

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления
АО «Алмалыкский ГМК»
А.Х. Хурсанов
06.05.2024г.

ПОЛИТИКА

против дискриминации и притеснения АО «Алмалыкский ГМК»

АО «Алмалыкский ГМК» (далее по тексту - «Комбинат») является одним из крупнейших промышленных горнодобывающих предприятий Узбекистана и Центрально-азиатского региона.

Как ответственный работодатель, Комбинат стремится не только обеспечить благоприятные условия труда, но и активно противодействовать дискриминации и притеснениям. Комбинат признает уникальность и ценность каждого человека, и стремится создать условия, где каждый сотрудник может чувствовать себя защищенным и уважаемым.

Термины и определения

Дискриминация — это нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, установления каких-либо преимуществ в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Притеснение – это особая форма деяний по службе или по должности: стеснение частных лиц путем лишения их возможности пользоваться законными правами, осуществляемыми через посредство или при содействии органов управления.

(Генеральная Конференция Международной организации труда (МОТ) – Конвенция 111)

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМБИНАТА

Миссия Комбината - создать равные условия, свободные от дискриминации и притеснений, где каждый работник имеет равные возможности.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРИТЕСНЕНИЯ

- Обеспечение равных возможностей трудоустройства, осуществлении трудовой деятельности на Комбинате без дискриминации и преследований на основании расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, инвалидности, семейного положения, гражданства, или других характеристик, которые защищены законом;
- Ноль терпимости к дискриминации, домогательствам, притеснениям и преследованиям, выраженных в любой форме: устной, в письменной форме или физические действия
- Гарантия защиты прав работника и обеспечение конфиденциальности личных данных;
- Развитие и поддержка инклюзивной корпоративной культуры;
- Оперативное реагирование на любые случаи нарушения прав работников, включая применение соответствующих мер дисциплинарного воздействия;
- Обеспечение прозрачности в отношениях с сотрудниками и заинтересованными сторонами относительно политики и процедур по предотвращению дискриминации и притеснений.

ЦЕЛИ КОМБИНАТА

Цель Комбината - создание рабочей среды, свободной от любых форм дискриминации и притеснений, где каждый сотрудник, клиент и заинтересованная сторона имеют равные возможности, получают уважение, поддержку и абсолютную защиту их прав.

ЗАДАЧИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

АО «Алмалыкский ГМК» в деятельности против дискриминации и притеснения ставит перед собой следующие задачи и обязательства:

- соблюдать права работников Комбината в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и международными признанными стандартами;
- не допускать дискриминаций и притеснений на рабочем месте;
- раскрывать социальные показатели по количеству сотрудников с разбивкой по полу, возрасту и по образованию;
- раскрывать показатели по доле сотрудников с инвалидностью и по доле сотрудников, получающих регулярную оценку результативности с разбивкой по полу и категории сотрудника;
- проводить регулярные обучающие программы и курсы для всех сотрудников;
- обеспечить конфиденциальность и поддержку для тех, кто столкнулся с дискриминацией или притеснением;

- при выявлении случаев дискриминации и притеснения принимать меры для их устранения;
- активно поддерживать и продвигать культуру уважения и инклюзивности на рабочем месте через коммуникацию и примеры лидерства;
- постоянно совершенствовать и пересматривать нормативы в области защиты прав сотрудников в соответствии с изменяющимися тенденциями и лучшими практиками.