

**“Olmaliq KMK” AJ**  
**Korrupsiyaga qarshi siyosati**

## 1-bob. Umumiy qoidalar

1. “Olmaliq kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik Kombinatining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati (keyingi o‘rinlarda - Siyosat deb yuritiladi) Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurash bo‘yicha **ISO 37001:2016** xalqaro standarti talablariga javob beruvchi kompleks tizimni, xususan, korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibini joriy etish va rivojlantirish, korrupsiyaviy holatlarni barvaqt aniqlash va ularning sabab va shart-sharoitlarini bartaraf etish, korrupsiyaviy xatti-harakatlar sodir etilishining oldini olish, Kombinat tarkibidagi xodimlarda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish maqsadida ularning huquqiy ongi va madaniyatini oshirish, Kombinat tarkibida korrupsiyaga qarshi profilaktik chora-tadbirlarni tashkil etish, korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi hujjatlar ijrosini hamda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi prinsipini ta’minlashni aks ettiradi.

2. Siyosat **ISO 37001:2016 “Korrupsiyaga qarshi kurashish menejmenti tizimlari – Foydalanish bo‘yicha talablar va tavsiyalar” xalqaro standarti** talablarini inobatga olgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha xalqaro tashkilotlar tavsiyalari, shuningdek ilg‘or xalqaro amaliyot asosida O‘zbekiston Respublikasining qonun hujjatlari talablariga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. Siyosat “Olmaliq kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik Kombinatining ijro apparati hamda tarkibiy bo‘linmalar (keyingi o‘rinlarda – Kombinat deb yuritiladi) faoliyatida korrupsiyaviy huquqbuzarliklar profilaktikasi va ularga barham berishga yo‘naltirilgan asosiy prinsip va talablarni belgilovchi muhim ichki normativ hujjat bo‘lib, Kombinat ijro apparati hamda tarkibiy bo‘linmalar tomonidan amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar uchun dasturamal vazifasini o‘taydi.

Shu bilan birga, Kombinat ijro apparatidagi hamda tarkibidagi har bir bo‘linma, ushbu Siyosatni o‘z faoliyatining turi, sohasi hamda yo‘nalishidagi o‘ziga xos xususiyatlaridan kelib chiqqan holda qabul qilishi, bo‘linmada korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha samarali tizimni joriy etish maqsadida nazorat choralari va tartib-taomillarini ishlab chiqish va joriy etish bosqichida, muayyan bo‘linmaga xos bo‘lgan korrupsiyaviy xavf-xatarlar, unda orttirilgan tajriba hamda mavjud bo‘lgan imkoniyat va resurlarini inobatga olishi maqsadga muvofiq hisoblanadi.

4. Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashishdan ko‘zlangan **asosiy maqsadlar** quyidagilardan iborat:

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyani tubdan yo‘qotishga erishish;

Kombinat va uning tarkibi xodimlarining huquqiy ongi va huquqiy madaniyati darajasini yanada oshirish;

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaning har qanday shakli va ko‘rinishlariga nisbatan mutlaqo toqatsizlik (murosasiz) munosabatni shakllantirish;

Kombinat va uning tarkibi faoliyatida, barcha soha va yo‘nalishlarida korrupsiyaga qarshi kurashishda, korrupsiyaning oldini olishga qaratilgan chora-tadbirlarning ustuvorligini e’tirof etish hamda bunday chora-tadbirlarni Kombinat va uning tarkibida izchil joriy etish;

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni o'z vaqtida aniqlash, ularga barham berish, ularning oqibatlari, korrupsiyaga olib keluvchi sabablari, shart-sharoitlari va omillarini bartaraf etish, korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi tamoyilini hech bir istisnolarsiz ta'minlashdan iborat.

5. Ushbu Siyosat Kombinatning ichki normativ hujjati sifatida 4-bandda ko'rsatilgan maqsadlarga erishish uchun Kombinat va uning tarkibi faoliyatida korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga barham berishga qaratilgan birlamchi talablar va tamoyillarni belgilab beruvchi asosiy hujjat hisoblanadi.

6. Mazkur Siyosatning talablari egallab turgan lavozimi, mavqei va bajaradigan vazifa va funksiyalaridan qat'iy nazar, Kombinat va uning tarkibi bilan mehnat munosabatlarida bo'lgan barcha bo'g'inlar va darajadagi xodimlarga, shu jumladan, Kombinat boshqaruvining a'zolari, ijro apparati rahbarlari, tarkibiy bo'linmalar rahbarlari, mansabdor shaxslar va ishchi-xodimlarga nisbatan tatbiq etiladi.

7. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmaga yangidan ishga qabul qilinayotgan har bir xodim ushbu Siyosatning qoida va talablari bilan shaxsiy imzosini qo'ygan holda tanishtirilgan sanadan boshlab, uning qoida va talablarini og'ishmay bajarish majburiyati va mas'uliyatini o'z zimmasiga oladi.

8. Ushbu Siyosat maqsadlarida quyidagi asosiy tushuncha va atamalardan foydalaniladi:

**aloqador shaxslar** – Kombinat va uning tarkibidagi xodim bilan birga boshqa tijorat tashkilotlarning ustav kapitalida ishtirok etadigan shaxslar (aksiyalari Respublika fond birjasida ommaviy muomalada bo'lgan aksiyadorlik Kombinatlarining besh foizidan kam bo'lgan miqdordagi aksiyaga ega ekanligi holatlari bundan mustasno);

**ish jarayonidagi mehmondo'stlik belgilari** – Kombinat va uning tarkibidagi xodimlar bilan ularning xizmat mavqei va (yoxud) egallab turgan lavozimidan bevosita yoxud bilvosita naf ko'rish maqsadida hamkorlik o'rnatish va (yoxud) bunday hamkorlikni saqlab qolish uchun xodimning ovqatlanish, transport, yashash va boshqa shaxsiy xarajatlarini uchinchi shaxslar tomonidan qoplab berilishida ifodalanadi;

**korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha talablar buzilganligi to'g'risida vijdonan xabar berish** – Kombinat va uning tarkibidagi bo'linma xodimi tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligi (yoxud sodir etishga suiqasd qilinganligi) to'g'risida, ruxsat etilgan aloqa kanallari orqali asoslilikiga ishonch hosil qilgan holda yo'llangan murojaat;

**kontragent (shartnomaviy sherik)** – Kombinat va uning tarkibi bilan shartnomaviy munosabatlarga (mehnat munosabatlari bundan mustasno) kirishgan har qanday yuridik yoxud jismoniy shaxs (yakka tartibdagi tadbirkor);

**korrupsiya** – shaxsning o'z mansab yoxud xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o'zga shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoxud nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etishi;

**korrupsiyaviy harakatlar** – xodim tomonidan pora beruvchining manfaatlarini ko'zlab harakat yoxud harakatsizligi (qilmishi) uchun bevosita yoxud bilvosita, shaxsan

yoxud uchinchi shaxslar orqali porani, ya'ni pul, qimmatbaho qog'ozlar, boshqa mol-mulkni, mulkiy tUSDagi xizmatlarni, boshqa mulkiy huquqlarni olish, talab qilish, taklif qilish, vada qilish va berish, shuningdek, pora berish va (yoxud) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlar olish, xodim tomonidan pora olish yoxud qonunga xilof boshqa maqsadlarda o'z xizmat (lavozim) mavqeidan noqonuniy foydalanishi;

**korrupsiyaviy huquqbuzarlik** – korrupsiyaviy belgilariga ega bo'lgan, sodir etilganligi uchun qonun hujjatlarida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish (harakat yoxud harakatsizlik);

**korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibi** – amaldagi qonunchilik va ichki normativ hujjatlarni korrupsiyaviy jihatdan buzilishini bartaraf etish, Kombinat va uning tarkibi xodimlari tomonidan yuksak darajada kasbiy va xizmatdagi odob-ahloq qoidalariga asosan faoliyat olib borishni ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar majmui;

**korrupsiyaviy xavf-xatar** – Kombinat va uning tarkibi xodimlari yoxud uchinchi shaxslar tomonidan Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar va (yoxud) ijro apparatidagi bo'limlar nomidan va (yoxud) ularning manfaatlarini ko'zlab korrupsiyaviy xatti-harakatlarni sodir etish ehtimoli va xavfi;

**korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qo'shimcha shart** – Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar tomonidan tuziladigan barcha shartnomalarga kiritilishi majburiy bo'lgan maxsus qoidalar yig'indisi bo'lib, ushbu qoidalar Tomonlar zimmasiga xo'jalik shartnomalarini tuzish, bajarish, o'zgartirish va bekor qilish jarayonida O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi qonunchiligining qoida va talablariga qat'iy rioya qilish majburiyati va mas'uliyatini yuklaydi;

**manfaatlar to'qnashuvi** – Kombinat va uning tarkibida muayyan lavozimni egallab turgan shaxsning bevosita yoxud bilvosita shaxsiy manfaati mansab (xizmat) majburiyatlarini obektiv va xolis bajarishiga ta'sir ko'rsatuvchi yoxud shunday ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan vaziyatlar manfaatlar to'qnashuvi hisoblanadi;

**rasmiyatchilikni soddalashtirish uchun to'lovlar** – belgilangan tartib-taomillar bajarilishini ta'minlash yoxud tezlashtirish, tegishli qonunchilik, normalar va qoidalarda nazarda tutilmagan harakatlar sodir etish uchun g'ayriqonuniy ravishda beriladigan pul mablag'lari, mol-mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoxud nomoddiy naf;

**xodimning shaxsiy manfaatdorligi** – Kombinat va uning tarkibi xodimi tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish chog'ida uning yaqin qarindoshi yoxud xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoxud xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan pul mablag'lari, moddiy yoxud nomoddiy qimmatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa tijorat yoxud notijorat manfaatlari);

**xodim (xodimlar)** – Kombinat ijro apparati va uning tarkibidagi bo'linmalar bilan mehnat munosabatlariga kirishgan har qanday jismoniy shaxs, shu jumladan Kombinat boshqaruvi a'zolari;

**shafelik (homiylilik)** – yon bosish, qulay mehnat sharoitlarini yaratib berish shaklida Kombinat va uning tarkibidagi xodimni yuqoriroq lavozimdagi boshqa xodim tomonidan himoya qilinishi;

**yaqin qarindoshlar** – ota-ona, tugʻishgan va oʻgay aka-ukalar va opa-singillar, er (xotin), farzandlar, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobolar, buvilar, nevaralar, shuningdek urning (xotinning) ota-onasi.

## **2-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy tamoyillari**

9. Kombinat va uning tarkibidagi boʻlinmalar korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosatini quyidagi **tamoyillarga asoslanib** amalga oshiradilar:

**qonuniylilik** – Kombinat va uning tarkibidagi boʻlinmalarda korrupsiyaga qarshi kurashish boʻyicha chora-tadbirlar, Oʻzbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, davlat va xoʻjalik boshqaruv organlarida korrupsiyaga qarshi kurashish boʻyicha jahon tajribasida tan olingan ilgʻor xalqaro tajriba va amaliyotni inobatga olgan holda hamda Kombinatning sohaga oid ichki normativ hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi;

**korrupsiyaga nisbatan mutlaqo toqatsizlik** – Kombinat va uning tarkibidagi boʻlinmalar oʻz faoliyatining barcha soha va yoʻnalishlarida korrupsiyaning har qanday shakli va koʻrinishlariga nisbatan mutlaqo murosasiz (toqatsizlik) munosabatda boʻladi. Kombinat va uning tarkibidagi barcha boʻgʻin va darajadagi xodimlarga korrupsiyaviy xavf-xatar kelib chiqishi mumkin boʻlgan har qanday faoliyatda bevosita yoxud bilvosita ishtirok etish qatʼiyan taʼqiqlanadi;

**ochiqlik va shaffoflik** – Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan va amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar va ularning natijalari toʻgʻrisida, Kombinat va uning tarkibidagi xodimlar, kontragentlar (shartnomaviy sheriklar) va keng jamoatchilik muntazam ravishda xabardor qilinadi;

**korrupsiyaga qarshi kurashish boʻyicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlarning preventivligi, tizimliliigi va oʻzaro bogʻliqligi** – Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaviy xatti-harakatlar sodir etilishiga, korrupsiyaviy xatarlar vujudga kelishiga sabab boʻladigan shart-sharoit va omillarni bartaraf etishga qaratilgan ogohlantiruvchi chora-tadbirlarni amalga oshirishga ustuvor ahamiyat beriladi. Korrupsiyaga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlar Kombinat va uning tarkibidagi boʻlinmalar faoliyatining barcha yoʻnalishlarida tizimli ravishda amalga oshiriladi. Korrupsiyaga qarshi kurashish borasida amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar va tartib-taomillar, Kombinat tarkibida aniqlangan xatarlar darajasiga mutanosib boʻlib, Kombinat va uning tarkibidagi boʻlinmalarning barcha funktsiya va yoʻnalishlariga integratsiya qilingan korrupsiyaga qarshi kurashish boʻyicha markazlashtirilgan yagona tizimga birlashtiriladi;

**korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi** – korrupsiya bilan bogʻliq huquqbuzarliklarni sodir etgan Kombinat va uning tarkibidagi xodimlar, mavqeidan va egallab turgan lavozimidan qatʼiy nazar Kombinatning ichki normativ hujjatlari hamda amaldagi qonunchilikka muvofiq javobgarlikka tortiladilar;

**texnika taraqqiyotining yutuqlaridan foydalanish** – Kombinat va uning tarkibidagi bo‘linmalarda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimni yaratishda ilm-fan taraqqiyotining so‘nggi yutuqlaridan, shu jumladan, integratsiyalashtirilgan axborot kommunikatsiya tizimlaridan keng miqyosda foydalaniladi;

**to‘g‘ridan-to‘g‘ri rahbariyatga murojaat qilish** – Kombinat va uning tarkibidagi har bir xodim basharti u korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligi to‘g‘risida ishonchli va asoslangan ma‘lumotlarga ega bo‘lsa, qonunchilikda belgilangan choralarni ko‘rishni so‘rab, hech bir moneliksiz to‘g‘ridan-to‘g‘ri va bevosita Xizmat boshlig‘i yoxud Boshqaruv raisiga murojaat qilish huquqiga ega;

**fuqarolik jamiyati vakillari bilan o‘zaro hamkorlik** – Kombinat va uning tarkibidagi bo‘linmalar rahbarlari va mansabdor shaxslari o‘zlariga yuklatilgan vazifa va funksiyalarni bajarishda Kombinat va uning tarkibi faoliyatini ochiqlik, shaffoflik, halollik, xolislik tamoyillari asosida mustaqil nazorat qilinishini ta‘minlash maqsadida fuqarolik jamiyatining ilg‘or vakillari bilan hamkorlik qiladilar;

**korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibini doimiy ravishda takomillashtirish** – korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibini monitoring va nazorat qilish hamda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni bartaraf qilishning natijalaridan kelib chiqib, Kombinat va uning tarkibidagi korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibining samaradorligini muntazam ravishda takomillashtirib boriladi.

### **3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibining elementlari**

10. Korrupsiyaga nisbatan **“mutlaqo toqatsizlik”** tamoyiliga tayangan holda Kombinat va uning tarkibining barcha xodimlariga korrupsiya bilan bog‘liq har qanday xatti-harakatlarda ishtirok etish, ya‘ni pora beruvchining manfaatlarini ko‘zlab harakat qilish yoxud harakatsizlik uchun bevosita yoxud bilvosita, shaxsan yoxud uchinchi shaxslar orqali pora, ya‘ni pullar, qimmatbaho qog‘ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy tUSDagi xizmatlarni berishni talab qilish, tovlamachilik qilish, vada berish va pora berish, pora berish va (yoxud) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to‘lovlar olish, shaxs tomonidan pora olish yoxud g‘ayriqonuniy boshqa maqsadlarda o‘z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanish qat‘iyan ta‘qiqlanadi.

11. Quyidagilar Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibining asosiy elementlari hisoblanadi:

*a) korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha amalda bo‘lgan va joriy qilingan asosiy ichki normativ hujjatlar to‘plami hamda korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasining mavjudligi, ya‘ni Kombinat va uning tarkibidagi bo‘linmalarda korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibining tashkiliy-huquqiy va institutsional asoslari yaratilganligi va joriy etilganligi:*

mazkur Siyosatning Kombinatda qabul qilinishi va joriy etilishi;

Kombinat va uning tarkibi xodimlarining “Xizmatdagi odob-ahloq” qoidalarining qabul qilinishi va joriy etilishi;

Kombinat va uning tarkibida “Manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risida”gi Nizomning qabul qilinishi va joriy etilishi;

Kombinat va uning tarkibida “Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha ichki nazorat tuzilma”si tashkil qilinganligi va uning faoliyati yo‘lga qo‘yilganligi, ya’ni korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha vazifalarni amalga oshirishda mazkur tuzilma yetarli darajada mustaqillikka va muhim (ma’muriy, moliyaviy, nazorat, texnikaviy, tashkiliy-huquqiy va boshqa) resurslarga ega bo‘lgan holda, bevosita va to‘g‘ridan-to‘g‘ri Kombinat boshqaruvining birinchi rahbariga hisobdorligi, Xizmatning faoliyati Kombinatning Raisi tomonidan tasdiqlangan Nizomda belgilangan tamoyillar va talablardan iborat bo‘ladi.

***b) “Yuqoridan quyiga munosabat” – Yuksak darajadagi rahbarlik namunasi:***

Kombinat boshqaruvi, ijro apparati va uning tarkibidagi bo‘linmalarning barcha daraja va bo‘g‘inidagi rahbarlar, o‘z bo‘ysunuvidagi xodimlar, fuqarolar, jismoniy/yuridik shaxslar bilan o‘zaro munosabatlarda qonuniylik, fuqarolar huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi, vatanparvarlik va xizmat burchiga fidoiylik, davlat hamda Kombinat va uning tarkibi manfaatlariga sodiqlik, adolat, halollik, xolislik, manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslik kabi yuksak xulq-atvorning shaxsiy namunasini namoyon etishlari lozim.

Boshqaruv raisi, raisning o‘rinbosarlari, Kombinat tarkibidagi bo‘linmalar rahbarlari korrupsiyaga qarshi kurashishning samarali tizimni yaratish va amalga oshirishda quyidagilar orqali yetakchilik (liderlik) namunasini namoyish etadilar:

Kombinat faoliyatining korrupsiyaviy xavf-xatarlarga ega funksiyalari yo‘nalishlari)ga korrupsiyaga qarshi kurashish samarali chora-tadbirlar va tartiblarni birinchilardan bo‘lib joriy etish, shu jumladan, o‘zi rahbarlik qilayotgan tarkibiy bo‘lim yoxud bo‘linmada korrupsiyaga qarshi kurashishning ilg‘or va tizimli dasturi/yo‘l xaritasini ishlab chiqish, tasdiqlash, kundalik ish faoliyatiga joriy etish va uning ijrosini muntazam ravishda nazorat qilish orqali Xizmat faoliyatiga amaliy ko‘maklashish;

o‘z mansab vakolatlari, xizmat va lavozim majburiyatlari, vazifa va funksiyalarini bajarish doirasida, Kombinat va uning tarkibidagi xodimlarda korrupsiyaning barcha shakllari va ko‘rinishlariga nisbatan toqatsiz va murosasiz munosabatni shakllantirgan holda korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonun hujjatlarining normalari va qabul qilingan ichki normativ hujjatlarga qat’iy rioya qilishi va yuksak ahloqiy xulq-atvor namunasi va shaxsiy o‘rnakni namoyon etish;

xizmat vazifalarini bajarishda davlat prinsiplari va talablariga qat’iy rioya etish;

o‘z xizmat vazifalarini vijdonan, yuksak kasbiy darajada bajarish;

yuqori turuvchi davlat organlari va mansabdor shaxslarining o‘z vakolatlari doirasida qabul qilgan (bergan) qarorlarini (topshiriqlarini) o‘z vaqtida va sifatli bajarish;

o‘z faoliyatini qonun hujjatlarida, Kombinat ustavi, mazkur Siyosat hamda boshqa ichki normativ hujjatlarda belgilangan lavozim vakolatlari doirasida amalga oshirish;

o‘z xizmat va lavozim vazifalarini bajarishda biror-bir shaxslar, guruhlar yoxud tashkilotlarga yon bosmaslik va ustunlik bermaslik, ularning ta’siridan mustaqil bo‘lish, Kombinat va uning tarkibi xodimlarining huquqlari, majburiyatlari va qonuniy manfaatlarini hisobga olish, kamsitish holatlariga yo‘l qo‘ymaslik;

Kombinat va uning tarkibida kadrlarni tanlash va tayinlashda, rag'batlantirish, mukofotlash, javobgarlikka tortishda qarindosh-urug'chilik, oshna-og'aynigarchilik va mahalliychilik yoxud shaxsiy sadoqat belgilari bo'yicha tanlash va tayinlash kabi salbiy holatlarga yo'l qo'ymasligi kerak, guruhbozlik, mahalliychilik, favoritizm, nepotizm, kronizm ko'rinishlarining, shuningdek o'z xizmat va lavozim vazifalarini bajarish jarayonida boshqa salbiy omillarning qat'iy ravishda oldini olish;

o'z xizmat va lavozim vazifalarini bajarishiga to'sqinlik qiluvchi biror-bir shaxsiy, mulkiy va boshqa manfaatlarining ta'siri bilan bog'liq bo'lgan xatti-harakatlarga barham berish;

normativ-huquqiy hujjat va ichki normativ hujjatlarda belgilangan cheklovlar va taqiqlarga qat'iy rioya qilish, o'z xizmat vazifalarini og'ishmay bajarish;

o'z xizmat faoliyatiga biror-bir ta'sir ko'rsatish imkoniyatiga barham berish;

Kombinat va uning tarkibida faoliyat olib borayotgan barcha millat va elatlarning urf-odatlarini va an'alarini hurmat qilish, turli etnik, ijtimoiy guruhlar va konfessiyalarning madaniy hamda boshqa xususiyatlarini hisobga olish, Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalarda ijtimoiy barqarorlikka, millatlararo va konfessiyalararo totuvlikka ko'maklashish;

o'zlarining xizmat vazifalarini vijdonan bajarishda shubha paydo qilishi mumkin bo'lgan xulq-atvordan o'zini tiyish, shuningdek o'z obro'siga yoxud Kombinat ijro apparati hamda tarkibidagi bo'linmaning nufuzi va ishchanlik obro'siga zarar yetkazishi mumkin bo'lgan vaziyatlarga yo'l qo'ymaslik;

o'z xizmat mavqeidan davlat organlari, boshqa tashkilotlar, ularning mansabdor shaxslari, shuningdek fuqarolar faoliyatiga noqonuniy ta'sir ko'rsatish uchun foydalanmaslik;

Kombinat va uning tarkibida xabarlar hamda xizmatga oid axborot va ma'lumotlarni taqdim qilishning belgilangan qoidalariga rioya etishi lozim.

#### ***v) korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash:***

Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar o'z funksional xususiyatlari, tashkiliy-huquqiy tuzilmasi, o'z faoliyatining barcha soha va yo'nalishlaridan kelib chiqib, uchinchi shaxslar bilan o'zaro munosabatlarda, shuningdek boshqa ichki va tashqi omillarni hisobga olgan holda xizmat vakolatlariga xos bo'lgan korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlaydi, ro'yxatini shakllantiradi va baholaydilar;

korrupsiyaviy xatarni aniqlash va baholash doirasida, Kombinat va uning tarkibi faoliyatining barcha soha va yo'nalishlari korrupsiyaviy xatarlarga ko'proq moyil bo'lgan funksiyalarni aniqlash maqsadida tahlil qilinadi, bunda korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilish tarkibidagi mavjud tartib-taomillar va nazorat shakllari, aniqlangan xatarni kamaytirish uchun yetarli va mutanosibli jihatidan tizimli tahlil qilinadi;

Korrupsiyaviy xatarni aniqlash va baholash bilan bog'liq tadbirlar, Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar tomonidan, basharti korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi xodimlar tayinlangan bo'lsa, bunday xodimlar tomonidan Xizmat xodimlarining ko'magi hamda bevosita nazorati ostida amalga oshiriladi;



Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaning har qanday shakli va ko‘rinishiga nisbatan “mutlaqo toqatsizlik” tamoyili joriy etilganligi bois, Kombinat boshqaruvi va tarkibidagi barcha daraja va bo‘g‘indagi rahbarlar korrupsiyaviy xatarlarning yuzaga kelish ehtimoli yoxud bunday xatarlarning ta’sir qilish darajasidan qat’iy nazar korrupsiyaviy xavf-xatarlarni boshqarish zaruratini tan oladi;

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni yalpi baholash tadbiri, yiliga kamida bir marotaba o‘tkaziladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash natijalari Kombinat boshqaruv raisi tomonidan ko‘rib chiqiladi;

Aniqlangan xavf-xatarlarni boshqarish hamda uning asosiy omillarini bartaraf etish choralari Kombinat va uning tarkibidagi bo‘linmalarining korrupsiyaga qarshi kurashishga qaratilgan tegishli chora-tadbirlari, ish rejaları yoxud yo‘l xaritalarida aks ettiriladi.

***g) korrupsiyaga qarshi kurashish uchun mas’ul shaxslar va bo‘linmalar:***

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha samarali tizimni yo‘lga qo‘yish, korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarini tashkil qilish va nazorat qilish uchun mas’ul bo‘lgan maxsus tarkibiy bo‘linma – **Komplaens-nazorat xizmati** (keyingi o‘rinlarda – Xizmat deb yuritiladi) tashkil etilgan;

Xizmat, Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha vazifalarni amalga oshirishda yetarli darajada mustaqillikka va muhim (ma’muriy, moliyaviy, tashkiliy-huquqiy) resurslarga ega bo‘lib, bevosita va to‘g‘ridan-to‘g‘ri Kombinatning Boshqaruv raisiga bo‘ysunadi hamda o‘z faoliyatini Kombinat Boshqaruv raisi tomonidan tasdiqlangan Xizmat to‘g‘risidagi Nizom asosida amalga oshiradi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha chora-tadbirlarni samarali va o‘z vaqtida amalga oshirilishini ta’minlash, muvofiqlashtirish hamda nazorat qilish uchun tarkibiy bo‘linmalarda mavjud shtat birliklari doirasida alohida lavozimlarga (shtat birliklariga) Boshqaruv raisining tegishli buyrug‘i asosida korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarini muvofiqlashtirish funksiyasi yuklatilishi mumkin. Korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarini muvofiqlashtirish funksiyasi, korrupsiyaviy xavf-xatari past bo‘lgan lavozimda ishlayotgan, shuningdek, yetarli darajada mustaqil bo‘lgan xodim zimmasiga yuklatiladi;

Kombinat ijro apparati hamda tarkibiy bo‘linmalarda korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarini muvofiqlashtiruvchi xodimlar korrupsiyani bartaraf etish choralari ko‘radi, shu bilan birga, o‘ziga yuklatilgan vazifa va funksiyalar doirasida Xizmat bilan hamkorlik qiladi;

Kombinat va uning tarkibidagi bo‘linmalarining xodimlar bilan ishlash bo‘limlari, O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida belgilangan tartib va hajmda, shuningdek “Olmaliq kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik jamiyati va uning tarkibida manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risida”gi Nizomga muvofiq Kombinat xodimlari, ularga aloqador shaxslar, shuningdek xodimlarning yaqin qarindoshlari to‘g‘risidagi batafsil ma’lumotlarni belgilangan muddatda, tizimli ravishda yig‘ish, tahlil qilish va yangilab borish uchun shaxsan mas’ul bo‘ladilar;

Kombinatning Odob-ahloq komissiyasi, xodimlar o‘rtasida manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida kelib tushgan ma’lumotlarni ko‘rib chiqadi va (manfaatlar to‘qnashuvi tartibga solinmagan taqdirda) uni hal qilish bo‘yicha qaror qabul qiladi yoxud aniqlangan manfaatlar

to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha ko‘rilgan choralarning yetarliligi yoxud yetarli emasligi to‘g‘risida qaror qabul qiladi, shuningdek Kombinat va uning tarkibidagi bo‘linmalarda “Xizmatdagi odob-ahloq qoidalari”ga rioya qilinishi masalalarini ko‘rib chiqadi;

Kombinatning Odob-ahloq komissiyasi hamda xodimlar bilan ishlash bo‘linmalari, manfaatlar to‘qnashuvini boshqarishga oid masalalarni ko‘rib chiqishda, “Olmaliq KMK” AJ va uning tarkibida “Manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risida”gi Nizom qoida va talablariga asosan ish yuritadilar;

***d) aniqlangan korrupsiyaviy xatarlarni minimallashtirishga yo‘naltirilgan chora va tartib-tamoyillar:***

Kombinat ijro apparati hamda tarkibiy bo‘linmalarda yalpi nazorat muhitini ta‘minlab beradigan korrupsiyaga qarshi kurashish kompleks tizim joriy qilinadi, shuningdek korrupsiyaviy xavf-xatarlar ehtimoli yuqori bo‘lgan ayrim faoliyat yo‘nalishlari hamda funksiyalarni nazorat qilish uchun alohida individual tartib-taomillar va nazorat choralari tarkibi ham majburiy tartibda yo‘lga qo‘yiladi;

Kombinat ijro apparati hamda tarkibiy bo‘linmalar tomonidan, tizim doirasida joriy etilgan nazorat choralari hamda tartib-taomillarning samaradorligi, jumladan, ularning aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarlar darajasiga nisbatan mutanosibligi, xodimlar uchun qat‘iy va aniqligi, shuningdek fuqarolik jamiyati a‘zolari uchun ochiq va shaffof bo‘lishi ta‘minlanadi;

Amalga oshiriladigan tadbirlar, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha joriy qilinadigan nazorat choralari va tartib-taomillar, Kombinat ijro apparati hamda tarkibiy bo‘linmalarining korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha dasturlari/ish rejaları/yo‘l xaritalari kabi hujjatlarda aks ettiriladi hamda Kombinatning ichki normativ hujjatlari bilan tasdiqlanadi.

***e) axborotlashtirish, kommunikatsiya va maslahat berish:***

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaviy xatarlarni kamaytirish, korrupsiyaga qarshi kurashishga oid tartib-taomillar, talablar, qoidalar hamda amalga oshirilgan chora-tadbirlarning natijalari to‘g‘risidagi ma‘lumotlar, keng jamoatchilikni xabardor qilish maqsadida, Kombinatning Axborot (matbuot) xizmati tomonidan internet tarmog‘idagi rasmiy veb-sahifasida muntazam yoritib boriladi;

Bundan tashqari, O‘zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchilik hujjatlarining talab va qoidalari, shuningdek Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish maqsadida joriy etilgan tartib-taomillar va talablar haqida xodimlar va boshqa manfaatdor shaxslarni xabardor qilish, ularga sohaga oid hujjatlarning mazmun-mohiyatini tushuntirish maqsadida quyidagi chora-tadbirlar amalga oshiriladi:

Kombinat va uning tarkibi xodimlarini yiliga kamida bir marotaba korrupsiyaga qarshi kurashish asoslari bo‘yicha qisqa muddatli o‘quv kurslarida uzluksiz va tizimli tarzda o‘qitish, shu jumladan, yangidan ishga qabul qilinayotgan xodimlarni ushbu Siyosat talablari va korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha boshqa ichki normativ hujjatlar bilan majburiy tartibda tanishtirish bilan birgalikda xodimlarni korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha majburiy o‘quv kurslarida o‘qitish ishlari tashkil qilinadi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar ehtimoli yuqori bo‘lgan lavozimlar va funksiyalar uchun Kombinat ijro apparati

hamda tarkibiy bo'linmalar xodimlari uchun korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qo'shimcha ta'lim dasturlari joriy qilinadi. O'tkazilgan o'qitish/treninglar va ularning natijalari haqidagi ma'lumotlar Kombinatning Xodimlar bilan ishlash xizmatida qonunchilikda belgilangan tartibda saqlanadi;

Xodimlar hamda fuqarolarda korrupsiyaga nisbatan toqatsiz va murosasiz munosabatini shakllantirish, ularni korrupsiyaga qarshi kurashish borasida amalga oshirilayotgan ishlar va erishilgan natijalardan xabardorligini oshirish maqsadida, mavzuga oid (tematik) audio va videoroliklar hamda boshqa shakldagi axborot ma'lumotlaridan foydalangan holda korrupsiyaga qarshi kurashishga oid targ'ibot va tashviqot tadbirlari muntazam ravishda o'tkaziladi;

Kombinat boshqaruvi hamda uning tarkibidagi bo'linmalar xodimlari tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligi to'g'risidagi gumonlar yoxud faktlar haqida, shuningdek Kombinat va uning tarkibi faoliyatida aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarlar, sohani takomillashtirishga oid takliflar to'g'risida Xizmatga xabar berish uchun (korrupsiya faktlari haqida xabar berish mumkin bo'lgan aloqa kanallari to'g'risidagi batafsil ma'lumot mazkur Siyosatning 4-bobida ko'rsatilgan) murojaatchilar uchun maxsus aloqa kanallari tashkil qilinadi;

Basharti, mazkur Siyosat qoidalarini amaliyotda qo'llash, shuningdek korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar va tartib-taomillarni amalga oshirish bilan bog'liq savollar kelib chiqqan taqdirda, Xizmat tomonidan Kombinat va uning tarkibi xodimlariga malakali maslahatlar berish ta'minlanadi;

Kombinat boshqaruvi hamda tarkibidagi barcha ishchi va xodimlarning, shu jumladan Kombinat boshqaruvi a'zolarining mehnat shartnomalariga ham korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qo'shimcha talab va majburiyatlar kiritiladi;

Ishchi va xodimlar, fuqarolar tomonidan murojaat qilish uchun (shikoyatlar, arizalar, xabarlar, murojaatlar yo'llash uchun) Xizmatning barcha maxsus aloqa kanallari Xodimlar bilan ishlash xizmati tomonidan barcha mehnat shartnomalarida alohida bo'limda majburiy tartibda ko'rsatib o'tilishi ta'minlanadi;

tasdiqlangan ish rejasi asosida, Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalarda, Xizmatning mas'ul xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha halollik standarti ("halollik vaksinasi") xulq-atvorini shakllantirish va joriy etish maqsadida targ'ibot va tashviqot tadbirlari o'tkaziladi;

kontragentlarni (shartnomaviy sheriklarni) Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qabul qilingan talablar, majburiyatlar, tartib-taomillar, qoidalar va tamoyillar haqida, shu jumladan, ular bilan tuzilgan va tuziladigan xo'jalik shartnomalariga korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qo'shimcha shartlarni kiritish orqali xabardor qilinadi;

Ishchi va xodimlar, fuqarolar, yuridik shaxslar, shu jumladan Kombinatning kontragentlari tomonidan (shikoyatlar, arizalar, xabarlar, murojaatlar yo'llash uchun) murojaat qilish uchun Xizmatning barcha maxsus aloqa kanallari to'g'risidagi ma'lumotlar Kombinatning Moddiy texnik ta'minot boshqarmasi hamda Tovar bozorlari kon'yunkturasini o'rganish bo'limi tomonidan barcha xo'jalik shartnomalarida alohida bo'limda ko'rsatib o'tilishi ta'minlanadi.

***j) monitoring, nazorat va hisobot:***

Xizmat, Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish borasida amalga oshirilgan chora-tadbirlar, nazorat choralari va tartib-taomillar va qoidalarning yetarliligi, mutanosibligi va samaradorligini baholaydi hamda doimiy ravishda monitoring va nazorat tadbirlarini amalga oshiradi. O'tkazilgan monitoring va nazorat tadbirlari natijalari bo'yicha Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibini yanada takomillashtirish yuzasidan tegishli choralar ko'riladi.

**Kombinat va uning tarkibida monitoring va nazorat qilishning quyidagi tartib-taomillari amalga oshiriladi:**

Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar faoliyatining xususiyatlari va funksiyalaridagi o'zgarishlar, shuningdek tashkiliy-funksional tuzilmasidagi o'zgarishlar hamda boshqa ichki va tashqi omillarning Kombinat va uning tarkibidagi korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibiga ta'sirini o'rganish, mavjud tizimga o'zgartirish kiritish zaruratini tahlil qilish, shu jumladan, mavjud tizimni amaldagi qonunchilik talablariga muvofiqligini ta'minlash;

tasdiqlangan ish rejaga muvofiq, Kombinat va uning tarkibidagi korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibining ishonchliligi va samaradorligini ta'minlash, shuningdek samarasiz nazorat choralari va tartib-taomillarni aniqlash hamda ularni takomillashtirish, bartaraf etish maqsadida, Xizmat tomonidan ixtiyoriy tanlov asosida Kombinat ijro apparatida va tarkibiy bo'linmalarning vakolatlari, vazifa va funksiyalari, huquq va majburiyatlarining o'zaro mutanosibligi yuzasidan ichki tartib-taomillar, ishlab chiqarish jarayonlari monitoring qilinadi;

Xizmat, Kombinat va uning tarkibida tegishli vakolatga ega bo'lgan xodimlar tomonidan xizmat tekshiruvlarini o'tkazishda, korrupsiyaga qarshi kurashishga oid talab va qoidalarga rioya qilinishi yuzasidan tahlil va nazoratni amalga oshiradi;

Xizmat, Kombinatning ijro apparatidagi, tarkibiy bo'linmalarning mansabdor shaxslari, ijrochi xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlarni amalga oshirish to'g'risidagi topshiriqlarning belgilangan muddatda, to'liq hajmda ijro etilishi ustidan nazoratni amalga oshiradi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish tarkibini nazorat qilish va monitoringi bo'yicha chora-tadbirlar natijalari Boshqaruv raisi, Kombinat boshqaruvi a'zolari hamda Kombinat tarkibidagi bo'linmalar rahbarlarining choraklik (yarim yillik va yillik) hisobotlarida aks ettiriladi.

***z) huquqbuzarliklarga nisbatan munosabat bildirish hamda aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish:***

mazkur Siyosatning talab va qoidalariga rioya qilish, Kombinat va uning tarkibida joriy qilingan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlarni ijro qilish barcha xodimlar uchun o'z xizmat va lavozim majburiyatlarini bajarish doirasida majburiydir. Xodimlar belgilangan talab va tartib-taomillarni buzganligi uchun shaxsan javobgar bo'ladilar. Bundan tashqari, xodimning bevosita rahbari ham o'z bo'ysunuvidagi xodimlar tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligi uchun javobgar hisoblanadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashishga oid talab va tamoyillarni buzgan xodimlar O'zbekiston Respublikasining qonunchiligida belgilangan tartib va asoslarda intizomiy, ma'muriy yoxud jinoiy javobgarlikka tortiladilar;

xodimlar, ularni korrupsiyaviy huquqbuzarlikni sodir etishga undagan, da'vat etgan yoxud taklif qilgan shaxslar haqida va bunday shaxslarning murojaatlari to'g'risida, shuningdek, Kombinat va uning tarkibi xodimlari tomonidan sodir etilgan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar haqida o'ziga ma'lum bo'lgan har qanday faktlar haqida bevosita Kombinat boshqaruvi raisiga va (yoxud) Xizmatga zudlik bilan xabar berishlari shart;

Kombinat va uning tarkibida korrupsiyaga nisbatan mutlaqo toqatsizlik tamoyili joriy etilganligini inobatga olib, Kombinat xodimlari tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligiga oid har qanday asosli shubha bo'yicha xizmat tekshiruvlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligining talablari hamda Kombinatning ichki normativ hujjatlarida belgilangan tartibda o'tkaziladi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonunchilik normalari va (yoxud) mazkur Siyosat talablarini, shuningdek Kombinatning ichki normativ hujjatlarida belgilangan korrupsiyaga qarshi talab va tartib-taomillarni buzgan har qanday xodim, egallab turgan lavozimidan, mavqei, xizmat muddati va boshqa omillardan qat'iy nazar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda Kombinatning ichki normativ hujjatlarida nazarda tutilgan tartib va asoslarda javobgarlikka tortiladi;

Korrupsiyaviy huquqbuzarlik fakti aniqlangan taqdirda, Ijro apparatidagi tegishli va (yoxud) tarkibidagi bo'linma rahbari, Xizmat bilan hamkorlikda muayyan huquqbuzarlikni sodir etishning sabablari, shart-sharoitlari hamda boshqa omillarni kompleks tahlil qiladilar va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha mavjud tizimni takomillashtirish yuzasidan Boshqaruv raisiga asoslantirilgan taklif kiritadilar;

Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar, tizimdagi korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni aniqlash (surishtirish) va tekshirish (tergov qilish) uchun korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi vakolatli davlat organlari, huquqni muhofaza qiluvchi organlar va boshqa davlat idora va tashkilotlari bilan hamkorlik qiladilar.

#### **4-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy yo'nalishlari**

##### **§ 1. Manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish**

12. Kombinat va uning tarkibidagi xodimlar o'z xizmat va lavozim vazifalarini bajarishda yoxud Kombinat va uning tarkibi manfaatlarini ifodalash doirasida vijdonlilik va halollik tamoyillariga qat'iy amal qilishi, shaxsiy manfaatlarini ko'zlab o'z xizmat va lavozim mavqeidan, Kombinatning mol-mulkidan foydalanmasligi, shuningdek manfaatlar to'qnashuviga olib kelishi mumkin bo'lgan vaziyatlardan saqlanishlari lozim.

Kombinat va uning tarkibi xodimining shaxsiy (bevosita yoxud bilvosita) manfaatdorligi, uning xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda xodimning shaxsiy manfaatdorligi bilan Kombinat va uning tarkibi manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoxud yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyatda manfaatlar to'qnashuvi deb e'tirof etiladi.

Kombinatning har bir xodimi xizmat va lavozim vazifalarini bajarish chog'ida vujudga kelgan yoxud vujudga kelish ehtimoli mavjud bo'lgan manfaatlar to'qnashuvi haqida o'zining bevosita rahbariga, Xodimlar bilan ishlash xizmatiga hamda Xizmatga zudlik bilan xabar berishi shart.

13. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar xodimlari, nomzodlarni yangidan ishga qabul qilishda, xodimlarni boshqa lavozimga o'tkazishda manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoxud olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorligi haqidagi ma'lumotlarni har yili va tegishli vaziyatlar yuzaga kelishiga qarab zudlik bilan o'zining bevosita rahbariga, Xodimlar bilan ishlash xizmatiga hamda Xizmatga oshkor qiladilar.

Kombinat va uning tarkibida manfaatlar to'qnashuviga oid ma'lumotlarni oshkor qilish va bunday vaziyatlarni hal etish, "Olmaliq KMK" AJ va uning tarkibida "Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risida"gi Nizomga muvofiq hal etiladi.

## **§ 2. Sovg'alar hamda ish jarayonidagi mehmondo'stlik belgilari**

14. Kombinat xodimlariga o'z xizmat va lavozim vazifa va majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq holda jismoniy va yuridik shaxslardan biron-bir sovg'a yoxud ish jarayoni bilan bog'liq holda mehmondo'stlik belgilari, xizmatlar ko'rsatish, qarz berish, xayriya, imtiyozli kreditlar, kafolat va kafilliklar, to'lovlar, mukofotlar shaklidagi rag'batlantirish vositalarini, naqd pul mablag'lari yoxud ularning ekvivalentini, mol-mulklar, qimmatli qog'ozlar kabi moddiy va nomoddiy yordamlarni bevosita yoxud bilvosita qabul qilish ta'qiqlanadi.

15. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar xodimlari tomonidan xizmat majburiyatlarini bajarish doirasida rasmiy delegatsiyalar tarkibida, rasmiy tadbirlarda, jumladan, xorijda olingan har qanday turdagi va shakldagi sovg'a-salomlar, ularning qiymati va miqdoridan qat'iy nazar Kombinatning mulki hisoblanadi hamda uning balansiga o'tkazib beriladi.

16. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar xodimlariga ularning shaxsi bilan bog'liq bayramlar (tavallud kuni, farzand tug'ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni) munosabati bilan uning hamkasblari (jamoadoshlari) tomonidan berilgan, xizmat va lavozim (mansab) majburiyatlarini bajarishi bilan bog'liq bo'lmagan holda olingan sovg'alar xodimning shaxsi bilan bog'liq sovg'alar deb tan olinadi.

17. Bunday sovg'alarni berishda quyidagi talab va qoidalarga qat'iy rioya etish lozim:

Sovg'alar, Kombinatning kamida uch nafar xodimlari ishtiroki va bevosita guvohligida berilishi lozim. Bunda, sovg'a oluvchi va sovg'a beruvchidan tashqari, yana uchta guvoh ishtiroki talab etiladi;

sovg'a berish jarayoni tabrik nutqi bilan birga bo'lishi, unda sovg'a berishga sabab bo'lgan voqea va vaziyat, tabrik nutqida o'zining aniq ifodasini topgan bo'lishi;

sovg'aning umumiy qiymati (barcha soliqlar, yig'im va majburiy to'lovlarni qo'shib hisobga olgan holda) 10 (o'n) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi;

Kombinat tarkibidagi xodim tomonidan Kombinatning boshqa bir xodimiga sovg'a uchun sarflaydigan xarajatning umumiy summasi, har qanday holatda ham 1 (bitta) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi lozim.

18. Kombinat tarkibidagi har bir xodim shaxsi bilan bog'liq bayram munosabati bilan (Siyosatning 16-bandida qayd etilgan) davlat idoralari, korxonalar va tashkilotlari vakillaridan, jismoniy va yuridik shaxslar vakillaridan (uchinchi shaxslardan) har qanday ko'rinishdagi sovg'alar va boshqa moddiy va nomoddiy qimmatliklarni olishi ta'qiqlanadi.

19. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar nomidan xalqaro konferensiyalar, simpoziumlar, ishbilarmonlik muzokaralari, majlis, yig'ilishlarda, xizmat vazifasi bilan bog'liq boshqa tadbirlar chog'ida, Kombinat xodimlari tomonidan sovg'alar berish tartibi Boshqaruv raisining farmoyishi bilan amalga oshiriladi.

20. Sovg'ani qabul qilish yoxud berishning qonuniyligi to'g'risida shubha yoxud gumon tug'ilgan har qanday holatda, Kombinat va uning tarkibidagi xodim Xizmatga maslahat so'rab murojaat qilishi lozim.

### **§ 3. Xodimlarni tanlash, lavozimdan lavozimga o'tkazish, moddiy rag'batlantirish**

21. Kombinat tarkibiga nomzodlarni yangidan ishga olishda tanlov o'tkazish, xodimlarni lavozimdan lavozimga o'tkazish, ularni malaka attestatsiyasidan o'tkazish, ish faoliyatining natijalarini baholash, xorijiy xizmat safarlariga yuborish, mukofot pullarini to'lash, ustama haqlar va boshqa turdagi mukofot va rag'batlantirish tarzidagi to'lovlar miqdorini belgilash, barcha xodimlar uchun ochiq, oshkora, shaffof, teng va xolis bo'lib, ushbu Siyosatning tamoyillari va talablariga muvofiq holda amalga oshirilishi shart.

22. Kombinat boshqaruvi va uning tarkibidagi bo'linmalarning rahbar va xodimlarni mukofotlashga asos bo'lib xizmat qiladigan faoliyatlarining asosiy ko'rsatkichlarini baholash tartibi va mezonlari ishlab chiqilishi lozim.

Ushbu ko'rsatkichlar bo'yicha erishilgan natijalar har tomonlama xolis, adolatli, oshkora bo'lishi hamda Kombinat va uning tarkibidagi xodimlar bilan oshkora muhokama qilinishi shart.

### **§ 4. Xizmat tekshiruvlari, monitoring, o'rganishlarni o'tkazishning qoida va talablari**

23. Xizmat tekshiruvlari, monitoring, nazorat va o'rganish tadbirlarini o'tkazishda Xizmat hamda jalb qilingan Kombinat xodimlari quyidagi qoida va talablarga qat'iy rioya etishlari shart:

manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasligi;

obektning tekshirish bir xodim tomonidan amalga oshirilmamasligi;

sodir etilishi mumkin bo'lgan huquqbuzarliklarni soxtalashtirish uchun tekshirish obekti vakillarining yetarli bilimga ega emasligidan foydalanib qonun hujjatlari normalarini noto'g'ri talqin qilmasligi, tekshirilayotgan obekt xodimlarini aniqlangan faktlarni huquqni muhofaza qiluvchi organlarga taqdim etish bilan qo'rqitmasligi;

tekshirilayotgan obektning xodimlariga tahdid qilmasligi;

tekshirish predmetiga kirmaydigan masalalar bilan qiziqmasliklari va hujjatlarni soʻramasligi;

tekshirish davomida aniqlangan har bir huquqbuzarlik holatlariga qonuniy va professional baho berishi;

basharti tekshirilayotgan obekt xodimlari va (yoxud) vakillari tomonidan xizmat tekshiruvini amalga oshirayotgan xodimlarga, aniqlangan qonunbuzarliklarni yashirish, xaspoʻshlash yoxud yetkazilgan zarar miqdorini kamaytirib koʻrsatish uchun pora va (yoxud) biron-bir moddiy qimmatlik, xizmatlar taklif qilinsa, tekshiruvchi xodim zudlik bilan tekshiruv guruhi rahbarini hamda Xizmat boshligʻini xabardor qilishi;

tekshiruvchi xodim tekshirilayotgan obekt xodimlari va (yoxud) vakillari bilan oʻzaro munosabatlarda “Olmaliq KMK” AJ va tarkibi xodimlarining “Xizmatdagi odob ahloq Kodeksi”da belgilangan tamoyillarga muvofiq xolis munosabatda boʻlishi shart.

24. Vakolatiga xizmat tekshiruvlari, monitoring va oʻrganishlar oʻtkazish kabi funksiya va vakolatlar kiritilgan Kombinatning boshqa boʻlinma va tuzilmalari tomonidan oʻtkazilgan tadbirlar natijasi boʻyicha qabul qilingan qarorlar ustidan ariza va shikoyatlarni sudgacha koʻrib chiqish uchun “Olmaliq KMK” AJ ijro apparatida Odob-ahloq komissiyalari yoxud apellyatsiya instantsiyalari tashkil etiladi.

Kombinat boshqaruvi, uning tarkibidagi boʻlinmalar rahbarlari, mansabdor shaxslar, xizmatchi va xodimlar oʻzlari yoʻl qoʻygan qoida buzilishi, qoida buzilishining koʻrib chiqilishi jarayoni haqida axborotni olish va oʻzini himoya qilish uchun dalillarni toʻplashi va taqdim etishi, shuningdek qabul qilingan qarorlar yuzasidan qonunchilikda belgilangan tartibda shaxsan yoxud vakillari (advokat) orqali shikoyat qilish huquqiga ega.

### **5-§. Kontragentlar (shartnomaviy sheriklar) va uchinchi shaxslar bilan oʻzaro munosabatlar**

25. Kombinatning barcha xodimlari kontragentlar (shartnomaviy sheriklar) va uchinchi shaxslar bilan munosabatlarda:

qonuniylik va shaffoflik tamoyillariga amal qiladi;

mazkur Siyosat talablariga zid boʻlgan hamda korrupsiyaviy xatarlarni keltirib chiqarishi mumkin boʻlgan har qanday xatti-harakatlarni amalga oshirishdan saqlanadilar.

26. Kombinat va uning tarkibidagi barcha daraja va boʻgʻindagi xodimlar mahsulot yetkazib beruvchilar, pudratchilar, hamkorlar va boshqa kontragentlarni (shartnomaviy sheriklarni) tanlab olish va baholash bosqichida, Oʻzbekiston Respublikasining davlat xaridlari, raqobat toʻgʻrisidagi qonunchilik hujjatlari hamda ichki normativ hujjatlariga muvofiq, qonuniylik, xolislik, haqqoniylik, halol raqobat, ochiq va shaffof jarayonni taʼminlaydilar.

27. Kombinat va uning tarkibidagi xodimlar kontragentlar (shartnomaviy sheriklar) bilan oʻzaro hamkorlikda:



bo'lajak kontragentning (shartnomaviy sherikning) ishonchliligini, jumladan, muqaddam korrupsiyaviy holatlar va huquqbuzarliklar sodir etilganligi, Kombinat xodimlari bilan manfaatlar to'qnashuvi mavjud emasligini tekshiradi;

bo'lajak kontragentni (tanlov, tender g'olibini va to'g'ridan-to'g'ri shartnomalar bo'yicha xarid kontragentini) Kombinatning korrupsiyaga qarshi kurashish tamoyillari va talablari haqida ular bilan tuziladigan xo'jalik shartnomalar matniga korrupsiyaga qarshi maxsus va alohida huquqiy majburiyat yuklatishni nazarda tutuvchi qoida va shartlarni kiritish orqali xabardor qiladi va tanishtiradi.

## **§ 6. Xayriya va homiylik faoliyati**

28. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar, amaldagi qonunchilikda nazarda tutilgan hollardagina xayriya va homiylikni qabul qilishlari mumkin. Bunday yordamni olishda, Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasligi, xayriya yoxud homiylik mablag'larini qonunda yoxud tegishli shartnomada belgilangan maqsadlar uchungina samarali, manzilli va oqilona sarflanishini ta'minlashi shart, shuningdek, olingan yordamlar va ularning sarflanishi haqidagi hisobot va ma'lumotlar Kombinatning rasmiy veb-sahifasi, ijtimoiy tarmoqlar va OAVlar orqali keng jamoatchilikka oshkor qilinadi.

## **§ 7. "Sirli mijoz" tadbiri**

29. Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar tomonidan ishlab chiqilgan va realizatsiya qilinadigan mahsulotlar (tovarlar), ko'rsatilayotgan xizmatlar (ishlar)ning sifati va shakllangan narxi, shuningdek Kombinat tarkibi xodimlarining korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etishga moyilligi mavjudligini aniqlash uchun, Kombinat va uning tarkibidagi bo'linma bilan yolg'ondan bitim tuzish orqali, ya'ni qonunchilik buzilishi faktini aniqlash va hujjatlashtirish uchun tovarlarni, valyuta va boshqa moddiy qimmatliklarni hamda boshqa predmetlarni iste'mol qilish yoxud sotish maqsadini ko'zlamasdan xarid qilish yoxud yetkazib berishdan iborat bo'lgan maxsus nazorat tadbirlari o'tkaziladi.

Bunday nazorat tadbirlari davomida realizatsiya qilinadigan mahsulotlar (tovarlar, ishlar, xizmatlar), ko'rsatilayotgan xizmatlar (ishlar)ning sifati, yetkazib berish muddatlari, boshqa muhim shartlarini imtiyozli ravishda o'zgartirish, shuningdek, Kombinat tarkibi xodimlarining ushbu Siyosat, Xizmatdagi odo-abloq kodeksi, Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizomda belgilangan qoidalarga sobitligi, shu jumladan rahbarlar, mansabdor shaxslar va xodimlarning pora olishga moyilligi o'rganiladi.

30. Kombinat va uning tarkibida o'tkazilgan "sirli mijoz" tadbirlari to'g'risidagi hisobotlar Boshqaruv raisiga taqdim etiladi va korrupsiyaviy xatarlar aniqlangan taqdirda xizmat tekshiruvi tayinlash haqida qaror qabul qilinadi.

## **§ 8. Kombinat va xodimlarning xizmat faoliyatini videotasvirga olish va translyatsiya qilish**

31. Kombinat ijro apparati hamda tarkibiy bo'linmalarda xodimlar faoliyatini nazorat qilish maqsadida audio va videoyozuv kameralari o'rnatilib, ulardagi yozuvlar Kombinatning mas'ul xodimlari hamda Xizmat tomonidan ko'rib boriladi.

32. "Olmaliq KMK" AJining rasmiy veb-sahifasiga korrupsiyaviy xavfi yuqori bo'lgan ayrim jarayon va tartib-taomillarning onlayn translyatsiyalari joylashtiriladi

(xususan, xodimlarni ishga qabul qilishga oid suhbatlarni o'tkazish va ularni sinovdan o'tkazish, shu jumladan test sinovlari, xarid komissiyalarining yig'ilish va majlislari va boshqalar).

### **§ 9. Kombinatning ichki normativ hujjatlarini Korrupsiyaga qarshi ekspertizadan o'tkazish**

33. "Olmaliq KMK" AJning ichki normativ hujjatlari va ularning loyihalarini huquqiy ekspertizadan o'tkazish bosqichida, amaldagi hujjatlar va loyihalarda korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etishga imkon yaratadigan korrupsiyaviy omillar kelib chiqishining oldini olish, aniqlash va istisno qilish maqsadida, ayni bir vaqtning o'zida Yuridik departament (Yuridik xizmat) tomonidan hujjatlar hamda ularning loyihalari qonunchilikda belgilangan tartibda korrupsiyaga qarshi ekspertizadan ham o'tkaziladi.

Korrupsiyaga qarshi ekspertiza natijasi, huquqiy ekspertiza natijasi bo'yicha tayyorlanadigan xulosada aks ettiriladi.

Hujjatda yoxud loyihada korrupsiyaviy omillar aniqlangan taqdirda, Yuridik departamentning (Yuridik xizmatning) huquqiy xulosasida ularni bartaraf etishga qaratilgan tavsiyalar va aniq choralar ko'rsatilishi shart.

### **§ 10. Kombinat va uning xodimlariga maslahat berish**

34. Kombinat va uning xodimlarida korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchilik hujjatlari yuzasidan, shuningdek ushbu Siyosat, Xizmatdagi odob-ahloq kodeksi, Manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom yoxud boshqa hujjatlarning qoida va talablarini amaliyotda qo'llash bilan bog'liq savollar tug'ilsa, Kombinatning Komplaens-nazorat xizmatiga quyidagi aloqa kanallari orqali: (+998 71) 202 04 02 (ichki telefon raqami: 431) E-mail: [info@anticorruption.uz](mailto:info@anticorruption.uz) yoxud Xizmatga (+998 70) 619 15 47. Elektron pochta manzili: [stop.corruption@agmk.uz](mailto:stop.corruption@agmk.uz) orqali to'g'ridan-to'g'ri va hech qanday moneliksiz kunning istalgan vaqtida murojaat qilishlari mumkin.

### **5-bob. Korrupsiyaviy huquqbuzarliklar to'g'risida xabar berish**

35. Basharti, Kombinat xodimining xatti-harakatlarida qonuniyligi yoxud ushbu Siyosat, "Xizmatdagi odob-ahloq kodeksi", "Manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom"ning qoida va talablarga muvofiqligi yuzasidan asosli shubha, gumonlar paydo bo'lsa, xodimning xatti-harakatlarida korrupsiyaviy huquqbuzarlik yoxud boshqa g'ayriqonuniy alomatlar kuzatilsa, korrupsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligini tasdiqlovchi aniq fakt va dalillar mavjud bo'lsa, xodimlar yoxud uchinchi shaxslar bunday ma'lumot va xabarlarini zudlik bilan ushbu Siyosatning 34 va 38-bandlarida ko'rsatilgan aloqa kanallari orqali Xizmat boshlig'iga va (yoxud) huquqni muhofaza qiluvchi organlarga yetkazishlari lozim.

36. Kombinat boshqaruvi raisi, tarkibiy bo‘linmalar rahbarlari, huquqbuzarlik to‘g‘risida ishonchli ma‘lumot bergan shaxslarning maxfiyligi va havfsizligini ta‘minlaydilar, qonunchilikning buzilishi faktlari to‘g‘risida murojaat qilganligi munosabati bilan yoxud bildirilgan fikr va murojaatdagi tanqidi uchun, xuddi shuningdek boshqacha shaklda tanqid qilganligi uchun ishdan bo‘shatilishiga yoxud boshqacha shaklda ta‘qib qilinishiga yo‘l qo‘yilmasligini kafolatlaydilar.

37. Kombinat boshqaruvi a‘zolari, tarkibiy bo‘linmalar rahbarlari, Xizmat boshlig‘i xabar bergan xodimlarning huquq va manfaatlarini himoya qiladilar, ulardan qasos olishga qaratilgan harakatlarga, jumladan ishdan bo‘shatish, lavozimini pasaytirish, kamsitish, haqoratlash, mukofot va rag‘batlantirishlarni cheklash, bosim o‘tkazish, tahdid va qo‘rquv iskanjasiga olish, Kombinatning boshqa xodimlarining shubhali harakatlari yoxud ular tomonidan ushbu Siyosatning korrupsiyaga qarshi talablarini buzish ehtimoli haqida xabar bergan shaxslarning ta‘qib qilinishiga yo‘l qo‘yilmasligini kafolatlaydilar.

38. Kombinat va uning xodimlari faoliyatida aniqlangan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar to‘g‘risidagi xabarlarni Komplaens-nazorat xizmatiga kunning istalgan vaqtida quyidagi aloqa kanallari orqali yuborish mumkin:

“(998 93) 182 10 04; “(998 71) 202 04 02 (ichki telefon raqam: 431)” yoxud “(998 70) 619 15 47”.

E-mail: [info@anticorruption.uz](mailto:info@anticorruption.uz) ga murojaat qilishlari mumkin.

Kombinat ijro apparatidagi Xizmatning boshqa telefon raqamlari:

(998 93) 182 09 04; (998 70) 619-23-33; yoxud (998 78) 141-93-33.

Xizmatning @OKMKcompliance va boshqa Telegram kanallari;

“Olmaliq KMK”AJning quyidagi: <https://agmk.uz/ru/obyavleniye/korrupsiyaga-qarshi-kurash> rasmiy veb-sahifasida, shuningdek Vakolati davlat organining quyidagi: <https://anticorruption.uz/ru/item/report-corruption> rasmiy veb sahifasida joylashtirilgan shakllarni to‘ldirgan holda;

Xizmatning elektron pochta manzili: [stop.corruption@agmk.uz](mailto:stop.corruption@agmk.uz) .

to‘g‘ridan-to‘g‘ri huquqni muhofaza qilish organlariga.

39. Kombinat tarkibining aloqa kanallariga kelib tushgan barcha xabarlar O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va Kombinatning ichki normativ hujjatlarga muvofiq Xizmat xodimi tomonidan xolis va qonuniy tarzda va o‘z vaqtida ro‘yxatdan o‘tkazilishi ta‘minlanadi va ijrosi nazoratga olinadi.

40. Anonim ravishda (faqat Xizmatning Telegram kanallari orqali) yuborilgan xabarlar ham ko‘rib chiqish uchun qabul qilinadi.

**Eslatma!!! Biroq, Murojaatchi tomonidan o‘z shaxsini oshkor qilinmasligini istagini bildirgan Ariza beruvchi bunday holatda quyidagilarga o‘zining to‘liq shakldagi roziligini bildiradi:**

Xizmat xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs (ariza beruvchi) bilan qaytib bog‘lana olmaydi;

Xizmat yoxud tegishli ijrochi bo‘linma (boshqarma, departament, sektor, xizmat, bo‘lim, byuro, ofis yoki boshqa) tomonidan murojaatni ko‘rib chiqish uchun zarur bo‘lgan qo‘shimcha ma‘lumotlarni olishning imkoniyati yo‘qligi sabab, xabarni to‘liq va har tomonlama tekshirish amalga oshirilmaydi.

41. Kombinat xodimlari tomonidan yuborilgan xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan quyidagi holatlarda bog'lanilmaydi:

to'liq va keng qamrovli xizmat tekshiruvini o'tkazish uchun zarur bo'lgan qo'shimcha ma'lumotlarning yo'qligi;

Kombinat xodimi yoxud uchinchi shaxslar tomonidan qasddan yolg'on yoxud tuhmat ma'lumotlar taqdim etish, ushbu Siyosat qoidalarini qo'pol tarzda buzish hamda ahloqsiz xulq-atvor na'munasi sifatida baholanadi, bunday murojaatni yo'llagan xodimlar yoxud shaxs/shaxslar guruhi O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari, shuningdek Kombinatning ichki normativ hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortilishi mumkin.

42. Kombinat bo'linmalarda korrupsiya faktlari to'g'risida vijdonan xabar bergan xodimlar va uchinchi shaxslar, basharti ular tomonidan berilgan xabar va ma'lumotlar to'liq o'z tasdig'ini topsa, "Olmaliq KMK" AJ ijro apparati hamda tarkibiy bo'linmalarda sodir etilgan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan shaxslarni rag'batlantirish tartibi to'g'risidagi Nizom" asosida Boshqaruv raisining tegishli qaroriga (farmoyishiga) muvofiq rag'batlantirilishlari ham mumkin.

43. Kombinatdagi barcha aloqa kanallarining ishlash tamoyillari, olingan xabarlarni qayta ishlash, ko'rib chiqish tartibi to'g'risidagi ma'lumotlar "Olmaliq KMK" AJ va uning tarkibida korrupsiyaviy tUSDagi ma'lumotlar haqida xabar berish uchun aloqa kanallari to'g'risidagi Nizom"da hamda Kombinatning boshqa tegishli ichki normativ hujjatlarida belgilab qo'yiladi.

## **6-bob. Siyosatni qayta ko'rib chiqish, o'zgartish va qo'shimchalar kiritish tartibi**

44. Ushbu Siyosat quyidagi holatlarda qayta ko'rib chiqilishi va tuzatilishi kerak:

korrupsiyaga qarshi kurashishning amaldagi Siyosat va tartib-taomillarini qayta ko'rib chiqish zaruratini keltirib chiqaradigan darajada O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qonunchiligi o'zgargan taqdirda;

korrupsiyaga qarshi kurashishning samarasiz nazorat hamda tartib-taomillari aniqlangan holatlarda, shuningdek Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalar faoliyatida korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirish zarurati tug'ilganda;

Kombinat va uning tarkibidagi bo'linmalarning tashkiliy-huquqiy tuzilmasi, ularning vazifa va funksiyalari, faoliyat yo'nalishlari alohida xususiyatlari va boshqa qoida va normalar o'zgarganda, ushbu Siyosat qayta ko'rib chiqilishi, unga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilishi mumkin.