

УСТАВ
профсоюза работников акционерного
общества “Алмалыкский горно-
металлургический комбинат”

I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюз работников акционерного общества “Алмалыкский горно-металлургический комбинат“ (далее именуемое по тексту - ”Профсоюз“)-это негосударственная некоммерческая организация, созданная на добровольной основе с целью представительства а также защиты трудовых, иных социально-экономических прав и интересов работников, студентов, неработающих пенсионеров (далее именуемые по тексту- “члены профсоюза”), объединенных в акционерном обществе” Алмалыкский горно-металлургический комбинат “(далее - АО” Алмалыкский ГМК”) и в организациях, являющихся членами профсоюза (далее именуемые по тексту - “ членская организация”) общими интересами по роду своей деятельности и общим профессиональным интересам, организационно-правовой формой которой является общественное объединение.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Республики Узбекистан.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основании Конституции Республики Узбекистан, Закона “О профсоюзах” а также других законодательных актов, международных конвенций, ратифицированных Республикой Узбекистан, учредительных документов Федерации профсоюзов Узбекистана, а также настоящего Устава.

Положения настоящего Устава обязательны для всех членов профсоюза.

1.4. Профсоюз в своей деятельности, в том числе финансовой деятельности, является независимым от органов государственной власти и управления, не подотчетен а также не подконтролен ими, за исключением случаев, предусмотренных законом.

1.5. Основными принципами деятельности профсоюза являются:

добровольность;

законность;

не допущение дискриминации;

самостоятельность и самоуправление;

равноправие;

прозрачность и открытость;

коллегияльность;

подчинение меньшенства большинству;

формирование руководящих органов профсоюзных организаций всех уровней на выборной основе.

1.6. Профсоюз взаимодействует с органами государственной власти и управления, также с работодателями, их объединениями, политическими партиями и другими общественными объединениями, юридическими лицами а также гражданами.

1.7. Профсоюз может сотрудничать с профсоюзами других стран, быть членом международных и иных объединений и организаций профсоюзов в соответствии с целями а также задачами, установленными настоящим Уставом.

Деятельность профсоюза в сотрудничестве с профсоюзами других стран, также

в международных и иных объединениях и организациях профсоюзов не должна противоречить Уставу Федерации профсоюзов Узбекистана (далее именуемое по тексту - “Федерация”), документам, принятым ее руководящими органами, политике Федерации в сфере общей деятельности профсоюзов.

1.8. Толкование положений настоящего Устава является правом Совета профсоюза (далее именуемый по тексту - “Совет”), а в промежутке его заседаниями - Исполнительного комитета Совета профсоюза (далее именуемый по тексту - “Исполнительный комитет”).

Заинтересованная сторона, недовольная толкованием положений настоящего Устава, вправе обратиться в Федерацию. При этом, толкование, данное Федерацией, является окончательным.

1.9. Наименование профсоюза:

на узбекском языке: “Олмалик кон-металлургия комбинати” акциядорлик жамияти ходимлари касаба уюшмаси, қисқартмаси – “ОКМК” АЖ ХКУ;

на русском языке: Профессиональный союз работников акционерного общества «Алмалыкский горного-металлургический комбинат» - қисқартмаси ПСР АО «АГМК»;

на английском языке: Trade union of employees of JSC “Almalyk mining and metallurgical Combine” қисқартмаси - TUOE JSC “АММС”.

1.10. Адрес месторасположения постоянно действующего руководящего органа профсоюза: Республика Узбекистан, 110105, Ташкентская область, г. Алмалык, ул. Хумо, дом- 5.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью профсоюза является защита а также представительства социально-экономических, трудовых прав и интересов, а также прав и интересов своих членов в сфере охраны труда.

2.2. Основные задачи профсоюза:

2.2.1. обеспечение соблюдения трудовых прав члена профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи и консультаций членам профсоюза;

2.2.2. достижение заключения коллективных соглашений, коллективных договоров с работодателями, осуществление контроля за их выполнением;

2.2.3. осуществление мер, направленных на расширение масштаба социального партнерства с работодателями;

2.2.4. добиваться в установленном законодательством порядке проведения консультаций с профсоюзом до принятия работодателями решений, касательно интересов работников, выделения средств для определенных целей и в размерах, установленных коллективными соглашениями а также коллективными договорами;

2.2.5. организация культурно-просветительских, физкультурно-спортивных,

туристических, оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза, также мероприятий по развитию оздоровления и отдыха детей, сотрудничество в данных их вопросах с органами государственной власти, органами самоуправления граждан, объединениями и организациями;

2.2.6. обеспечение прозрачности своей деятельности заключается в регулярном освещении информации о своей деятельности в средствах массовой информации, всемирной информационной сети Интернет, на официальных веб-сайтах.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Профсоюз имеет право:

3.1.1. ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников;

3.1.2. участие в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, разработку мер социальной защиты работников, установление основных критериев уровня жизни и минимального количества предметов первой необходимости для повседневной жизни;

3.1.3. участие в разработке нормативных правовых актов, касательно социально-экономических прав и интересов работников а также проектов нормативных актов в области технического регулирования;

3.1.4. участие в разработке государственных программ занятости, предложить мероприятия по обеспечению занятости, в том числе организации новых и сохранению имеющихся рабочих мест, улучшению деятельности организаций, предупреждению массового освобождения работников от работы;

3.1.5. участие в работе комиссий по трудовым спорам, организация а также порядок деятельности которых определены законодательством, а также в урегулировании коллективных трудовых споров;

3.1.6. выйти с инициативами по различным вопросам общественной жизни, внесение предложений в органы государственной власти и управления;

3.1.7. получение от государственных органов, их должностных лиц, работодателей бесплатной информации по вопросам социально-экономических прав и интересов работников для осуществления собственной уставной деятельности;

3.1.8. учреждение средств массовой информации и осуществление издательской деятельности в установленном порядке;

3.1.9. организация, проведение конкурсов, мероприятий и симпозиумов, направленных на осуществление целей и задач, стимулирование работников и активистов профсоюза;

3.1.10. осуществление в установленном порядке внешнеэкономической деятельности, создание коммерческих организаций, занятие издательской деятельностью, формирование различных фондов в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом;

3.1.11. учреждение символических знаков;

3.1.3.12 проведение заседаний, конференций, съездов по вопросам, касающимся своей деятельности.

Профсоюз имеет и другие права, предусмотренные действующими законодательными актами (законодательством).

3.2. Обязанности профсоюза:

3.2.1. соблюдение законодательных актов (законодательства);

3.2.3. осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями нормативно-правовых актов, касательно социально-экономических прав и интересов работников а также нормативных актов в области технического регулирования;

3.2.4. обеспечение свободы ознакомления с информацией об использовании своего имущества и денежных средств;

3.2.4. предоставление представителю регистрирующего органа свободного доступа к проводимым мероприятиям;

3.2.5. представление отчета перед своими членами о своей деятельности не реже одного раза в год;

3.2.6. представление установленной законодательством отчетности о своей деятельности в регистрирующие, налоговые и статистические органы.

Профсоюз выполняет и другие обязанности, предусмотренные законодательными актами (законодательством).

IV. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Вступление в члены в профсоюз - добровольное.

Членом профсоюза может стать любое лицо, достигшее 15-летнего возраста, признающее и выполняющее требования Устава профсоюза, регулярно выплачивающее членские взносы (работники, учащийся-студент).

4.2. Прием в члены в профсоюз осуществляется индивидуальном порядке, на общем собрании первичной организации или заседании органа, на который он избран, согласно личному заявлению вступающего в члены в профсоюз.

4.3. Профсоюз может делегировать полномочия по принятию в члены в профсоюз органа, на котрый он избран, первичной организации (далее именуемая по тексту - "первичная организация").

4.4. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия соответствующего решения об этом. Лицу, принятому в профсоюз, выдается членский билет единого образца, утвержденный в системе Федерации.

4.5. Работник, являющийся членом другого отраслевого профсоюза, но работающий в организации АО "Алмалыкский ГМК" по совместительству, может быть принят в члены профсоюза работников АО "Алмалыкский ГМК" с условием полного выполнения обязательств, предусмотренных пунктом-4.13 настоящего

Устава. При этом, член профсоюза состоит на учете в первичной организации по основному месту работы и в статистических отчетах отражается только со стороны настоящей первичной организации.

4.6. Нижеследующие члены профсоюза могут сохранить членство в профсоюзе в соответствии с решением профсоюзного комитета первичной организации:

- временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за ребенком, больными и инвалидами;

- прекратившие трудовую деятельность вследствие ухудшения здоровья или в связи с уходом на пенсию, но поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

- освобожденные от работы в связи с сокращением численности (штата) работников, также, ликвидацией организации - до трудоустройства, но не более до трех месяцев (только в организацию, находящуюся в системе);

- незаконно уволенные работодателем - в случае восстановления на работе.

4.7. Вернувшимся с военной службы из рядов Вооруженных сил, а также выехавшим на временную работу за пределы республики по возвращении при трудоустройстве в организацию отраслевой системы членство в профсоюзе восстанавливается на основании его заявления.

4.8. В случае перевода лица, являющегося членом другого отраслевого профсоюза, на работу в организацию, в которой была создана первичная организация профсоюза работников АО "Алмалыкский ГМК", он подлежит повторному принятию в члены профсоюза.

4.9. Члены профсоюза, как правило, состоят на учете в первичной профсоюзной организации по основным местам работы (учебы).

4.10. Добровольный выход из профсоюза осуществляется на основании заявления члена профсоюза об этом на общем собрании первичной организации или заседании того органа, на который он был избран, независимо от того, решением какого органа он был принят в члены, и со дня принятия соответствующего решения член профсоюза считается вышедшим из членства.

4.11. Члены профсоюза имеют равные права и обязанности, установленные настоящим Уставом.

4.12. Член профсоюза имеет право:

4.12.1. получать бесплатную юридическую помощь от органов профсоюза и находиться под защитой профсоюза по вопросам трудовых отношений в государственных, судебных и хозяйственных органах, независимо от форм собственности;

4.12.2. обращаться в профсоюзные органы любого уровня с просьбой о защите своих трудовых прав и социально-экономических интересов и требовать соответствующего ответа на свое обращение;

4.12.3. избрать, избрание в выборные органы профсоюзных организаций;

4.12.4. участвовать в профсоюзных мероприятиях, свободно высказывать свое мнение, лично присутствовать на заседаниях, совещаниях, конференциях, на которых рассматривается вопрос, касающийся его деятельности и/или поведения;

4.12.5. пользоваться учреждениями культурного назначения, спортивными сооружениями профсоюза на основе льготных условий;

4.12.6. получать материальную помощь за счёт средств профсоюза;

4.12.7. моральное и материальное поощрение в порядке, установленном руководящими органами соответствующих профсоюзных организаций;

4.12.8. получать в установленном порядке льготные путевки в оздоровительные учреждения (санатории-курорты, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), пользоваться учреждениями культурного назначения и спортивными сооружениями;

4.12.9. свободно выйти из членства профсоюза согласно личному заявлению.

4.13. Обязанности членов профсоюза:

4.13.1. соблюдение Устава профсоюза и выполнение решений органов профсоюза в установленные сроки и качественно;

4.13.2. участие в деятельности профсоюзных организаций;

4.13.3. содействовать выполнению обязательств коллективных договоров и соглашений;

4.13.4. ежемесячно вносить членские взносы в установленном порядке.

4.13.5. недопущение действий, препятствующих и наносящих ущерб деятельности профсоюза, причиняющих вред авторитету профсоюза.

4.14. по отношению к члену профсоюза, не выполнившему установленные Уставом обязанности, могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- предупреждение;

- исключение из членства в профсоюзе.

Меры общественного воздействия применяются непосредственно в течение месяца после выявления виновного действия, но не позднее шести месяцев со дня его совершения, при этом не учитывается период временной нетрудоспособности члена профсоюза (на основании больничного листа, выданного медицинским учреждением) или время нахождения в отпуске.

За каждое виновное действие члену профсоюза применяется только одна мера общественного воздействия.

4.15. Вопрос о применении мер общественного воздействия по отношению к члену профсоюза рассматривается и решается при его участии, а в случаях, когда он не явился без уважительных причин, без его участия, на общем собрании профсоюзной группы, цеховой организации, первичной организации или на заседаниях их выборных органов, также на заседаниях руководящих

(исполнительных) органов вышестоящих профсоюзных организаций и принимается решение настоящего уполномоченного органа.

Решение об исключении члена профсоюза из состава членов профсоюза принимается Исполнительным Комитетом Совета профсоюза или уполномоченным органом соответствующей профсоюзной организации по согласованию с ним.

Высший профсоюзный орган, принявший решение о примененной к члену профсоюза мере общественного воздействия, должен не позднее 10 рабочих дней уведомить первичную организацию (профсоюзный Комитет), в которой этот член профсоюза состоит на учете. Уведомление может быть в виде копии решения (выписки из решения) или в виде отдельного письма или электронного уведомления. В письме или электронном уведомлении должен быть указан порядковый номер решения, дата, тип и причина применения меры общественного воздействия.

В случае письменного обращения члена профсоюза в орган, принявший решение, не позднее трех рабочих дней со дня поступления обращения ему предоставляется копия решения о применении меры общественного воздействия либо направляется по указанному в обращении адресу по почте или в электронном виде.

4.16. Член профсоюза, будучи недовольным применением меры общественного воздействия по отношению к нему, может обратиться с жалобой в руководящий (исполнительный) орган вышестоящей профсоюзной организации в течение месяца со дня получения решения о применении меры общественного воздействия. Обращение рассматривается руководящим (исполнительным) органом данного профсоюза в срок не более одного месяца.

4.17. Профсоюзный орган, применивший к члену профсоюза меру общественного воздействия предупреждающего типа, по собственной инициативе может снять меру воздействия не менее чем через три месяца со дня принятия решения.

4.18. Член профсоюза, обвиняемый судом в совершении преступления и лишенный свободы, исключается из членства по решению общего собрания первичной организации, в учете которого он состоит, также органа, на который он избран, или руководящего (исполнительного) органа вышестоящей профсоюзной организации.

4.19. Лицо, исключенное или вышедшее из членства в профсоюзе, не имеет права на защиту своих социально - трудовых прав и законных интересов профсоюзом, на получение бесплатной юридической помощи.

Член профсоюза, не уплативший членский взнос по неуважительным причинам более 6 месяцев, считается вышедшим из состава профсоюза (за исключением случаев, предусмотренных пунктом-4.6 Устава).

4.20. Член профсоюза, избранный в состав (руководство) выборного органа профсоюзной организации, с этого момента считается исключенным (освобожденным от должности) из состава этого органа.

Если лицо, исключенное из членства в профсоюзе, избирается в выборном органе профсоюзной организации на должность, выполняющую функции с освобождением от работы на производстве, (председатель, его заместитель и т.д.), прекращение трудового договора с ним осуществляется с соблюдением требований трудового законодательства.

В случае, если лицо, исключенное из членства в профсоюзе, избрано в выборном органе профсоюзной организации на должность, выполняющую функции без освобождения от работы на производстве (председатель, его заместитель и т.д.), при освобождении его от этой должности не применяется правило, установленное частью второй настоящего пункта.

4.21. За активное участие в деятельности профсоюза члены профсоюза могут быть поощрены морально и материально в порядке, установленном органами профсоюза.

V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

5.1. Организационную структуру профсоюза составляют:

- профсоюзные группы, профсоюзные подразделения (цеха) организаций
- первичные организации;
- профсоюз;
- аппарат Совета профсоюза.

5.2. В системе профсоюза могут быть созданы комиссии по работе с женщинами, молодежью и другие комиссии, деятельность которых регламентируется соответствующим Положением, утверждаемым постановлением Исполкома.

VI. ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. Первичная организация создается членами профсоюза, работающими у одного работодателя или нескольких работодателей или обучающимися в образовательном учреждении, на общем собрании или конференции на основе добровольного объединения.

В организациях, в которых первичная организация не создана, не менее 2-х работников принимаются в члены профсоюза в порядке, установленном пунктом – 4.3. настоящего Устава, и ими создается первичная организация в порядке, установленном частью первой настоящего пункта.

Копия решения о создании первичной организации направляется в соответствующую вышестоящую профсоюзную организацию для приема на службу в профсоюз.

6.2. Первичная организация может быть создана со статусом юридического лица или без статуса юридического лица. Первичная

организация, являющаяся юридическим лицом, считается организованной с момента государственной регистрации.

6.3. Первичная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и “Положением о первичной профсоюзной организации”, утверждаемым Исполнительным Комитетом.

6.4. В соответствии с решением первичного профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации могут быть созданы цеховые организации, профсоюзные группы, а также их полномочия.

6.5. Учет первичных организаций – ведется советом профсоюза.

6.6. Органами первичной организации являются:

- общее собрание (конференция) - высший орган;
- комитет профсоюза-коллегиальный руководящий орган;
- председатель профсоюзного комитета;
- организатор профсоюза-руководящий орган, осуществляющий свою деятельность на единоличной основе;

В крупных первичных организациях может быть избран коллегиальный исполнительный орган - Президиум профсоюзного комитета. При этом, его полномочия определяются “Положением о первичной профсоюзной организации”.

6.7. В первичных организациях с численностью членов профсоюза 15 и более, избирается профсоюзный комитет, в первичных организациях с численностью членов до 15 - профсоюзный организатор.

В первичных организациях с численностью членов профсоюза 15 и более, имеющих собственный лицевой счет в банке, избирается ревизионная комиссия.

В первичных организациях с численностью членов профсоюза до 15 человек, имеющих собственный лицевой счет в банке, общее собрание может назначить казначея.

В состав коллегиального руководителя, исполнительного органа и органов первичной организации, также на должности председателя и заместителя председателя профсоюзного комитета, профсоюзного организатора могут быть избраны только члены профсоюза, состоящие на учете только в настоящей первичной организации, это правило не распространяется по отношению к ревизионной комиссии.

6.8. Общее собрание первичной организации:

6.8.1. первичная организация избирает членов профсоюзного комитета (их-дублеров), председателя комитета, заместителя председателя, организатора профсоюза (в первичных организациях, имеющих собственный лицевой счет в банке, - членов ревизионной комиссии и ее председателя (назначает казначея);

6.8.2. заслушивает и оценивает отчеты профсоюзного комитета, профсоюзного организатора о своей деятельности;

6.8.3. принимает собственные нормативные акты, не противоречащие действующим в системе Федерации и вышестоящего профсоюзного органа нормативным актам, также вносит в них дополнения и изменения;

6.8.4. одобряет проект коллективного договора;

6.8.5. вышестоящая профсоюзная организация избирает делегатов на конференцию, представителей в состав своих выборных органов и их дублеров (в случае, если такой порядок установлен вышестоящей профсоюзной организацией);

6.8.6. принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной организации;

6.8.7. принимает решение о создании коммерческой организации (-ий), являющейся подведомственной первичной организации (только в первичных организациях, являющихся юридическими лицами).

6.9. В первичных организациях, не имеющих возможности провести общее собрание (в организациях с разрозненными структурными подразделениями, а также в крупных организациях), конференция может быть созвана по решению профсоюзного комитета. Норма представительства на конференцию и порядок избрания делегатов устанавливаются профсоюзным комитетом, созывающим конференцию.

Конференция имеет полномочия, установленные для общего собрания первичной организации.

Председателя профсоюзного комитета и заместителя председателя (если существует) первичной организации - по занимаемой должности является делегатом конференции первичной организации.

6.10. В соответствии с решением отчетно-выборной конференции первичной организации полномочия делегатов могут быть сохранены на срок, равный сроку полномочий руководящего органа первичной организации.

6.11. Очередное общее собрание, конференция первичной организации созываются профсоюзным комитетом (профсоюзным организатором) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, за исключением отчетно-выборных собраний, конференций, предусмотренных пунктом- 12.1 настоящего Устава.

О дате, времени, месте проведения и повестке дня общего собрания, конференции сообщается не менее чем за 30 (тридцать) дней.

6.12. Внеочередное общее собрание (конференция) первичной организации может созываться:

- профсоюзный организатор, по собственной инициативе профсоюзного комитета;

- согласно решению Вышестоящего профсоюзного органа;

- по требованию не менее двух третей членов профсоюза, состоящих на учете в настоящей первичной организации.

При созыве внеочередного Общего собрания (конференции) по инициативе профсоюзного организатора, профсоюзного комитета о дате, времени, месте и

повестке дня его проведения сообщается не менее чем за 20 (двадцать) дней.

В случаях, когда требуется проведение внеочередного Общего собрания (конференции) по решению вышестоящего профсоюзного органа, Комитет профсоюза (профсоюзный организатор) обязан принять решение о созыве Общего собрания (конференции) в течение 3 (три) рабочих дней со дня получения решения вышестоящей организации и направить копию в соответствующую вышестоящую организацию.

В случаях, когда не менее двух третей членов профсоюза, состоящих на учете в первичной организации, требуют проведения внеочередного Общего собрания (конференции), комитет профсоюза (организатор профсоюза) обязан созвать внеочередное общее собрание (конференцию) в течение 20 (двадцати) дней с момента поступления требования.

Норма представительства на внеочередную конференцию устанавливается созывающим ее органом.

6.13. Заседания профсоюзного комитета первичной организации проводятся по мере необходимости, но 1(один) раз в каждый квартал.

6.14. Профсоюзный комитет (организатор):

6.14.1. представляет и защищает права, законные интересы работников организаций в сферах труда, социальной сферы, охраны труда, духовности и просветительства, физической культуры и спорта, оздоровления;

6.14.2. обеспечивает исполнение решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами;

6.14.3. направляет и контролирует деятельность профсоюзного комитета (профсоюзного организатора) первичных организаций подразделений (цехов);

6.14.4. участвует в разработке текущих и перспективных планов социального развития трудового коллектива, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

6.14.5. участвует в разработке проекта коллективного договора в установленном порядке, организует производство экспертизы проекта соответствующим вышестоящим профсоюзным органом и вносит его на общее собрание (конференцию) для утверждения;

6.14.6. рассматривает в установленном законодательством порядке проекты локальных трудовых документов, принимаемых работодателем, и согласовывает их при отсутствии возражений;

6.14.7. контролирует выполнение коллективного договора;

6.14.8. согласовывает с работодателем систему оплаты труда, формы материального стимулирования, нормы труда и отдыха;

6.14.9. согласовывают применение на практике норм рабочего времени, режима работы, локальных актов по охране труда и технике безопасности и иных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения;

- 6.14.10. принимает решение о созыве Общего собрания или конференции, определяет необходимые меры по подготовке и проведению ее;
- 6.14.11. предоставляет отчёт о своей деятельности на общем собрании или конференции;
- 6.14.12. требует от работодателя проведения консультаций с профсоюзным комитетом (профсоюзным организатором) до принятия решений, затрагивающих интересы работников, в случаях, предусмотренных законодательством, и рассматривает вопросы о том, давать ли согласие на их осуществление в установленном порядке;
- 6.14.13. решает вопрос о том, давать ли согласие на расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных коллективным договором или отраслевым соглашением;
- 6.14.14. добивается отмены в установленном порядке решений, распоряжений работодателя, принятых противоречиво действующему законодательству;
- 6.14.15. в соответствии с действующим законодательством организует общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда, участвует в разработке проектов нормативных актов по вопросам трудового права, охраны труда и здоровья, контролирует их соблюдение;
- 6.14.16. формирует комиссии комитета первичной организации профсоюза и организует их работу;
- 6.14.17. рассматривает вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза, стимулирования профсоюзных активистов, а также другие вопросы, связанные с деятельностью комитета первичной организации профсоюза в соответствии с действующим законодательством;
- 6.14.18. организует обучение активистов первичной организации;
- 6.14.19. комитет профсоюза может принять решение об освобождении от должности и избрании председателя, заместителя председателя профсоюзного комитета в промежутке между общим собранием (конференцией) в случаях необходимости (неспособности по состоянию здоровья выполнять свои обязанности, подачи заявления об освобождении от должности);
- 6.14.20. при наличии юридического статуса и лицевого счета в банке утверждает бюджет профсоюза, смету доходов и расходов в соответствии с нормативными документами, утвержденными вышестоящим профсоюзным органом, в пределах оставленных в его распоряжении средств, а также расходует эти средства на цели, определённые Уставом;
- 6.14.21. обеспечивает своевременное и полное перечисление средств членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы в установленном порядке и размере;
- 6.14.22. организует на основе действующих положений работы по оздоровлению работников и членов их семей, культурно-просветительские, общественно-спортивные мероприятия среди них;
- 6.14.23. организует в установленном порядке работу по материальному и

моральному стимулированию профсоюзных активистов;

Профсоюзный комитет (организатор) профсоюза выполняет и другие функции в соответствии с Положением “О первичной профсоюзной организации”, утвержденным Исполнительным комитетом Совета профсоюза.

Профсоюзный комитет может делегировать часть своих полномочий цеховым организациям (цеховым комитетам), профсоюзным группам, председателю комитета, за исключением полномочий, закрепленных законодательством непосредственно за профсоюзным комитетом (например, полномочия по рассмотрению представления работодателя с просьбой о согласии расторгнуть трудовой договор с работником по инициативе работодателя).

6.15. Цеховой комитет организует свою деятельность в подразделении данной организации, обеспечивает выполнение решений руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций, направляет и координирует работу организаторов профсоюзной группы.

В рамках своего полномочия созывает общее собрание (конференцию) цеховой организации, вносит предложения по повестке дня, организует подготовку проектов документов по рассматриваемым вопросам.

6.16. Организатор профсоюзной группы ведет индивидуальную работу с членами, привлекает их к активному участию в общественных работах, вносит в комитет профсоюза предложения по улучшению условий труда, учебы, повышения квалификации, бытового обслуживания а также отдыха.

Принимает индивидуальные решения в рамках своего полномочия.

6.17. Решение о реорганизации или прекращении деятельности первичной организации принимается на общем собрании (конференции) первичной организации с уведомлением вышестоящего профсоюзного органа, на службе которого находится сам профсоюз. При наличии кворума решение считается принятым при поддержке двух третей членов профсоюза, присутствующих на общем собрании, делегатов, присутствующих на конференции.

Копия принятого решения направляется в вышестоящий профсоюзный орган, находящийся на службе настоящего первичного профсоюза, в течение трех рабочих дней со дня проведения общего собрания (конференции).

6.18. При ликвидации организации, если нет возможности проведения общего собрания (конференции) для прекращения деятельности первичной организации в порядке предусмотренном пунктом- 6.17 настоящего Устава, в том случае вышестоящий профсоюзный орган снимет её с учета. Основанием для этого является исключение организации из государственного реестра.

6.19. При ликвидации первичной организации ее имущество и средства, оставшиеся после выполнения всех финансовых обязательств, передаются вышестоящему профсоюзному органу на основании соответствующего акта для расходования на осуществление целей, определенных Уставом.

6.20. В случаях перехода первичной организации на службу другого отраслевого профсоюза решение о ее ликвидации не принимается.

При этом, необходимо погасить задолженность по денежным средствам, перечисляемым в вышестоящий профсоюзный орган членским со счета членских взносов, и выполнить другие имущественные обязательства, в том числе вернуть собственнику все имущество, принадлежащее профсоюзу.

6.21. В случае ликвидации первичной организации, а также перевода на службу в другой отраслевой профсоюз уполномоченный орган вышестоящего профсоюза должен принять решение об исключении первичной организации из реестра.

6.22. В случае изменения формы собственности, реорганизации организации, первичная организация и ее органы продолжают осуществлять деятельность, сохраняя свой правовой статус.

VII. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Руководящими органами профсоюза являются:

Курултай -высший руководящий орган профсоюза;

– Совет профсоюза (Совет) - постоянно действующий коллегиальный руководящий орган профсоюза между Курултаями;

–Исполнительный Комитет профсоюза (Исполнительный комитет) - коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью профсоюза;

- председатель профсоюза-исполнительный орган, осуществляющий свою деятельность на единоличной основе;

Ревизионная комиссия-коллегиальный орган по контролю профсоюза.

7.2. Государственные органы, их должностные лица, работодатели не могут быть избраны в состав руководящих органов профсоюза.

7.3. Курултай профсоюзов.

7.3.1. Очередной Курултай созывается Советом профсоюза не реже одного раза в пять лет. Срок созыва Курултая, норма представительства, порядок избрания делегатов и повестка дня объявляются заранее -не менее чем за 1 месяц.

7.3.2. В соответствии с решением Курултая полномочия делегатов могут быть сохранены до следующего Курултая (за исключением внеочередного Курултая).

7.3.3. В случае невозможности созыва очередного Курултая (в связи с чрезвычайными ситуациями, введением карантина и другими уважительными причинами) срок полномочий руководящих органов профсоюза и заместителей председателя профсоюза автоматически продлевается. Этот срок не может превышать один год.

7.3.4. Внеочередной Курултай профсоюза может быть созван по собственной инициативе Совета профсоюза или по требованию одной трети членов профсоюза, а также по рекомендации Федерации.

Срок созыва и повестка дня внеочередного Курултая объявляются не менее чем за 15 (пятнадцать) дней в случаях, когда полномочия делегатов сохранены, а в остальных случаях - не менее чем за 1 (один) месяц в соответствии с пунктом -7.3.2

настоящего Устава.

7.4. Курултай имеет следующие полномочия:

7.4.1. заслушивание отчетов Совета профсоюза, ревизионной комиссии о своей деятельности и принятие соответствующих решений по ним;

7.4.2. утверждение, внесение изменений и дополнений в Устав профсоюза и "Положение о ревизионной комиссии";

7.4.3. переименование, реорганизация и ликвидация профсоюза;

7.4.4. определение стратегических направлений деятельности профсоюза, принятие Программы Действий и других программных документов;

7.4.5. избрание председателя профсоюза;

7.4.6. определение численного состава совета профсоюза, избрание его членов и их заместителей (дублеров), утверждение полномочий избранных в состав Совета;

7.4.7. определение структуры профсоюза;

7.4.8. избирать председателя и членов ревизионной комиссии профсоюза, при необходимости досрочно вносить изменения в данный состав;

7.4.9. принятие решений, обращений по важным вопросам профсоюзного движения, в том числе по вопросам, входящим в круг полномочий Совета профсоюза, Исполнительного комитета;

7.4.10. Избрание делегатов на Курултай Федерации профсоюзов Узбекистана, а также представителей в состав Генерального Совета Федерации по установленной квоте.

7.5. полномочия, указанные в пунктах 7.4.1., 7.4.3. и 7.4.4 относятся к абсолютным полномочиям Курултая настоящего Устава.

7.6. Курултай может предоставить свои полномочия по принятию решений по вопросам, не входящим в круг его абсолютных полномочий (в абсолютную компетенцию), Совету профсоюза, Исполнительному комитету.

7.7. Председатель профсоюза и его заместитель (заместители) по своим должностям являются делегатами Курултая профсоюза.

Документы Курултая могут быть приняты в виде постановлений, резолюций, деклараций, а также форме обращений.

7.8. Совет профсоюза.

7.8.1. Совет профсоюза является коллегиальным руководящим органом профсоюза между Курултаями.

7.8.2. Совет профсоюза может быть сформирован путем избрания его членов непосредственно на Курултае.

7.8.3. Председатель профсоюза и его заместитель(и) входят в состав Совета профсоюза по должности.

7.9. Совет профсоюза имеет следующие полномочия:

7.9.1. Осуществляет деятельность по выполнению задач, определенных в Уставом, постановлений Курултая профсоюза;

7.9.2. созывает Курултай профсоюза, определяет норму представительства и порядок их избрания на Курултай, мероприятия, связанные с его проведением;

7.9.3. одобряет доклад Совета Профсоюза о его деятельности за отчетный период и утверждает докладчика на Курултай ;

7.9.4. определяет приоритетные направления деятельности профсоюза;

7.9.5. В период между Курултаями принимает решения об исключении членов совета (их дублёров) из состава и избрании на их место новых членов, в необходимых случаях вносит изменения в численный состав Совета;

7.9.6. избирает и освобождает от должности заместителя(заместителей)председателя (вопрос об избрании заместителя (заместителей) председателя между заседаниями Совета может решаться Исполнительным Комитетом);

7.9.7 в случае возникновения необходимости (в том числе, когда председатель не может выполнять свои обязанности в связи с переходом на другую работу, ухудшением здоровья, уходом в отставку) освобождает председателя профсоюза от должности в период между Курултаями и избирает нового председателя (а при отсутствии в этом необходимости, его обязанности исполняет заместитель (один из заместителей));

7.9.8. В период между Курултаями принимает решение об отзыве своих представителей из состава Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана и о направлении (избрании) на их место новых представителей;

7.9.9. Избирает членов Исполнительного комитета из числа членов Совета, определяет численный состав Исполнительного комитета;

7.9.10. определяет основные направления международной деятельности профсоюза, принимает решения о вступлении и выходе из международных объединений смежных профсоюзов;

7.9.11. Исходя из уставных обязанностей, может принимать решения о создании благотворительных и других централизованных фондов.

7.9.12. Заседания Совета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.9.13. Заседания Совета профсоюза могут созываться в соответствии с решением Исполнительного комитета или по требованию не менее одной трети членов Совета.

7.9.14. Заседания Совета профсоюза ведёт председатель профсоюза, во время его отсутствия-его заместитель (один из заместителей).

7.9.15. Выводы по вопросам, рассмотренным на заседании (Пленуме) Совета профсоюза, принимаются в виде постановлений и оформляются протоколом.

7.9.16. Совет профсоюза может принимать решения по вопросам, входящим в круг полномочий (компетенций) Исполнительного комитета, а также делегировать

часть своих полномочий Исполнительному комитету, председателю профсоюза.

7.10. Исполнительный комитет.

7.10.1. Исполнительный комитет является коллегиальным исполнительным органом профсоюза в период между Заседаниями (Пленумами) Совета профсоюза.

7.10.2. Председатель профсоюза и его заместитель (заместители) по должности являются членами Исполнительного комитета.

Также в состав Исполнительного комитета входит 1 (один) член, представленный Федерацией профсоюзов Узбекистана.

7.10.3. Заседания Исполнительного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7.11. В масштаб полномочия Исполнительного комитета относятся:

7.11.1. одобрение проектов коллективных договоров и коллективных соглашений, заключаемых с работодателями;

7.11.2. выступление предложениями по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся социально-трудовых прав и интересов трудового коллектива;

7.11.3. принятие совместных постановлений, отражающих в себе обязательства работников по условиям труда, занятости и социальным гарантиям, а также вопросы обогащения духовного мировоззрения работников, студентов и учащихся, привлечения их к физической культуре и спорту;

7.11.4. принятие решения о создании профсоюзной инспекции по труду;

7.11.5. созыв заседания Совета профсоюза, внесение предложений по повестке дня и месте, времени проведения заседания, представление документов по обсуждаемым вопросам, организация выполнения принятых решений;

7.11.6. принятие решений о создании и ликвидации первичной профсоюзной организации, определение положений о них, установление штатного расписания и размеров заработной платы работников;

7.11.7. учреждение Почетной грамоты, почетных званий, памятных и нагрудных знаков, утверждение положений о них;

7.11.8. рекомендация работников и активистов профсоюзов к Государственному награждению, внесение предложений в Федерацию профсоюзов Узбекистана о присвоении им почетных званий;

7.11.9. утверждение сметы доходов и расходов профсоюза;

7.11.10. привлечение аудиторских организаций с целью изучения финансово-хозяйственной деятельности организаций, находящихся в системе профсоюза;

7.11.11. направление представителей профсоюза в состав органов международных объединений смежных профсоюзов, а также отзыв их из состава настоящих объединений;

7.11.12. принятие решений о направлении работников профсоюза в зарубежную служебную командировку за счет средств бюджета профсоюза;

7.11.13. принятие решений о владении, использовании и распоряжении имуществом профсоюза;

7.11.14. утверждение плана работы и нормативных документов, связанных с организацией деятельности аппарата профсоюза;

7.11.15. освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя профсоюза в некоторых неотложных (например, при подаче заявления об освобождении от должности, неспособности выполнять свои обязанности по состоянию здоровья и др.) случаях;

7.11.16. координация отчетно-выборной кампании в профсоюзной системе;

7.11.17. утверждение атрибутов (символов) профсоюза;

7.11.18. организация обучения профсоюзных кадров и активистов, разработка методических рекомендаций по всем направлениям деятельности профсоюзных организаций;

7.11.19. согласованно с Федерацией учреждение коммерческих организаций для достижения целей, предусмотренных в Уставе, ведение коммерческой деятельности других видов, не запрещенных действующими законодательными актами Республики Узбекистан;

7.11.20. в случаях обращения, рассмотрение споров между профсоюзными организациями в пределах своих полномочий;

7.11.21. в соответствии с планом работы или по мере необходимости изучение деятельности первичных организаций и принятие соответствующих решений по их результатам;

Курултаем, Советом профсоюза Исполнительному комитету могут быть предоставлены и другие права и обязанности.

7.12.1. На заседании Исполнительного комитета принимаются решения по рассмотренным вопросам и оформляется протокол.

7.12.2. Решения, принятые Исполнительным комитетом в пределах его полномочий, являются обязательными к исполнению для председателя Совета профсоюзов, его заместителей, ответственных работников аппарата Совета и всех нижестоящих органов профсоюзных организаций.

7.13. Председатель профсоюза.

7.13.1. Председатель профсоюза возглавляет профсоюз, одновременно являясь председателем Совета профсоюза и Исполнительного комитета.

7.13.2. Трудовой договор, заключаемый с председателем профсоюза от имени Курултая, подлежит подписанию лицом, которому предоставлено полномочие постановлением Курултая.

7.14. К правам и обязанностям председателя профсоюза относятся:

7.14.1. организует исполнение постановлений профсоюзных органов,

контролирует их исполнение и отчитывается перед ними;

7.14.2. действует в органах государственной власти и управления, органах самоуправления, объединениях работодателей и других организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях от имени профсоюза без доверенности;

7.14.3. обеспечивает участие представителей профсоюзов в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников данной сферы, а также проектов нормативных актов в области технического регулирования;

7.14.4. вносимый в установленном порядке на согласование с профсоюзом нормативный и нормативно-правовой акт согласовывает проекты под своей подписью или выражает свои предложения и возражения;

7.14.5. подписывает в установленном порядке соглашения, сделки, меморандумы и иные документы с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и управления и иными организациями, зарубежными профсоюзными организациями;

7.14.6. требует от руководителей организаций приостановления исполнения или изменения решений, ущемляющих права и интересы работников или противоречащих действующему законодательству;

7.14.7. в необходимых случаях подает официальные заявления от имени профсоюза, направляет обращения и представления в соответствующие организации;

7.14.8. действует без доверенности а также ведет общение-диалог с юридическими и физическими лицами от имени профсоюза и его органов;

7.14.9. утверждает документы, определяющие порядок внутреннего трудового распорядка в аппарате Совета профсоюза, должностные инструкции (функциональные обязанности) работников аппарата;

7.14.10. заключает, изменяет, расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Совета профсоюзов, применяет меры поощрения и дисциплинарного взыскания по отношению к ним, обеспечивает административно-хозяйственную деятельность аппарата Совета;

7.14.11. вносит в Совет профсоюза, при необходимости в Исполнительный комитет предложения по избранию или освобождению от должности заместителя (заместителей) председателя профсоюза;

7.14.12. издает распоряжения в рамках полномочий, установленных настоящим Уставом;

7.14.13. выдает доверенность от имени Совета профсоюза;

7.14.14. созывает заседание Исполнительного комитета, контролирует подготовку и внесение документов на заседание по обсуждаемым вопросам;

7.14.15. подписывает постановления Совета профсоюза и Исполнительного комитета;

7.14.16. заключает хозяйственные и иные договоры от имени профсоюза;

7.14.17. распоряжается имуществом и денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой и постановлениями Исполнительного комитета;

7.14.18. вправе предложить кандидатуры на выборные руководящие должности (председатель, заместитель председателя), не освобожденных от основной работы на производстве, вносить предложения по освобождению их от должностей или применению дисциплинарных взысканий по отношению к ним.

Решение уполномоченного органа профсоюза об освобождении от должности избранных руководителей профсоюзного комитета (председателя, заместителя председателя), не освобожденных от основной работы на производстве, или о применении дисциплинарных взысканий по отношению к ним, подлежит рассмотрению не позднее 10 (десяти) дней на внеочередном заседании руководящего органа соответствующей первичной организации и о принятом решении нужно сообщить председателю профсоюза в трехдневный срок в письменном виде.

7.14.19. выполняет другие обязанности, возложенные на него Советом профсоюза и/или Исполнительным комитетом.

Решения председателя профсоюза принимаются в форме распоряжений.

7.15. Ревизионная комиссия.

7.15.1. Ревизионная комиссия проверяет, проводит ревизию и контролирует соблюдение настоящего Устава, положений, порядка, инструкций и нормативных документов, действующих в системе, исполнение постановлений Курултая, Совета профсоюза, Исполнительного комитета, эффективное использование имущества в организациях, находящихся в системе профсоюза.

7.15.2. Ревизионная комиссия избирается на Курултае на срок, равный полномочий Совета Профсоюза.

7.15.3. Деятельность Ревизионной комиссии прекращается по решению Курултая или в случае прекращения деятельности профсоюза.

7.15.4. Ревизионная комиссия - независима в своей деятельности, подотчетна Курултаю.

7.15.5. В период между Курултаями, в случае возникновения необходимости, внесение изменения в состав членов ревизионной комиссии, в том числе освобождение председателя комиссии от должности и избрание нового председателя, осуществляется Постановлением совместного заседания Совета профсоюза и ревизионной комиссии.

7.15.6. Ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется нормативно-правовыми актами, настоящим Уставом и "Положением об ревизионных комиссиях профсоюзных организаций", утверждаемым Курултаем.

7.16. Аппарат Совета профсоюза.

7.16.1. Аппарат Совета профсоюза формируется и осуществляет деятельность на постоянной основе для реализации целей и задач органов профсоюза.

7.16.2. Аппарат Совета Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании регламента, утверждаемого Исполнительным комитетом.

VIII. УПОЛНОМОЧЕННОСТЬ КУРУЛТАЕВ, КОНФЕРЕНЦИЙ, ЗАСЕДАНИЙ ВЫБОРНЫХ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ, ОБЩИХ СОБРАНИЙ, ПРИНЯТИЕ НА НИХ РЕШЕНИЙ

8.1. Общие собрания первичной организации являются уполномоченными в случае участия в них более половины членов профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации.

8.2. Курултай профсоюзов, конференции первичных организаций являются уполномоченными в случае участия в них двух третей части избранных делегатов.

8.3. Заседания (Собрания) выборных органов профсоюзов, первичных организаций (Комитета, Совета, Исполнительного комитета) являются уполномоченными в случае участия более половины членов настоящего выборного органа.

8.4. Постановления органов профсоюза, первичных организаций (Курултая, Комитета, Совета, Исполнительного комитета) считаются принятыми при наличии кворума, когда за них проголосовало более половины присутствующих членов.

Форма голосования определяется делегатами соответствующего общего собрания, Курултая, конференции, членами выборного органа.

8.5. По вопросам, обсуждаемым на общем собрании, Курултайе, конференции, заседаниях (собраниях) выборного органа, принимаются решения и по итогам оформляются протоколы.

8.6. Порядок работы коллегиальных органов профсоюза устанавливается регламентом, утверждаемым Исполнительным Комитетом.

8.7. При необходимости Курултай профсоюзов, конференции первичных организаций и заседания их коллегиальных органов могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи.

8.8. Постановления коллегиальных органов Совета профсоюза, Исполнительного комитета по вопросам, подлежащим оперативному решению, могут приниматься путем постановки знака согласия (визы) на их проектах, в том числе с использованием электронной цифровой подписи, почты, телеграфа, телетайпа, факса, электронной и других средств связи, путем внесения запроса.

IX. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТНЫХ- ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЙ И ПОЛНОМОЧИЙ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. В первичных организациях, находящихся в системе профсоюза, отчетно-выборные собрания, конференции, а также курултай профсоюза проводятся на основании решения уполномоченного органа Федерации профсоюзов Узбекистана в сроки, установленные постановлением Совета Профсоюза (Исполнительного комитета).

Срок полномочий организаторов профсоюзной группы, председателей цеховых комитетов, организаторов профсоюзов, первичных организаций, а также коллегиальных руководящих, исполнительных и контролирующих органов профсоюза, их председателей и заместителей председателей, избранных в ходе данного процесса - 5 лет.

9.2.В первичных организациях, созданных в период между отчетно-выборными кампаниями, в процессе очередной отчетно-выборной кампании, в общем порядке проводятся отчетно-выборные собрания, конференции и избираются коллегиальный руководитель, исполнительные, контролирующие органы, а также их председатели (заместители председателя).

Данное правило распространяется и на коллегиальных руководителей, членов первичных организаций, избранных в состав, исполнительных, контрольных органов в период очередного отчетно-выборного периода, а также на их председателей (заместителей председателя).

9.3.В случае форс-мажорных обстоятельств или при введении других ограничений, установленных законодательством, а также в иных обстоятельствах, в соответствии с постановлением Совета профсоюза (Исполнительного комитета Совета), могут быть продлены сроки действия полномочий первичных организаций, а также руководителей, исполнительных и контролирующих органов профсоюза, их руководителей а также заместителей руководителя.

Х. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ

10.1. Трудовые отношения с лицами, освобожденными от основной работы на производстве в связи с их избранием на выборную должность в профсоюзных организациях всех уровней, а также с работниками, работающими по трудовому договору в аппарате профсоюзных организаций, регулируются трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями и другими нормативными актами.

10.2. С работниками, освобожденными от работы на производстве в связи с избранием на должность, заключаются трудовые договоры на срок, равный сроку действия полномочия соответствующего выборного органа (принимая во внимание пунктов -9.1 и 9.2.настоящего Устава).

10.3. Личные дела и трудовые книжки штатных работников профсоюза хранятся в профсоюзной организации, заключившей с работниками трудовой договор.

10.4. Для лиц, избранных в орган профсоюза и освобожденных от работы на производстве, законодательством установлены гарантии, согласно которым работникам, освобожденным от работы на производстве в связи с избранием на выборные должности в органе профсоюза, по истечении их избирательных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а в случае отсутствия такой работы (должности) работнику предоставляется работа (должность), являющаяся равноценной предыдущей работе (должности) в той же организации или в другой организации с согласия работника, также на этих работников

распространяются действующие законодательные акты касательно социально-трудового обеспечения.

10.5. Для лиц, избранных в профсоюзный орган и не освобожденных от работы на производстве, законодательством установлены гарантии, кроме соблюдения общего порядка расторжения трудового договора с лицами, избранными в профсоюзный орган и не освобожденными от работы на производстве, допускаются при предварительном получении согласия профсоюзного органа, членом которого они являются.

XI. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА А ТАКЖЕ ИСТОЧНИКИ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

11.1. Профсоюз и организации, находящиеся в его структуре, распоряжаются, владеют, используют, расходуют в установленном порядке принадлежащее им имущество и средства, необходимые для осуществления целей и задач, предусмотренных Уставом.

11.2. Имущество и средства профсоюза и организаций, находящихся в его структуре, формируются за счет ежемесячных членских взносов, добровольных имущественных взносов и благотворительства членов профсоюза, доходов, полученных в установленном законодательством порядке от предпринимательской, хозяйственной и иной коммерческой деятельности, направляемых на уставные цели, на проведение социально-культурных, духовно-просветительских, туристических, физкультурно-спортивных и иных мероприятий, проводимых юридическими и физическими лицами, также других поступлений, не запрещенных действующими Законами.

Членские взносы профсоюза и поступления из других источников расходуются на культурно-просветительские, физкультурно-оздоровительные мероприятия, туристическое направление, оказание материальной помощи и стимулирование членов профсоюза, обеспечение необходимыми средствами, связанными с созданием благоприятных условий труда, организацию деятельности оздоровительных учреждений (санаторий-профилакторий, санитарная часть, лагеря), оплата труда работников, работающих в органах профсоюза и на иные Уставные цели в рамках действующего законодательства.

11.3. Работодатели могут перечислять профсоюзной организации средства на цели и в суммах, установленных коллективным договором, соглашением.

Работодатели, предприятия и организации могут безвозмездно передавать на баланс профсоюза и первичных организаций, находящихся в его системе, объекты, здания и сооружения, основные средства, активы, находящиеся на их балансе, с целью поддержки работников, стимулирования профсоюза и повышения его потенциала.

11.4. Профсоюз и первичные организации, находящиеся в его системе, имеют право приобретать ценные бумаги, акции и другое имущество, необходимое для обеспечения Уставной деятельности.

11.5. Профсоюз в установленном порядке может иметь свой самостоятельный баланс, собственные счета в банках (в том числе в национальной и иностранной валюте).

11.6. Членские взносы членов профсоюза устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы (стипендии), а ее размер и порядок выплаты определяются постановлением Совета профсоюза.

Член профсоюза на основании собственного заявления может добровольно выплатить взносы сверх установленной суммы.

11.7. В целях получения дополнительных финансовых средств и их использования в дальнейшем для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, а также создания дополнительных рабочих мест профсоюз в установленном порядке осуществляет производственную, хозяйственную, внешнеэкономическую деятельность, может создать страховую компанию и акционерное общество, целевые фонды и другие организации. Доходы, поступившие от этой деятельности, а также членские взносы в профсоюз, имущество, деньги и средства профсоюза в иностранной валюте не распределяются между членами и расходуются на Уставные цели.

11.8. Порядок целевого и эффективного расходования средств профсоюза определяется постановлением Совета профсоюза. Выполнение данного порядка обязательно для всех органов профсоюза. Руководители, ответственные лица профсоюзных органов, не соблюдающие финансовую дисциплину, привлекаются к ответственности в установленном законом порядке.

В случае выввления фактов закононарушения, совершенных профсоюзом и руководителями его органов, ответственными лицами, профсоюз не несет ответственность за недостатки и обязательства, возникшие в результате действий этих лиц.

11.9. Средства и имущество аппарата совета профсоюза, первичных организаций, а также его подведомственных предприятий и организаций являются общим имуществом профсоюза.

При прекращении деятельности профсоюза и его подведомственных организаций или выходе члена профсоюза из его рядов средства и имущество профсоюза не подлежат разделу и возврату.

11.10. К объектам собственности профсоюза относятся здания, сооружения, земельные участки, механизмы, оборудование, транспортные и технические средства, инвентарь, имущество, предназначенное для осуществления культурно-просветительских, физкультурно-спортивных и оздоровительных целей, жилые и нежилые помещения, средства, в том числе средства в иностранной валюте, ценные бумаги, предприятия и хозяйства, средства массовой информации, издательства, санатории-курорты, дома отдыха, оздоровительные, спортивные учреждения, учебные заведения, детские оздоровительные лагеря, интеллектуальная собственность, также другие имущества, не запрещенные законодательством.

11.11. Имущество профсоюза неприкосновенно и охраняется законом. Его имущество не подлежит национализации, реквизиции и конфискации, за исключением случаев, предусмотренных законом.

11.12. Профсоюз вправе совершать в отношении своего имущества любые действия, не противоречащие закону и иным правовым актам, в том числе выделять средства на спонсорство и финансовую помощь, выделять свое имущество, передавать право владения и пользования имуществом другим лицам, продавать, выставить под залог свое имущество.

Вопрос об изменении формы собственности, а также распоряжении имуществом профсоюза решается Исполнительным комитетом Совета профсоюза в установленном законом порядке, в рамках полномочий, установленных настоящим Уставом.

11.13. передача имущества профсоюза в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему) не является основанием для перехода имущественных прав, доверительный управляющий обязан управлять имуществом, учитывая интересы профсоюза.

11.14. по постановлению (разрешению) Исполнительного комитета Совета профсоюза или по постановлению (разрешению) уполномоченного коллегиального органа профсоюза, профсоюз и его подведомственные организации могут осуществлять закупку имущества и активов (здания и сооружения, установки, автотранспортные средства, различную дорогостоящую аппаратуру и технические средства и т.д.).

11.15 профсоюз и его подведомственные организации могут принимать в дар (безвозмездно) любое имущество в порядке, не запрещенном законодательством.

Члены профсоюза и другие организации не сохраняют право владения по отношению к имуществу и членским взносам, которые они передали в профсоюз.

11.16. Профсоюз осуществляет текущее управление (без права собственности-владения) над активами, имуществом, находящимся на своём балансе.

Имущество и активы профсоюза (здания и сооружения, установки, автотранспортные средства, различная ценная аппаратура и технические средства и т.д.) могут быть списаны, проданы, предоставлены в аренду или на временное пользование или переданы безвозмездно по постановлению Исполнительного комитета Совета профсоюза.

ХII. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

12.1. Профсоюз ведет учет результатов своей деятельности а также представляет отчетность в регистрирующие, государственные налоговые и статистические органы в установленном порядке.

12.2. Все профсоюзные органы отчитываются перед членами профсоюза а также перед органами, которые избрали их.

ХIII. ПРАВА ПРОФСОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

13.1. Профсоюз является юридическим лицом и имеет свою печать, штамп, бланки установленного образца, также собственные расчетные счета в банках.

13.2. Права и обязанности профсоюза как юридического лица осуществляются органами и должностными лицами профсоюза в рамках полномочий, установленных Уставом.

13.3. Профсоюз может иметь свою символику (эмблему), зарегистрированных в государственной регистрации в установленном порядке.

ХIV. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

14.1. В настоящий Устав могут быть внесены изменения и дополнения со стороны Курултая профсоюза. В период между Курултаями дополнения или изменения в Устав могут быть осуществлены со стороны Совета профсоюза.

Все изменения, дополнения и поправки, внесенные в устав, подлежат перерегистрации в государственной регистрации в установленном порядке.

ХV. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

15.1. Решение о реорганизации, (объединение, присоединение, разделение, выделение, изменение) или ликвидации профсоюза принимается на Курултае профсоюза. Решение считается принятым при наличии кворума, в случае голосования “за” 2/3 делегатов Курултая.

15.2. Реорганизация профсоюза осуществляется в порядке, установленном законом.

15.3. В случае принятия решения о ликвидации профсоюза, ликвидирующий орган назначает ликвидационную комиссию по согласованию с регистрирующим органом юстиции в установленном законодательством порядке, а также определяет, на какую цель направить имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с Уставом профсоюза.

15.4. Прекращение деятельности профсоюза, а также ликвидация профсоюза может быть осуществлено судом в порядке, установленном законом.

Не допускается прекращение деятельности профсоюза по инициативе государственных органов, их должностных лиц, работодателей.

15.5. В случае ликвидации профсоюза его документы в установленном порядке передаются на хранение в архивные организации.

XVI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПРАВИЛА

16.1. Выполнение требований настоящего Устава является обязательным для организаций, находящихся в системе профсоюза. Не допускается толкование правил настоящего Устава в противоречии с нормативными правовыми актами Республики Узбекистан.

16.2. По настоящему Уставу вышестоящий орган в ходе принятия решения может также решать вопросы, относящиеся к полномочиям нижестоящего органа по подчиненности. Вышестоящий орган может направить на пересмотр решения нижестоящего органа по подчиненности, противоречащие требованиям закона и настоящего Устава, соответствующему органу или уполномоченному лицу, а по вопросам, отнесенным к полномочиям коллегиальных органов, созвать его внеочередное заседание в установленном порядке.

16.3. В неотложных случаях решения нижестоящего органа, противоречащие требованиям закона и Устава, могут быть частично или полностью отменены вышестоящим органом.