человека**;
- Компания получила сертификат в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда - **ISO 45001:2018**;
- Компания получила сертификат **ISO 14001:2015** «Системы экологического менеджмента»;

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI

GRI 2-1, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-18,  
2-19, 2-20, 2-23

### Профиль Компании

АО «Алмалыкский ГМК» занимает лидирующие позиции в горнометаллургической отрасли Узбекистана и Центрально-Азиатского региона. Компания известна своими масштабными производственными мощностями, инновационными подходами к добыче и переработке полезных ископаемых, а также высоким уровнем экологической и социальной ответственности. Ведя свою деятельность с








акцентом на устойчивое развитие, АО «Алмалыкский ГМК» вносит значительный вклад в экономику региона и способствует развитию местных сообществ.

Основная деятельность АО «Алмалыкский ГМК» охватывает широкий спектр операций по добыче и обогащению руд, включающих цветные, драгоценные, редкие и благородные металлы, а также другие виды руд. Компания активно занимается производством высококачественной рафинированной меди, металлического цинка и разнообразных сплавов металлов. В числе производимых продуктов также находятся различные сопутствующие материалы, обеспечивающие комплексный подход к использованию добываемых ресурсов и максимальную эффективность производственных процессов.






В соответствии с инвестиционной программой на 2023 год, утвержденной Президентом Республики Узбекистан 28 декабря 2022 года (№ПП-459), при прогнозируемом объеме освоения инвестиций в размере 1106,7 млн долларов, фактически освоено 1128,2 млн долларов.





В 2023 году АО «Алмалыкский ГМК» ввело в эксплуатацию:

- 
 11 инвестиционных проектов общей стоимостью 2 182,1 млрд сум с общим годовым объемом производства 79 837,9 млрд сум. В рамках этих проектов создано 185 новых рабочих мест. Эти проекты охватывают ключевые аспекты производственной деятельности компании, включая модернизацию оборудования, внедрение новых технологий и улучшение производственных процессов.
- 
 2 проекта в Научно-производственном объединении по производству редких металлов общей стоимостью 3,7 млн долларов, что позволило создать 67 новых рабочих мест. Эти проекты направлены на развитие и расширение производства редких металлов, которые являются важным компонентом современной высокотехнологичной продукции.
- 
 6 проектов в социальной сфере общей стоимостью 53,9 млрд сум, которые обеспечили создание 126 новых рабочих мест. Эти проекты включают в себя строительство и обновление объектов социальной инфраструктуры, что способствует улучшению условий труда и жизни сотрудников компании и их семей.

В соответствии с Инвестиционной программой на 2023–2025 годы, АО «Алмалыкский ГМК» продолжит реализацию крупных и стратегически важных инвестиционных проектов, включая:

-  Освоение месторождения Ёшлик-1: Данный проект направлен на увеличение добычи руды и расширение ресурсной базы компании. Ожидается, что реализация проекта позволит значительно повысить объемы производства меди и других полезных ископаемых.
-  Программа первоочередных мер по реконструкции и стабилизации производственных мощностей: Этот проект включает в себя модернизацию и обновление существующих производственных мощностей, что позволит повысить эффективность и стабильность работы предприятия.
-  Вскрытие и подготовка запасов между горизонтами +1280 и +880 м рудника Хандиза. Цель проекта — обеспечить доступ к новым запасам руды, что позволит поддерживать и увеличивать объемы производства в долгосрочной перспективе.

Цели данных проектов направлены на достижение следующих производственных показателей:

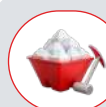
-  Увеличение объемов добычи руды до 100 млн тонн в год, что позволит обеспечить стабильное снабжение производственных мощностей сырьем.
-  Производство катодной меди в объеме 290 тыс. тонн в год, что соответствует растущему спросу на медь на мировом рынке.
-  Производство золота в объеме 38 тонн в год, что укрепит позиции компании на рынке драгоценных металлов.
-  Производство серебра в объеме 203 тонн в год, что также соответствует рыночным потребностям и стратегическим целям компании.

Реализация данных проектов позволит АО «Алмалыкский ГМК» не только увеличить производственные мощности и улучшить финансовые показатели, но и внести значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия компании, улучшить экологические показатели и повысить качество жизни сотрудников и местного населения.

**По состоянию на 2023 год Компания представляет собой промышленный комплекс, включающий:**



Четыре рудоуправления



Рудник



Пять обогатительных комплексов



Три совместных предприятия



Управление промышленного железнодорожного транспорта



Цинковый и медеплавильный заводы



Центральный ремонтно-механический завод



Управления автомобильного и технологического транспорта

**Также в состав Комбината входят:**

- Известковый завод;
- Завод взрывчатых материалов;
- Теплоэлектроцентраль;
- Цех промышленного водоснабжения;
- Управление электрических сетей;
- Управление капитального строительства;
- Трест «Олмаликметаллургурилиш»;
- Управление специализированных ремонтных работ и др.

**Бизнес-сегменты**

Структура производства АО «Алмалыкский ГМК» состоит из нескольких ключевых направлений:



В рамках **горного передела** осуществляется добыча полезных ископаемых – меди, молибдена, благородных металлов, селена, серы, теллура, рения, цинка, свинца и золотосодержащей кварцевой руды.



**Обогатительный комплекс** состоит из предприятий, на которых происходит процесс обогащения добытой руды, и включает в себя переработку золотосодержащих, полиметаллических (медно-свинцово-цинковых), медно-молибденовых руд с получением соответствующих обогащенных концентратов.



**Металлургический передел** объединяет предприятия, деятельность которых сконцентрирована на получении готовой продукции, в том числе катодной меди, медного купороса, серной кислоты, аффинированных золота и серебра, селена и теллура технических, а также цинка, металлического кадмия и цинкового порошка.



**Непроизводственные подразделения** Компании, связанные с транспортировкой добываемого минерального сырья на обогатительные фабрики: управление железнодорожного, автомобильного и технологического транспорта и цех механизации горных работ.

**ГЕОГРАФИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****GRI 2-1, 2-6**

Производственные объекты Комбината размещены в различных регионах Республики Узбекистан, включая Ташкентскую, Джизакскую, Наманганскую, Самаркандскую и Сурхандарьинскую области, где находятся месторождения сырьевых запасов. Штаб-квартира Компании расположена в городе Алмалык Ташкентской области.

В настоящее время Комбинат специализируется на производстве более 16 видов продукции, которая успешно сбывается как на внутреннем, так и на международном рынке.

Условные обозначения бизнес-сегментов

- Горный передел
- Обоганительный комплекс
- Металлургический передел

## 01. Джизакская область

### Основные активы

- Рудник «Уч-Кулач»

### Основная продукция

- Цинк и кадмий;

## 02. Ташкентская область

### Основные активы

- Ангренское рудоуправление
- Рудоуправление «Кальмакыр»
- Рудник «Каульды»
- Медная обоганительная фабрика (МОФ-1)
- Медная обоганительная фабрика 2
- Ангренская золотоизвлекательная фабрика
- Шахтостроительное управление
- Медеплавильный завод
- Цинковый завод
- Центральный ремонтно-механический завод

### Основная продукция

- Медная продукция;
- Аффинированные драгоценные металлы;
- Тугоплавкие металлы;
- Перренат аммония;
- Технический селен;
- Серная кислота.

## 03. Наманганская область

### Основные активы

- Чадакское рудоуправление
- Чадакская золотоизвлекательная фабрика

### Основная продукция

- Аффинированные драгоценные металлы;

## 04. Сурхандарьинская область

### Основные активы

- Хандизинское рудоуправление
- Обоганительная фабрика «Хандиза»

### Основная продукция

- Медная продукция;
- Цинк и кадмий;
- Серная кислота.





География экспорта продукции компании обширна, охватывая такие страны, как Турция, Китай, Россия, Казахстан, Нидерланды, Швейцария, Азербайджан, Польша, Грузия, Австрия, Таджикистан, Кыргызстан, Индия, Беларусь, Испания, Германия и США.

АГМК является одним из крупнейших производителей катодной меди в регионе и активно участвует в международных экономических связях. Комбинат поддерживает партнерские отношения с компаниями из различных стран, включая Швейцарию, Великобританию, Турцию, Украину, Россию и Китай.

Основным предметом закупок Компании выступают товарно-материальные ценности. Поставщиками Компании являются производители, дистрибьюторы и дилеры. При осуществлении закупочного процесса и выборе поставщиков АГМК руководствуется законом Республики Узбекистан № ЗРУ-684 от 22.04.2021 «О государственных закупках».

#### Значимые для Компании принципы взаимоотношений с бизнес-партнерами:



##### Доверие и прозрачность

АГМК стремится к созданию долгосрочных партнерских отношений, построенных на принципах прозрачности в коммуникации и взаимного доверия



##### Качество продукции и услуг

Для обеспечения высокого качества производимой продукции и услуг Комбинат сотрудничает только с надежными поставщиками

## МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ

### GRI 2-23

Приоритетные стратегические направления развития Компании включают расширение минерально-сырьевой базы, увеличение производственных мощностей и укрепление лидерских позиций среди горно-перерабатывающих предприятий Узбекистана. В дополнение к этому АГМК активно работает над поддержанием высокого уровня удовлетворенности потребителей и обеспечением высокого качества производимой продукции.



Понимая ключевую роль принципов и ценностей устойчивого развития в росте и процветании бизнеса, АГМК постоянно работает над их интеграцией в свои бизнес-процессы.

Одной из ключевых миссий АГМК является рациональное использование природных ресурсов. Компания стремится к достижению производственных целей, одновременно внедряя ответственные бизнес-практики, что включает меры по охране окружающей среды и устойчивому развитию.

АГМК признает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами в регионах своего присутствия. Компания осуществляет программы по охране окружающей среды, а также реализует широкий спектр социально-культурных, благотворительных и спонсорских проектов. Особое внимание уделяется поддержке сотрудников с инвалидностью и женщин, обеспечивая им благоприятные условия труда и возможности для профессионального роста.

### Ценности АГМК

Корпоративная культура АО «Алмалыкский ГМК» основывается на ключевых принципах взаимного уважения, доверия, добросовестности и трудолюбия. Эти ценности обеспечивают достижение стратегических целей компании и способствуют поддержанию высокой вовлеченности и эффективности сотрудников.

Рисунок 1. Ключевые ценности АГМК



# СТРАТЕГИЯ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

АГМК реализует все этапы создания стоимости, начиная с добычи и заканчивая продажей готовой обработанной продукции.

**Рисунок 2. Ключевые этапы деятельности АО «Алмалыкский ГМК»**



Вертикально интегрированная бизнес-модель АО «Алмалыкский ГМК» обеспечивает высокое качество продукции и позволяет эффективно управлять затратами и рисками. Контролируя все этапы создания стоимости, компания получает конкурентные преимущества и дополнительные выгоды от эффекта масштаба.





## СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

Мы понимаем важность интеграции устойчивых практик в нашу деятельность. Мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду и активно способствовать социально-экономическому развитию Республики Узбекистан. АГМК ставит перед собой амбициозные цели в области устойчивого развития, которые включают:



### 1 Разработка климатической стратегии:

Мы активно работаем над созданием климатической стратегии, направленной на значительное снижение выбросов парниковых газов и минимизацию экологического следа от добычи и переработки металлов. Эта стратегия станет ключевым инструментом для адаптации АГМК к глобальным климатическим вызовам.



### 2 Получение международного ESG рейтинга:

В рамках наших усилий по укреплению позиций в области устойчивого развития мы стремимся получить ESG рейтинг, который станет ключевым индикатором нашей приверженности экологическим, социальным и управленческим стандартам.



### 3 Сертификация Copper Mark:

Мы нацелены на получение сертификации Copper Mark, признанной международным стандартом ответственного производства меди. Этот сертификат будет свидетельствовать о нашем соблюдении строгих экологических и социальных стандартов, а также о нашей приверженности принципам ответственной добычи и производства металлов.

Эти цели отражают наше стремление к соответствию высоким экологическим и социальным стандартам, а также подчеркивают наши обязательства перед обществом и окружающей средой.



Опираясь на устойчивые практики, мы стремимся к дальнейшему развитию и увеличению объемов производства цветных и драгоценных металлов.

1

**К 2028 году:**

Доведение объемов добычи руды до 106 млн тонн

Выпуск катодной меди в объеме 261,5 тыс. тонн

Выпуск золота в объеме 38 тонн

Выпуск серебра в объеме 203 тонны

2

**К 2030 году:**

Доведение объемов добычи руды до 107 млн тонн

Выпуск катодной меди в объеме 400 тыс. тонн

Выпуск золота в объеме 50 тонн

Выпуск серебра в объеме 270 тонн

**Ключевые стратегические направления общего развития Компании до 2030 года:****Экологически ответственное расширение минерально-сырьевой базы:**

Освоение новых месторождений руд с соблюдением строгих экологических стандартов, а также внедрение более эффективных и экологически безопасных технологий добычи в рамках действующих активов. Мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду и повысить эффективность использования природных ресурсов;

**Увеличение экспортного потенциала Компании:**

Расширение присутствия на международных рынках, и установление партнерств с компаниями, придерживающимися высоких стандартов в области устойчивого развития;

**Расширение кооперации и поддержка процессов импортозамещения:**

Углубление сотрудничества с локальными и международными партнерами для создания цепочек поставок, соответствующих принципам ответственного потребления и устойчивого производства;

**Внедрение современных технологий и цифровая трансформация:**

Инвестиции в инновационные и цифровые решения, которые способствуют повышению энергоэффективности и улучшению операционной устойчивости бизнеса;

**Укрепление кадрового потенциала и развитие привлекательных условий труда:**

Привлечение и удержание молодых квалифицированных специалистов через создание комфортных, безопасных и инклюзивных условий работы. Развитие системы обучения и повышения квалификации сотрудников для их профессионального роста и адаптации к современным требованиям рынка труда.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17,  
2-18, 2-19, 2-20**

В АГМК, мы придаем особое значение корпоративному управлению, понимая его ключевую роль в достижении устойчивого развития и долгосрочного успеха. Наш подход к корпоративному управлению основывается на высоких стандартах прозрачности, ответственности и бизнес-этики.

В данном разделе отчета об устойчивом развитии представлена информация о нашей структуре, процессах и принципах корпоративного управления, которые поддерживают стратегические цели компании.

## Руководящие документы в области корпоративного управления:

- Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Устав Компании;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение об Исполнительном органе;
- Кодекс корпоративного управления;
- Положение о порядке действий при конфликте интересов.

В 2023 году перечень внутренних нормативных актов компании был расширен за счет принятия следующих корпоративных документов:

- Кодекс Этики;
- Положение о Комитете по противодействию коррупции.

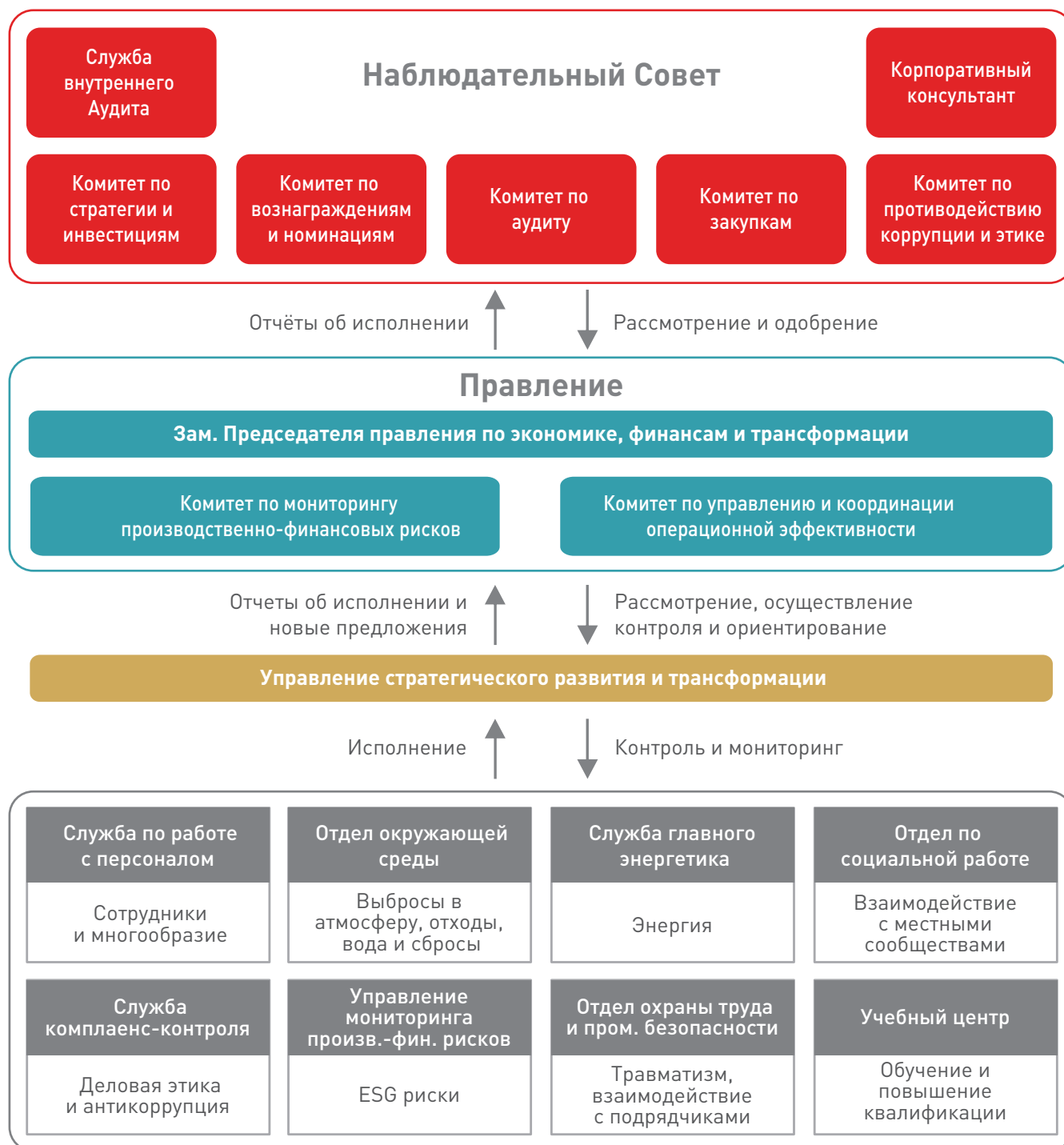
Полный список регламентирующих документов Компании доступен на корпоративном сайте:



[Внутренние документы общества \(agmk.uz\).](http://agmk.uz)





**Управление и подотчетность:**

Система корпоративного управления АО «Алмалыкский ГМК» предназначена для поддержки Наблюдательного совета и акционеров в достижении долгосрочного устойчивого роста на основе принципов прозрачности и этичности. В 2023 году АО «Алмалыкский ГМК» сконцентрировался на улучшении механизмов корпоративного управления с целью повышения эффективности управления устойчивым развитием, обеспечивая согласованность стратегических инициатив с интересами всех заинтересованных сторон.

Наблюдательный совет состоит из 9 членов, назначаемых (избираемых) на двухлетний срок. В состав Наблюдательного совета АО «АГМК» 29 декабря 2023 года утвержден один независимый член — **Александр Блюмгардт** (Германия).



№	ФИО	Статус директора	Участие в работе комитетов	Срок пребывания в составе НС	Количество других значимых должностей и обязательств, а также их характер
1	Арипов Абдулла Нигматович	Исполнительный, Председатель Наблюдательного совета	–	2 года	Премьер-министр Республики Узбекистан
2	Ортиков Акмалхон Журахонович	Исполнительный	Председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по аудиту	2 года	Директор Агентства по управлению государственными активами
3	Насритдинходжаев Омонулла Забихуллаевич	Исполнительный	Председатель Комитета по закупкам, член Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года	Первый заместитель министра финансов Республики Узбекистан
4	Вафаев Шухрат Абдушарифович	Исполнительный	Член Комитета по аудиту, член Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года	Генеральный директор Агентства стратегических реформ Республики Узбекистан
5	Икрамов Музраф Муборакходжаевич	Исполнительный	Член Комитета по вознаграждениям и номинациям, член Комитета по закупкам	2 года	Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан
6	Исламов Бобир Фархадович	Исполнительный	Член Комитета по вознаграждениям и номинациям, член Комитета по закупкам	2 года	Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан
7	Сидиков Баходиржон Бахромович	Независимый	Член Комитета по стратегии и инвестициям	2 года	Руководитель проектного офиса по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения «Ёшлик I»
8	Жуманазаров Акмал Рузикулович	Исполнительный	Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям, Председатель Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года	Начальник Департамента по вопросам геологии, энергетики, промышленности и развития ее базовых отраслей Кабинета министров
9	Александр Блюмгардт	Независимый		2 года	

На момент публикации Отчета в 2024 году, в состав Наблюдательного Совета вошли 7 человек, включая двух независимых членов.

№	ФИО	Статус директора	Количество других значимых должностей и обязательств, а также их характер
1	Арипов Абдулла Нигматович	Исполнительный, Председатель Наблюдательного совета	Премьер-министр Республики Узбекистан
2	Исламов Бобир Фархадович	Исполнительный	Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан
3	Ли Дмитрий Романович	Исполнительный	Директор национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан
4	Каримов Алишер Нишанович	Исполнительный	Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан
5	Мустафаев Хуршед Бахтиёрович	Исполнительный	Заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан
6	Александр Блюмгардт	Независимый	
7	Tanya Chikanza	Независимый	

Помимо существующих комитетов при Наблюдательном совете (комитет по аудиту, комитет по закупкам, комитет по стратегии и инвестициям, комитет по вознаграждениям и номинациям) был создан отдельный комитет по противодействию коррупции.

Каждый из комитетов занимается рассмотрением конкретных аспектов деятельности Общества и играет важную роль как в осуществлении внутреннего контроля, так и в управлении рисками Общества.

Деятельность АО «Алмалыкский ГМК» регламентируется законодательством Республики Узбекистан и внутренними корпоративными документами. Компания является одним из стратегических объектов государственной собственности, которые не могут быть приватизированы. Государство является «единственным акционером» Компании и осуществляет контроль над всеми обыкновенными акциями АГМК, которые составляют 98,34 % уставного фонда.

Система корпоративного управления в АГМК направлена на обеспечение эффективного и конструктивного диалога между органами управления Компании, инвесторами и иными заинтересованными сторонами. Компания стремится не только к выполнению всех ключевых обязательств перед заинтересованными сторонами, но и к поддержанию прозрачных и этичных отношений.



При осуществлении деятельности АГМК ориентируется не только на законодательные и иные требования Республики Узбекистан, но и направляет усилия на обеспечение соответствия системы корпоративного управления международным стандартам и передовым практикам в данной области. Компания активно внедряет принципы устойчивого развития в систему управления, стремясь реализовывать более ответственные и этичные практики, а также более эффективно управлять рисками и возможностями в долгосрочной перспективе.

На постоянной основе АГМК ежегодно привлекает внешние независимые аудиторские организации для проверки соответствия результатов финансовой деятельности и отчетности национальным стандартам бухгалтерского учета и требованиям Налогового кодекса Республики Узбекистан, а также международным стандартам финансовой отчетности.»



При осуществлении деятельности Компания также учитывает требования министерств Республики Узбекистан:

**Министерства экологии, окружающей среды и изменения климата**

Компания предоставляет министерству экологические отчеты в рамках ежеквартальной проверки

**Министерства горно-добывающей промышленности и геологии**

Алмалыкская горнотехническая инспекция при министерстве осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований

**Министерства энергетики**

Инспекция по контролю в электроэнергетике при министерстве осуществляет проверку соблюдения требований нормативно-правовых актов в сфере электро- и теплоэнергетики

АО «Алмалыкский ГМК» обладает сертификатами:



ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества»;



ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента»;



ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»;



ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда».

Решениями Наблюдательного совета и единственного акционера, в целях повышения эффективности общества, были произведены следующие изменения в организационной структуре:

- расширены полномочия заместителя председателя правления по экономике и финансам с внедрением обязанностей по трансформации процессов, в связи с чем переименована должность на заместителя председателя правления по экономике, финансам и трансформации;
- разделены службы комплаенс контроля и риск менеджмент на две отдельные службы, подчиняющиеся напрямую председателю правления комбината;
- создан ERP офис в организационной структуре комбината для внедрения ERP системы;
- созданы две дирекции: Дирекция по строительству Машиностроительного завода и Дирекция по строительству Известкового завода.
- введен отдел по внешнеэкономическим связям.

## СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

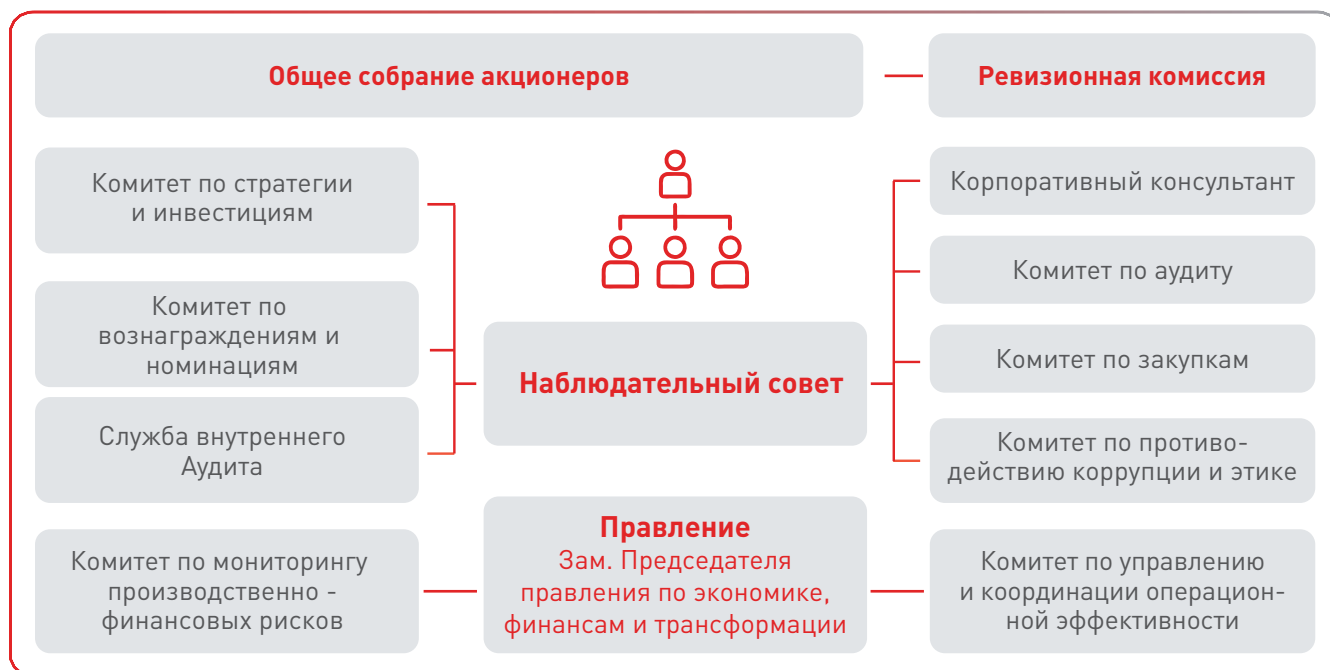
Органы управления АО «Алмалыкский ГМК» включают:

- Общее собрание акционеров;
- Наблюдательный совет;
- Правление и Председателя Правления.

Помимо органов управления, Компания также включает контролирующие органы:

- Ревизионная комиссия;
- Служба внутреннего аудита.

Рисунок 3. Структура органов корпоративного управления



### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом корпоративного управления АО «Алмалыкский ГМК» и несет ответственность за принятие ключевых решений, необходимых для обеспечения эффективного функционирования Компании.

В полномочия Общего собрания акционеров, в том числе, входит:

- выбор членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии;
- утверждение внутренних документов Компании и внесение изменений в них;
- проведение комплекса мероприятий по проверке потенциальных контрагентов на предмет финансовых, санкционных и налоговых рисков;
- рассмотрение и одобрение всех крупных сделок и сделок с аффилированными лицами.

Полный перечень полномочий Общего собрания акционеров приведен в Положении об Общем собрании акционеров, опубликованном на корпоративном сайте Компании.

### Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом, ответственным за общее стратегическое руководство деятельностью АГМК.



В состав Наблюдательного совета входят следующие Комитеты:

- Комитет по противодействию коррупции и этике;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по закупкам;
- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по вознаграждениям и номинациям.

Для обеспечения наиболее компетентного и квалифицированного состава членов Наблюдательного совета в Компании разработаны требования к кандидатам, включая:



высшее образование;



опыт и экспертизу в области стратегического и антикризисного управления;



знания в сфере корпоративных финансов, риск-менеджмента, корпоративного права и управления;



знание соответствующих законов, указов, постановлений и распоряжений, а также актов органов государственной власти.

Наблюдательный совет выполняет следующие функции:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития, и разработка соответствующих стратегических планов развития Компании;
- назначение членов Правления, корпоративного консультанта и сотрудников службы внутреннего аудита;
- рассмотрение и одобрение ежегодного Бизнес-плана Компании, в котором определяются существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности АГМК. На ежеквартальной основе Наблюдательный совет оценивает степень выполнения параметров Бизнес-плана.



Полный перечень полномочий Наблюдательного совета перечислен в Положении о Наблюдательном совете, опубликованном на корпоративном сайте Компании ([Положение о Наблюдательном совете](#)).

Кандидаты на должность членов Наблюдательного совета выдвигаются главным акционером и избираются ежегодно на Общем собрании акционеров путем кумулятивного голосования. На процесс отбора и назначения членов Наблюдательного совета не влияют мнения заинтересованных сторон, критерии многообразия и независимости.

Председатель Наблюдательного совета выбирается голосованием среди членов Наблюдательного совета. Директор, набравший наибольшее количество голосов, назначается на должность Председателя. При этом Председатель Наблюдательного совета не является Генеральным директором Компании.

В отчетном году Наблюдательный совет АГМК состоял из 9 директоров, в том числе одного независимого директора. Все члены Наблюдательного совета обладают компетенциями, необходимыми для рассмотрения социальных, экологических и экономических вопросов в рамках повестки заседаний.

На заседаниях Наблюдательного совета АГМК обсуждаются вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Компании, включая внедрение и совершенствование практик в области устойчивого развития. Экономические аспекты, такие как стратегические приоритеты Компании и сделки с заинтересованностью, рассматриваются не реже одного раза в квартал, а экологические и социальные вопросы обсуждаются по мере необходимости.



Подробная информация о составе Наблюдательного совета и его Комитетов доступна на официальном сайте Компании в разделе «Наблюдательный совет» ([Наблюдательный совет \(agmk.uz\)](#)).

При Наблюдательном совете действует ряд Комитетов, основными функциями которых выступают рассмотрение тематической повестки в сфере их ведения, внутренний контроль и управление соответствующими рисками.



**Комитет по противодействию коррупции и этике** рассматривает вопросы, связанные с контролем за соблюдением правил и требований следующих внутренних документов:

- Антикоррупционная политика Компании;
- Кодекс поведения руководства и работников Компании;
- Положение об управлении конфликтами интересов;
- Инструкция по проверке контрагентов;
- Инструкция по проверке кандидатов, принимаемых на работу в Компанию;
- Положение о порядке проведения служебных проверок по делам нарушения Кодекса этики и совершения коррупционных действий.



К полномочиям **Комитета по стратегии и инвестициям** относятся:

- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности Компании;
- оценка эффективности инвестиционных проектов, предлагаемых к рассмотрению Наблюдательным советом.



Функциями **Комитета по вознаграждениям и номинациям** являются:

- подготовка рекомендаций по построению эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании;
- консультирование и подготовка рекомендаций по вопросам кадровой политики и системы мотивации.



Основные функции **Комитета по закупкам**:

- организация, оценка и контроль закупочной деятельности;
- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по повышению эффективности и совершенствованию закупочных процессов;
- введение единых правил и порядка формирования плана-графика закупок.



**Комитет по аудиту** выполняет следующие функции:

- оценка кандидатов, выполняющих функции внутренних аудиторов, а также претендентов на роль внешнего аудитора Компании;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию;
- подготовка рекомендаций в области аудита и отчетности Компании.

## Правление и Председатель Правления

Правление представляет собой коллегиальный исполнительный орган, учрежденный Наблюдательным советом для эффективного управления текущими операциями Компании. В его состав входят 11 членов, среди которых 10 мужчин и 1 женщина.

Правление АГМК осуществляет ряд следующих функций:

- разработка стратегических приоритетов и планов развития Компании;
- подготовка Бизнес-плана и других финансово-хозяйственных программ;
- предварительное рассмотрение значимых инновационных и инвестиционных инициатив Компании.



Полный перечень полномочий Правления отражен в Положении об исполнительном органе, которое опубликовано на корпоративном сайте ([Положение об исполнительном органе](#)).

Председатель Правления является руководителем исполнительного органа и отвечает за оперативное руководство текущей деятельностью Компании, включая утверждение Отчета об устойчивом развитии Компании. Кандидатура на должность Председателя Правления избирается Общим собранием акционеров и подлежит утверждению по согласованию с Премьер-министром Республики Узбекистан.

### Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является контрольным органом, состоящим из семи членов, избираемых на ежегодной основе Общим собранием акционеров. Согласно внутренним правилам Компании, одно и то же лицо не может быть членом Ревизионной комиссии более трех сроков подряд. Основной функцией Ревизионной комиссии является проверка, анализ и контроль достоверности показателей и процессов финансово-хозяйственной деятельности АО «Алмалыкский ГМК».



Полный перечень полномочий Ревизионной комиссии отражен в Положении о Ревизионной комиссии, которое опубликовано на корпоративном сайте АГМК ([Положение о Ревизионной комиссии](#)).

### Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита осуществляет системный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее подразделений и представительств, включая проверку полноты и достоверности бухгалтерской и финансовой отчетности.

### Корпоративный консультант (секретарь)

Основными функциями корпоративного консультанта являются контроль соблюдения Компанией корпоративного законодательства, а также предоставление методологической помощи и консультаций по вопросам корпоративного управления АО «Алмалыкский ГМК» внешним и внутренним заинтересованным сторонам.

За отчетный период Корпоративный консультант обеспечил реализацию широкого круга задач, включая:

- документационное и организационное сопровождение деятельности Наблюдательного совета и его Комитетов;
- информирование структурных подразделений Компании о решениях, принятых на заседаниях органов корпоративного управления, и контроль за исполнением данных решений;
- участие в разработке корпоративных документов;
- обеспечение и сопровождение взаимодействия между Наблюдательным советом, Единственным акционером и Правлением АГМК.

## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И СМЯГЧЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

### GRI 2-15

Под конфликтом интересов АГМК подразумевает противоречие между имущественными или иными интересами Компании (ее органов управления и контроля, должностных лиц, сотрудников) и имущественными интересами клиентов, когда в результате действия или бездействия органов управления и контроля АГМК и (или) его сотрудников могут быть допущены нарушения прав и законных интересов акционеров.



Выявление конфликта интересов в АГМК и его структурных подразделениях проводится в соответствии с исчерпывающим перечнем, приведенным в [«Положении об управлении конфликтами интересов в АО «Алмалыкский ГМК»](#), утвержденном приказом Председателя правления АГМК от 31 октября 2022 года.

В Положении закреплены следующие методы своевременного выявления конфликтов интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликта интересов.

АГМК использует такие механизмы урегулирования выявленного конфликта интересов, как:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

Положение также определяет роль высших органов управления Компании в процессе предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. В соответствии с документом в полномочия Совета входит рассмотрение сделок, суммы по которым превышают размеры, установленные законодательством и Уставом АГМК, и одобрение решений о проведении сделок с заинтересованностью. В случаях, когда выявленный конфликт невозможно урегулировать на уровне структурного подразделения, Правление и его члены определяют порядок урегулирования конфликта. Если конфликт интересов затрагивает Председателя Правления или других его членов, принятие решения о его дальнейшем урегулировании принимает Наблюдательный совет.

В Компании внедрены механизмы, призванные обеспечить предотвращение и смягчение конфликтов интересов высшим органом корпоративного управления:



**Приемные дни  
Председателя Правления и  
заместителей Председателя  
Правления**



**Горячая  
линия**



**Отдел по контролю и  
координации обращений  
физических и юридических  
лиц**

Вопросы в области конфликта интересов регулируются законом Республики Узбекистан № ЗРУ-378 от 03.12.2014 «Об обращениях физических и юридических лиц».

В отчетном году не зафиксировано случаев возникновения конфликта интересов, включая:

- конфликты, связанные с членством в нескольких Советах директоров;
- перекрестное владение акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами;
- наличие контролирующих акционеров;
- конфликты, связанные со сторонами, их взаимоотношениями, сделками и непогашенными остатками в отчетном году.

Обращения по данной тематике не поступали на доступные каналы обратной связи Компании.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

АГМК осознает, что деятельность Компании в горнодобывающей отрасли сопряжена с большим количеством рисков, которые могут негативно повлиять на достижение поставленных целей и задач. Поэтому управление рисками является неотъемлемой частью ежедневной работы АГМК и интегрировано в процессы принятия решений.

В 2023 году в Компании произошли следующие ключевые изменения в системе управления рисками:

- разделены отдел мониторинга производственных и финансовых рисков и служба комплаенс-контроля;
- согласно приказу Председателя правления Комбината «О внедрении системы управления производственными и финансовыми рисками в АО «Алмалыкский ГМК» и ее структурные подразделения», в 2023 году при правлении исполнительного органа создан Комитет по управлению рисками и внутреннего контроля и утвержден состав Комитета председателем правления Комбината;
- в течение отчетного периода, согласно утвержденного графика было проведено совещание Комитета по СУР и приняты протокола по дальнейшему развитию работы по управлению рисками.
- расширен список внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность системы управления рисками и системы внутреннего контроля.

На отчетный период, в компании утверждены следующие внутренние нормативные документы в области системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК):

- Политика по управлению рисками;
- Концепция управления рисками;
- Руководство по управлению рисками;
- Политика системы внутреннего контроля;
- Регламент системы внутреннего контроля;
- Положение о Комитете по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Положение об отделе мониторинга производственных и финансовых рисков.

Также, была разработана электронная программа по учету рисков. В данной программе ведется учет рисков, проводится анализ и группирование, а также сбор информации по необходимым мерам по снижению вероятности возникновения и последствия рисков.



Среди ключевых категорий рисков, присущих деятельности АГМК, выделяются:



**Стратегические риски.** Риски возникновения убытков в связи с изменениями или некорректным определением и реализацией стратегии Компании или вследствие внешних факторов.



**Финансовые риски.** Риски, связанные с изменением финансовых показателей Компании и внешних факторов, которые на них влияют, включая изменение структуры капитала Компании, колебания валютных курсов, изменения процентных ставок и другие факторы.



**Комплаенс-риски.** Риски возникновения потерь вследствие несоблюдения требований применимого законодательства Республики Узбекистан, включая антикоррупционное законодательство, а также внутренних правил и процедур АГМК.



**Операционные риски.** Риски возникновения убытков вследствие нарушений внутренних процессов, действий сотрудников или неблагоприятных внешних событий.



**Риски в области охраны труда и промышленной безопасности, а также охраны окружающей среды.** Риски возникновения убытков из-за несчастных случаев на производстве, нарушений требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.



**Климатические риски.** Риски, связанные с изменением погодных условий и наступлением природных катаклизмов. На данном этапе Компания внедряет инструменты для работы с данными рисками и сотрудничает с профильными институтами для поиска решений.

Реестр ESG рисков АГМК на 2023 год сформирован и сгруппирован исходя из бизнес-процессов структурных единиц в составе Компании. В этом разделе Отчета об устойчивом развитии мы рассмотрим основные принципы и подходы к управлению **рисками, связанными с устойчивым развитием** в нашей Компании.



## Обзор ESG рисков АО «Алмалыкский ГМК»:

№	ESG риски	Описание ESG риска	Мероприятия для снижения ESG риска
E1	Риск загрязнения атмосферного воздуха	Загрязнение атмосферного воздуха твердыми частицами (пыль) и газообразными веществами (сернистый ангидрид) может привести к ухудшению качества воздуха и негативным последствиям для экосистемы.	<p>АГМК реализует поэтапную модернизацию пылегазоочистного оборудования на производственных объектах, направленную на минимизацию выбросов в атмосферный воздух. Обновленные системы очистки воздуха обеспечат эффективность очистки не менее 99%, что позволит значительно снизить риск загрязнения окружающей среды и соответствовать передовым экологическим стандартам.</p> <p>В АГМК начато строительство сернокислотных цехов № 5 на МПЗ и № 6 на ЦЗ, которые обеспечат утилизацию до 95% отходящих газов от металлургических переделов для производства серной кислоты. На основных источниках выбросов загрязняющих веществ установлены газоанализаторы, что позволит оперативно контролировать объемы и концентрацию загрязняющих веществ в валовых выбросах предприятий, повышая экологическую эффективность производственных процессов.</p>
E2	Риск превышения утвержденных лимитов забора воды из природных источников	Превышение установленных лимитов забора воды из природных источников может привести к исчерпанию водных ресурсов, нарушению экосистем и ухудшению качества воды. Это создает риск правовых и экологических последствий, а также возможные штрафы и ограничения со стороны регуляторных органов.	Комбинат намерен продолжать процесс закупок и установок расходомерных устройств на всех водозаборных сооружениях для обеспечения точного контроля объемов забора воды. Эта мера направлена на минимизацию риска превышения установленных лимитов водопользования и обеспечение надежного учета водных ресурсов.
E3	Физический риск	Изменения в климатических условиях, включая засухи, экстремальные температуры и нарушение гидрологических режимов, могут ограничить доступ к необходимым ресурсам (вода, электроэнергия), создавая дополнительные операционные и финансовые риски для компании.	В АГМК разработана Политика в области изменения климата, установлены ключевые цели и инициирован проект технического задания по разработке климатической стратегии в сотрудничестве с Азиатским банком развития (АБР). Этот проект направлен на создание комплексного плана действий, который обеспечит эффективное управление климатическими рисками и достижение поставленных климатических целей.
E4	Регуляторный риск	Регуляторный риск, связанный с государственной политикой Республики Узбекистан по снижению негативного влияния изменения климата.	<p>АГМК активно адаптирует производственные процессы к изменению климата, внедряя возобновляемые источники энергии и энергосберегающие технологии.</p> <p>Комбинат стремится минимизировать воздействие на окружающую среду за счет повышения энергоэффективности и перехода к более устойчивым методам производства.</p>

№	ESG риски	Описание ESG риска	Мероприятия для снижения ESG риска
S1	Кадровый риск	Потеря квалифицированных сотрудников в связи с текучестью кадров	<p>АГМК активно работает над удержанием квалифицированных специалистов, реализуя комплексные программы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление социальной защиты сотрудникам, в том числе социальных льгот, гарантий и компенсаций.</li> <li>• Стимулирование труда через мотивационные программы и системы поощрений.</li> <li>• Организация программ повышения квалификации как с отрывом, так и без отрыва от производства.</li> <li>• Привлечение иностранных специалистов и подрядных организаций для передачи опыта и повышения производственной эффективности.</li> <li>• Участие в обучающих вебинарах с ведущими экспертами в области управления кадровыми рисками, включая управление конфликтами.</li> </ul>
S2	Риск низкой квалификации молодых специалистов	Низкий уровень квалификации молодых рабочих и специалистов, что приводит к снижению производительности труда и качества продукции	<p>АГМК уделяет особое внимание развитию и поддержке молодых специалистов. Для повышения их квалификации и адаптации к производственным требованиям предприятием приняты следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание рабочей группы, занимающейся изучением социальной, духовно-просветительской среды и проблем молодежи на предприятии.</li> <li>• Активное использование современных информационных ресурсов и цифровых технологий для обучения и повышения компетенций.</li> <li>• Проведение социально-психологических тренингов для работников и руководителей с целью развития их профессиональной осведомленности и повышения общей эффективности взаимодействия в коллективе.</li> <li>• Обучение молодых специалистов в ведущих высших учебных заведениях Республики Узбекистан, что позволяет им получать современные знания и практические навыки, необходимые для работы в горно-металлургической отрасли.</li> </ul>
G1	Информационный риск	Сбой информационных систем и нарушение нормального режима функционирования программно-обеспечения могут привести к значительным перебоям в операционных процессах, потере данных и нарушению работы бизнес-процессов.	<p>В АГМК осуществляется регулярное обслуживание ИТ-систем и проводятся регламентные работы для обеспечения их стабильности и надежности.</p> <p>АГМК также расширяет объем систем хранения данных для создания резервных копий, что позволяет нам эффективно восстанавливать информацию в случае сбоя или утраты данных.</p>

В 2023 году Компания продолжила выстраивать и совершенствовать систему управления рисками. Ранее определенные и идентифицированные риски в составе матрицы и реестра, были рассмотрены руководством и проанализированы на предмет вероятности возникновения и потенциального влияния на бизнес-процессы Комбината.

Компания на регулярной основе проводит оценку рисков в области устойчивого развития по следующим направлениям:

- риски, связанные с охраной здоровья и техникой безопасности сотрудников;
- экологические риски;
- риски ужесточения нормативного регулирования в сфере экологии;
- репутационные риски;
- риски корпоративной социальной ответственности (выявление поставщиков, продуктов или категорий покупателей, подвергающих Компанию КСО-рisku);
- риски, связанные с коррупцией и взяточничеством;
- риски, связанные с антиконкурентными практиками;
- риски, связанные с информационной безопасностью.

Контроль за эффективностью функционирования системы управления рисками возложен на Наблюдательный совет.

На ежеквартальной основе Наблюдательный совет рассматривает отчетность о ключевых рисках, утверждает ключевые метрики в области управления рисками, включая риск-аппетит и риск-толерантность, осуществляет контроль и мониторинг соответствия уровня рисков утвержденному риск-аппетиту. При необходимости Наблюдательный совет привлекает заинтересованные стороны для комплексного и всестороннего выявления потенциальных рисков и возможностей АГМК в области устойчивого развития.

Более того, Компания осознает важность обучения сотрудников для построения эффективной и устойчивой системы управления рисками. АГМК на постоянной основе привлекает компании для проведения обучения по следующим блокам:

### **Риск-менеджмент**

управление рисками, развитие риск-культуры в организации, модель трех линий защиты, взаимосвязь управления рисками с другими процессами, бизнес-процессы Компании.

### **Внутренний контроль**

(ВК) – модель COSO, цикл системы ВК, корпоративное управление, оценка ВК.

### **Комплаенс-контроль**

управление комплаенс-рисками, основные функции комплаенс-специалистов, компоненты системы управления комплаенсом, тестирование и мониторинг, требования ISO 37301, антикоррупционное законодательство.

В 2023 году обучение для руководства Компании по иным областям устойчивого развития не проводилось.  
*GRI 2-17*

В 2024 году АГМК планирует продолжать развивать систему управления рисками посредством внедрения программного обеспечения и создания единого информационного пространства, обеспечивающего функционирование системы управления рисками; повышения квалификации ключевых сотрудников, управляющих рисками, а также управления выявленными рисками устойчивого развития.



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

### GRI 2-19, 2-20

В Компании внедрена Политика вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и руководителей высшего звена. Размер вознаграждения Наблюдательного совета определяется Общим собранием акционеров путем рассмотрения и утверждения соответствующего Положения. Процесс определения размера вознаграждения контролируется независимыми членами высшего органа корпоративного управления, а также созданным Комитетом по вознаграждениям при Наблюдательном совете.

Вознаграждение формируется из фиксированной части и переменной, которая зависит от степени и качества выполнения показателей работы руководящего высшего органа.

Размер вознаграждения членов Наблюдательного совета и Правления не зависит от результатов их деятельности в отношении управления воздействием Компании на экономику, общество и окружающую среду. В отчетном году третьи стороны не участвовали в определении размера вознаграждения.



На ежегодной основе Компания привлекает независимых консультантов для проведения оценки системы корпоративного управления. Так же в 2023 году был проведен анализ системы, который включал следующие компоненты:

- Оценка процедур подготовки к внедрению Кодекса корпоративного управления;
- Оценка соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления;
- Оценка соответствия организационной структуры;
- Оценка конкурсного отбора;
- Оценка перехода к публикации в соответствии с МСФО и международными стандартами аудита;
- Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.);
- Оценка информационной политики;
- Оценка финансовых результатов;
- Оценка прочих направлений.



По результатам проведенной оценки, уровень СКУ АГМК был признан как «Высокий». Результаты оценки системы корпоративного управления доступны на официальном сайте Компании в разделе [«Результаты оценки СКУ»](#).

# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

## Основные результаты 2023 года

- Составлена и одобрена со стороны руководства **матрица имеющихся рисков**
- Получены сертификаты **ISO 14001:2015 СЭМ** и **ISO 45001:2018 ОЗиОБТ**
- В состав Наблюдательного совета включены **три независимых директоров**
- Создан отдел **Устойчивого развития (ESG)**
- Составлена и утверждена **Дорожная карта по внедрению стандартов устойчивого развития**
- Выявлено **ноль** случаев коррупции
- Разработана методология **по расчету парниковых выбросов медного сегмента по Охвату-1, 2**

## Существенные темы

Соблюдение законодательства, коррупция и деловая этика

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Показатели GRI

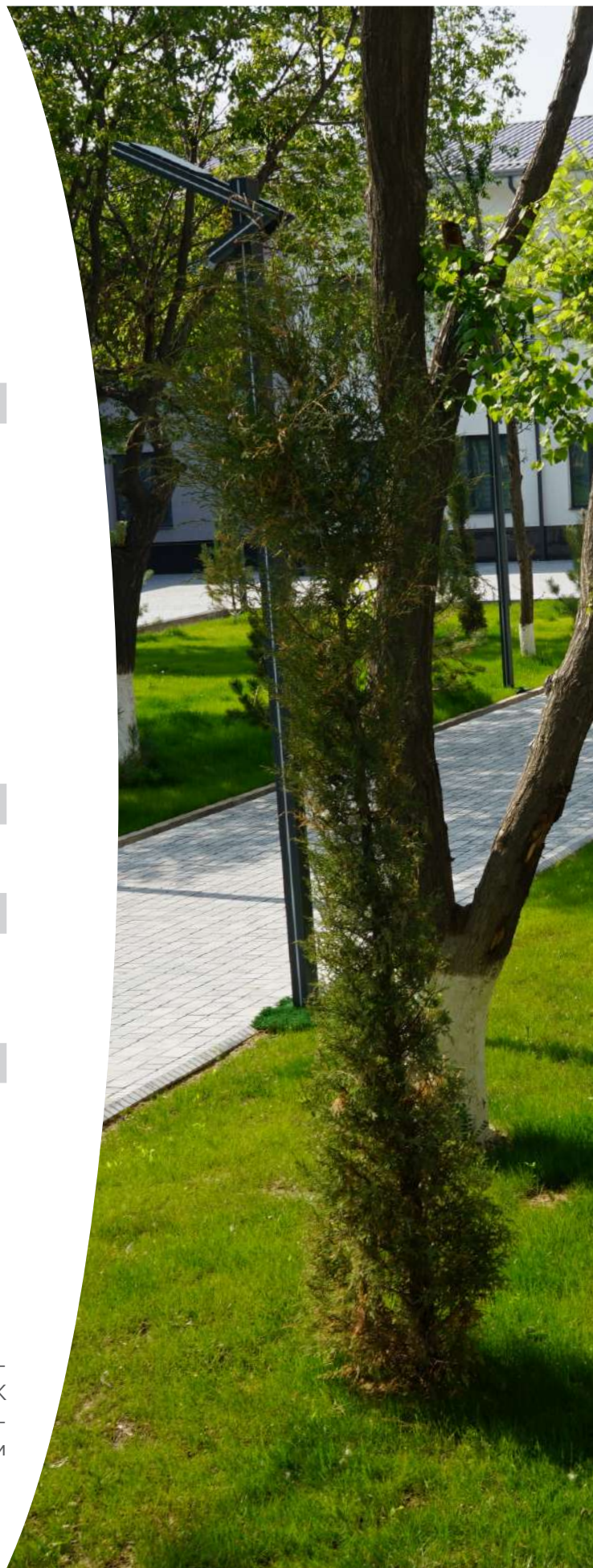
GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### Система управления

**GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3**

Являясь одним из крупнейших представителей горно-металлургической отрасли в Республике Узбекистан, АГМК ведет свою деятельность в соответствии с основополагающими принципами устойчивого развития. Внедрение и





развитие устойчивых практик – одно из ключевых направлений деятельности АГМК, позволяющее не только развивать бизнес-процессы Компании, но и оказывать позитивное воздействие на окружающую среду и общество в регионах присутствия.

#### АГМК берет на себя обязательства в области ответственного ведения бизнеса:



соблюдать все применимые законы и правила и вести свой бизнес в соответствии с этическими принципами;



обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;



действовать добросовестно;



соблюдать права человека и заботиться об окружающей среде.

Обязательства опираются на следующие авторитетные межправительственные документы:



**16 Национальных целей в области устойчивого развития и 127 связанных с ними задач на период до 2030 года, утвержденные Кабинетом Министров 20.10.2018г.**



**Цели устойчивого развития ООН**

Выполнение обязательств предусматривает следование принципам должной осмотрительности и предосторожности.

АГМК выражает свою приверженность соблюдению прав человека, принимая меры по обеспечению гендерного равенства, исключению дискриминации, повышению инклюзивности, а также по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и медицинского и культурного обслуживания.

Помимо этого, Комбинат уделяет особое внимание правам женщин, работающих в Компании, и сотрудникам с инвалидностью (подробнее об обязательствах Компании в области соблюдения прав человека АГМК см. в разделе «Управление персоналом»).

Корпоративные документы, регулирующие различные аспекты деятельности Компании в области ответственного ведения бизнеса, размещены в открытом доступе на сайте Компании.<sup>1</sup>

#### Управление и подотчетность:

Обязательства, установленные в корпоративных документах, распространяются на всех сотрудников Компании. Ответственность за соблюдение обязательств несут заместители Председателя Правления, курирующие деятельность профильных отделов и служб. Выполнение всех обязательств реализуется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, международными документами, действующими внутри Республики, а также внутренними нормативными документами Компании.

Существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности Компании определяются в ее ежегодном Бизнес-плане.

<sup>1</sup> Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>.

Наблюдательный совет рассматривает и одобряет все аспекты Бизнес-плана, который затем утверждается единственным акционером \_ владельцем всех простых акций АГМК. Выполнение параметров Бизнес-плана рассматривается на заседаниях Наблюдательного совета на ежеквартальной основе.

С целью обеспечения выполнения обязательств, Учебный центр АГМК на постоянной основе ведет деятельность по повышению квалификации сотрудников Компании.

На 2023 год в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК разработаны и утверждены высшими органами корпоративного управления следующие внутренние документы:

- Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Политика по управлению рисками;
- Концепция управления рисками;
- Политика и Регламент системы внутреннего контроля;
- Регламент о приеме и рассмотрении поступающих сообщений о коррупционных действиях;
- Положение о конфликте интересов;
- Антикоррупционная политика;
- Инструкция о порядке проверки контрагентов.

На момент публикации отчета, в 2024 были утверждены и опубликованы на официальном сайте Компании следующие документы:

- Политика в области устойчивого развития;
- Политика по защите прав человека;
- Политика по многообразию и инклюзивности;
- Политика против дискриминации и притеснения;
- Политика по работе с местными сообществами;
- Политика по управлению природными ресурсами;
- Политика в области управления отходами;
- Политика в области изменения климата
- Политика по декарбонизации и достижения углеродной нейтральности до 2050 года.



АГМК стремится интегрировать принципы устойчивого развития во все аспекты своей деятельности, формируя ответственный подход к бизнесу и внося вклад в решение глобальных экологических и социальных вызовов. Мы определили приоритетные направления, которые отражают наши обязательства перед обществом и окружающей средой, способствуют достижению долгосрочных целей и укрепляют конкурентные позиции компании.

Таблица 3. Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Аспект	Приоритетные направления деятельности	Подход
Окружающая среда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение углеродного следа;</li> <li>• Оптимизация использования природных ресурсов, повышение ресурсной эффективности;</li> <li>• Сокращение объемов потребления пресной воды;</li> <li>• Ответственное управление отходами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение передовых технологий и модернизация оборудования для значительного снижения углеродных выбросов и достижения целевых показателей по углеродному следу;</li> <li>• Применение инновационных решений для рационального использования природных ресурсов и повышения их эффективности в производственных процессах;</li> <li>• Реализация технологий водооборотного использования и водосбережения для значительного снижения потребления пресной воды;</li> <li>• Разработка и внедрение эффективных систем для управления отходами, включая их сокращение, переработку и утилизацию в соответствии с международными стандартами.</li> </ul>
Развитие общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ;</li> <li>• Обеспечение достойных условий труда;</li> <li>• Обучение и развитие персонала;</li> <li>• Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ и инициатив, направленных на социальное и экономическое развитие регионов присутствия и поддержку местных сообществ через инвестиции в инфраструктуру, образование и здравоохранение;</li> <li>• Создание безопасных, здоровых и справедливых условий труда для всех сотрудников, включая справедливую оплату, равные возможности и соблюдение трудовых прав;</li> <li>• Внедрение программ профессионального обучения и развития для сотрудников, направленных на повышение их квалификации, карьерный рост и подготовку к новым вызовам и технологиям;</li> <li>• Разработка и внедрение строгих стандартов охраны труда и промышленной безопасности, проведение регулярных проверок и обучение сотрудников для обеспечения безопасных условий работы и предотвращения несчастных случаев.</li> </ul>
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Противодействие коррупции;</li> <li>• Продвижение норм деловой этики и ответственного ведения бизнеса;</li> <li>• Обеспечение эффективности системы корпоративного управления.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение строгих мер и процедур для предотвращения и борьбы с коррупцией, включая обучение сотрудников, мониторинг и расследование случаев нарушений, а также соблюдение международных стандартов антикоррупционной деятельности;</li> <li>• Формирование и поддержание культуры деловой этики регулярные тренинги для сотрудников и прозрачные практики в области корпоративного управления;</li> <li>• Создание и поддержание эффективных структур и процессов корпоративного управления, направленных на повышение прозрачности, ответственности и стратегическое руководство, а также регулярный обзор и улучшение этих систем.</li> </ul>

Ответственность за вопросы устойчивого развития в АГМК несет заместитель Председателя Правления по экономике, финансам и трансформации, заместитель Председателя Правления по персоналу и социальным вопросам, Управление стратегического развития и трансформации (в.т. отдел Устойчивого развития), отдел охраны труда и промышленной безопасности, отдел охраны окружающей среды, Служба комплаенс контроля, служба по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц, отдел по социальной работе и др. (подробнее о структуре органов корпоративного управления см. в разделе «Корпоративное управление»).

Централизованная координация реализации инициатив в области устойчивого развития осуществляется ответственными структурными подразделениями в рамках функциональных направлений. На еженедельной основе Председатель Правления проводит совещание, на котором ответственные лица представляют результаты выполнения задач, поставленных в протоколе предыдущего совещания. Первый заместитель Председателя Правления – главный инженер, проводит оперативное производственно-техническое совещание два раза в неделю. В систему мотивации руководителей структурных подразделений включены ключевые показатели эффективности, соответствующие направлениям деятельности Компании в области устойчивого развития.



**Мониторинг прогресса Компании в области устойчивого развития осуществляется с помощью ключевых показателей эффективности (KPI) по трем основным направлениям:**



охрана окружающей среды;



развитие и поддержка общества;



совершенствование практик корпоративного управления.

АГМК использует различные каналы коммуникации для повышения осведомленности работников о принятом в Компании подходе к устойчивому развитию, такие как корпоративное телевидение, корпоративный веб-сайт и официальный телеграм-канал.

На официальном сайте АГМК имеются разделы:

- ESG
- Противодействие коррупции
- Открытые данные
- Процесс трансформации АГМК

В данных разделах размещены нормативные документы Компании, а также публикуется информация о деятельности Комбината, в том числе отчет в области устойчивого развития.

АГМК регулярно выпускает тематические телепередачи, статьи и новостные выпуски о деятельности Комбината, а Служба офис-менеджера формирует рассылки внутренних приказов, положений и иных документов для своевременного информирования сотрудников.

В целях информирования заинтересованных сторон с 2020 года подготавливаются Отчеты об устойчивом развитии АГМК, каждый отчет утвержден Председателем Правления АГМК.

В 2023 году в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК были достигнуты следующие результаты:

- получен сертификат ISO 45001:2018 «Охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»;
- получен сертификат ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»;
- получен сертификат в области энергоэффективности ISO50001:2018;
- для эффективной организации работ по устойчивому развитию в составе Управления стратегического развития и трансформации создан отдел Устойчивого развития (ESG);
- проведена ESG диагностика и создана дорожная карта мероприятий по реализации стратегических инициатив в области ESG
- проведен Гар анализ ESG профиля АГМК на соответствие требованиям международных рейтинговых агентств и организаций;
- разработаны методологии расчета парниковых газов (Scope 1 и 2) для медного сегмента АГМК;
- утверждена «Программа мероприятий по приведению практики устойчивого развития АГМК в соответствии с критериями готовности к риску Инициативы по ответственной поставке минералов»;
- разработаны и утверждены политики в области экологии и энергосбережения;
- создан Комитет по борьбе с коррупцией и этике при Наблюдательном совете.
- разработаны и утверждены 18 нормативных документов, регулирующих систему контроля коррупционных рисков;
- внедрены должности заместителя председателя правления по цифровизации;

### **Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу**

В 2024 году Компания продолжит совершенствовать систему управления устойчивым развитием.

С этой целью запланировано:

- получение международного рейтинга ESG;
- получение гранта от Азиатского банка развития для совместной разработки климатической стратегии и плана водной безопасности для горнодобывающего сектора;
- подтверждение соответствия международной сертификации по СЭМ (ISO 14001:2015) и ОЗиОБТ (ISO 45001:2018).



## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН




АГМК поддерживает Цели устойчивого развития ООН (далее - ЦУР, цели), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН. Основываясь на своем подходе к обеспечению устойчивого развития бизнеса, Компания выделяет для себя 7 приоритетных целей и вносит свой вклад в их достижение.





Процесс трансформации компании учитывает все аспекты целей устойчивого развития. Компания не только стремится к повышению экономической прибыли, но и учитывает экологические и социальные вопросы в своей деятельности, соблюдает законодательство и требования международных организаций.

На постоянной основе АГМК реализует ряд инициатив в области устойчивого развития.

Ключевые результаты деятельности Компании за 2023 год представлены в таблице ниже в разбивке по приоритетным ЦУР ООН.

Таблица 4. Вклад АГМК в достижение ЦУР

ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты за 2023 год	
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержание внутренних стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности</li> <li>• Развитие спортивной инфраструктуры в регионах присутствия</li> <li>• Организация лечения и реализация программ оздоровления для сотрудников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Получен сертификат соответствия ISO 45001:2018 «ОЗиОБТ» (см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»)</li> <li>• Сдана в эксплуатацию медико-санитарная часть АГМК и Алмалыкский межрайонный перинатальный центр (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li> </ul>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сотрудничество с образовательными учреждениями</li> <li>• Реализация программ в области образования и повышения квалификации для сотрудников</li> <li>• Организация стажировок и программ развития для студентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 часов – среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника (см. раздел «Управление персоналом»)</li> <li>• 6,4 млрд сум. выделено на реконструкцию дошкольной образовательной организации №33 «Эртак» (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li> <li>• Обучение 272 студентов профинансировано за счет АГМК (см. раздел «Управление персоналом»)</li> </ul>
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недопущение дискриминации при приеме на работу</li> <li>• Обеспечение гендерного равенства в оплате труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля женщин среди персонала составила 23%.</li> <li>• Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин в АГМК составляет 1:1.</li> <li>• Комиссией по работе среди женщин проведена активная работа по повышению роли женщин в социальной жизни Компании.</li> <li>• В полной мере обеспечены льготами и гарантиями женщины и лица, занятые исполнением семейных обязанностей.</li> </ul>

ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты за 2023 год
 <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация социальных программ для сотрудников</li> <li>• Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников и подрядных организаций</li> <li>• Создание рабочих мест в регионах присутствия</li> <li>• Добросовестная уплата налогов</li> <li>• Благотворительность</li> </ul>
 <p><b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 130 мест – квота для трудоустройства лиц из социально уязвимых слоев населения (см. раздел «Управление персоналом»)</li> <li>• Компания выполнила свои пенсионные обязательства на сумму 407 млрд сум. (см. раздел «Управление персоналом»)</li> <li>• 315 млрд сум. составил объем инвестиций в развитие местных сообществ (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li> <li>• Оказана поддержка по введению в эксплуатацию швейной фабрики на 520 рабочих мест (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li> </ul>
 <p><b>15</b> СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• На 17% сократился объем энергопотребления по сравнению с 2022 годом (см. раздел «Охрана окружающей среды»)</li> <li>• На утилизацию и обезвреживание передано 1,17 млн тонн отходов (см. раздел «Охрана окружающей среды»)</li> </ul>
 <p><b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Произведена посадка 328 тысяч саженцев деревьев вдоль центральных дорог и на территориях махаллей города Алмалык (см. раздел «Развитие местных сообществ»)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в отраслевых организациях и внешних инициативах</li> <li>• Подготовка отчета об устойчивом развитии</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утвержден регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами</li> </ul>

Развивая практику ответственного ведения бизнеса, АГМК вносит значимый вклад в реализацию национальных проектов Узбекистана в сфере здравоохранения, экологии, жилья и городской среды, здоровья, роста производительности труда и поддержки занятости, науки и цифровой экономики.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами Подход Компании

### GRI 2-12, 2-29

К заинтересованным сторонам АГМК относятся группы лиц, на благополучие и интересы которых деятельность Компании оказывает значительное воздействие, а также группы лиц, которые способны оказать подобное воздействие на Компанию.

Открытость, доверие и взаимное уважение – это принципы, лежащие в основе подхода АГМК к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон в своей деятельности и своевременно реагирует на поступающую от них обратную связь.

Для усиления эффективности управления устойчивым развитием АГМК в Компании действуют механизмы консультирования Наблюдательного совета с органами государственной власти, регуляторами, акционерами, а также ответственными топ-менеджерами Комбината. Консультации проходят в очном или онлайн-формате в ходе заседаний Наблюдательного совета.



В АГМК функционирует система приема обратной связи от заинтересованных сторон, обеспечивающая доступные и прозрачные каналы для общения. Для своевременного получения и обработки вопросов, предложений и жалоб от заинтересованных сторон, включая сотрудников, партнеров и клиентов, действуют телефон доверия и специальная электронная почта Службы контроля по вопросам коррупции. Эти каналы предназначены для информирования о возможных нарушениях, коррупционных рисках и иных проблемах, что позволяет компании оперативно реагировать и предпринимать необходимые меры для улучшения процессов и соблюдения высоких стандартов деловой этики

С целью повышения уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами на АГМК утвержден Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами. В соответствии с Регламентом, ответственные отделы и службы регулярно взаимодействуют с выделенными группами заинтересованных сторон через публикацию отчетности, размещение информации на корпоративном сайте, в официальном Telegram-канале и СМИ, а также посредством проведения выставок, форумов и встреч.

Таблица 5. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Механизмы взаимодействия
Органы государственной власти и регуляторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение законодательных и нормативных требований;</li> <li>• Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды;</li> <li>• Своевременная и добросовестная уплата налогов;</li> <li>• Создание рабочих мест;</li> <li>• Развитие регионов присутствия;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соглашения с органами государственной власти;</li> <li>• Рабочие встречи и консультации;</li> <li>• Цифровые каналы коммуникации;</li> </ul>
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вклад Компании в социально-экономическое развитие региона;</li> <li>• Снижение/предотвращение негативного воздействия на окружающую среду;</li> <li>• Поддержка культурного наследия;</li> <li>• Организация спортивных и благотворительных мероприятий;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прием обращений в устной, письменной или электронной форме;</li> <li>• Социально-экономическое партнерство;</li> <li>• Благотворительные программы, спонсорство, сотрудничество с благотворительными организациями;</li> </ul>
Сотрудники и профсоюзный комитет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безопасные условия труда;</li> <li>• Социальные гарантии для сотрудников;</li> <li>• Создание возможностей для обучения и развития;</li> <li>• Обеспечение конкурентоспособного вознаграждения;</li> <li>• Улучшение социальной инфраструктуры;</li> <li>• Соблюдение и защита прав работников;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Телефон доверия;</li> <li>• Корпоративные СМИ (газеты и телеканал);</li> <li>• Мессенджеры;</li> <li>• Веб-сайт;</li> <li>• Взаимодействие с профсоюзом;</li> <li>• Проведение собрания с коллективом (сессия «Итоги года»);</li> <li>• Публикации в СМИ;</li> </ul>
Акционеры, инвесторы и кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации об операционной и финансовой деятельности;</li> <li>• Выплата дивидендов;</li> <li>• Прозрачная и надежная система корпоративного управления;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление инвесторам полной и достоверной информации о деятельности Компании посредством очных или онлайн-собраний, проводимых Службой корпоративных отношений и по связям с инвесторами;</li> <li>• Проведение общего собрания акционеров;</li> <li>• Экономические и инвестиционные форумы и конференции;</li> </ul>
Клиенты и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение прозрачности и конкурентности закупок;</li> <li>• Обеспечение высокого качества продукции;</li> <li>• Этический подход к ведению бизнеса;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Автоматизация закупочной деятельности;</li> <li>• Объявления на корпоративном сайте и государственных платформах;</li> <li>• Проведение встреч;</li> <li>• Телефон доверия;</li> </ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации на официальном сайте;</li> <li>• Выпуск пресс-релизов;</li> <li>• Ответы на запросы;</li> </ul>

Руководство АГМК уделяет особое внимание связям с общественностью, в основе которых лежит признание важности общественного мнения и стремление учитывать его в деятельности Компании. На основании Указа Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению системы повышения и оценки уровня открытости деятельности государственных органов и организаций», в АГМК были определены показатели эффективности обеспечения информационной открытости и внедрена система оценки на основе передовых международных стандартов.

Ключевыми задачами АГМК в области связей с общественностью является формирование сильного корпоративного бренда, распространение информации о продукции Компании, расширение экспортных возможностей, привлечение инвестиций, партнеров и наиболее талантливых и образованных кадров.

АГМК ведет регулярную работу по идентификации и управлению репутационными рисками. К числу репутационных рисков, присущих деятельности Компании, относится риск распространения необоснованной информации внешними СМИ и независимыми блогерами. С целью управления данным риском в Компании разработан и утвержден Регламент по своевременному реагированию на негативные материалы в социальных сетях, интернете и других СМИ, предусматривающий распространение достоверной информации в случае возникновения коммуникационного кризиса.

В 2023 году создан отдел внешнеэкономических связей, в задачи которого входит повышение эффективности работы с иностранными партнерами, а также осуществления системного мониторинга реализации достигнутых договоренностей.

### **Взаимодействие с инвесторами и акционерами**

Развитие отношений и поддержание конструктивного и открытого диалога с акционерами, инвесторами и другими представителями инвестиционного сообщества – одно из приоритетных направлений деятельности Компании. Комбинат выстроил систему взаимодействия с акционерами и инвесторами, призванную поддерживать информационную прозрачность и инвестиционную привлекательность деятельности АГМК. Ключевыми документами, регламентирующими взаимодействие с акционерами, являются Положение об Общем собрании акционеров, Положение о миноритарных акционерах, Положение о дивидендной политике и Устав общества.

Инвесторы и акционеры могут воспользоваться любым из доступных каналов коммуникаций, к числу которых относятся официальный сайт АГМК, горячая телефонная линия для акционеров и инвесторов, общее собрание акционеров и корпоративная электронная почта. Основной службой, отвечающей за взаимодействие с инвесторами и акционерами, является Служба корпоративных отношений и по связям с инвесторами, которая проводит консультации по вопросам получения дивидендов и оформления наследства, дает разъяснения по процессу размещения акций и других ценных бумаг.

### **Взаимодействие с органами государственной власти**

Взаимодействие с органами государственной власти – неотъемлемая часть деятельности АГМК. Организация и контроль исполнения актов Президента и решений Правительства осуществляется посредством Единой межведомственной электронной системы edo.gov.uz. Внесение на согласование проектов документов осуществляется через Единую электронную систему разработки и согласования проектов нормативно-правовых актов project.gov.uz. Указанные системы позволяют оперативно обращаться к государственным органам для решения вопросов.

При взаимодействии с органами государственной власти АГМК руководствуется протоколами Наблюдательного совета, протоколами решений Правления, внутренними корпоративными приказами и распоряжениями, а также отраслевыми стандартами.

Комбинат обеспечивает выплату налогов и других платежей в государственный бюджет в соответствии с действующим законодательством. Совместно с органами государственной власти АГМК реализует проекты, направленные на поддержку местных сообществ, экологические и социальные инициативы (*подробнее о проектах, направленных на поддержку местных сообществ, и о реализованных социальных и экологических инициативах АГМК см. в разделе «Развитие местных сообществ»*).

АГМК принимает активное участие в производстве импортозамещающей продукции. Для этого Компания участвует в различных межотраслевых и международных промышленных ярмарках, которые проводятся Министерством инвестиций и внешней торговли и областными администрациями. Кроме того, Комбинат выполняет



собственную Программу локализации для снижения зависимости от зарубежных поставок и обсуждает вопросы импортозамещения с Министерством инвестиций и внешней торговли, Министерством экономики, Узстандартом, областными администрациями, а также с Кабинетом министров и Администрацией Президента Республики Узбекистан.



### Рабочая группа по охране окружающей среды

АГМК входит в состав рабочей группы по реализации постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О содействии переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан» и постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по охране окружающей среды и организации деятельности государственных органов в сфере экологического контроля».

В ближайшие годы совместно с органами государственной власти запланирован запуск третьей медно-обогатительной фабрики и нового металлургического комплекса, что обеспечит трудоустройство местного населения.

### Членство в ассоциациях, организациях и участие во внешних инициативах

#### GRI 2-28

АГМК является активным членом целого ряда национальных и международных ассоциаций и организаций.

Таблица 6. Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах



Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов: по золоту с 1997 года, по серебру с 1998 года;



Член рабочей группы проекта по разработке постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О решении накопившихся экологических проблем, сохранении экологического климата, предотвращении экологических катастроф» с 2021 года;



Член Торгово-промышленной палаты Узбекистана с 2018 года;



Член Попечительского совета Университета Инха в г. Ташкенте с 2014 года;



Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Ташкентского государственного технического университета с 2017 года;



Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» (Россия) с 2018 года;



Член Попечительского совета Университета геологических наук Республики Узбекистан с 2020 года;



Член Попечительского совета Термезского инженерно-технологического института с 2017 года;



Член рабочей группы проекта по содействию переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан с 2021 года;

Комбинат активно участвует в отраслевых конференциях.

В 2023 году представители АГМК приняли участие в конференции «LITHIUMDAYS-2023», посвященной рассмотрению экономики и технологическим процессам производства лития, конференция проводилась в Германии.

По периоду отчетного года, АГМК организовал более двухсот встреч и приговоров с представителями разных стран. Помимо взаимодействия с членами отраслевых международных организаций, АГМК стремится реализовывать совместные инициативы с местными учебными заведениями.

Так же Комбинат подписал меморандум о взаимопонимании с Университетом Аджу в Ташкенте в целях налаживания взаимовыгодных партнерских отношений в области взаимной подготовки специалистов. По вопросам эффективного использования производственных мощностей в горнодобывающей и металлургической промышленности, корпоративного налогообложения и подготовки необходимых кадров для подразделений АГМК налажена связь с Национальным исследовательским университетом «Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства», Национальным университетом Узбекистана имени Мирзо Улугбека, Алмалыкскими филиалами московского Научно-исследовательского технологического университета «МИСиС» и Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

### Подход Компании к деловой этике и противодействию коррупции

**GRI 2-23, 2-24, 3-3**

Один из основных принципов АГМК это нетерпимость к любым проявлениям коррупции и мошенничества и поддержание высоких этических стандартов, и недопущение противоправных действий. Это реализуется за счет комплексного подхода к борьбе с коррупцией и другими нарушениями, который закреплен в Правилах этического поведения служащих АО «Алмалыкский ГМК». Документ содержит свод правил, направленных на предупреждение правонарушений, устранение причин и условий, способствующих их совершению, развитие в коллективе правовой культуры, неукоснительное соблюдение применимого законодательства и локальных



актов АГМК. Каждый новый сотрудник обязан ознакомиться с Правилами этического поведения при приеме на работу. Соблюдение правил является обязательным для всех работников Комбината, а случаи нарушения установленных норм рассматриваются Комиссией по этике. Нарушение положений Правил этического поведения предполагает дисциплинарную ответственность. Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в АГМК также закреплены в Уставе, Правилах внутреннего трудового распорядка и Политике в области качества.

В отчетном году АГМК пересмотрел подход Компании к управлению вопросами противодействия коррупции.

**В соответствии с приказом Председателя Правления созданы две отдельные структуры:**

**1** Отдел мониторинга производственных и финансовых рисков

**2** Служба комплаенс контроля

Структуры отвечают за вопросы противодействия коррупции и комплаенс-контроля, а также продвижения норм деловой этики. Кроме того, в соответствии с приказом Председателя Правления АГМК ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов АГМК и ведение реестра внутренних нормативных документов назначен юридический департамент.

В 2023 году при правлении исполнительного органа создан Комитет по управлению рисками и внутреннего контроля и утвержден состав Комитета председателем правления Комбината.

Оценка рисков, связанных с коррупцией, в 2023 году была проведена в 49 структурных подразделениях, что составляет 100% от общего количества подразделений АГМК.

В целях минимизации коррупционных рисков и укрепления доверия к управленческим процессам на комбинате проводятся регулярные опросы среди сотрудников. По итогам опроса за 2023 год, были определены ключевые области, подверженные коррупционным рискам:

Выявлений/реализации вышеуказанных рисков в отчетном периоде не зафиксировано.

В течении отчетного года согласно утвержденного графика было проведено совещание Комитета по СУР и приняты протокола по дальнейшему развитию работы по управлению рисками.

В отчетном году в целях нормативно-правового регулирования деятельности Комбината в сфере противодействия коррупции и мошенничества, утверждены 18 внутренних нормативных документов, которые размещенных в открытом доступе на сайте Компании<sup>2</sup>.

- Политика по управлению рисками;
- Концепция управления рисками;
- Руководство по управлению рисками;
- Политика системы внутреннего контроля;
- Регламент системы внутреннего контроля;
- Положение о Комитете по управлению рисками и внутреннего контроля;
- Положение об отделе мониторинга производственных и финансовых рисков и др.

Документы охватывают всех стейкхолдеров Комбината, в том числе контрагентов, поставщиков, работников в части выявления и урегулирования конфликта интересов, закупочного процесса, проверки контрагентов и их цепочки поставок, порядка работы Антикоррупционного комитета при Наблюдательном совете и взаимодействия службы комплаенс-контроля с правоохранительными органами, а также материального поощрения граждан и работников Комбината, сообщивших о коррупционных проявлениях, порядка и механизма оценки коррупционных рисков в системе Комбината.



## 1 Процессы начисления заработной платы и премий

Идентифицированы риски, связанные с возможными необоснованными выплатами, завышением заработной плат и премий.



## 2 Закупочные процедуры и управление складскими запасами

В этой области выявлены риски завышения цен, выбора поставщиков без проведения конкурентных процедур и получения неправомерного вознаграждения.



## 3 Процессы найма и продвижения персонала

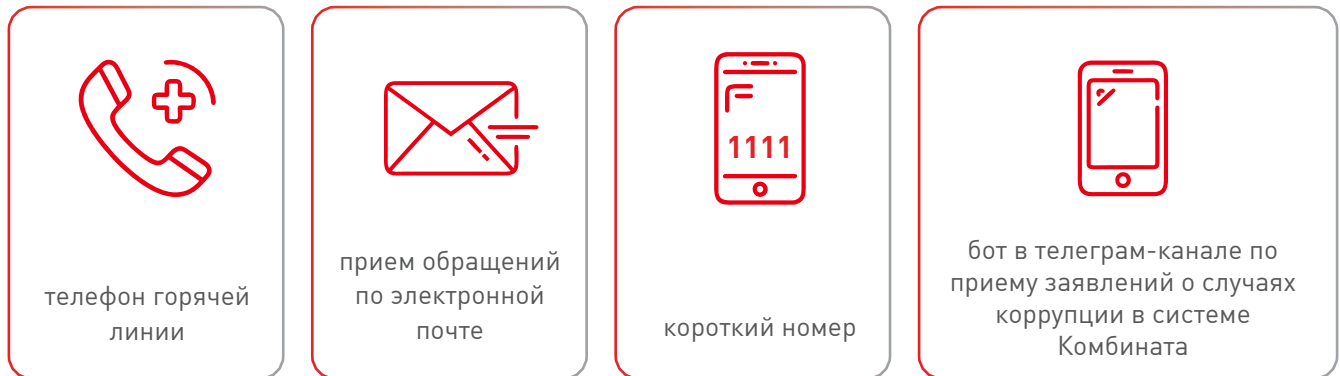
Риски включают необоснованный прием на работу и продвижение сотрудников, обусловленные личными связями или коррупционными действиями.

2 Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>

## Механизмы обратной связи по вопросам коррупции, мошенничества и нарушения норм деловой этики

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Механизм обратной связи, действующий в АГМК, позволяет своевременно выявлять и пресекать случаи нарушения положений Правил этического поведения АГМК. В компании действуют одновременно несколько каналов связи Комбината с общественностью и работниками:



Наиболее популярный канал подачи обращений среди работников Комбината – служебные телефонные номера работников службы комплаенс-контроля. Основной объем обращений со стороны местного населения поступает через телеграм-боты.

Все обращения физических и юридических лиц рассматриваются согласно требованиям закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц». Обращения централизованно принимаются отделом по контролю и координации обращений физических и юридических лиц Исполнительного аппарата. Обработанные обращения в области комплаенса доводятся до сведения Председателя Правления, после чего они направляются заместителям Председателя и ответственным структурным подразделениям, а также профильным службам Исполнительного аппарата. Компания рассматривает все поступившие обращения в срок от 15 до 30 дней в соответствии с законом «Об обращениях физических и юридических лиц».

С целью обеспечения анонимности поступающих в Компанию обращений оператору телефона доверия запрещено запрашивать персональные данные, позволяющие установить личность заявителя. Принятым обращениям присваивается гриф «для служебного пользования», доступ к ним ограничивается. Данные заявителей, сообщающих о случаях коррупционных нарушений, по закону Республики Узбекистан являются служебной тайной и могут быть раскрыты на основании письменного разрешения лица, сообщившего о случае коррупционного нарушения, а также руководителя органа, осуществляющего деятельность по противодействию коррупции, исключительно в предусмотренных законом случаях.

В течение 2023 года в службу комплаенс-контроля обращений не поступало. В случаях поступления обращений, в компании налажена система, где по каждому обращению изучается ситуация и подготавливается рапорт на имя Председателя Правления для принятия решения. Помимо этого, службой комплаенс-контроля выявляются отдельные случаи нарушений, по которым принимаются меры дисциплинарного взыскания в отношении работников-нарушителей.

Доведение информации о критически важных проблемах до Правления АГМК осуществляется посредством составления Протокола, который направляется на рассмотрение руководству.

По периоду 2023 года критически важные проблемы в АГМК - не выявлены.



## Противодействие коррупции

### GRI 205-2, 205-3

АГМК категорически не приемлет любое проявление коррупции. Правила этического поведения Компании предусматривают противодействие любым проявлениям коррупции и содействие ее профилактике со стороны всех сотрудников Комбината.

Одним из механизмов ознакомления сотрудников / бизнес-партнеров с подходом АГМК к противодействию коррупции и мошенничеству являются «антикоррупционные оговорки»<sup>3</sup>, вносимые в обязательном порядке во все заключаемые Комбинатом коммерческие контракты. В данных оговорках обозначены принципиальные аспекты нетерпимой позиции руководства Комбината к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Эти положения служат минимальными требованиями, направленными на информирование всех деловых партнеров о строгих мерах по противодействию коррупции и обеспечению соответствия нормам комплаенса.

**В отчетном периоде в АГМК случаев проявления коррупции не зафиксировано.**

**Таблица 7. Информирование сотрудников и бизнес партнеров о применяемых мерах по противодействию коррупции в 2023 г., %.**

Общее количество проинформированных членов ключевых органов корпоративного управления (Наблюдательный совет, Правление)	100 %
Общее количество проинформированных сотрудников	100 %
Общее количество проинформированных бизнес партнеров	100%

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году АГМК продолжит совершенствовать систему противодействия коррупции. С этой целью Компания запланировала получение и внедрение ряда международных стандартов ИСО:

- ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия взяточничеству»;
- ISO 31000:2018 «Система менеджмента рисков»;
- ISO 37002:2020 «Система менеджмента защиты осведомителей»;
- ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента».

В 2024 году ожидается улучшение результатов Комбината в «Рейтинговой оценке эффективности работ по противодействию коррупции» и в рейтинге «Обязательное выявление и оценка коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, в том числе их территориальных подразделений, государственных унитарных предприятий и учреждений, организаций с долей государства более 50 %».

