



АЛМАЛЫКСКИЙ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

В гармонии с природой

2022

ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

Обращение Председателя Правления	4
Об Отчете	6
Подход Компании к подготовке отчетности	6
Определение существенности	7
Границы отчетности	10
О Компании	12
Основные сведения	13
География деятельности	14
Миссия, видение и ценности	15
Стратегия и бизнес-модель	16
Корпоративное управление	17

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием	24
Подход Компании к управлению устойчивым развитием	25
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
Противодействие коррупции и деловая этика	32
Операционные результаты	34
Создание и распределение экономической стоимости	35
Цепочка поставок	37
Инвестиционная и проектная деятельность	41
Автоматизация производства и ИТ	44
Инновации, исследования и разработки	47
Охрана труда и промышленная безопасность	48
Подход Компании к управлению охраной труда и промышленной безопасностью	49
Мониторинг эффективности функционирования ОТиПБ	50
Здоровье и безопасность сотрудников	52
Повышение культуры безопасности	56
Готовность к чрезвычайным ситуациям	57
Охрана окружающей среды	58
Подход Компании к управлению охраной окружающей среды	59
Воздействие на атмосферный воздух	62
Воздействие на водные ресурсы	65
Биоразнообразие	69
Управление отходами	70
Энергопотребление и энергоэффективность	73
Управление персоналом	80
Подход Компании к управлению персоналом	81
Структура персонала	82
Привлечение и мотивация	85
Права человека и недопущение дискриминации	88
Обучение и развитие	89
Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом	91
Развитие местных сообществ	94
Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами	95
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	96

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Указатель содержания GRI	103
Приложение 2. Основные количественные данные	112
Приложение 3. Внешнее заверение	125
Глоссарий	129
Контактная информация	130



КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

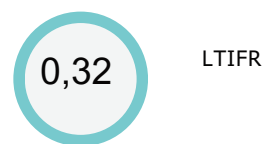
ФИНАНСЫ И ПРОИЗВОДСТВО



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



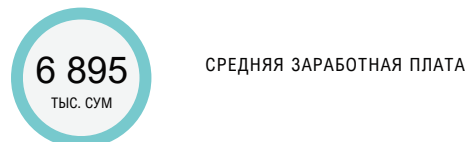
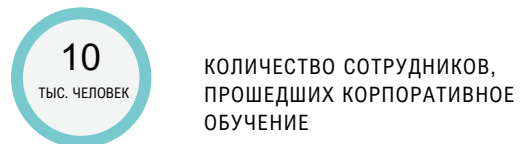
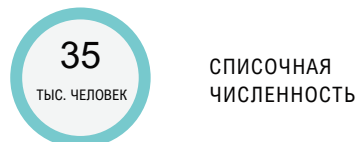
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



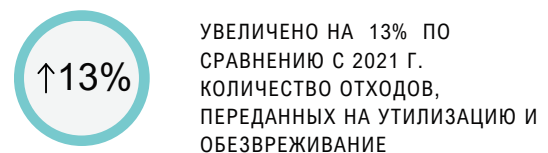
КОЛИЧЕСТВО ВЫЯВЛЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



ПЕРСОНАЛ



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Хурсанов Абдулла Халмурадович
Председатель Правления АО «Алмалыкский ГМК»

GRI 2-22



Уважаемые заинтересованные стороны!

АО «Алмалыкский ГМК» руководствуется принципами открытости и прозрачности в отношениях с заинтересованными сторонами. В связи с этим я с гордостью представляю вашему вниманию Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития за 2022 год. Настоящий Отчет раскрывает информацию о подходах, достижениях и планах Компании в области социальной и экологической ответственности.

Являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Республики Узбекистан, АГМК осознает актуальность повестки в области устойчивого развития и выстраивает свой подход к ведению бизнеса, ориентируясь на Цели устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году, а также на лучшие международные и национальные ESG-практики.

В отчетном году АГМК продолжил уверенно двигаться вперед на пути к развитию своих устойчивых практик. В частности, в рамках совершенствования системы управления рисками в Компании созданы отдел по оценке и управлению рисками, Служба комплаенс-контроля и Комитет по противодействию коррупции и этике.

Деятельность АГМК на всех этапах создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие и развитие как нынешних, так и будущих поколений. Стратегия развития Компании предполагает увеличение объемов производства, выход на международные финансовые рынки, освоение новых месторождений и расширение обогатительных мощностей. На данный момент АГМК активно осуществляет семь перспективных инвестиционных проектов, сосредоточенных на исследовании и разработке новых месторождений. Особое внимание уделяется проектам «Ешлик-I» и «Ешлик-II» с запасами медно-молибденовой руды в объеме 23 млн. тонн и 2 млн. тонн соответственно.

Несмотря на все трудности отчетного года, АГМК достиг высоких операционных и финансовых результатов, сохранив свой статус ответственного производителя. С гордостью хочу отметить слаженную работу всех сотрудников Комбината, благодаря которым в 2022 году АГМК удалось добыть 41,1 млн. тонн руды (из них 39,5 млн. тонн медной руды), выпустить более 148,5 тыс. тонн катодной меди. Чистая прибыль предприятия увеличилась в 1,25 раза по сравнению с 2021 годом и достигла 6,7 трлн сум.

Управление кадровым потенциалом

Сотрудники — самый ценный актив АГМК. В настоящий момент на АГМК работает более 35 тыс. человек, и их развитие и благополучие — главный приоритет для Компании.

Успешное развитие бизнеса зависит от возможности привлекать и удерживать высококвалифицированных профессионалов. Для повышения мотивации сотрудников и удержания профессиональных кадров Компания реализует различные программы обучения и развития, а также предлагает конкурентоспособное вознаграждение и широкий спектр программ социальной поддержки. Помимо этого, АГМК развивает комфортную и инклюзивную рабочую среду, где каждый сотрудник может свободно выразить свое мнение, и обязательно будет услышан. Так, в Компании сохраняется стабильно низкий уровень текучести (0,9% в 2022 году), что свидетельствует об эффективности кадровой политики.

Безопасность производства

АГМК осознает важность обеспечения безопасной рабочей среды и поэтому из года в год непрерывно совершенствует систему управления в области охраны труда и промышленной безопасности, а также прилагает

все усилия для повышения культуры безопасности сотрудников. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) в отчетном году составил 0,32.

АГМК ежегодно выделяет значительные средства на реализацию комплексных мероприятий для поддержания здоровья и благополучия сотрудников. В 2022 году общие расходы на ОТиПБ составили 141,4 млрд. сум.

Поддержка регионов присутствия

Руководство АГМК считает своим долгом уделять большое внимание местным сообществам. Комбинат ведет активную внешнюю социальную деятельность и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Реализуются разнообразные программы и инициативы, нацеленные на поддержку и расширение потенциала местных сообществ. Так, в отчетном году на поддержку местных сообществ было направлено 223 млрд. сум.

К основным направлениям инвестирования АГМК можно отнести развитие социальной инфраструктуры и городской среды, поддержку массового и детского спорта, сферы образования, повышение качества услуг, здравоохранение и другие.

В 2022 году план выполнения ключевых показателей эффективности в области развития регионов присутствия реализован на 104,6%.

Охрана окружающей среды

АГМК несет ответственность за негативное воздействие на окружающую среду в результате осуществления своей деятельности — добычи и переработки руд благородных и цветных металлов, а также активного освоения новых месторождений.

Компания непрерывно развивает и совершенствует свой подход по снижению негатив-

АГМК намерен продолжать достигать высоких результатов во всех сферах устойчивого развития, изучая и применяя лучшие практики ответственного ведения бизнеса.

ного влияния на экологию и общество. Так, в 2022 году в нескольких подразделениях АГМК были проведены работы по внедрению системы экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Рациональное использование природных ресурсов остается неизменно важным аспектом деятельности АГМК. Благодаря принятым мерам в 2022 году Компании удалось сократить объем водозабора на 8 млн. м³ по сравнению с предыдущим

годом, а объем образования отходов – на 11%. Общее количество выбросов загрязняющих веществ снизилось на 50,89 тысяч тонн.

В 2022 году Компания впервые произвела расчет выбросов парниковых газов в атмосферу (Охваты 1 и 2) в соответствии с международными стандартами

АГМК намерен продолжать достигать высоких результатов во всех сферах устойчивого развития, изучая и применяя лучшие практики ответственного ведения бизнеса.

От лица Компании я благодарю каждого сотрудника и партнера за неизмеримый вклад в наш общий успех и предлагаю ознакомиться с Отчетом, в котором освещены ключевые результаты и стремления АГМК в области устойчивого развития.

Хурсанов Абдулла Халмурадович
Председатель Правления АО "Алмалыкский ГМК"





ПОДХОД КОМПАНИИ К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

GRI 2-4

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее также – Отчет) представляет собой третий ежегодный нефинансовый отчет, подготовленный АО «Алмалыкский ГМК» (далее также – АГМК) и адресованный широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет отражает основные результаты деятельности АГМК в области устойчивого развития за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (далее также – Стандарты GRI) и отражает достигнутый прогресс во вкладе в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Под АО «Алмалыкский ГМК» в Отчете следует понимать АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» и совокупность структурных подразделений, входящих в него. Если не оговорено иное, под терминами «Компания», «АГМК», «Комбинат» понимается АО «Алмалыкский ГМК» и совокупность структурных подразделений, входящих в него.

В 2022 году изменены формулировки для нескольких существенных тем, а некоторые темы объединены с целью более точного и комплексного раскрытия нефинансовой информации в Отчете (см. раздел «Определение существенности»). Границы отчетности также актуализированы (см. раздел «Границы отчетности»). В тексте Отчета содержится ряд уточнений данных прошлых лет, оговорки об этом включены в текст.

С целью обеспечения качества, точности и полноты раскрываемых данных Компания привлекла аудиторов PwC для независимого заверения Отчета об устойчивом развитии за 2022 год на соответствие раскрытой информации стандартам GRI (см. Приложение 3. Внешнее заверение). АГМК проводит независимое заверение нефинансовой отчетности для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемой информации об устойчивом развитии Комбината.

Определение существенности

GRI 3-1

GRI 3-2

В 2022 году проведена оценка существенности тем, раскрываемых в Отчете, в соответствии с требованиями международного стандарта GRI. Оценка учитывала специфику деятельности АГМК, воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество, включая права человека, а также интересы заинтересованных сторон (Подробный перечень заинтересованных сторон АГМК представлен в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

Оценка осуществлялась в несколько этапов:

1 АНАЛИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

- ▶ Анализ отраслевых тенденций и рисков
- ▶ Анализ общедоступных источников информации о Компании
- ▶ Сравнительный анализ существенных тем, раскрытых аналогичными компаниями
- ▶ Согласование предварительного списка существенных тем с целями устойчивого развития, обозначенными как релевантные для Компании



Предварительный список
существенных тем

2 СОСТАВЛЕНИЕ СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- ▶ Утверждение списка существенных тем рабочей группой



Согласованный список
существенных тем для
включения в Отчет

Информация о соответствии существенных тем и воздействий ЦУР ООН представлена в таблице ниже.



В **согласованный список** включены 15 тем, среди которых:



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

1. Управление энергией
2. Вода и сбросы
3. Биоразнообразие
4. Выбросы
5. Управление отходами
6. Соблюдение экологического законодательства



СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

7. Занятость
8. Здоровье и безопасность на рабочем месте
9. Права человека
10. Обучение и образование
11. Местные сообщества



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

12. Экономическая результативность
13. Управление цепочкой поставок
14. Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
15. Инновации и информационные технологии

Для каждой существенной темы определены воздействия АГМК и Цели в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН).

Таблица 1. Соответствие существенных тем и воздействий Компании ЦУР ООН

Для каждой существенной темы определены воздействия АГМК и Цели в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН). Информация о соответствии существенных тем и воздействий ЦУР ООН представлена в таблице ниже.

ЦУР ООН	СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА / ВОЗДЕЙСТВИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
 	<p>Управление энергией Выбросы парниковых газов. Внедрение возобновляемых источников энергии и реализации инициатив по энергосбережению.</p>
	<p>Вода и сбросы Использование устаревших очистных сооружений приводит к случаям несоответствия экологическим нормативам сбрасываемых в природные источники сточных вод, что оказывает негативное воздействие на состояние водных экосистем и качество жизни местного населения.</p> <p>Реализация мер, направленных на повышение технического состояния участков водоотводов и очистных сооружений, позволяет снижать негативное воздействие на водные объекты.</p> <p>За счет повышения эффективности управления водными ресурсами достигается сокращение уровня затрат и снижение воздействия на биоразнообразие водных объектов.</p>
	<p>Биоразнообразие Добыча полезных ископаемых нарушает целостность ландшафта производственных территорий. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных.</p> <p>Проведение горнотехнической рекультивации способствует минимизации выбросов твердых частиц в атмосферный воздух и снижению негативного воздействия от деятельности Компании.</p>
 	<p>Выбросы Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, образующиеся в результате деятельности по добыче и переработке полезных ископаемых, оказывают влияние на качество атмосферного воздуха в регионах присутствия.</p> <p>Ежегодные мероприятия по ремонту и модификации используемого оборудования позволяют повышать эффективность управления выбросами.</p>
 	<p>Управление отходами Отходы, образующиеся в результате переработки руды на обогатительных фабриках (отвальные хвосты переработки руды, отвальные хвосты переработки шлаков), оказывают негативное воздействие на окружающую среду.</p> <p>Реализация мероприятий по повышению эффективности утилизации отходов, обезвреживание или размещение образовавшихся отходов на собственных объектах размещения способствует минимизации отрицательного воздействия.</p>
 	<p>Соблюдение экологического законодательства Ведение деятельности в соответствии с нормами экологического законодательства позволяет снижать негативное воздействие на состояние окружающей среды.</p>
 	<p>Занятость</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня занятости в регионах присутствия; • Трудоустройство социально уязвимых групп населения; • Трудовая адаптация молодежи и студентов; • Перспективы карьерного продвижения, профессионального роста; • Горизонтальная и вертикальная мобильность; • Повышение статуса женщины.
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
	<p>Соблюдение законодательства и противодействие коррупции Поддержание высоких этических стандартов и недопущение противоправных действий за счет комплексного подхода к борьбе с коррупцией и другими нарушениями, включающее эффективные механизмы приема обращений.</p>

**Инновации и информационные технологии**

Повышение эффективности бизнес и производственных процессов, технической поддержки и сопровождение информационных систем, программного обеспечения, компьютерной и оргтехники, систем связи, автоматизированных систем управления.

**Экономическая результативность**

Вклад в национальный и региональный валовый продукт.
Вклад в региональные бюджеты за счет своевременной выплаты налогов.
Создание рабочих мест, обеспечение достойных условий труда, выплаты сотрудникам.

**Управление цепочкой поставок**

Потенциальное несоблюдение поставщиками принципов устойчивого развития.

Поддержание высокого качества поставляемых товаров и соблюдения сроков поставок за счет тщательной оценки потенциальных поставщиков по широкому спектру критериев.

Осуществление прозрачных закупок путем предоставления открытых данных на корпоративном сайте и государственных сайтах, обеспечение равных возможностей для потенциальных поставщиков.

Преобладание доли местных поставщиков в сети поставщиков Компании.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**Здоровье и безопасность на рабочем месте**

Негативное влияние на здоровье сотрудников Компании вследствие наличия на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов.

Уменьшение неблагоприятного воздействия на здоровье и работоспособность персонала, минимизация рисков возникновения чрезвычайных ситуаций посредством регулярного аудита ОТиПБ, проведения соответствующего обучения и системы наблюдения за состоянием здоровья сотрудников.

Реабилитация здоровья сотрудников, получивших трудовое увечье или профессиональные заболевания, и компенсация причиненного вреда по обязательному страхованию гражданской ответственности работодателя.

Реализация мер, направленных на повышение надежности технологических процессов и работы оборудования.

**Права человека**

Повышение гендерного равенства за счет расширения возможностей женщин по трудоустройству на горно-металлургические предприятия и обеспечения равных социально-экономических прав всех сотрудников.

Повышение правовой культуры работников Компании.

**Обучение и образование**

Повышение уровня квалификации сотрудников за счет реализации внутренних и внешних программ обучения.

Привлечение сотрудников к обучению с целью обмена опытом в высших учебных заведениях Узбекистана и престижных университетов мира путем заключения меморандума с этими ВУЗами.

**Местные сообщества**

Повышение качества жизни и социально-экономических условий в регионах присутствия за счет развития жилищной и городской инфраструктуры и реализации социальных программ.

Подготовка местных профессиональных кадров.



Потенциальное негативное влияние на местное население в связи с экологическими воздействиями деятельности Компании.



Негативное воздействие ввиду необходимости переселения населения в рамках инвестиционного проекта.

Границы отчетности

GRI 2-2

Информация, представленная в Отчете, консолидировано охватывает деятельность АО «Алмалыкский ГМК» и всех основных операционных активов. Она включает предприятия в соответствии с МСФО, если в примечаниях не указано иное. Ниже представлен список структурных подразделений АГМК, информация по которым раскрывается в Отчете.

В случае если периметр раскрытия информации отличается от приведенного ниже, это указывается отдельно для каждого случая.

Подробнее о периметре раскрытия см. Приложение 1. Указатель содержания GRI.



№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
1	Алмалыкская горнотехническая инспекция Государственного комитета промышленной безопасности	АГИ ГКПБ
2	Ангренское рудоуправление	АРУ
3	Ведомственная военизированная охрана	ВВО
4	Дирекция по строительству горнотранспортного комплекса и объектов инфраструктуры	Дирекция ГТК
5	Дирекция по строительству МОФ – 4	МОФ-4
6	Дирекция по строительству объектов металлургического комплекса	ДСОМК
7	Дирекция строительства объектов Машиностроительного завода	Дирекция МЗ
8	Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление	ЖРЭУ
9	Завод взрывчатых материалов	ЗВМ
10	Известковый завод	ИЗ
11	Информационная служба	ИС
12	Исполнительный аппарат	Исполнительный аппарат
13	Медеплавильный завод	МПЗ
14	Медная обогатительная фабрика	МОФ
15	Медная обогатительная фабрика – 2	МОФ-2
16	Медная обогатительная фабрика – 3	МОФ-3
17	Научно-производственное объединение по производству редких металлов и твердых сплавов	НПО ПРМиТС
18	Отряд гражданской защиты	ОГЗ
19	Проектный офис по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения Ёшлик»	«Ёшлик-1»
20	Рудник «Каульды»	Рудник «Каульды»
21	Рудник «Уч-Кулач»	Рудник «Уч-Кулач»
22	Рудоуправление «Кальмакыр»	РУ «Кальмакыр»
23	Рудоуправление «Хандиза»	РУ «Хандиза»
24	Служба технических систем безопасности	СТСБ

№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
25	Служба технического контроля	СТК
26	Теплоэлектроцентраль	ТЭЦ
27	Технологический центр по разработке и внедрению инновационных технологий	ТЦРВИТ
28	Трест «Олмаликметаллургурилиш»	ТОМК
29	Управление «Нефтепродуктснаб»	УНПС
30	Управление автоматизации производства	УАП
31	Управление автомобильного транспорта	УАТ
32	Управление капитального строительства	УКС
33	Управление материально-технического снабжения	УМТС
34	Управление по производству потребительских товаров	УППТ
35	Управление продаж и снабжения металлургическим сырьем	УПСМС
36	Управление проектных работ	УПР
37	Управление промышленного железнодорожного транспорта	УПЖТ
38	Управление социальных объектов	УСО
39	Управление специализированных ремонтных работ	УСРР
40	Управление технологического транспорта	УТТ
41	Управление электрических сетей	УЭС
42	Учебный центр	УЦ
43	Центральная аналитическая лаборатория	ЦАЛ
44	Центральная лаборатория метрологии	ЦЛМ
45	Центральный ремонтно-механический завод	ЦРМЗ
46	Цех промводоснабжения	ПВС
47	Цинковый завод	ЦЗ
48	Чадакское рудоуправление	ЧРУ
49	Шахтостроительное управление	ШСУ





ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ Создан **Комитет по противодействию коррупции и этике**
- ▶ Не зафиксировано случаев **конфликта интересов**
- ▶ Компания расширила список внутрикорпоративных документов, в том числе в области **управления рисками**

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-1, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



Основные сведения

GRI 2-1

GRI 2-6

Профиль Компании

АО «Алмалыкский ГМК» является одной из крупнейших компаний горно-металлургической отрасли Узбекистана и Центрально-Азиатского региона в целом с более чем 70-летней историей.

Основная сфера деятельности АГМК – добыча и обогащение цветных, редких, благородных, тяжелых и иных видов руд. Помимо этого, Компания производит рафинированную медь, металлический цинк, сплавы металлов и другие сопутствующие продукты.



Медная продукция: катоды, проволока, эмальпровод



Цветные и драгоценные металлы: медь, цинк, золото, серебро, палладий, молибден, кадмий, вольфрам, селен, теллур, рений



Перренат аммония



Серная кислота



Продукция из цинка: сплавы на основе цинка



По состоянию на 2022 год Компания представляется собой промышленный комплекс, включающий:

- Пять рудоуправлений;
- Пять обогатительных комплексов;
- Три совместных предприятия;
- Управление промышленного железнодорожного транспорта;
- Цинковый и медеплавильный заводы;
- Центральный ремонтно-механический завод;
- Управления автомобильного и технологического транспорта.

В настоящее время АО «Алмалыкский ГМК» активно осуществляет семь перспективных инвестиционных проектов, направленных на разработку и освоение новых месторождений. Особое значение среди таких проектов имеют «Ешлик-1» с запасами медно-молибденовой руды объемом 23 млн. тонн и «Ешлик-11» с запасами медно-молибденовой руды объемом 2 млн. тонн.

Компания стремится к модернизации оборудования и бизнес-процессов, увеличению производственного потенциала и объемов экспорта. Помимо этого, руководство Компании ставит перед собой задачи по реализации социальных программ поддержки сотрудников, работающих как на производстве, так и в центральном аппарате.

23
МЛН. ТОНН

Запасы
медно-молибденовой
руды
«Ешлик-1»

Также в состав Комбината входят:

- Завод известняка;
- Завод взрывчатых веществ;
- Теплоэлектроцентральный;
- Цех промышленного водоснабжения;
- Управление электрических сетей;
- Управление капитального строительства;
- Трест «Олмаликметаллургурилиш»;
- Управление специализированных ремонтных работ и др.

В отчетном году структура Компании претерпела ряд изменений: Ангренский трубный завод, Шерабадский и Джизакский цементные заводы, а также Кызылкумский фосфоритный комплекс (КФК) вышли из состава АГМК.

Бизнес-сегменты

Структура производства АО «Алмалыкский ГМК» состоит из нескольких ключевых направлений:



В рамках **горного передела** осуществляется добыча полезных ископаемых – меди, молибдена, благородных металлов, селена, серы, теллура, рения, цинка, свинца и золотосодержащей кварцевой руды.



Обогатительный комплекс состоит из предприятий, на которых происходит обогащение добытой руды, в том числе переработка золото-содержащих, полиметаллических медно-свинцово-цинковых, сульфидных медно-молибденовых руд, а также измельчение флотоконцентрата и флюсовых руд.



Металлургический передел объединяет предприятия, деятельность которых сконцентрирована на получении готовой продукции, в том числе рафинированной меди, медного купороса, серной кислоты, аффинированных золота и серебра, селена и теллура технических, а также цинка, металлического кадмия и цинкового порошка.



Непроизводственные подразделения Компании, связанные с транспортировкой добываемого минерального сырья на обогатительные фабрики: управление железнодорожного, автомобильного и технологического транспорта и цех механизации горных работ.

География деятельности

GRI 2-1

GRI 2-6

Производственные объекты Комбината расположены в Республике Узбекистан на территориях Ташкентской, Джизакской, Наманганской и Сурхандарьинской областей вблизи месторождений медно-молибденовых, свинцово-цинковых и золото-серебряных руд. Штаб-квартира Компании расположена в г. Алмалыке Ташкентской области. В настоящее время Комбинат производит более 18 видов продукции, которые успешно реализуются как на внутреннем рынке, так и за его пределами.

География экспорта продукции Компании обширна и охватывает такие страны, как Турция, Китай, Россия, Нидерланды, Казахстан, Украина, Польша, Таджикистан, Беларусь, Индия, Азербайджан, Болгария, Кыргызстан, Швейцария,

Индонезия, Австрия, Литва, Испания и другие.

АГМК является крупным производителем меди катодной в регионе и активно участвует во внешнеэкономических связях. Комбинат поддерживает партнерские отношения с компаниями из разных стран, включая Швейцарию, Великобританию, Турцию, Украину, Россию, Китай и другие.

Основным предметом закупок Компании выступают товарно-материальные ценности. Поставщиками Компании являются производители, дистрибьюторы и дилеры. При осуществлении закупочного процесса и выборе поставщиков АГМК руководствуется законом Республики Узбекистан № ЗРУ-684 от 22.04.2021 «О государственных закупках».

ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ:

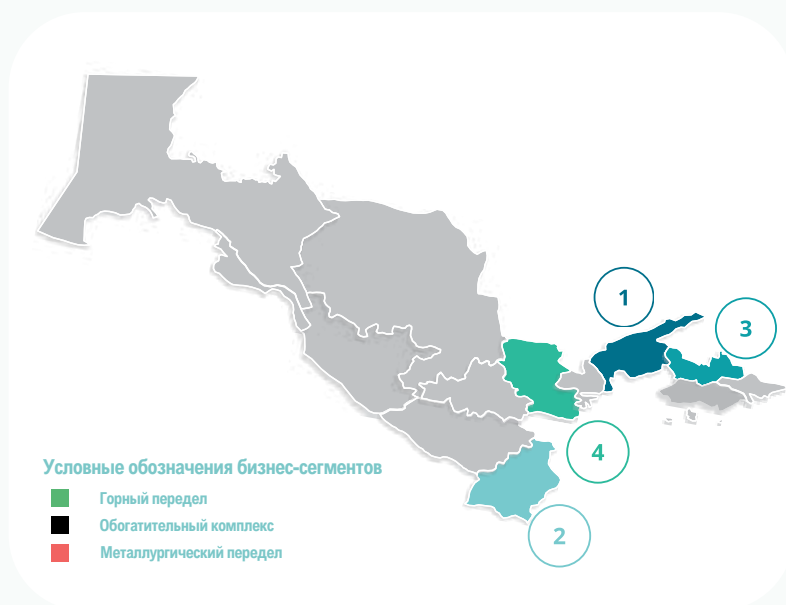
✓ Доверие и прозрачность

АГМК стремится к созданию долгосрочных партнерских отношений, построенных на принципах прозрачности в коммуникации и взаимного доверия

✓ Качество продукции и услуг

Для обеспечения высокого качества производимой продукции и услуг Комбинат сотрудничает только с надежными поставщиками

Географическое расположение основных активов по бизнес-сегментам и основных продуктов (на конец отчетного периода)



1. Ташкентская область

- Ангренское рудоуправление
- Рудоуправление «Кальмакыр»
- Рудник «Каульды»
- Медная обогатительная фабрика (МОФ-1)
- Медная обогатительная фабрика – 2
- Ангренская золотоизвлекательная фабрика
- Шахтостроительное управление
- Медеплавильный завод
- Цинковый завод
- Центральный ремонтно-механический завод



Основная продукция

Медная продукция
Аффинированные драгоценные металлы
Тугоплавкие металлы
Технический селен
Серная кислота

2. Сурхандарьинская область

- Хандизинское рудоуправление
- Обогащительная фабрика «Хандиза»



Основная продукция

Медная продукция
Цинк
Кадмий
Серная кислота

3. Наманганская область

- Чадакское рудоуправление
- Чадакская золотоизвлекательная фабрика



Основная продукция

Аффинированные драгоценные металлы

4. Джизакская область

- Рудник «Уч-Кулач»



Основная продукция

Цинк
Кадмий

Миссия, видение и ценности

GRI 2-23

Приоритетные стратегические направления развития Компании – это расширение минерально-сырьевой базы, увеличение производственных мощностей и удержание лидерских позиций среди горно-перерабатывающих предприятий Узбекистана. Помимо этого, АГМК стремится к поддержанию высокого уровня удовлетворенности потребителей и обеспечению высокого уровня качества производимой продукции.

Одна из ключевых миссий АГМК заключается в рациональном использовании природных ресурсов. Компания стремится к балансу между достижением производственных целей и показателями и внедрением ответственных практик ведения бизнеса.

АГМК осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами в регионах присутствия. Компания реализует меры, направленные на защиту окружающей среды, а также проводит широкий спектр социально-культурных, благотворительных и спонсорских инициатив. Особый фокус внимания АГМК направляет на поддержку сотрудников с инвалидностью, а также женщин-сотрудников.

АГМК, а также поддержанию высокого уровня вовлеченности и эффективности персонала.



Ценности АГМК

Корпоративная культура Компании строится на принципах взаимного уважения, доверия, добросовестности и трудолюбия. Эти ценности способствуют достижению стратегических целей

Ключевые ценности АГМК

ПРАВСТВЕННОСТЬ

Компания придерживается принципов честности и порядочности в рамках всех возникающих деловых отношений

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Компания высоко ценит компетентность сотрудников и стремится к поддержанию высокого уровня мастерства в рамках всех бизнес-процессов

СОТРУДНИЧЕСТВО

Взаимное доверие – основа взаимоотношений между сотрудниками, которая способствует совместному достижению поставленных целей

РАЗВИТИЕ

Компания открыта к внедрению новых технологий и непрерывному совершенствованию различных аспектов своей деятельности

ПАРТНЕРСТВО

Компания открыта для взаимодействия как с внешними, так и с внутренними заинтересованными сторонами

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Компания стремится поддерживать высокий уровень удовлетворенности потребителя, поэтому направляет усилия на производство продукции соответствующего качества

Стратегия и бизнес - модель

Бизнес-модель Компании

АГМК реализует все этапы создания стоимости, начиная с добычи и заканчивая продажей готовой обработанной продукции.

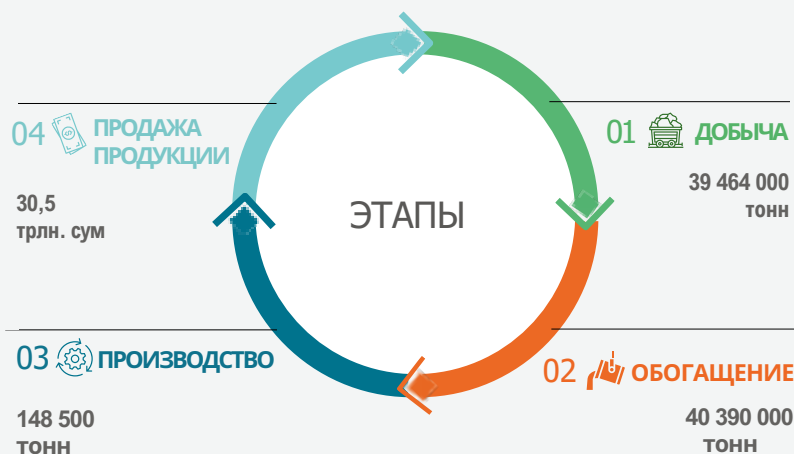
Вертикально интегрированная бизнес-модель Компании позволяет обеспечивать высокое качество продукции и эффективно управлять расходами и рисками. Благодаря возможности контролировать процессы на всех этапах создания стоимости АГМК получает преимущество и дополнительные выгоды от эффекта масштаба.

Стратегия Компании

АГМК постоянно стремится к улучшению операционных и финансовых показателей своей деятельности, соблюдая при этом баланс между экономическими интересами и воздействием на окружающую среду и общество. Компания осознает важность снижения негативного воздействия на окружающую среду, а также обеспечения благополучия своих сотрудников и жителей регионов присутствия.

АГМК реализует стратегию по увеличению объема производства цветных и драгоценных металлов.

Ключевые этапы деятельности АО «Алмалыкский ГМК»



Стратегические цели АО «Алмалыкский ГМК»

	2025	2030
Доведение объемов добычи руды до	100 млн. тонн	160 млн. тонн
Выпуск катодной меди в объеме	290 тыс. тонн	400 тыс. тонн
Выпуск серебра в объеме	203 тонн	270 тонн
Выпуск золота в объеме	38 тонн	50 тонн

Другие цели:

- Выход на международные финансовые рынки
- Освоение новых месторождений
- Расширение обогатительных мощностей

Ключевые стратегические направления общего развития Компании

- ▶ Расширение минерально-сырьевой базы путем как освоения новых месторождений руд и металлов, так и внедрения более эффективных технологий добычи в рамках действующих активов;
- ▶ Увеличение экспортного потенциала Компании и выход на новые рынки сбыта;
- ▶ Расширение кооперации и углубление процессов импортозамещения товаров и услуг;
- ▶ Внедрение современных технологий, в том числе в области цифровой трансформации бизнеса;
- ▶ Укрепление кадрового потенциала и обеспечение привлекательных условий работы для молодых квалифицированных кадров.



Корпоративное управление

GRI 2-9	GRI 2-10	GRI 2-11	GRI 2-12	GRI 2-15
GRI 2-16	GRI 2-17	GRI 2-18	GRI 2-19	GRI 2-20

Деятельность АО «Алмалыкский ГМК» регламентируется законодательством Республики Узбекистан и внутренними корпоративными документами. Компания является одним из стратегических объектов государственной собственности, которые не могут быть приватизированы. Государство является «единственным акционером» Компании и осуществляет контроль над всеми обыкновенными акциями АГМК, которые составляют 98,57 % уставного фонда.

Система корпоративного управления в АГМК направлена на обеспечение эффективного и конструктивного диалога между органами управления Компании, инвесторами и иными заинтересованными сторонами. Компания стремится не только к выполнению всех ключевых обязательств перед заинтересованными сторонами, но и к поддержанию прозрачных и этичных отношений.

Ключевыми документами, регламентирующими систему корпоративного управления, являются:

- Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Устав Компании;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение об Исполнительном органе;
- Кодекс корпоративного управления;
- Положение о порядке действий при конфликте интересов.

В 2022 году АГМК расширил список внутренних корпоративных документов, разработав и внедрив:

- Положение о требованиях к официальному веб-сайту общества;
- Положение о Комитете по противодействию коррупции и этике.

Полный список регламентирующих документов Компании доступен на корпоративном сайте: [Внутренние документы общества \(agmk.uz\)](http://agmk.uz).

При осуществлении деятельности АГМК ориентируется не только на законодательные и иные требования Республики Узбекистан, но и направляет усилия на обеспечение соответствия системы корпоративного управления международным стандартам и передовым практикам в данной области. Компания активно внедряет принципы устойчивого развития в систему управления, стремясь реализовывать более ответственные и этичные практики, а также более эффективно управлять рисками и возможностями в долгосрочной перспективе.

Компания ежегодно привлекает внешние независимые аудиторские организации для проверки соответствия результатов финансовой деятельности и отчетности национальным стан-

дартам бухгалтерского учета и требованиям Налогового кодекса Республики Узбекистан, а также международным стандартам финансовой отчетности.

При осуществлении деятельности Компания также учитывает требования министерств Республики Узбекистан.

МИНИСТЕРСТВА ЭКОЛОГИИ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА	МИНИСТЕРСТВА ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ГЕОЛОГИИ	МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ
Компания предоставляет министерству экологические отчеты в рамках ежеквартальной проверки	Алмалыкская горнотехническая инспекция при министерстве осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований законодательства Республики	Инспекция по контролю в электроэнергетике при министерстве осуществляет проверку соблюдения требований нормативно-правовых актов в сфере электро- и теплоэнергетики





В 2022 году Компания привлекла внешние организации к проведению сертификационного аудита на соответствие требованиям:

- ISO 14001:2016 «Система экологического менеджмента»;
- ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда».

АО «Алмалыкский ГМК» обладает сертификатом ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», для подтверждения соответствия которому на ежегодной основе привлекается внешняя компания. В отчетном году аудит на соответствие требованиям ISO 50001:2018 проводился в рамках Медеплавильного завода и Медной обогатительной фабрики.

В конце 2022 года начались работы по сертификации рудоуправления «Кальмакыр» и Управления промышленного железнодорожного транспорта.

Ниже представлены существенные изменения, произошедшие в области корпоративного управления Компании в отчетном году:

- создан Комитет по противодействию коррупции и этике;
- введена должность заместителя Председателя Правления по цифровизации;
- службы комплаенс-контроля и риск-менеджмента разделены на две отдельные службы, подчиняющиеся напрямую Председателю Правления АГМК;
- введена должность советника Председателя Правления по науке, который, среди прочего, будет заниматься вопросами извлечения редких металлов группы платина;
- создан отдел по внешнеэкономическим связям.

Структура корпоративного управления

Органы управления АО «Алмалыкский ГМК» включают:

- Общее собрание акционеров;
- Наблюдательный совет;
- Правление и Председатель Правления.

Помимо органов управления, Компания также включает контролирующие органы:

- Ревизионная комиссия;
- Служба внутреннего аудита.

Общее собрание акционеров

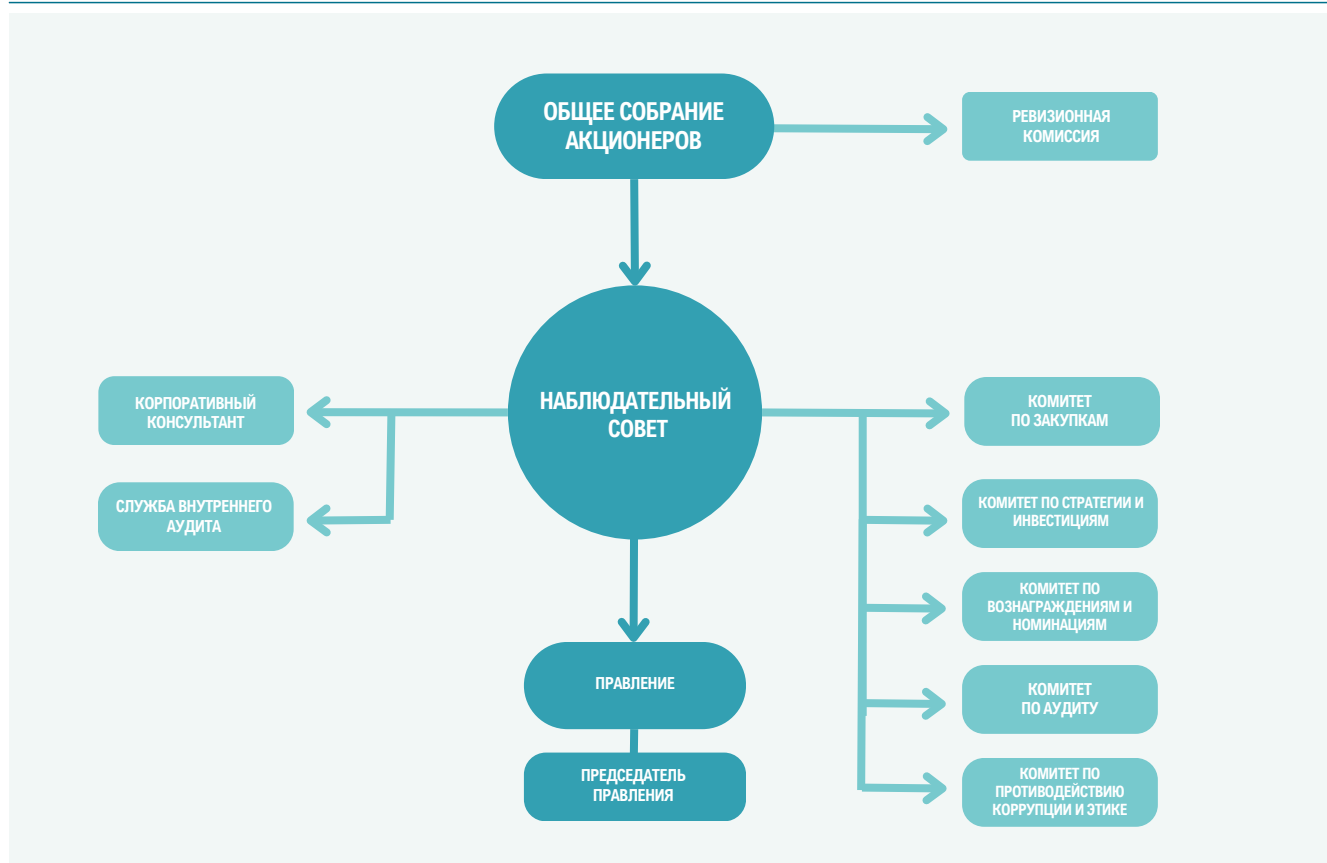
Общее собрание акционеров является высшим органом корпоративного управления АГМК и несет ответственность за принятие ключевых решений, необходимых для обеспечения эффективного функционирования Компании.

В полномочия Общего собрания акционеров, в том числе, входит:

- выбор членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии;
- утверждение внутренних документов Компании и внесение изменений в них;
- проведение комплекса мероприятий по проверке потенциальных контрагентов на предмет финансовых, санкционных и налоговых рисков;
- рассмотрение и одобрение всех крупных сделок и сделок с аффилированными лицами.

Полный перечень полномочий Общего собрания акционеров приведен в Положении об Общем собрании акционеров, опубликованном на корпоративном сайте Компании ([Положение об Общем собрании акционеров](#)).

Структура органов корпоративного управления



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом, ответственным за общее стратегическое руководство деятельностью АГМК. В состав Наблюдательного совета входят следующие Комитеты: по противодействию коррупции и этике, по аудиту, по закупкам, по стратегии и инвестициям, по вознаграждениям и номинациям.

Наблюдательный совет выполняет такие функции, как:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития, и разработка соответствующих планов для развития Компании;
- назначение членов Правления, корпоративного консультанта и сотрудников службы внутреннего аудита;
- рассмотрение и одобрение ежегодного Бизнес-плана Компании, в котором определяются существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности АГМК. На ежеквартальной основе Наблюдательный совет оценивает степень выполнения параметров Бизнес-плана.

Полный перечень полномочий Наблюдательного совета перечислен в Положении о Наблюдательном совете, опубликованном на корпоративном сайте Компании ([Положение о Наблюдательном совете](#)).

Для обеспечения наиболее компетентного и квалифицированного состава членов Наблюдательного совета в Компании разработаны требования к кандидатам, включая:

- высшее образование;
- опыт и экспертиза в области стратегического и антикризисного управления;
- знания в сфере корпоративных финансов, риск-менеджмента, корпоративного права и управления;
- знание соответствующих законов, указов, постановлений и распоряжений, а также актов органов государственной власти.

Кандидаты на должность членов Наблюдательного совета выдвигаются главным акционером и избираются ежегодно на Общем собрании акционеров путем кумулятивного голосования. На процесс отбора и назначения членов Наблюдательного совета не влияют мнения заинтересованных сторон, критерии многообразия и независимости.

Председатель Наблюдательного совета выбирается голосованием среди членов Наблюдательного совета. Директор, набравший наибольшее количество голосов, назначается на должность Председателя. При этом Председатель Наблюдательного совета не является Генеральным директором Компании.

В отчетном году Наблюдательный совет АГМК состоял из девяти директоров, в том числе одного независимого директора. Все члены Наблюдательного совета обладают компетенциями, необходимыми для рассмотрения социальных, экологических и экономических вопросов в рамках повестки заседаний.

На заседаниях Наблюдательного совета АГМК обсуждаются вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Компании, вклю-

чая внедрение и совершенствование практик в области устойчивого развития. Экономические аспекты, такие как стратегические приоритеты Компании и сделки с заинтересованностью, рассматриваются не реже одного раза в квартал, а экологические и социальные вопросы обсуждаются по мере необходимости.

Подробная информация о составе Наблюдательного совета и его Комитетов доступна на официальном сайте Компании в разделе «Наблюдательный совет» ([Наблюдательный совет \(agmk.uz\)](#)).



Таблица 2. Состав Наблюдательного совета в 2022 году

№	ФИО	Статус директора	Участие в работе комитетов	Срок пребывания в составе НС на 31.12.2022	Кол-во заседаний	Количество других значимых должностей и обязательств, а также их характер	Профессиональные компетенции в области устойчивого развития
1	Арипов Абдулла Нигматович	Исполнительный, Председатель Наблюдательного совета	-	2 года 29.05.2020 – н.в.	22/22	Премьер-министр Республики Узбекистан	Стратегия Устойчивое развитие
2	Ортиков Акмалхон Журахонович	Исполнительный	Председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по аудиту	2 года 18.01.2021 – н.в.	22/22	Директор Агентства по управлению государственным активами	Стратегия Финансы и аудит Управление рисками
3	Абдиназаров Бобур Каландарович	Исполнительный	Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии и инвестициям	2 года 10.10.2020 – н.в.	0/22		Работа с персоналом и системами мотивации Стратегия
4	Насритдинходжаев Омонулла Забишуллаевич	Исполнительный	Председатель Комитета по закупкам, член Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года 10.10.2020 – н.в.	22/22	Первый заместитель министра финансов Республики Узбекистан	Финансы и аудит
5	Вафаев Шухрат Абдушарифович	Исполнительный	Член Комитета по аудиту, член Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года 26.01.2021 – н.в.	22/22	Генеральный директор Агентства стратегических реформ Республики Узбекистан	Стратегия Финансы и аудит
6	Икрамов Музраф Муборакходжаевич	Исполнительный	Член Комитета по вознаграждениям и номинациям, член Комитета по закупкам	2 года 26.01.2021 – н.в.	22/22	Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан	Стратегия Управление рисками
7	Исламов Бобир Фархадович	Исполнительный	Член Комитета по вознаграждениям и номинациям, член Комитета по закупкам	2 года 26.02.2021 – н.в.	22/22	Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан	Отраслевой опыт Стратегия
8	Сидиков Баходиржон Бахромович	Независимый	Член Комитета по стратегии и инвестициям	2 года 16.03.2021 – н.в.	22/22	Руководитель проектного офиса по реализации инвестиционного проекта «Освоение месторождения «Ёшлик I»	Стратегия Финансы и аудит Управление рисками Отраслевой опыт
9	Жуманазаров Акмал Рузикулович	Исполнительный	Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям, Председатель Комитета по противодействию коррупции и этике	2 года 26.02.2021 – н.в.	22/22	Начальник Департамента по вопросам геологии, энергетики, промышленности и развития ее базовых отраслей Кабинета министров	Устойчивое развитие

При Наблюдательном совете действует ряд Комитетов, основными функциями которых выступают рассмотрение тематической повестки в сфере их ведения, внутренний контроль и управление соответствующими рисками. В 2022 году в дополнение к существующим Комитетам Компания создала Комитет по противодействию коррупции и этике.

Оценка деятельности Наблюдательного совета по контролю за управлением воздействием Компании на экономику, окружающую среду и общество не проводится.

Однако Наблюдательный совет принимает активное участие в решении вопросов, касающихся приверженности АГМК принципам устойчивого развития.



КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ЭТИКЕ

Рассматривает вопросы, связанные с контролем за соблюдением правил и требований следующих внутренних документов:

- Антикоррупционная политика;
- Кодекс поведения руководства и работников Компании;
- Положение об управлении конфликтами интересов;
- Инструкция по проверке контрагентов;
- Инструкция по проверке кандидатов, принимаемых на работу в Компанию;
- Положение о порядке проведения служебных проверок по делам нарушения Кодекса этики и совершения коррупционных действий.



КОМИТЕТ ПО ЗАКУПКАМ

Основные задачи:

- организация, оценка и контроль закупочной деятельности;
- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по повышению эффективности и совершенствованию закупочных процессов;
- введение единых правил и порядка формирования плана-графика закупок.



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Основные задачи:

- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности Компании;
- оценка эффективности инвестиционных проектов, предлагаемых к рассмотрению Наблюдательным советом.



КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

Основные задачи:

- подготовка рекомендаций по построению эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании;
- консультирование и подготовка рекомендаций по вопросам кадровой политики и системы мотивации.



КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Основные задачи:

- оценка кандидатов, выполняющих функции внутренних аудиторов, а также претендентов на роль внешнего аудитора Компании;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию;
- подготовка рекомендаций в области аудита и отчетности Компании.

Правление и Председатель Правления

Правление является коллегиальным исполнительным органом, который создан Наблюдательным советом для управления текущей деятельностью Компании. В составе Правления 11 человек: девять мужчин и две женщины.

Правление несет ответственность за разработку стратегических приоритетов и планов Компании, подготовку Бизнес-плана и других финансово-хозяйственных программ, а также предварительное рассмотрение крупных инновационных и инвестиционных проектов и программ Компании.

Полный перечень полномочий Правления отражен в Положении об исполнительном органе, которое опубликовано на корпоративном сайте ([Положение об исполнительном органе](#)).

Председатель Правления является руководителем исполнительного органа и отвечает за оперативное руководство текущей деятельностью Компании, включая утверждение Отчета об устойчивом развитии Компании. Кандидатура Председателя Правления избирается Общим собранием акционеров и утверждается по согласованию с Премьер-министром Республики Узбекистан.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является контрольным органом, состоящим из семи членов, избираемых на ежегодной основе Общим собранием акционеров. Согласно внутренним правилам Компании одно и то же лицо не может быть членом Ревизионной комиссии более трех сроков подряд. Основной функцией Ревизионной комиссии является проверка, анализ и контроль достоверности показателей и процессов финансово-хозяйственной деятельности АО «Алмалыкский ГМК».

Полный перечень полномочий Ревизионной комиссии отражен в Положении о Ревизионной комиссии, которое опубликовано на корпоративном сайте ([Положение о Ревизионной комиссии](#)).

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита осуществляет системный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее подразделений и представительств, включая проверку полноты и достоверности бухгалтерской и финансовой отчетности.

Корпоративный консультант (секретарь)

Основными функциями корпоративного консультанта являются контроль соблюдения Компанией корпоративного законодательства, а также предоставление методологической помощи и консультаций по вопросам корпоративного управления АО «Алмалыкский ГМК» внешним и внутренним заинтересованным сторонам.

За отчетный период Корпоративный консультант обеспечил реализацию широкого круга задач, включая:

- документационное и организационное сопровождение деятельности Наблюдательного совета и его Комитетов;

- информирование структурных подразделений Компании о решениях, принятых на заседаниях органов корпоративного управления, и контроль за исполнением данных решений;
- участие в разработке корпоративных документов;
- обеспечение и сопровождение взаимодействия между Наблюдательным советом, Единственным акционером и Правлением АГМК.

Предотвращение и смягчение конфликтов интересов GRI 2-15

Под конфликтом интересов АГМК подразумевает противоречие между имущественными или иными интересами Компании (ее органов управления и контроля, должностных лиц, сотрудников) и имущественными интересами клиентов, когда в результате действия или бездействия органов управления и контроля АГМК и (или) его сотрудников могут быть допущены нарушения прав и законных интересов акционеров.

Выявление конфликта интересов в АГМК и его структурных подразделениях проводится в соответствии с исчерпывающим перечнем, приведенным в «[Положении об управлении конфликтами интересов в АО «Алмалыкский ГМК»](#)», утвержденном приказом Председателя правления АГМК от 31 октября 2022 года.

В Положении закреплены следующие методы своевременного выявления конфликтов интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликта интересов.

АГМК использует такие механизмы урегулирования выявленного конфликта интересов, как:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

Положение также определяет роль высших органов управления Компании в процессе предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. В соответствии с документом в полномочия Совета входит рассмотрение сделок, суммы по которым превышают размеры, установленные законодательством и Уставом АГМК, и одобрение решений о проведении сделок с заинтересованностью.

В случаях, когда выявленный конфликт невозможно урегулировать на уровне структурного подразделения, Правление и его члены определяют порядок урегулирования конфликта. Если конфликт интересов затрагивает Председателя Правления или других его членов, принятие решения о его дальнейшем урегулировании принимает Наблюдательный совет.

В Компании внедрены механизмы, призванные обеспечить предотвращение и смягчение конфликтов интересов высшим органом корпоративного управления:

- Приемные дни Председателя Правления и заместителей
- Горячая линия
- Отдел по контролю и координации обращений физических и юридических лиц

Вопросы в области конфликта интересов регулируются законом Республики Узбекистан № ЗРУ-378 от 03.12.2014 «Об обращениях физических и юридических лиц».

В отчетном году не зафиксировано случаев возникновения конфликта интересов, включая:

- конфликты, связанные с членством в нескольких Советах директоров;
- перекрестное владение акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами;
- наличие контролирующих акционеров;
- конфликты, связанные со сторонами, их взаимоотношениями, сделками и непогашенными остатками в отчетном году.

Обращения по данной тематике не поступали на доступные каналы обратной связи Компании.



Система управления рисками

АГМК осознает, что деятельность Компании в горнодобывающей отрасли сопряжена с большим количеством рисков, которые могут негативно повлиять на достижение поставленных целей и задач. Поэтому управление рисками является неотъемлемой частью ежедневной работы АГМК и интегрировано в процессы принятия решений.

В отчетном году в Компании произошли следующие ключевые изменения в системе управления рисками:

- созданы отдел мониторинга производственных и финансовых рисков и Служба комплаенс-контроля;
- расширен список внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность системы управления рисками и системы внутреннего контроля, в том числе утверждены:

1. Политика по управлению рисками;
2. Концепция управления рисками;
3. Руководство по управлению рисками;
4. Политика системы внутреннего контроля;
5. Регламент системы внутреннего контроля;
6. Положение о Комитете по управлению рисками и внутреннему контролю;
7. Положение об отделе мониторинга производственных и финансовых рисков.

- совместно с риск-координаторами отделов и служб созданы блок-схемы бизнес-процессов, идентифицированы, проанализированы и оценены релевантные риски Комбината;
- продолжают работу по внедрению процессов системы управления рисками в структурных подразделениях.

В 2022 году Компания продолжила выстраи-

вать и совершенствовать систему управления рисками. Ранее определенные и идентифицированные риски в составе матрицы и реестра проанализированы на предмет вероятности возникновения и потенциального влияния на бизнес-процессы Комбината.

Среди ключевых категорий рисков, присущих деятельности АГМК, выделяются:

Ключевые категории рисков

1 Стратегические риски	Риски возникновения убытков в связи с изменениями или некорректным определением и реализацией стратегии Компании или вследствие внешних факторов
2 Финансовые риски	Риски, связанные с изменением финансовых показателей Компании и внешних факторов, которые на них влияют, включая изменение структуры капитала Компании, колебания валютных курсов, изменения процентных ставок и другие факторы
3 Комплаенс-риски	Риски возникновения потерь вследствие несоблюдения требований применимого законодательства Республики Узбекистан, включая антикоррупционное законодательство, а также внутренних правил и процедур АГМК
4 Операционные риски	Риски возникновения убытков вследствие нарушений внутренних процессов, действий сотрудников или неблагоприятных внешних событий
5 Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Риски возникновения убытков из-за несчастных случаев на производстве, нарушений требований промышленной безопасности, охраны труда
6 Риски в области охраны окружающей среды	Риски возникновения убытков из-за нарушений требований в области охраны окружающей среды
7 Климатические риски	Риски, связанные с изменением погодных условий и наступлением природных катаклизмов. На данном этапе Компания внедряет инструменты для работы с данными рисками и сотрудничает с профильными институтами для поиска решений

Реестр рисков АГМК сформирован и сгруппирован исходя из бизнес-процессов структурных единиц в составе Компании. В отчетном году в связи с повышением внимания к вопросам цифровой трансформации Компания дополнила реестр и матрицу рисков тематическими направлениями, связанными с внедрением инноваций и также информационной безопасностью.

Компания на регулярной основе проводит оценку рисков в области устойчивого развития по следующим направлениям:

- риски, связанные с охраной здоровья и технической безопасностью сотрудников;
- экологические риски;
- риски ужесточения нормативного регулирования в сфере экологии;
- репутационные риски;
- риски, связанные с коррупцией и взяточничеством;
- риски, связанные с информационной безопасностью.

На ежемесячной основе Комитет по управлению рисками и внутреннему контролю рассматривает отчетность о ключевых рисках по структурным подразделениям, утверждает ключевые метрики в области управления рисками, дает рекомендации по созданию мероприятий по выявленным высоким рискам. При необходимости Комитет по управлению рисками и внутреннему контролю привлекает заинтересованные стороны для комплексного и всестороннего выявления потенциальных рисков и возможностей АГМК в области устойчивого развития.

Компания осознает важность обучения сотрудников для построения эффективной и устойчивой системы управления рисками. В 2022 году АГМК привлек внешнюю консалтинговую компанию для проведения обучения по следующим блокам:

- Риск-менеджмент – управление рисками, развитие риск-культуры в организации, модель трех линий защиты, взаимосвязь управления рисками с другими процессами, бизнес-процессы Компании.
- Внутренний контроль (ВК) – модель COSO, цикл системы ВК, корпоративное управление, оценка ВК.
- COMPLIANCE-контроль – управление комплаенс рисками, основные функции комплаенс специалистов, компоненты системы управления комплаенсом, тестирование и мониторинг, требования ISO 37301, стандарта ISO 37001, антикоррупционное законодательство.

В 2023 году АГМК планирует продолжать развивать систему управления рисками посредством внедрения программного обеспечения и создания единого информационного обеспечения и создания единого информационного пространства, обеспечивающего функционирование системы управления рисками, повышения квалификации ключевых сотрудников, управляющих рисками, а также управления выявленными рисками устойчивого развития.

Политика в области вознаграждения GRI 2-19, 2-20

В Компании внедрена Политика вознаграж-

дения членов высшего органа корпоративного управления и руководителей высшего звена. Размер вознаграждения Наблюдательного совета определяется Общим собранием акционеров путем рассмотрения и утверждения соответствующего Положения. Процесс определения размера вознаграждения контролируется независимыми членами высшего органа корпоративного управления, а также созданным Комитетом по вознаграждениям при Наблюдательном совете. Вознаграждение формируется из фиксированной части и переменной, которая зависит от степени и качества выполнения показателей работы руководящего высшего органа. На ежегодной основе Компания привлекает независимых консультантов для проведения оценки системы корпоративного управления. Анализ системы включает следующие компоненты: внедрение и соблюдение Кодекса корпоративного управления, финансовые результаты, внедрение современных систем управления и др.

По итогам оценки выявляются области для развития и разрабатываются рекомендации по совершенствованию действующей системы корпоративного управления. Результаты оценки системы корпоративного управления доступны на официальном сайте Компании в разделе «Результаты оценки СКУ».

Размер вознаграждения членов Наблюдательного совета и Правления не зависит от результатов их деятельности в отношении управления воздействием Компании на экономику, общество и окружающую среду. В отчетном году третьи стороны не участвовали в определении размера вознаграждения.



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Соблюдение законодательства, коррупция и деловая этика

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- ▶ Создан **Комитет по противодействию коррупции и этике**
- ▶ Утвержден Регламент **взаимодействия с заинтересованными сторонами**
- ▶ Получено **7 325 обращений** по каналам обратной связи АГМК
- ▶ Создана **Служба комплаенс-контроля**
- ▶ Выявлено **ноль случаев коррупции**

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



Подход Компании к управлению устойчивым развитием

Система управления

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25

Являясь одним из крупнейших представителей горно-металлургической отрасли в Узбекистане, АГМК ведет свою деятельность в соответствии с основополагающими принципами устойчивого развития. Внедрение и развитие устойчивых практик – одно из ключевых направлений деятельности АГМК, позволяющее не только развивать бизнес-процессы Компании, но и оказывать позитивное воздействие на окружающую среду и общество в регионах присутствия.

АГМК берет на себя обязательства в области ответственного ведения бизнеса:

- соблюдать все применимые законы и правила и вести свой бизнес в соответствии с этическими принципами;
- действовать добросовестно;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;
- соблюдать права человека и заботиться об окружающей среде.

Обязательства опираются на следующие авторитетные межправительственные документы:

- 16 Национальных целей в области устойчивого развития и 127 связанных с ними задач на период до 2030 года, утвержденные Кабинетом Министров 20.10.2018г.
- Цели устойчивого развития ООН

Выполнение обязательств предусматривает следование принципам должной осмотрительности и предосторожности.

АГМК выражает свою приверженность соблюдению прав человека, принимая меры по обеспечению гендерного равенства, исключению дискриминации, повышению уровня жизни, а также по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и медицинского и культурного обслуживания. Помимо этого, Комбинат уделяет

особое внимание правам женщин, работающих в Компании, и сотрудников с инвалидностью (подробнее об обязательствах Компании в области соблюдения прав человека АГМК см. в главе «Управление персоналом»).

Корпоративные документы, регулирующие различные аспекты деятельности Компании в области ответственного ведения бизнеса, размещены в открытом доступе на сайте Компании.¹ Обязательства, установленные в корпоративных документах, распространяются на всех сотрудников Компании. Ответственность за соблюдение обязательств несут заместители Председателя Правления, курирующие деятельность профильных отделов и служб. Выполнение всех обязательств реализуется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, международными документами, действующими внутри Республики, а также внутренними документами Компании. С целью обеспечения выполнения обязательств Учебный центр АГМК на постоянной основе ведет деятельность по повышению квалификации сотрудников Компании.

В 2022 году в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК разработаны и утверждены высшими органами корпоративного управления следующие внутренние документы:

- Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Политика по управлению рисками;
- Концепция управления рисками;
- Политика и Регламент системы внутреннего контроля;
- Регламент о приеме и рассмотрении поступающих сообщений о коррупционных действиях;
- Положение о конфликте интересов;
- Антикоррупционная политика;
- Инструкция о порядке проверки контрагентов.



Существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности Компании определяются в ее ежегодном Бизнес-плане. Наблюдательный совет рассматривает и одобряет все аспекты Бизнес-плана, который затем утверждается единственным акционером — владельцем всех простых акций АГМК. Выполнение параметров Бизнес-плана рассматривается на заседаниях Наблюдательного совета на ежеквартальной основе.

Ответственность за вопросы устойчивого развития в АГМК несет заместитель Председателя Правления по экономике, финансам и трансформации, заместитель Председателя Правления по персоналу и социальным вопросам, а также начальник отдела окружающей среды (подробнее о структуре органов корпоративного управления см. в разделе «Корпоративное управление»).

Таблица 3. Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Аспект	Приоритетные направления деятельности
Окружающая среда	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу • Оптимизация использования природных ресурсов, повышение ресурсной эффективности • Сокращение объемов потребления пресной воды • Ответственное управление отходами
Развитие общества	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ • Обеспечение достойных условий труда • Обучение и развитие персонала • Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> • Противодействие коррупции • Продвижение норм деловой этики и ответственного ведения бизнеса • Обеспечение эффективности системы корпоративного управления

¹ Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>.



Централизованная координация реализации инициатив в области устойчивого развития осуществляется ответственными структурными подразделениями в рамках функциональных направлений.

На еженедельной основе Председатель Правления проводит совещание, на котором ответственные лица представляют результаты выполнения задач, поставленных в протоколе предыдущего совещания. Первый заместитель Председателя Правления проводит оперативное производственно-техническое совещание два раза в неделю. В систему мотивации руководителей структурных подразделений включены ключевые показатели эффективности, соответствующие направлениям деятельности Компании в области устойчивого развития.

Мониторинг прогресса Компании в области устойчивого развития осуществляется при помощи ключевых показателей эффективности по трем основным аспектам: охрана окружающей среды, развитие и поддержка общества и совершенствование практик корпоративного управления.

АГМК использует различные каналы коммуникации для повышения осведомленности

работников о принятом в Компании подходе к устойчивому развитию, такие как корпоративное телевидение, корпоративный веб-сайт и официальный телеграм-канал. В 2022 году на корпоративном сайте АГМК появились новые разделы «Открытые данные», «Противодействие коррупции», «Процесс трансформации АГМК», в которых размещены нормативные документы Компании, а также публикуется информация о деятельности Комбината, в том числе в области устойчивого развития. АГМК регулярно выпускает тематические телепередачи, статьи и новостные выпуски о деятельности Комбината, а Служба офис-менеджера формирует рассылки внутренних приказов, положений и иных документов для своевременного информирования сотрудников.

В 2022 году в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК:

- получен сертификат в области энергоэффективности ISO 50001:2018;
- подготовлен расчет углеродного следа (Охват 1 + Охват 2) на предприятиях «медной цепочки»;

- создан Комитет по противодействию коррупции и этике при Наблюдательном совете.

В 2023 году Компания продолжит совершенствовать систему управления устойчивым развитием. С этой целью запланировано:

- создание отдела по устойчивому развитию, разработка ESG Databook;
- проведение инвентаризации и составление реестра источников выбросов парниковых газов;
- разработка методологии расчета парниковых газов (Охват 1 + Охват 2) для медного сегмента Компании;
- международная сертификация по охране окружающей среды (ISO 14001:2015) и охране труда (ISO 45001:2018).



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АГМК поддерживает Цели устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН. Основываясь на своем подходе к обеспечению устойчивого развития бизнеса, Компания выделяет для себя семь приоритетных ЦУР ООН и вносит свой вклад в их достижение.

Каждый год АГМК реализует ряд инициатив в области устойчивого развития. Ключевые результаты деятельности Компании за 2022 год представлены в таблице ниже в разбивке по приоритетным ЦУР ООН.

Развивая практику ответственного ведения бизнеса, АГМК вносит значимый вклад в реализацию национальных проектов Узбекистана в сфере здравоохранения, экологии, жилья и городской среды, здоровья, роста производительности труда и поддержки занятости, науки и цифровой экономики.

ЦУР ООН	ВКЛАД КОМПАНИИ	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД
	<ul style="list-style-type: none">Поддержание внутренних стандартов в области охраны труда и промышленной безопасностиРазвитие спортивной инфраструктуры в регионах присутствияОрганизация лечения и реализация программ оздоровления для сотрудников	<ul style="list-style-type: none">Утверждена Методика идентификации опасностей, оценки и управления рисками и возможностями (см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»)Профинансирована реконструкция двух крупных медицинских учреждений города г. Алмалыка (см. раздел «Развитие местных сообществ»)
	<ul style="list-style-type: none">Сотрудничество с образовательными учреждениямиРеализация программ в области образования и повышения квалификации для сотрудниковОрганизация стажировок и программ развития для студентов	<ul style="list-style-type: none">12,8 часов – среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника (см. раздел «Управление персоналом»)14 млрд. сум. выделено на поддержку образования в регионах присутствия (см. раздел «Развитие местных сообществ»)Обучение в университетах 296 студентов профинансировано за счет АГМК (см. раздел «Управление персоналом»)
	<ul style="list-style-type: none">Недопущение дискриминации при приеме на работуОбеспечение гендерного равенства в оплате труда	<ul style="list-style-type: none">Доля женщин среди персонала составила 22,6%
	<ul style="list-style-type: none">Реализация социальных программ для сотрудниковОбеспечение безопасных условий труда для сотрудников и подрядных организацийСоздание рабочих мест в регионах присутствияДобросовестная уплата налоговБлаготворительность	<ul style="list-style-type: none">163 мест – квота для трудоустройства лиц из социально уязвимых слоев населения (см. раздел «Управление персоналом»)Компания выполнила свои пенсионные обязательства на сумму 366 млрд. сум. (см. раздел «Управление персоналом»)223 млрд. сум. составил объем инвестиций в развитие местных сообществ (см. раздел «Развитие местных сообществ»)Оказана поддержка открытию швейного предприятия на 250 рабочих мест (см. раздел «Развитие местных сообществ»)
	<ul style="list-style-type: none">Реализация мероприятий, направленных на сокращение энергопотребленияПереработка шлаков и других отходов производстваСертифицированная система энергоменеджмента	<ul style="list-style-type: none">На 30,3% сократился объем энергопотребления по сравнению с 2021 г. (см. раздел «Охрана окружающей среды»)На утилизацию и обезвреживание передано 1,11 млн. тонн отходов (см. раздел «Охрана окружающей среды»)

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию



- Благоустройство и озеленение территорий предприятий и закрепленных за Компанией участков в городе
- Общее количество выбросов загрязняющих веществ сократилось на 50,89 тыс. тонн (см. раздел «Охрана окружающей среды»)
- 10 тысяч саженцев деревьев передано хокимияту г. Алмалыка для проведения работ по благоустройству города (см. раздел «Развитие местных сообществ»)
- В рамках реализации проекта «Яшил макон» высажено 89 429 саженцев деревьев и 132 636 черенков деревьев. Созданы три сада с саженцами декоративных деревьев. Также более 155 000 различных цветов (испанская роза, перения, виола, базилик, сальвия и др.) были высажены на закрепленных территориях и на центральной улице г. Алмалыка.

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития



- Участие в отраслевых организациях и внешних инициативах
- Подготовка отчета об устойчивом развитии
- Утвержден регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами GRI 2-12, 2-29

К заинтересованным сторонам АГМК относятся группы лиц, на благополучие и интересы которых деятельность Компании оказывает значительное воздействие, а также группы лиц, которые способны оказать подобное воздействие на Компанию. В число заинтересованных сторон АГМК входят органы государственной власти, представители местных сообществ, сотрудники Компании, акционеры, инвесторы и кредиторы, а также деловые партнеры и СМИ.

Открытость, доверие и взаимное уважение – это принципы, лежащие в основе подхода АГМК к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон в своей деятельности и своевременно реагирует на поступающую от них обратную связь.

Для усиления эффективности управления устойчивым развитием АГМК в Компании действуют механизмы консультирования Наблюдательного совета с органами государственной власти, регуляторами, акционерами, а также ответственными топ-менеджерами Комбината. Консультации проходят в очном или онлайн-формате в ходе заседаний Наблюдательного совета.

С целью повышения уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2022 году утвержден Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами. В соответствии с ним ответственные отделы и службы на регулярной основе взаимодействуют с выделенными группами заинтересованных сторон посредством публикации отчетности, размещения информации на корпоративном сайте, в официальном телеграм-канале и СМИ, проведения выставок, форумов, встреч.



В отчетном году в АГМК появились новые способы приема обратной связи от заинтересованных сторон: телефон доверия и электронная почта Службы комплаенс-контроля.

Таблица 4. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Органы государственной власти и регуляторы	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение законодательных и нормативных требований • Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды • Своевременная и добросовестная уплата налогов • Создание рабочих мест • Развитие регионов присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения с органами государственной власти • Рабочие встречи и консультации • Цифровые каналы коммуникаций
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Вклад Компании в социально-экономическое развитие региона • Снижение/предотвращение негативного воздействия на окружающую среду • Поддержка культурного наследия • Организация спортивных и благотворительных мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> • Прием обращений в устной, письменной или электронной форме • Социально-экономическое партнерство • Благотворительные программы, спонсорство, сотрудничество с благотворительными организациями
Сотрудники и профсоюзный комитет	<ul style="list-style-type: none"> • Безопасные условия труда • Социальные гарантии для сотрудников • Создание возможностей для обучения и развития • Обеспечение конкурентоспособного вознаграждения • Улучшение социальной инфраструктуры • Соблюдение и защита прав работников 	<ul style="list-style-type: none"> • Телефон доверия • Корпоративные СМИ (газеты и телеканал) • Мессенджеры • Веб-сайт • Взаимодействие с профсоюзом • Проведение собрания с коллективом (сессия «Итоги года») • Публикации в СМИ
Акционеры, инвесторы и кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации об операционной и финансовой деятельности • Выплата дивидендов • Прозрачная и надежная система корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление инвесторам полной и достоверной информации о деятельности Компании посредством очных или онлайн-собраний, проводимых Службой корпоративных отношений и по связям с инвесторами • Проведение общего собрания акционеров • Экономические и инвестиционные форумы и конференции
Клиенты и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прозрачности и конкурентности закупок • Обеспечение высокого качества продукции • Этический подход к ведению бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> • Автоматизация закупочной деятельности • Объявления на корпоративном сайте и государственных платформах • Проведение встреч • Телефон доверия
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации на официальном сайте • Выпуск пресс-релизов • Ответы на запросы

Руководство АГМК уделяет особое внимание связям с общественностью, в основе которых лежит признание важности общественного мнения и стремление учитывать его в деятельности Компании. В 2022 году издан Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению системы повышения и оценки уровня открытости деятельности государственных органов и организаций», в соответствии с которым в АГМК были определены показатели эффективности обеспечения информационной открытости и внедрена система оценки на основе передовых международных стандартов.

Ключевыми задачами АГМК в области связей с общественностью является формирование сильного корпоративного бренда, распространение информации о продукции Компании, расширение экспортных возможностей, привлечение инвестиций, партнеров и наиболее талантливых и образованных кадров.

АГМК ведет регулярную работу по идентификации и управлению репутационными рисками. К числу репутационных рисков, присущих деятельности Компании, относится риск распространения необоснованной информации внешними СМИ и независимыми блогерами. С целью управ-

ления данным риском в 2022 году в Компании разработан и утвержден Регламент по своевременному реагированию на негативные материалы в социальных сетях, интернете и других СМИ, предусматривающий распространение достоверной информации в случае возникновения коммуникационного кризиса.

В 2023 году АГМК планирует создать отдел внешнеэкономических связей, в задачи которого будет входить курирование вопросов, поступающих от заинтересованных сторон из зарубежных стран.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТИРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Развитие отношений и поддержание конструктивного и открытого диалога с акционерами, инвесторами и другими представителями инвестиционного сообщества – одно из приоритетных направлений деятельности Компании. Комбинат выстроил систему взаимодействия с акционерами и инвесторами, призванную поддерживать информационную прозрачность и инвестиционную привлекательность деятельности АГМК. Ключевыми документами, регламентирующими взаимодействие с акционерами, являются Положение об Общем собрании акционеров, Положение о миноритарных акционерах, Положение о дивидендной политике и Устав общества.

Инвесторы и акционеры могут воспользоваться любым из доступных каналов коммуникаций, к числу которых относятся официальный сайт АГМК, горячая телефонная линия для акционеров и инвесторов, общее собрание акци-

онеров и корпоративная электронная почта. Основной службой, отвечающей за взаимодействие с инвесторами и акционерами, является Служба корпоративных отношений и по связям с инвесторами, которая проводит консультации по вопросам получения дивидендов и оформления наследства, дает разъяснения по процессу размещения акций и других ценных бумаг. В отчетном году проведено более 500 консультаций для привилегированных акционеров.

В 2023 году АГМК планирует провести «народное» IPO², реализовать непрофильные активы и вывести нерентабельные предприятия из состава Компании в целях увеличения дивидендов. Помимо этого, запланировано внедрение цифровых технологий в процесс взаимодействия с инвесторами и акционерами.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Взаимодействие с органами государственной власти – неотъемлемая часть деятельности АГМК. Организация и контроль исполнения актов Президента и решений Правительства осуществляется посредством Единой межведомственной электронной системы ijgo.gov.uz. Внесение на согласование проектов документов осуществляется через Единую электронную систему разработки и согласования проектов нормативно-правовых актов project.gov.uz. Указанные системы позволяют оперативно обращаться к государственным органам для решения вопросов.

При взаимодействии с органами государственной власти АГМК руководствуется протоколами Наблюдательного совета, протоколами решений Правления, внутренними корпоративными приказами и распоряжениями, а также отраслевыми стандартами, такими как № ЗРУ-370 от 06.05.2014 «Закон об акционерных обществах и защите прав акционеров», № УП-6096 от 27.10.2020 «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов». В 2022 году введены в действие дополнительные регулирующие нормативные документы № УП-269 от 21.12.2022 «О мерах по реализации административных реформ нового Узбекистана» и № УП-154 от 14.06.2022 «О мерах по внедрению системы повышения и оценки уровня открытости деятельности государственных органов и организаций».

В соответствии с постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 08.04.2019 № 284 АГМК участвует в согласовании проектов нормативных актов (актов Президента и решений Правительства) в части, касающейся деятельности Комбината. Юридический департамент АГМК проводит правовую экспертизу с целью повышения качества проек-

тов правовых актов и реалистичной оценки возможных последствий их реализации. Данная процедура позволяет устранять имеющиеся недоработки и снижать потенциальные риски на ранних стадиях правотворчества.

Комбинат обеспечивает выплату налогов и других платежей в государственный бюджет в соответствии с действующим законодательством. Совместно с органами государственной власти АГМК реализует проекты, направленные на поддержку местных сообществ, экологические и социальные инициативы (подробнее о проектах, направленных на поддержку местных сообществ, и о реализованных социальных и экологических инициативах АГМК см. в разделе «Развитие местных сообществ»).

АГМК принимает активное участие в производстве импортозамещающей продукции. Для этого Компания участвует в различных межотраслевых и международных промышленных ярмарках, которые проводятся Министерством инвестиций и внешней торговли и областными хокимиятами (администрациями). Кроме того, Комбинат выполняет собственную Программу локализации для снижения зависимости от зарубежных поставок и обсуждает вопросы импортозамещения с Министерством инвестиций и внешней торговли, Министерством экономики, Узстандартом, областными хокимиятами, а также с Кабинетом министров и Администрацией Президента Республики Узбекистан.

В 2023 году совместно с органами государственной власти запланирован запуск третьей медно-обогатительной фабрики и начало строительства четвертой медно-обогатительной фабрики и нового металлургического комплекса, что обеспечит трудоустройство местного населения.

Рабочая группа по охране окружающей среды

АГМК входит в состав рабочей группы по реализации постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О содействии переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан» и постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по охране окружающей среды и организации деятельности государственных органов в сфере экологического контроля».



² «Народное» IPO – прямая продажа акций Компании физическим лицам.



ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ И УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ GRI 2-28

АГМК является активным членом целого ряда национальных и международных ассоциаций и организаций.

Комбинат активно участвует в отраслевых конференциях. В отчетном периоде представители АГМК приняли участие в конференции MINEX Eurasia, посвященной тенденциям горнодобывающей промышленности и инвестиционным возможностям в Евразии (Европа, Центральная Азия и Монголия), а также в международном форуме на тему «Трансформация, приватизация и размещение акций (IPO)», проходившем с 27 октября по 1 ноября 2022 года в Лондоне. Кроме того, АГМК принял участие в международном экономическом форуме «Итоги и перспективы экономических реформ», направленном на дальнейшее повышение инвестиционной привлекательности Узбекистана.

В рамках первого Ташкентского Международного инвестиционного форума в марте 2022 года состоялись переговоры между руководством АГМК и представителями ряда зарубежных предприятий, в том числе немецкого банка Deutsche Bank, китайской компании LONGi Solar Technology Co., Ltd., немецкой компании Falk-Porsche-Technik GmbH и канадской компании Nord Minerals Corp.

В декабре 2022 года Национальной ассамблеей Республики Корея принято решение о

выделении Алмалыкскому горно-металлургическому комбинату гранта в размере 15 млрд. вон (около 12 млн. долларов США).

Помимо взаимодействия с членами отраслевых международных организаций, АГМК стремится реализовывать совместные инициативы с местными учебными заведениями. В 2022 году Комбинат подписал меморандум о взаимопонимании с Университетом Аджу в Ташкенте в целях налаживания взаимовыгодных партнерских отношений в области взаимной подготовки специалистов. По вопросам эффективного использования производственных мощностей в горнодобывающей и металлургической промышленности, корпоративного налогообложения и подготовки необходимых кадров для подразделений АГМК налажена связь с Национальным исследовательским университетом «Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства», Национальным университетом Узбекистана имени Мирзо Улугбека, Алмалыкскими филиалами московского Научно-исследовательского технологического университета «МИСиС» и Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова.

Форум EuroMoney 2022

В мае 2022 года АГМК принял участие в работе Форума EuroMoney 2022 по странам Центральной и Восточной Европы, организованного в столице Австрии. Форум, организуемый авторитетным изданием EuroMoney, вот уже 27 лет является важнейшей площадкой для встреч участников финансового рынка и инвесторов.

На встречах и панельных обсуждениях с представителями 12 различных фондов, банков и консалтинговых компаний руководство Комбината представило информацию о финансовом состоянии и планах АГМК. Международные инвесторы отметили высокие перспективы сотрудничества с Комбинатом.

Таблица 5. Участие АГМК в организациях и ассоциациях

УЧАСТИЕ АГМК В ОРГАНИЗАЦИЯХ И АССОЦИАЦИЯХ

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов: по золоту с 1997 года, по серебру с 1998 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член рабочей группы проекта по разработке постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О решении накопившихся экологических проблем, сохранении экологического климата, предотвращении экологических катастроф» с 2021 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Торгово-промышленной палаты Узбекистана с 2018 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Университета Инха в г. Ташкенте с 2014 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Ташкентского государственного технического университета с 2017 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» (Россия) с 2018 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Университета геологических наук Республики Узбекистан с 2020 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член Попечительского совета Термезского инженерно-технологического института с 2017 года |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Член рабочей группы проекта по содействию переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан с 2021 года |

Противодействие коррупции и деловая этика

ПОДХОД КОМПАНИИ К ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ

GRI 2-23, 2-24

В своей деятельности АГМК руководствуется принципом нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Поддержание высоких этических стандартов и недопущение противоправных действий реализуется за счет комплексного подхода к борьбе с коррупцией и другими нарушениями, который закреплен в Правилах этического поведения служащих АО «Алмалыкский ГМК». Документ содержит свод правил, направленных на предупреждение правонарушений, устранение причин и условий, способствующих их совершению, развитие в коллективе правовой культуры, неукоснительное соблюдение применимого законодательства и локальных актов АГМК. Каждый новый сотрудник обязан ознакомиться с Правилами этического поведения при приеме на работу. Соблюдение правил является обязательным для всех работников Комбината, а случаи нарушения установленных норм рассматриваются Комиссией по этике. Нарушение положений Правил этического поведения предполагает дисциплинарную ответственность. Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в АГМК также закреплены в Уставе, Правилах внутреннего трудового распорядка и Политике в области качества.

В отчетном году АГМК пересмотрел подход Компании к управлению вопросами противодействия коррупции. В соответствии с приказом Председателя Правления созданы две отдельные структуры: отдел по мониторингу производственно - финансовых рисков и Служба комплаенс-контроля, отвечающая за вопросы противодействия коррупции и комплаенс - контроля

а также продвижения норм деловой этики. Кроме того, в соответствии с приказом Председателя Правления АГМК от 30 марта 2022 года ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов АГМК и ведение реестра внутренних нормативных документов назначен юридический департамент.

В отчетном году произошли значительные изменения в сфере нормативно-правового регулирования деятельности Комбината в сфере противодействия коррупции и мошенничества. В частности, впервые утверждены 16 внутренних нормативных документов, размещенных в открытом доступе на сайте Компании.³ Документы охватывают всех стейкхолдеров Комбината, в том числе контрагентов, поставщиков, работников в части выявления и урегулирования конфликта интересов, закупочного процесса, проверки контрагентов и их цепочки поставок, порядка работы Комитета по противодействию коррупции и этике при Наблюдательном совете и взаимодействия Службы комплаенс-контроля с правоохранительными органами, а также материального поощрения граждан и работников Комбината, сообщивших о коррупционных проявлениях, порядка и механизма оценки коррупционных рисков в системе Комбината и др. Более того, еще два внутренних нормативных документа, также направленных на противодействие коррупции были утверждены соответствующим протокольным решением Наблюдательного Совета в августе 2022 года.



МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ, МОШЕННИЧЕСТВА И НАРУШЕНИЯ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Механизм обратной связи, действующий в АГМК, позволяет своевременно выявлять и пресекать случаи нарушения положений Правил этического поведения АГМК. В 2022 году был утвержден «Регламент о приеме и рассмотрении поступающих сообщений о коррупционных действиях, также о правонарушениях в системе по каналам связи, организованным в АО «Алмалыкском горно-металлургическом комбинате».

С 15 марта 2022 года активированы одновременно несколько каналов связи Комбината с общественностью и работниками: телефон горячей линии, прием обращений по электронной почте, короткий номер, бот в телеграм-канале по приему заявлений о случаях коррупции в системе Комбината. Наиболее популярный канал подачи обращений среди работников Комбината – служебные телефонные номера работников Службы комплаенс-контроля. Основной объем об-

ращений со стороны местного населения поступает через телеграм-боты.

Все обращения физических и юридических лиц рассматриваются согласно требованиям закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц». Обращения централизованно принимаются отделом по контролю и координации обращений физических и юридических лиц Исполнительного аппарата. Обработанные обращения в области комплаенса доводятся до сведения Председателя Правления, после чего они направляются заместителям Председателя и ответственным структурным подразделениям, а также профильным службам Исполнительного аппарата. Компания рассматривает все поступившие обращения в срок от 15 до 30 дней в соответствии с законом «Об обращениях физических и юридических лиц».



³ Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korupsiyaga-oid-hujjatlar>.

С целью обеспечения анонимности поступающих в Компанию обращений оператору телефона доверия запрещено запрашивать персональные данные, позволяющие установить личность заявителя. Принятым обращениям присваивается гриф «для служебного пользования», доступ к ним ограничивается. Данные заявителей, сообщающих о случаях коррупционных нарушений, по закону Республики Узбекистан являются служебной тайной и могут быть раскрыты на основании письменного разрешения лица, сообщившего о случае коррупционного нарушения, а также руководителя органа, осуществляющего деятельность по противодействию коррупции, исключительно в предусмотренных законом случаях.

В течение 2022 года в Службу комплаенс-контроля поступило 14 обращений (по вопросам, связанным с товарно-материальными ценностями), по каждому из которых проведено изучение ситуации и подготовлен рапорт на имя Председателя Правления для принятия решения. Помимо этого, Службой комплаенс-контроля выявлены отдельные случаи нарушений, по которым были внесены предложения о принятии мер дисциплинарного взыскания в отношении работников-нарушителей.

Доведение информации о критически важных проблемах до Правления АГМК осуществляется посредством составления Протокола, который направляется на рассмотрение руководству. В 2022 году критически важные проблемы в АГМК не выявлены.

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ О ПРИМЕНЯЕМЫХ МЕРАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В 2022 Г., ЧЕЛ.

20
(100 %)

Члены ключевых органов корпоративного управления (**Наблюдательный совет, Правление**)

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2, 205-3

АГМК категорически не приемлет любое проявление коррупции. Правила этического поведения Компании предусматривают противодействие любым проявлениям коррупции и содействие ее профилактике со стороны всех сотрудников Комбината.⁴

С 2022 года одним из механизмов ознакомления сотрудников / бизнес-партнеров с подходом АГМК к противодействию коррупции и мошенничеству являются «антикоррупционные оговорки»,⁵ вносимые в обязательном порядке во все заключаемые Комбинатом контракты, а также в трудовые договоры с сотрудниками. В данных оговорках обозначены принципиальные аспекты нетерпимой позиции руководства Комбината к любым проявлениям коррупции и мошенничества.

В отчетном периоде в АГМК случаев проявления коррупции не зафиксировано.

Для повышения осведомленности работников о подходе Компании к противодействию коррупции совместно с Учебным центром Комбината на регулярной основе проводятся семинары и курсы по противодействию коррупции и мошенничеству. В мае 2022 года на базе университета «МИСИС» при сотрудничестве с международными консультантами Ernst & Young Advisory 28 работников Исполнительного аппарата Комбината прошли обучение на тему внедрения передовых международных практик управления рисками, а также приняли участие в тренинге-семинаре по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в Компании.

35 431
(100 %)

Общее количество проинформированных сотрудников

ОБУЧЕНИЕ ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В 2022 Г., ЧЕЛ.

28

Общее количество сотрудников, прошедших обучение



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году АГМК продолжит совершенствовать систему противодействия коррупции. С этой целью Компания запланировала получение и внедрение ряда международных стандартов ИСО:



- ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия взяточничеству»;
- ISO 31000:2018 «Система менеджмента рисков»;
- ISO 37002:2020 «Система менеджмента защиты осведомителей»;
- ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента».

По итогам 2023 года ожидается улучшение результатов Комбината в «Рейтинговой оценке эффективности работ по противодействию коррупции» (согласно ПП-81 от 12.01.2022) и в рейтинге «Обязательное выявление и оценка коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, в том числе их территориальных подразделений, государственных унитарных предприятий и учреждений, организаций с долей государства более 50 %» (согласно ПП-240 от 11.05.2022).

⁴ Подробнее на сайте АГМК: [1] Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>.

⁵ Содержание оговорки: «Стороны признают и подтверждают, что каждая из них проводит политику полной нетерпимости к взяточничеству и коррупции, предполагающую полный запрет коррупционных действий и совершения выплат за содействие / выплат, целью которых является упрощение формальностей в связи с хозяйственной деятельностью, обеспечение более быстрого решения тех или иных вопросов. Стороны руководствуются в своей деятельности применимым законодательством и разработанными на его основе политиками и процедурами, направленными на борьбу со взяточничеством и коммерческим подкупом».