



АЛМАЛЫКСКИЙ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ЗЕЛЁНАЯ ЭНЕРГИЯ МЕДИ



2024

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Правления	6
Об отчете. Подход Компании к подготовке отчетности	9
Корпоративный сайт	10
Определение существенности	11
Границы отчетности	13
О Компании	15
Основные сведения	16
Профиль Компании	16
География деятельности	20
Миссия, видение и ценности	23
Стратегия и бизнес-модель	25
Бизнес-модель Компании	26
Стратегия Компании	26
Корпоративное управление	29
Структура корпоративного управления	33
Предотвращение и смягчение конфликтов интересов	39
Система управления рисками	40
Политика в области вознаграждения	46
Управление устойчивым развитием	47
Подход к управлению	48
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	53
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	56
Противодействие коррупции и деловая этика	61
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	65
Создание и распределение экономической стоимости	67
Цепочка поставок	69
Подход к управлению цепочкой поставок	70
Отбор и оценка деловых партнеров	71
Риски в области цепочки поставок	73
Структура закупок и поставок	73
Взаимодействие с местными поставщиками	74
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	76

Инвестиционная и проектная деятельность	77
Подход к управлению инвестиционной и проектной деятельностью	78
Ключевые инвестиционные проекты в 2024 году	80
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	84
Автоматизация производства и ИТ	85
Подход к автоматизации производства и внедрению информационных технологий	86
Концепция развития «Цифровой АГМК – 2030»	88
Информационная безопасность и киберриски	90
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	94
Инновации, исследования и разработки	95
Подход к управлению инновациями, исследованиями и разработками	96
Вовлечение сотрудников в процесс инновационно-технологического развития	96
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	98
Охрана труда и промышленная безопасность	99
Подход к управлению	100
Здоровье и безопасность сотрудников	107
Повышение культуры безопасности	115
Готовность к чрезвычайным ситуациям	118
Профилактика ЧС	120
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	120
Охрана окружающей среды	121
Подход к управлению	122
Воздействие на атмосферный воздух	127
Воздействие на водные ресурсы	130
Биоразнообразие	135
Управление отходами	137
Энергопотребление и энергоэффективность	139
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	146
Управление персоналом	147
Подход к управлению	148
Структура персонала	152
Привлечение и мотивация	155
Права человека и недопущение дискриминации	162
Обучение и развитие	164
Социальная политика и взаимодействие с профсоюзом	167



Развитие местных сообществ	173
Подход к взаимодействию с местными сообществами	174
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	176
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу	184
Приложение 1. Указатель содержания GRI	185
Приложение 2. Основные количественные данные	195
Приложение 3. Внешнее заверение	203
Глоссарий	208
Контактная информация	209

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнёры и акционеры!

2024 год стал знаковым для Алмалыкского горно-металлургического комбината, отметившего 75-летний юбилей. Этот год ознаменовался выдающимися достижениями в реализации стратегических целей, укреплении позиций АГМК как крупнейшего горно-металлургического комплекса Центральной Азии и символа индустриальной мощи Узбекистана.

Активность в области ESG за 2024 год

В 2024 году АГМК подтвердил свою приверженность принципам устойчивого развития, ориентируясь на Цели ООН до 2030 года. Мы продолжаем создавать атмосферу, пропитанную уважением, доверием и безопасностью. Даря каждому нашему сотруднику, численность которых составляет более 30,8 тысяч, возможность раскрыть свой потенциал, мы сформировали команду, вдохновленную инновациями и сплоченную общей целью, которая ведет АГМК к устойчивому и процветающему будущему.

С момента публикации первого отчета об устойчивом развитии «На пути к трансформации: стратегия в действии» в 2020 году АГМК показывает заметный рост. Достижения 2024 года подчеркивают этот прогресс: мы успешно подтвердили соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001. Эти сертификаты отражают наше стремление к качеству во всех областях работы. Укрепляя прозрачность, отчет за 2024 год прошел независимую проверку компанией PwC в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI).

В отчетном году комбинатом получен международный ESG-рейтинг от Sustainable Fitch с оценкой «3» и показателем субъекта 56 — наивысшим результатом в горно-металлургической отрасли республики. Это признание подтверждает наше лидерство в области экологической устойчивости, социальной ответственности и корпоративного управления, отражая системный подход к интеграции ESG-принципов в нашу деятельность.

Экономический рост

АГМК остается надежным фундаментом экономического роста Узбекистана. В 2024 году объем выпуска товарной продукции вырос на 20,4% по сравнению с предыдущим годом, а экспорт в более чем 15 стран, включая Китай, Турцию и европейские рынки, укрепил наши позиции в глобальных цепочках поставок. Объем освоенных инвестиций составил 1,94 млрд долларов США, что превысило плановые показатели. Мы продолжаем реализовывать стратегические проекты, такие как освоение месторождения «Ёшлик I» с ресурсами 47 млн тонн меди и 5,7 тыс. тонн золота.



Абдулла Хурсанов
 Председатель Правления
 АО «Алмалыкский ГМК»

Качество корпоративного управления

Мы стремимся к прозрачности и этичности во всех аспектах управления. В 2024 году в состав Наблюдательного совета были включены два независимых члена, включая одну женщину, что соответствует лучшим мировым практикам. Внедрение автоматизированной системы управления рисками (СУР) и обновление нормативных документов, таких как Кодекс поведения поставщиков, минимизировали ESG-риски. Оценка системы корпоративного управления за 2024 год подтвердила ее высокий уровень, укрепляя доверие акционеров и партнеров.

Экологическая безопасность и социальное благополучие

Сохранение окружающей среды — наша цель.

В 2024 году мы снизили потребление топлива из невозобновляемых источников на 21,5% и продолжили переход к возобновляемым источникам энергии, включая солнечную. Участвуя в общенациональном проекте «Яшил макон» комбинат высадил 1,5 млн саженцев, что сократило техногенную нагрузку. Верифицированные расчеты выбросов парниковых газов за 2021–2023 годы стали основой для разработки Климатической стратегии, запланированной на 2025 год.

Наши сотрудники и местные сообщества — в центре нашей социальной политики. В 2024 году мы обеспечили распределение экономической стоимости, включая значительные средства на оплату труда и социальные пособия. Средняя заработная плата сотрудников превысила минимальный размер оплаты труда в регионах присутствия более чем в два раза. Программы обучения охватили 12 099 работников, а инвестиции в социальную инфраструктуру, спорт и образование внесли ощутимый вклад в повышение уровня жизни в регионах.

Обеспечение безопасности труда

Безопасность труда — наш приоритет. Низкие показатели производственного травматизма в 2024 году достигнуты благодаря строгому соблюдению стандартов ISO 45001, регулярным тренингам и инвестициям в современное оборудование. Мы продолжаем совершенствовать культуру безопасности, обеспечивая защищенные условия труда для каждого сотрудника.

Инвестиции, цифровизация и операционная эффективность

Инвестиционная программа 2024 года, включая строительство третьей медно-обогатительной фабрики и нового медеплавильного завода, продолжает укреплять производственный потенциал.

Внедрение интегрированной ERP-системы на базе Oracle E-Business Suite повысило прозрачность и скорость принятия решений. Энергосберегающие проекты и рационализаторская деятельность оптимизировали затраты, повысив операционную эффективность и конкурентоспособность.

Наука, биоразнообразию и природосбережение

АГМК активно поддерживает инновации и научные исследования. Запуск инженерной школы в Алмалыке направлен на подготовку новых специалистов для отрасли. В области биоразнообразия подписан договор с институтом «Яшиллойиҳа» на создание сада площадью 6 га с высадкой 3200 плодовых деревьев. Модернизация систем водоснабжения и энергосбережения минимизировала воздействие на экосистемы, соответствуя принципам устойчивого развития.

Управление отходами

Эффективное управление отходами остаётся ключевым элементом экологической стратегии. В 2024 году вторая очередь обогатительной фабрики «Ингичка» переработала отходы вольфрамового рудника, создав 120 новых рабочих мест и повысив экологическую эффективность. Программы утилизации, соответствующие стандартам ISO 14001, сокращают объём отходов и их воздействие на окружающую среду.

Заинтересованные стороны

Открытый диалог с заинтересованными сторонами — основа нашей работы. В 2024 году в комбинат поступило 2 759 обращений, что на 34,9% меньше, чем в 2023 году, благодаря улучшению обратной связи. Проекты, такие как открытие швейной фабрики в Чадаке и центра «Нуронийлар маскани», реализованы в партнёрстве с местными сообществами и органами власти. Корпоративное телевидение, Telegram и SMS-рассылки обеспечивают прозрачное информирование.

Раскрытие информации и корпоративное управление

Прозрачность отчетности — наш приоритет. Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, подготовленный по стандартам GRI и заверенный PwC, отражает 15 существенных тем, связанных с воздействием на экономику, общество и окружающую среду. Политики в области устойчивого развития, включая антикоррупционную и экологическую, доступны на корпоративном сайте, демонстрируя соответствие международным стандартам.

Заключение

2024 год подтвердил способность АГМК сочетать экономический успех с ответственностью перед обществом и окружающей средой. От всей души благодарю коллектив АГМК, акционеров, партнёров и клиентов за доверие и поддержку. Вместе мы строим устойчивое будущее, опираясь на принципы инноваций, ответственности и роста. В 2025 году мы продолжим инвестировать в цифровизацию, ESG-инициативы и развитие регионов, укрепляя лидерство и внося вклад в процветание Узбекистана.

С Уважением,
Председатель правления
Абдулла Хурсанов



ОБ ОТЧЕТЕ.



ОБ ОТЧЕТЕ.

GRI 2-3, 2-4

ПОДХОД КОМПАНИИ К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

Данный отчет является Отдельным отчетом об устойчивом развитии АО «Алмалыкский ГМК» (далее – АГМК) без дочерних организаций за 2024 год (далее – Отчет), подготовленным в соответствии с международными стандартами и предназначенным для широкого круга заинтересованных сторон.

В данном Отчете представлены ключевые результаты деятельности АГМК в области устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные аспекты за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Документ также охватывает стратегические планы Компании на 2025 год и среднесрочную перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии с GRI Standards, что обеспечивает прозрачность, сопоставимость и полноту раскрываемой информации. В нем отражены достижения Компании в достижении Целей устойчивого развития ООН до 2030 года.

Если не указано иное, под терминами «Компания», «АГМК» или «Комбинат» подразумевается Акционерное общество «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» вместе со всеми структурными подразделениями.

Существенных изменений в границах отчетности и перечне приоритетных тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом не произошло. Однако в документе содержатся уточнения данных прошлых лет, о чем указано в соответствующих разделах.

В целях повышения прозрачности и достоверности информации АГМК привлек независимого аудитора – PwC – для заверения Отчета об устойчивом развитии за 2024 год на соответствие стандартам GRI (см. Приложение 3 «Внешнее заверение»). Независимое заверение нефинансовой отчетности является частью приверженности Компании принципам открытости и доверия со стороны заинтересованных сторон.



https://t.me/ao_agmk



Корпоративный сайт



Отчеты ESG

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 3-1, 3-2, 3-3

В 2024 году АГМК провёл комплексную оценку существенности тем, раскрываемых в Отчёте, в соответствии с передовыми международными стандартами GRI.

Анализ проводился с учётом специфики деятельности Компании, ее влияния на экономику, окружающую среду и социальную сферу, включая аспекты соблюдения прав человека. Особое внимание было уделено учету мнений и ожиданий ключевых заинтересованных сторон, обеспечивая тем самым полноту и релевантность раскрываемой информации.

Детализированный перечень заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия с ними представлен в главе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Оценка осуществлялась в несколько этапов:

1

Анализ открытых источников



- Анализ отраслевых тенденций и рисков
- Анализ общедоступных источников информации о Компании
- Сравнительный анализ существенных тем, раскрытых аналогичными компаниями
- Согласование предварительного списка существенных тем с целями устойчивого развития, обозначенными как релевантные для Компании

Предварительный список существенных тем

2

Составление списка существенных тем



- Утверждение списка существенных тем Рабочей группой

Согласованный список существенных тем для включения в Отчет

В Отчете об устойчивом развитии за 2024 год, как и в предыдущие годы, представлены 15 существенных тем, отражающих ключевые аспекты устойчивого развития Компании.

Темы были определены на основе комплексного анализа влияния деятельности АГМК на экономику, общество и окружающую среду, а также с учетом ожиданий заинтересованных сторон. Их выбор соответствует требованиям международных стандартов отчетности и передовой мировой практике в области корпоративной устойчивости.

Для каждой из 15 существенных тем были определены как позитивные, так и негативные воздействия деятельности АГМК, а также их вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Этот анализ позволяет Компании более эффективно управлять своими экологическими, социальными и экономическими аспектами, минимизируя негативные эффекты и усиливая положительное влияние. Соответствие существенных тем деятельности АГМК и ЦУР ООН представлено в таблице ниже, обеспечивая прозрачность и системность подхода к устойчивому развитию.

В 2024 году АГМК провёл актуализацию перечня существенных тем, чтобы обеспечить более точное и целостное раскрытие нефинансовой информации в соответствии с лучшими мировыми практиками. Были пересмотрены формулировки отдельных тем, а также объединены некоторые схожие по содержанию темы для повышения прозрачности и удобства восприятия данных.

Этот процесс позволил более полно отразить воздействие компании на экономику, окружающую среду и общество, а также улучшить соответствие международным стандартам отчетности в области устойчивого развития.



ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Отчет об устойчивом развитии АО «Алмалыкский ГМК» за 2024 год включает данные о деятельности самого комбината и всех его структурных подразделений.

Таблица 1. Структурные подразделения Компании

№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
1	Алмалыкская горнотехническая инспекция	АГТИ ГКПБ
2	Ангренское рудоуправление	АРУ
3	Ведомственная военизированная охрана	ВВО
4	Дирекция по строительству горнотранспортного комплекса и объектов инфраструктуры	Дирекция ГТК
5	Дирекция по строительству металлургического комплекса	ДСОМК
6	Дирекция строительства объектов Машиностроительного завода	Дирекция МЗ
7	Завод взрывчатых материалов	ЗВМ
8	Известковый завод	ИЗ
9	Информационная служба	ИС
10	Медеплавильный завод	МПЗ
11	Медная обогатительная фабрика	МОФ
12	Медная обогатительная фабрика – 2	МОФ-2
13	Медная обогатительная фабрика – 3	МОФ-3
14	Отряд гражданской защиты	ОГЗ
15	Проектный офис по реализации ИП «Освоение месторождения Ёшлик»	«Ёшлик-1»
16	Рудник «Каульды»	Рудник «Каульды»
17	Рудник «Уч-Кулач»	Рудник «Уч-Кулач»
18	Рудоуправление «Кальмакыр»	РУ «Кальмакыр»
19	Рудоуправление «Хандиза»	РУ «Хандиза»
20	Служба технических систем безопасности	СТСБ
21	Служба технического контроля	СТК
22	Теплоэлектроцентраль	ТЭЦ

№	Название структурного подразделения	Сокращенное название
23	Технологический центр по разработке и внедрению инновационных технологий	ТЦРВИТ
24	Трест «Олмаликметаллургурилиш»	ТОМК
25	Управление «Нефтепродуктснаб»	УНПС
26	Управление автоматизации производства	УАП
27	Управление автомобильного транспорта	УАТ
28	Управление капитального строительства	УКС
29	Управление материально-технического снабжения	УМТС
30	Управление по производству потребительских товаров	УППТ
31	Управление продаж и снабжения металлургическим сырьем	УПСМС
32	Управление проектных работ	УПР
33	Управление промышленного железнодорожного транспорта	УПЖТ
34	Управление социальных объектов	УСО
35	Управление специализированных ремонтных работ	УСРР
36	Управление технологического транспорта	УТТ
37	Управление электрических сетей	УЭС
38	Учебный центр	УЦ
39	Центральная аналитическая лаборатория	ЦАЛ
40	Центральная лаборатория метрологии	ЦЛМ
41	Центральный аппарат	ЦА
42	Центральный ремонтно-механический завод	ЦРМЗ
43	Цех промводоснабжения	ПВС
44	Цинковый завод	ЦЗ
45	Чадакское рудоуправление	ЧРУ
46	Шахтостроительное управление	ШСУ
47	Научно-производственное объединение по производству редких металлов и твердых сплавов	НПО ПРМиТС

О КОМПАНИИ



ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

GRI 2-1, 2-6

Основные результаты 2024 года

- освоено **1943,9** млн долларов США инвестиций;
- проведена **модернизация и обновление** оборудования;
- выполнено более **210,6 млн куб.м** горных работ.

Вклад в достижение ЦУР ООН



Показатели GRI

GRI 2-1, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

На протяжении 75 лет АО «Алмалыкский ГМК» является одним из ведущих предприятий горно-металлургической отрасли Узбекистана и Центральной Азии, демонстрируя высокий уровень операционной эффективности, инновационного развития и устойчивого подхода к ведению бизнеса. Компания придерживается принципов ответственного недропользования, внедряя передовые технологии добычи и переработки полезных ископаемых, а также уделяя особое внимание экологическим, социальным и управленческим (ESG) аспектам.

Деятельность АГМК охватывает полный цикл горно-металлургического производства — от добычи и обогащения руд до выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью. В продуктовый портфель компании входят рафинированная медь, металлический цинк, драгоценные металлы, разнообразные сплавы и сопутствующие материалы. Стремясь к комплексному использованию сырьевых ресурсов, АГМК реализует стратегии ресурсосбережения и повышения эффективности производственных процессов, что способствует укреплению позиций на глобальном рынке и устойчивому развитию отрасли.



В 2024 году АО «Алмалыкский ГМК» продолжило реализацию следующих инвестиционных проектов:

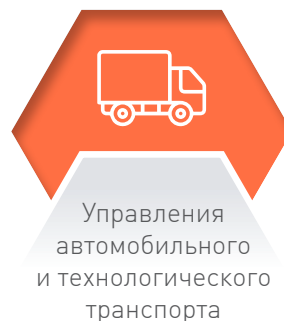
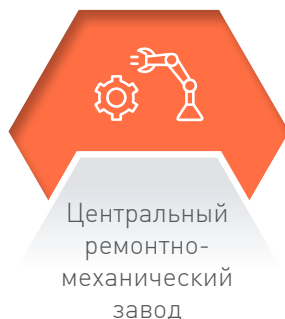
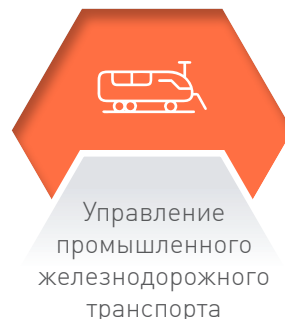
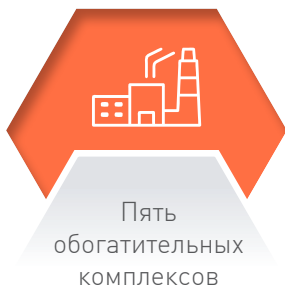
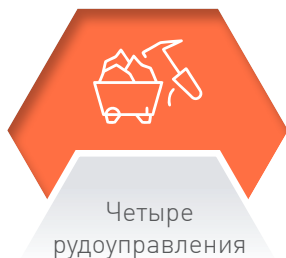
«Освоение месторождения «Ёшлик I»:

- На объекте выполнено более 210,6 млн куб. м горных работ (из них 36,8 млн куб. м в 2024 году).
- На МОФ-3 (новая обогатительная фабрика) завершена поставка оборудования. На стадии окончания строительных работы. Ускорены пусконаладочные работы.

«Модернизация и реконструкция на Медно-обогатительной фабрике, Медеплавильном и Цинковом заводах»:

- проводились работы по обновлению оборудования без изменения технологических процессов.

По состоянию на 2024 год Компания представляет собой промышленный комплекс, включающий:



Также в состав Комбината входят:

Известковый завод, Завод взрывчатых материалов, Теплоэлектроцентраль, Цех промышленного водоснабжения, Управление электрических сетей, Управление капитального строительства, Трест «Олмаликметаллургурилиш», Управление специализированных ремонтных работ и др.

Бизнес-сегменты

Структура производства АО «Алмалыкский ГМК» состоит из нескольких ключевых направлений:



В рамках **горного передела** осуществляется добыча полезных ископаемых – меди, молибдена, благородных металлов, селена, серы, теллура, рения, цинка, свинца и золотосодержащей кварцевой руды.



Обогатительный комплекс состоит из предприятий, на которых происходит процесс обогащения добытой руды, и включает в себя переработку золотосодержащих, полиметаллических (медно-свинцово-цинковых), медно-молибденовых руд с получением соответствующих обогащенных концентратов.



Металлургический передел объединяет предприятия, деятельность которых сконцентрирована на получении готовой продукции, в том числе катодной меди, медного купороса, серной кислоты, аффинированных золота и серебра, селена и теллура технических, а также цинка, металлического кадмия, цинкового порошка, цинкового белила и цинкового купороса.



Непроизводственные подразделения Компании, связанные с транспортировкой добываемого минерального сырья на обогатительные фабрики: управление железнодорожного, автомобильного и технологического транспорта и цех механизации горных работ.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, 2-6

Производственные объекты Комбината размещены в различных регионах Республики Узбекистан, включая Ташкентскую, Джизакскую, Наманганскую, и Сурхандарьинскую области, где находятся месторождения сырьевых запасов. Центральный аппарат Компании расположен в городе Алмалык Ташкентской области.

Рисунок 1. Географическое расположение основных активов по бизнес-сегментам и основных продуктов (на конец отчетного периода)



Условные обозначения бизнес-сегментов

- Горный передел
- Обоганительный комплекс
- Metallургический передел

1

Джизакская область

Основные активы

- Рудник «Уч-Кулач»

Основная продукция

- Цинк и кадмий;

2

Ташкентская область

Основные активы

- Ангренское рудоуправление (в т.ч. Ангренская золотоизвлекательная фабрика)
- Рудоуправление «Кальмакыр»
- Рудник «Каульды»
- Медная обоганительная фабрика 1
- Медная обоганительная фабрика 2
- Шахтостроительное управление
- Медеплавильный завод
- Цинковый завод
- Центральный ремонтно-механический завод

Основная продукция

- Медная продукция;
- Аффинированные драгоценные металлы;
- Тугоплавкие металлы;
- Перренат аммония;
- Технический селен;
- Серная кислота;
- Цинк;
- Технический теллур.

3

Наманганская область**Основные активы**

- Чадакское рудоуправление
- Чадакская золотоизвлекательная фабрика

Основная продукция

- Аффинированные драгоценные металлы;

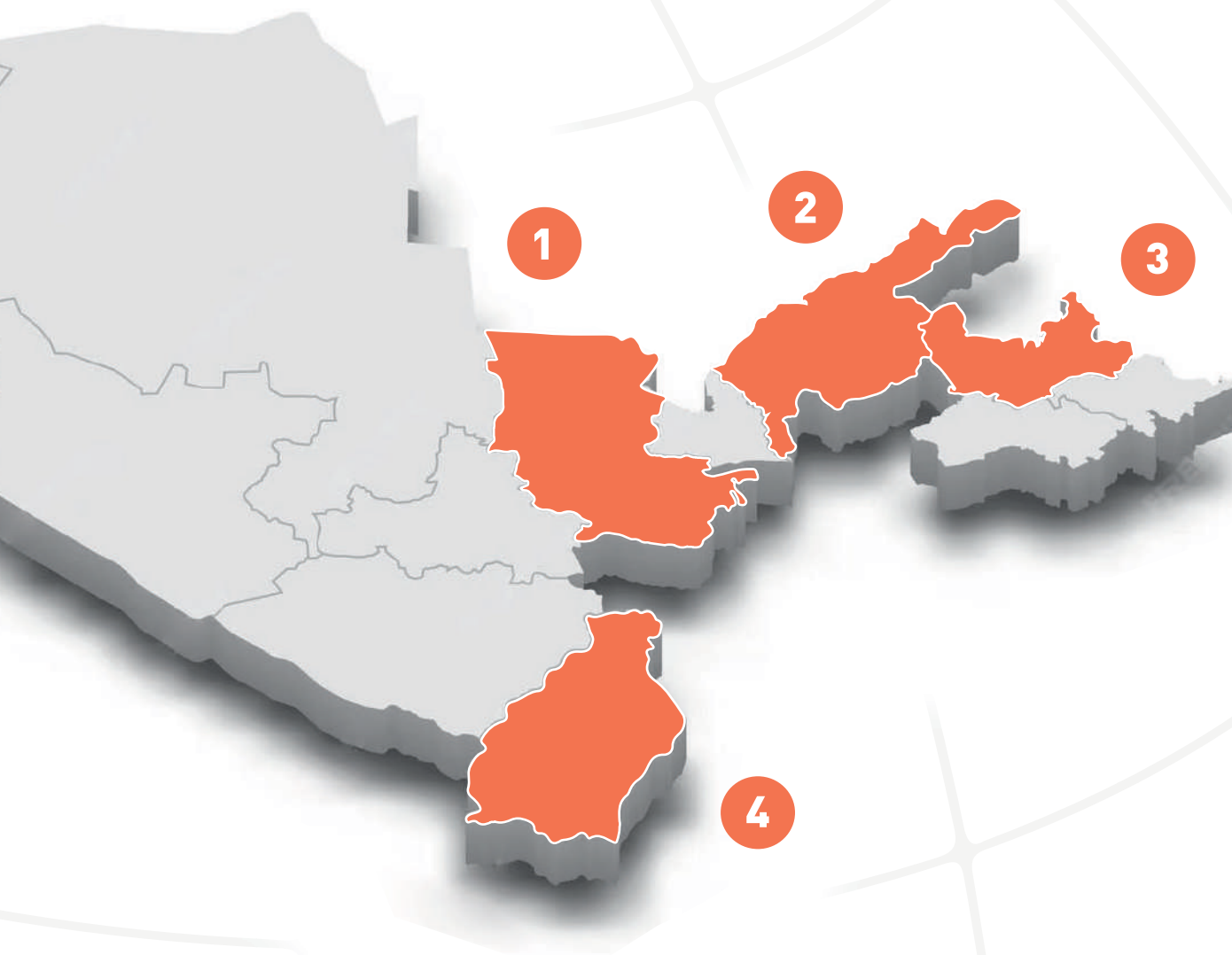
4

Сурхандарьинская область**Основные активы**

- Хандизинское рудоуправление
- Обоганительная фабрика «Хандиза»

Основная продукция

- Медная продукция;
- Цинк и кадмий;
- Серная кислота.





АГМК активно развивает экспортную деятельность, обеспечивая поставки продукции в широкий спектр стран, включая Турцию, Китай, Россию, Казахстан, Нидерланды, Швейцарию, Азербайджан, Польшу, Грузию, Австрию, Таджикистан, Кыргызстан, Индию, Беларусь, Испанию и Германию. Географическая диверсификация экспорта позволяет компании укреплять свои позиции на глобальном рынке и расширять партнерские связи.

Будучи одним из ключевых производителей катодной меди в Центральной Азии, АГМК играет стратегическую роль в международной цепочке поставок цветных металлов. Компания активно сотрудничает с ведущими промышленными и трейдинговыми компаниями из Швейцарии, Великобритании, Турции, Украины, России, Китая и других стран, укрепляя долгосрочные деловые отношения и способствуя развитию отраслевой кооперации.

В области закупочной деятельности АГМК придерживается принципов прозрачности и эффективного управления цепочками поставок. Основной фокус направлен на приобретение товарно-материальных ценностей у производителей, дистрибьюторов и дилеров. Закупочные процессы осуществляются в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан, включая Закон № ЗРУ-684 от 22.04.2021 «О государственных закупках», что гарантирует высокий уровень ответственности и соблюдение нормативных требований.

В настоящее время Комбинат специализируется на производстве более 18 видов продукции, которая имеет большой спрос как на внутреннем, так и на международном рынке.

Значимые для Компании принципы взаимоотношений с бизнес-партнерами:



Доверие и прозрачность

АГМК ориентирован на построение устойчивых долгосрочных партнерских отношений, основанных на открытости, честности и соблюдении этических стандартов. Компания придерживается принципов прозрачности во всех аспектах своей деятельности, обеспечивая доступность информации для заинтересованных сторон и соблюдая высокие стандарты корпоративного управления. Благодаря открытому диалогу и ответственному подходу к ведению бизнеса АГМК укрепляет доверие партнеров, инвесторов и общества.



Качество продукции и услуг

АГМК придерживается высочайших стандартов качества на всех этапах производственного процесса. Для обеспечения стабильного уровня продукции и услуг Комбинат внедряет передовые технологии, строго контролирует соответствие продукции международным стандартам и сотрудничает исключительно с проверенными и надежными поставщиками. Система менеджмента качества направлена на постоянное совершенствование процессов, что позволяет гарантировать соответствие продукции требованиям клиентов и партнеров.



МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ

GRI 2-23

Миссия

АГМК определяет устойчивое развитие как основу своей долгосрочной стратегии, направленной на расширение минерально-сырьевой базы, наращивание производственных мощностей и укрепление позиций среди ведущих горно-металлургических предприятий Центральной Азии. При этом компания фокусируется на удовлетворении потребностей клиентов, повышении качества продукции и внедрении инновационных решений в производственные процессы.

Видение

Понимая важность устойчивого развития для стабильного роста бизнеса, АГМК последовательно интегрирует ESG-принципы в свою деятельность. Компания стремится к рациональному использованию природных ресурсов, снижению воздействия на окружающую среду и внедрению передовых технологий для повышения энергоэффективности и минимизации углеродного следа.

АГМК осознает свою социальную ответственность и активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в регионах своего присутствия. Компания реализует комплексные экологические программы, способствует социально-экономическому развитию местных сообществ и поддерживает образовательные и благотворительные инициативы. Особое внимание уделяется созданию инклюзивной рабочей среды, обеспечению равных возможностей для всех сотрудников, включая женщин и людей с инвалидностью, а также развитию корпоративной культуры, основанной на принципах устойчивого развития.

Ценности

Корпоративная культура АГМК формируется на основе принципов взаимного уважения, доверия, добросовестности и профессионализма. Эти ценности служат фундаментом для достижения стратегических целей компании, укрепления командного духа и повышения вовлеченности сотрудников.

АГМК стремится создать рабочую среду, в которой каждый сотрудник чувствует себя ценным участником общего успеха. Компания поддерживает открытые коммуникации, инициативность и развитие компетенций, что способствует высокой эффективности работы и внедрению лучших практик управления персоналом.

Рисунок 2. Ключевые ценности АГМК**Нравственность**

Компания неизменно следует принципам честности, порядочности и этичности во всех аспектах своей деятельности. Эти принципы лежат в основе деловых отношений АГМК, обеспечивая доверие со стороны партнеров, клиентов и сотрудников. Стремление к открытому и ответственному ведению бизнеса способствует укреплению репутации компании и созданию долгосрочных партнерств.

Сотрудничество

Взаимное доверие является фундаментом корпоративной культуры АГМК. Оно формирует прочные рабочие взаимоотношения, способствует эффективному взаимодействию между сотрудниками и объединяет команду для достижения общих целей. Благодаря открытому диалогу и поддержке внутри коллектива компания создает благоприятную рабочую среду, в которой каждый сотрудник может реализовать свой потенциал.

Партнерство

АГМК придерживается политики открытого диалога и конструктивного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами – как внутренними, так и внешними. Компания стремится к прозрачности в коммуникациях, активно учитывает мнения партнеров, сотрудников, клиентов и общественности, что способствует укреплению доверия и устойчивому развитию бизнеса.

Профессионализм

АГМК высоко ценит профессионализм и компетентность своих сотрудников, признавая их ключевую роль в достижении стратегических целей компании. Организация стремится к постоянному повышению квалификации персонала, создавая условия для профессионального роста и внедряя передовые практики в рамках всех бизнес-процессов.

Развитие

АГМК стремится к инновациям и непрерывному совершенствованию, активно внедряя передовые технологии и лучшие мировые практики. Компания ориентирована на повышение эффективности всех бизнес-процессов, что способствует устойчивому развитию и укреплению её конкурентных позиций.

Эффективность

АГМК ориентируется на потребителя, обеспечивая высокое качество продукции и услуг. Компания постоянно совершенствует производственные процессы, внедряет передовые технологии и строгие стандарты контроля, чтобы соответствовать ожиданиям клиентов и требованиям международного рынка.

СТРАТЕГИЯ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

АГМК реализует все этапы создания стоимости, начиная с добычи и заканчивая продажей готовой обработанной продукции.

Рисунок 3. Ключевые этапы деятельности АО «Алмалыкский ГМК»



Вертикально интегрированная модель АГМК позволяет обеспечивать стабильное качество продукции, оптимизировать затраты и минимизировать риски. Полный контроль над всей цепочкой создания стоимости дает компании стратегические преимущества и повышает ее устойчивость на рынке.

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

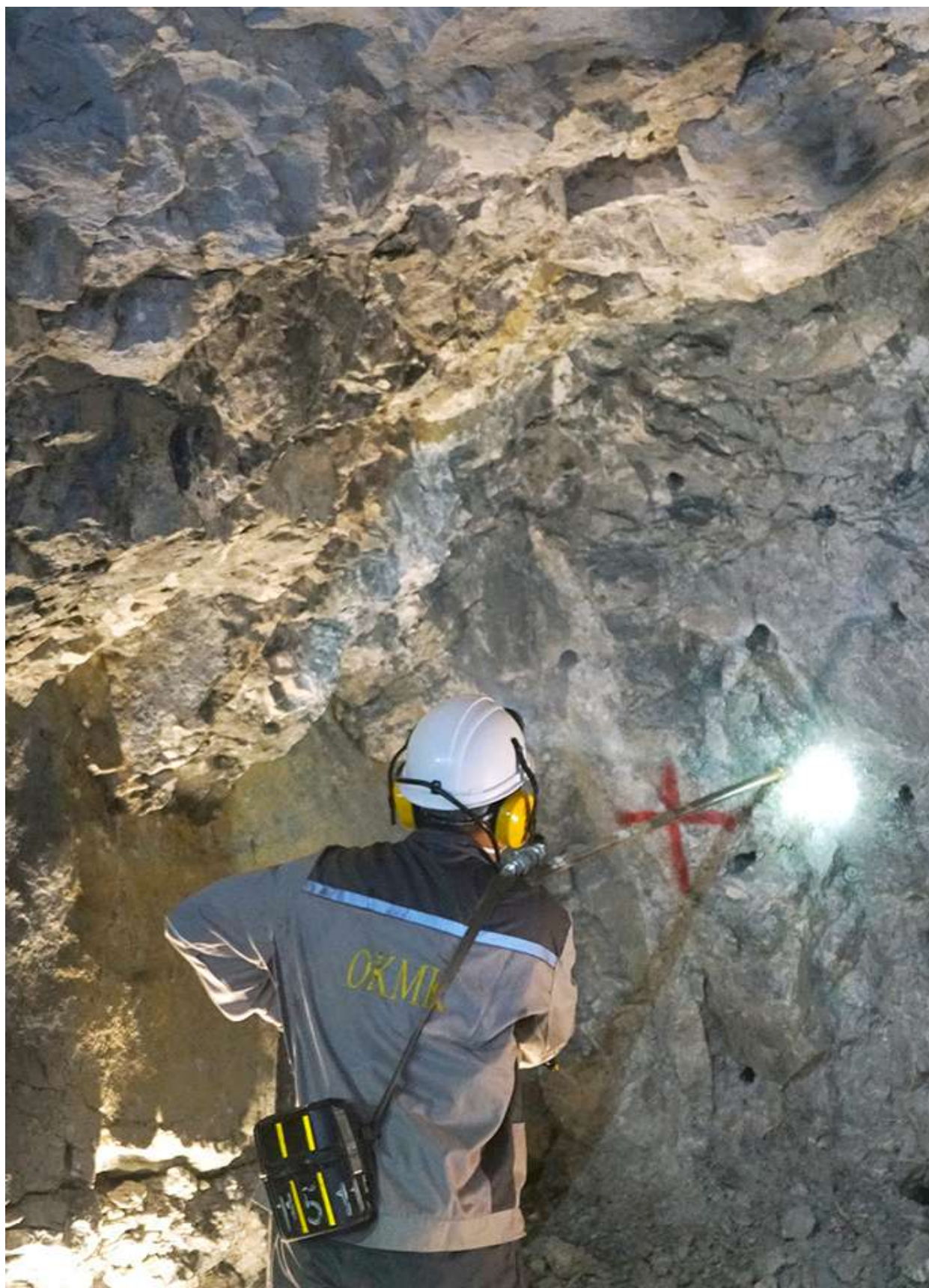
Мы осознаем значимость внедрения устойчивых практик в нашу работу. Стремясь снизить воздействие на окружающую среду и способствовать социально-экономическому развитию Республики Узбекистан, АГМК ставит перед собой амбициозные цели в сфере устойчивого развития, включая:

Разработка климатической стратегии

Мы активно работаем над созданием климатической стратегии, направленной на значительное снижение выбросов парниковых газов и минимизацию экологического следа от добычи и переработки металлов. Эта стратегия станет ключевым инструментом для адаптации АГМК к глобальным климатическим вызовам.

Сертификация Copper Mark

Мы нацелены на получение сертификации Copper Mark, признанной международным стандартом ответственного производства меди. Этот сертификат будет свидетельствовать о нашем соблюдении строгих экологических и социальных стандартов, а также о нашей приверженности принципам ответственной добычи и производства металлов.



Эти цели отражают наше стремление к соответствию высоким экологическим и социальным стандартам, а также подчеркивают наши обязательства перед обществом и окружающей средой.

Опираясь на устойчивые практики, мы стремимся к дальнейшему развитию и увеличению объемов производства цветных и драгоценных металлов.

**К 2030
году:**

Доведение объемов добычи руды до 105,3 млн тонн

Выпуск катодной меди в объеме 282,4 тыс. тонн

Выпуск золота в объеме 25,8 тонн

Выпуск серебра в объеме 172,1 тонн

**К 2040
году:**

Доведение объемов добычи руды до 165,3 млн тонн

Выпуск катодной меди в объеме 454,6 тыс. тонн

Выпуск золота в объеме 37,2 тонн

Выпуск серебра в объеме 267,8 тонн

Ключевые стратегические направления общего развития Компании до 2030 года:



Экологически ответственное расширение минерально-сырьевой базы: Освоение новых месторождений с соблюдением строгих экологических стандартов, а также внедрение более эффективных и экологически безопасных технологий добычи на действующих объектах. Мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду и повысить эффективность использования природных ресурсов.



Увеличение экспортного потенциала компании: Расширение присутствия на международных рынках и укрепление партнерских отношений с компаниями, которые придерживаются высоких стандартов устойчивого развития.



Расширение кооперации и поддержка импортозамещения: Развитие сотрудничества с локальными и международными партнерами для формирования цепочек поставок, соответствующих принципам ответственного потребления и устойчивого производства.



Внедрение современных технологий и цифровая трансформация: Инвестирование в инновационные и цифровые решения, способствующие повышению энергоэффективности и укреплению операционной устойчивости бизнеса.



Развитие кадрового потенциала и создание привлекательных условий труда: Привлечение и удержание квалифицированных специалистов за счет создания комфортных, безопасных и инклюзивных условий работы. Развитие системы обучения и повышения квалификации сотрудников для их профессионального роста и адаптации к современным требованиям рынка труда.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20

В АГМК мы уделяем особое внимание корпоративному управлению, признавая его важную роль в обеспечении устойчивого развития и долгосрочного успеха. Наш подход основан на принципах прозрачности, ответственности и деловой этики, что способствует эффективному управлению компанией.

В данном разделе отчета представлены ключевые аспекты нашей системы корпоративного управления, включая ее структуру, процессы и принципы, направленные на достижение стратегических целей АГМК.



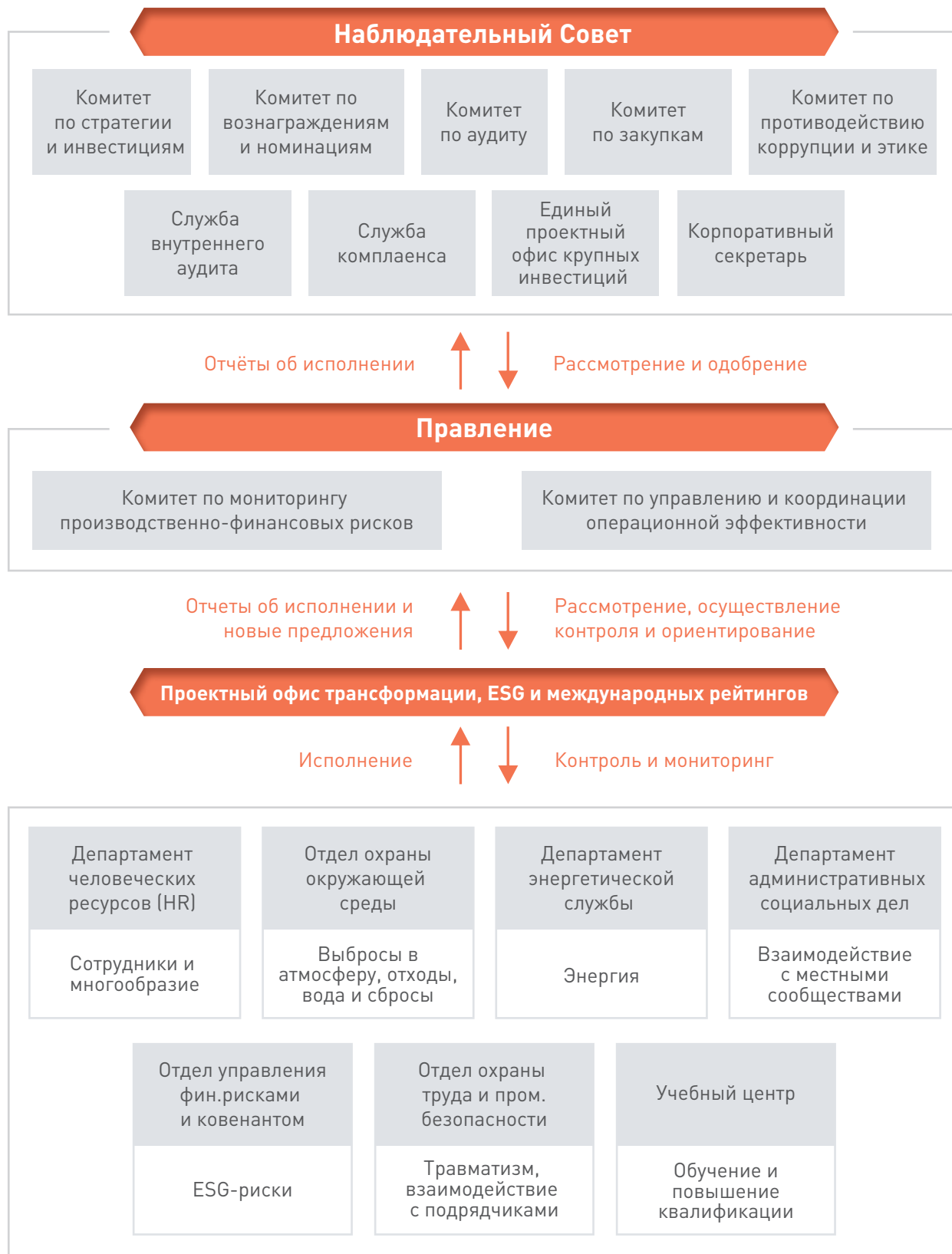
Руководящие документы в области корпоративного управления:

- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс поведения Поставщиков;
- Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Устав АО «Алмалыкский ГМК»;
- Положение о Комитете по противодействию коррупции и этике;
- Положение о комитете по аудиту;
- Положение о комитете по закупкам;
- Положение о корпоративном консультанте;
- Положение о комитете по стратегии и инвестициям;
- Положение о комитете по вознаграждениям и номинациям;
- Регламент отбора кандидатур в исполнительный орган;
- Положение о внутреннем контроле;
- Положение о порядке действий при конфликте интересов;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение об аффилированных лицах;
- Положение об общем собрании Акционеров;
- Положение об информационной политике;
- Положение о счетной комиссии;
- Положение об исполнительном органе;
- Положение о наблюдательном совете;

Полный список регламентирующих документов Компании доступен на корпоративном сайте:



Внутренние документы общества (agmk.uz).

Управление и подотчетность:

Система корпоративного управления АО «Алмалыкский ГК» поддерживает долгосрочный устойчивый рост, опираясь на принципы прозрачности и этичности. В 2024 году компания улучшила механизмы управления и провела оценку корпоративного управления за 2023 год, по итогам которой система была признана высокоэффективной.

Наблюдательный совет АО «Алмалыкский ГК» состоит из 7 членов, назначаемых на двухлетний срок. В 2024 году в состав Совета вошли два независимых члена, в том числе женщина — Tanya Chikanza. Это отражает стремление компании к гендерному балансу и внедрению лучших практик корпоративного управления.

Таблица 3. Члены наблюдательного совета АО «Алмалыкский ГК»

№	ФИО	Статус директора	Количество других значимых должностей и обязательств, а также их характер
1	Арипов Абдулла Нигматович	Исполнительный, Председатель Наб. совета	Премьер-министр Республики Узбекистан
2	Исламов Бобир Фархадович	Исполнительный	Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан
3	Ли Дмитрий Романович	Исполнительный	Директор национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан
4	Каримов Алишер Нишанович	Исполнительный	Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан
5	Мустафаев Хуршед Бахтиёрович	Исполнительный	Заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан
6	Александр Блумгардт	Независимый	
7	Tanya Chikanza	Независимый	

Деятельность АО «Алмалыкский ГК» регулируется законодательством Республики Узбекистан и внутренними корпоративными документами. Компания представляет собой стратегически значимое государственное предприятие. Основным акционером АГМК выступает государство, владеющее 98,74% уставного капитала. Доля юридических лиц составляет 0,012%, а доля физических лиц — 1,248%.

Система корпоративного управления АГМК направлена на обеспечение эффективного взаимодействия между органами управления, инвесторами и другими заинтересованными сторонами. Компания придерживается принципов прозрачности и этичности, не только выполняя свои ключевые обязательства, но и поддерживая конструктивный диалог со всеми участниками корпоративных отношений.

АГМК ориентируется не только на законодательные нормы Республики Узбекистан, но и стремится соответствовать международным стандартам и передовым практикам корпоративного управления. Внедряя принципы устойчивого развития, компания повышает эффективность управления, минимизирует риски и раскрывает новые возможности для долгосрочного роста.

В целях поддержания высокого уровня отчетности и прозрачности АГМК ежегодно привлекает независимые аудиторские организации, которые проводят проверку соответствия финансовой деятельности и отчетности компании требованиям национальных и международных стандартов финансовой отчетности.



При осуществлении деятельности Компания также учитывает требования министерств Республики Узбекистан:



Министерство экологии, окружающей среды и изменения климата

Компания предоставляет министерству экологические отчеты в рамках ежеквартальной проверки



Министерство горнодобывающей промышленности и геологии

Алмалыкская горнотехническая инспекция при министерстве осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований законодательства Республики



Министерство энергетики

Инспекция по контролю в электроэнергетике при министерстве осуществляет проверку соблюдения требований нормативно-правовых актов



АО «Алмалыкский ГМК» имеет сертификаты в соответствии с международными стандартами:

ISO 9001:2015 – Система менеджмента качества

ISO 50001:2018 – Система энергетического менеджмента

ISO 14001:2016 – Система экологического менеджмента

ISO 45001:2018 – Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

В рамках повышения эффективности управления, по решениям Наблюдательного совета и единственного акционера, в организационной структуре АГМК были внесены следующие изменения:

Маматов Бехзод Абдугафурович избран на должность первого заместителя председателя правления по экономике, финансам и трансформации, а Исмаилов Камол Баходирович избран на должность заместителя председателя правления по коммерции, закупкам и локализации.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органы управления АО «Алмалыкский ГМК» включают:

- Общее собрание акционеров;
- Наблюдательный совет;
- Правление и Председателя Правления.

Помимо органов управления, Компания также включает контролирующие органы:

- Ревизионная комиссия;
- Служба внутреннего аудита.

Рисунок 4. Структура органов корпоративного управления



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом корпоративного управления АГМК и отвечает за принятие ключевых решений, направленных на эффективное функционирование компании.

В его полномочия входят:

- Избрание членов Наблюдательного совета общества и членов Ревизионной комиссии, а также досрочное прекращение их полномочий;
- Утверждение и внесение изменений во внутренние нормативные документы компании.
- Рассмотрение и одобрение крупных сделок и сделок с аффилированными лицами.
- Полный перечень полномочий Общего собрания акционеров приведен в Положении об Общем собрании акционеров, доступном на корпоративном сайте компании.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом, ответственным за общее стратегическое руководство деятельностью АГМК.

В состав Наблюдательного совета входят следующие Комитеты:

- Комитет по противодействию коррупции и этике;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по закупкам;
- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по вознаграждениям и номинациям.



Наблюдательный совет АО «Алмалыкский ГМК» выполняет ключевую роль в стратегическом управлении и контроле за деятельностью компании. В его функции входят:

- Определение приоритетных направлений развития, включая вопросы устойчивого развития, и разработка стратегических планов компании.
- Назначение ключевых руководителей, таких как члены Правления, корпоративный секретарь и сотрудники службы внутреннего аудита.
- Рассмотрение и утверждение Бизнес-плана компании, охватывающего экономические, экологические и социальные аспекты деятельности АГМК. Наблюдательный совет проводит ежеквартальную оценку выполнения его параметров.



Полный перечень полномочий Наблюдательного совета перечислен в Положении о Наблюдательном совете, опубликованном на корпоративном сайте Компании ([Положение о Наблюдательном совете](#)).

Для обеспечения наиболее компетентного и квалифицированного состава членов Наблюдательного совета в Компании разработаны требования к кандидатам, включая:

- высшее образование;
- опыт и экспертные знания в области стратегического и антикризисного управления;
- знания в сфере корпоративных финансов, риск-менеджмента, корпоративного права и управления;
- знание соответствующих законов, указов, постановлений и распоряжений, а также актов органов государственной власти.

Кандидаты на должность членов Наблюдательного совета выдвигаются главным акционером и избираются ежегодно на Общем собрании акционеров путем кумулятивного голосования. На процесс отбора и назначения членов Наблюдательного совета не влияют мнения заинтересованных сторон, критерии многообразия и независимости.

Председатель Наблюдательного совета выбирается голосованием среди членов Наблюдательного совета. Кондидат, набравший наибольшее количество голосов, назначается на должность Председателя. При этом Председатель Наблюдательного совета не является Генеральным директором Компании.

В отчетном году Наблюдательный совет АГМК состоял из 7 членов НС, в том числе двух независимых членов НС. Все члены Наблюдательного совета обладают компетенциями, необходимыми для рассмотрения социальных, экологических и экономических вопросов в рамках повестки заседаний.

На заседаниях Наблюдательного совета АГМК обсуждаются вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Компании, включая внедрение и совершенствование практик в области устойчивого развития. Экономические аспекты, такие как стратегические приоритеты Компании и сделки со связанными лицами, рассматриваются не реже одного раза в квартал, а экологические и социальные вопросы обсуждаются по мере необходимости.



Подробная информация о составе Наблюдательного совета и его Комитетов доступна на официальном сайте Компании в разделе «Наблюдательный совет» ([Наблюдательный совет \(agmk.uz\)](#)).



При Наблюдательном совете действует ряд Комитетов, основными функциями которых выступают рассмотрение тематической повестки в сфере их ведения, внутренний контроль и управление соответствующими рисками.

Комитет по противодействию коррупции и этике рассматривает вопросы, связанные с контролем за соблюдением правил и требований следующих внутренних документов:

- Антикоррупционная политика Компании;
- Кодекс поведения руководства и работников Компании;
- Положение об управлении конфликтами интересов;
- Инструкция по проверке контрагентов;
- Инструкция по проверке кандидатов, принимаемых на работу в Компанию;
- Положение о порядке проведения служебных проверок по делам нарушения Кодекса этики и совершения коррупционных действий.

Основные функции **Комитета по закупкам**:

- организация, оценка и контроль закупочной деятельности;
- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по повышению эффективности и совершенствованию закупочных процессов;
- введение единых правил и порядка формирования плана-графика закупок.

К полномочиям **Комитета по стратегии и инвестициям** относятся:

- подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности Компании;
- оценка эффективности инвестиционных проектов, предлагаемых к рассмотрению Наблюдательным советом.

Функциями **Комитета по вознаграждениям и номинациям** являются:

- подготовка рекомендаций по построению эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании;
- консультирование и подготовка рекомендаций по вопросам кадровой политики и системы мотивации.

Комитет по аудиту выполняет следующие функции:

- оценка кандидатов, выполняющих функции внутренних аудиторов, а также претендентов на роль внешнего аудитора Компании;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию;
- подготовка рекомендаций в области аудита и отчетности Компании.

Правление и Председатель Правления

Правление представляет собой коллегиальный исполнительный орган, учрежденный Наблюдательным советом для эффективного управления текущими операциями Компании. В его состав входят 7 членов:

Таблица 4. Состав правления АО «Алмалыкский ГМК»

Хурсанов Абдулла Халмурадович	Председатель Правления АО «Алмалыкский ГМК»
Маматов Бехзод Абдугафирович	Первый заместитель председателя правления АО «Алмалыкский ГМК» по экономике, финансам и трансформации
Шерматов Саъди Бахтиярович	И.о. заместителя председателя правления АО «Алмалыкский ГМК» по персоналу и социальным вопросам
Оруджов Узеир Салихович	Начальник департамента ресурсов и горных работ АО «Алмалыкский ГМК»
Касимов Санджар Кадирович	Начальник юридического департамента АО «Алмалыкский ГМК»
Низомов Махмуд Миноварович	Начальник отдела бюджета и контроля затрат АО «Алмалыкский ГМК»
Ваккасов Бахтияр Абдираимович	Директор медеплавильного завода АО «Алмалыкский ГМК»

Правление АГМК отвечает за оперативное управление и стратегическое развитие компании. В его обязанности входят:

- Разработка стратегических приоритетов и планов долгосрочного развития компании.
- Подготовка Бизнес-плана, а также других финансовых и хозяйственных программ.
- Рассмотрение инновационных и инвестиционных инициатив на предварительном этапе перед их вынесением на рассмотрение Наблюдательного совета.



Полный перечень полномочий Правления отражен в Положении об исполнительном органе, которое опубликовано на корпоративном сайте ([Положение об исполнительном органе](#)).

Председатель Правления является руководителем исполнительного органа и отвечает за оперативное руководство текущей деятельностью Компании, включая утверждение Отчета об устойчивом развитии Компании. Кандидатура на должность Председателя Правления избирается Общим собранием акционеров и подлежит утверждению по согласованию с Премьер-министром Республики Узбекистан.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является контрольным органом, состоящим из семи членов, избираемых на ежегодной основе Общим собранием акционеров. Согласно внутренним правилам Компании, одно и то же лицо не может быть членом Ревизионной комиссии более трех сроков подряд. Основной функцией Ревизионной комиссии является проверка, анализ и контроль достоверности показателей и процессов финансово-хозяйственной деятельности АГМК.



Полный перечень полномочий Ревизионной комиссии отражен в Положении о Ревизионной комиссии, которое опубликовано на корпоративном сайте АГМК ([Положение о Ревизионной комиссии](#)).

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита осуществляет системный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее подразделений и представительств, включая проверку полноты и достоверности бухгалтерской и финансовой отчетности.

Корпоративный секретариат

Основными функциями корпоративного консультанта являются контроль соблюдения Компанией корпоративного законодательства, а также предоставление методологической помощи и консультаций по вопросам корпоративного управления АО «Алмалыкский ГМК» внешним и внутренним заинтересованным сторонам.

За отчетный период корпоративный секретариат обеспечил реализацию следующих задач:

- Введение протоколов НС, организация своевременного предоставления материалов к протоколам
- Контроль за исполнением принятых решений (информирование исполнителей)
- Внесение изменений структуры и создание корпоративного секретариата
- Обновление положений и утверждение со стороны органов управления.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И СМЯГЧЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ — GRI 2-15

Под конфликтом интересов АГМК подразумевает противоречие между имущественными или иными интересами Компании (ее органов управления и контроля, должностных лиц, сотрудников) и имущественными интересами клиентов, когда в результате действия или бездействия органов управления и контроля АГМК и (или) его сотрудников могут быть допущены нарушения прав и законных интересов акционеров.



Выявление конфликта интересов в АГМК и его структурных подразделениях проводится в соответствии с исчерпывающим перечнем, приведенным в «Положении об управлении конфликтами интересов в АО «Алмалыкский ГМК»

В Положении закреплены следующие методы своевременного выявления конфликтов интересов:

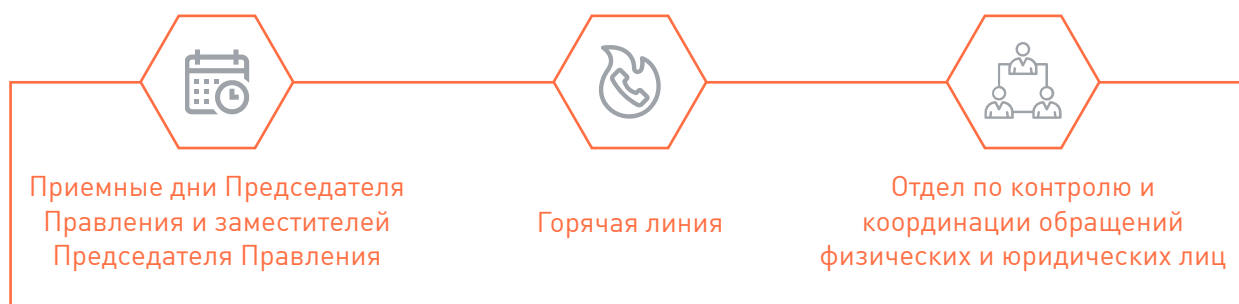
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликта интересов.

АГМК использует такие механизмы урегулирования выявленного конфликта интересов, как:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

Положение также определяет роль высших органов управления Компании в процессе предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. В соответствии с документом в полномочия Совета входит рассмотрение сделок, суммы по которым превышают размеры, установленные законодательством и Уставом АГМК, и одобрение решений о проведении сделок со связанными лицами. В случаях, когда выявленный конфликт невозможно урегулировать на уровне структурного подразделения, Правление и его члены определяют порядок урегулирования конфликта. Если конфликт интересов затрагивает Председателя Правления или других его членов, принятие решения о его дальнейшем урегулировании принимает Наблюдательный совет.

В Компании внедрены механизмы, призванные обеспечить предотвращение и смягчение конфликтов интересов высшим органом корпоративного управления:



Вопросы в области конфликта интересов регулируются Законом Республики Узбекистан № ЗРУ-378 от 03.12.2014 «Об обращениях физических и юридических лиц».



В отчетном году не зафиксировано случаев возникновения конфликта интересов.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В АГМК осознают, что деятельность в горнодобывающей отрасли сопряжена с множеством рисков, способных негативно отразиться на достижении поставленных целей. Поэтому управление рисками интегрировано в повседневные процессы Компании и является неотъемлемой частью системы принятия решений.

В 2024 году АГМК внес изменения в систему управления рисками:

Согласно приказу председателя правления от 30 сентября 2024 года № 0001516 «О внесении дополнений и изменений в структуру АГМК», Отдел мониторинга производственных и финансовых рисков был переименован в Отдел финансовых рисков и управления ковенантами. В настоящее время ведется работа по обновлению нормативных документов в соответствии с этими изменениями.

В 2024 году АГМК предпринял значительные шаги по автоматизации процессов оценки и мониторинга рисков. С января 2024 года, в структурных подразделениях комбината и Центрального аппарата была введена в эксплуатацию электронная база Системы управления рисками (СУР). Это нововведение позволило создать единую базу данных по рискам, обеспечив более эффективное управление и контроль.

Автоматизация процессов управления рисками в горнодобывающей промышленности соответствует современным тенденциям цифровизации отрасли. Внедрение таких систем способствует повышению эффективности и безопасности производства, что подтверждается опытом различных предприятий. Например, применение автоматизированных систем управления горным производством позволяет улучшить контроль и управление технологическими процессами, снижая вероятность аварий и повышая общую производительность.

Таким образом, интеграция электронной базы СУР в АО «Алмалыкский ГМК» отражает стремление компании к применению передовых технологий для минимизации рисков и повышения эффективности производственной деятельности.

В компании утверждены следующие внутренние нормативные документы в области системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК):

- Политика по управлению рисками;
- Концепция управления рисками;
- Руководство по управлению рисками;
- Политика системы внутреннего контроля;
- Регламент системы внутреннего контроля;
- Положение о Комитете по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Положение об отделе мониторинга производственных и финансовых рисков.

Среди ключевых категорий рисков, присущих деятельности АГМК, выделяются:

Стратегические риски. Риски возникновения убытков в связи с изменениями или некорректным определением и реализацией стратегии Компании или вследствие внешних факторов.



Финансовые риски. Риски, связанные с изменением финансовых показателей Компании и внешних факторов, которые на них влияют, включая изменение структуры капитала Компании, колебания валютных курсов, изменения процентных ставок и другие факторы.

Комплаенс-риски. Риски возникновения потерь вследствие несоблюдения требований применимого законодательства Республики Узбекистан, включая антикоррупционное законодательство, а также внутренних правил и процедур АГМК.

Операционные риски. Риски возникновения убытков вследствие нарушений внутренних процессов, действий сотрудников или неблагоприятных внешних событий.

Риски в области охраны труда и промышленной безопасности, а также охраны окружающей среды. Риски возникновения убытков из-за несчастных случаев на производстве, нарушений требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Климатические риски. Риски, связанные с изменением погодных условий и наступлением природных катаклизмов. На данном этапе Компания внедряет инструменты для работы с данными рисками и сотрудничает с профильными институтами для поиска решений.



Реестр ESG-рисков АГМК на 2024 год сформирован и сгруппирован исходя из бизнес-процессов структурных единиц в составе Компании. В этом разделе Отчета об устойчивом развитии мы рассмотрим основные принципы и подходы к управлению **рисками, связанными с устойчивым развитием** в нашей Компании.

Таблица 5. Обзор ESG-рисков АО «Алмалыкский ГМК»:

№	ESG-риски	Описание	Мероприятия для минимизации
E1	Риск загрязнения атмосферного воздуха	Загрязнение атмосферного воздуха твердыми частицами (пыль) и газообразными веществами (сернистый ангидрид) может привести к ухудшению качества воздуха и негативным последствиям для экосистемы.	<p>АГМК реализует поэтапную модернизацию пылегазоочистного оборудования на производственных объектах, направленную на минимизацию выбросов в атмосферный воздух. Обновленные системы очистки воздуха обеспечивают эффективность очистки не менее 99%, что позволяет значительно снизить риск загрязнения окружающей среды и соответствовать передовым экологическим стандартам.</p> <p>На АГМК начато строительство новых сернокислотных цехов № 5 на МПЗ и № 6 на ЦЗ, которые обеспечат утилизацию до 99% отходящих газов от металлургических переделов для производства серной кислоты. На основных источниках выбросов загрязняющих веществ установлены газоанализаторы, что позволит оперативно контролировать объемы и концентрацию загрязняющих веществ в валовых выбросах предприятия, повышая экологическую эффективность производственных процессов.</p>
E2	Риск превышения утвержденных лимитов забора воды из природных источников	Превышение установленных лимитов забора воды из природных источников может привести к истощению водных ресурсов, нарушению экосистем и ухудшению качества воды. Это создаст риск правовых и экологических последствий, а также возможные штрафы и ограничения со стороны регуляторных органов.	<p>Комбинат намерен продолжать процесс закупки и установки расходомерных устройств на всех водозаборных сооружениях для обеспечения точного контроля объемов забора воды.</p> <p>Дополнительно предусмотрена установка фильтров и внедрение систем очистки воды, что позволит не только снизить нагрузку на природные источники, но и обеспечить надлежащее качество используемой воды. Эти меры направлены на минимизацию риска превышения установленных лимитов водопользования, снижение экологического воздействия и обеспечение надежного учёта и рационального использования водных ресурсов.</p>



№	ESG-риски	Описание	Мероприятия для минимизации
E3	Климатические риски	Изменения в климатических условиях, включая засухи, экстремальные температуры и нарушение гидрологических режимов, могут ограничить доступ к необходимым ресурсам (вода, электроэнергия), создавая дополнительные операционные и финансовые риски для компании.	В АГМК разработана Политика в области изменения климата, установлены ключевые цели и инициирован проект технического задания по разработке климатической стратегии в сотрудничестве с Азиатским банком развития (АБР). Этот проект направлен на создание комплексного плана действий, который обеспечит эффективное управление климатическими рисками и достижение поставленных климатических целей.
E4	Регуляторный риск	Регуляторный риск, связанный с государственной политикой Республики Узбекистан по снижению негативного влияния изменения климата.	АГМК активно адаптирует производственные процессы к изменению климата, внедряя возобновляемые источники энергии и энергосберегающие технологии. Комбинат стремится минимизировать воздействие на окружающую среду за счет повышения энергоэффективности и перехода к более устойчивым методам производства.
S1	Кадровый риск	Потеря квалифицированных сотрудников в связи с текучестью кадров	АГМК активно работает над удержанием квалифицированных специалистов, реализуя комплексные программы, включающие: <ul style="list-style-type: none"> - Предоставление социальной защиты сотрудникам, в том числе социальных льгот, гарантий и компенсаций. - Стимулирование труда через мотивационные программы и системы поощрений. - Организация программ повышения квалификации как с отрывом, так и без отрыва от производства. - Привлечение иностранных специалистов и подрядных организаций для передачи опыта и повышения производственной эффективности. - Участие в обучающих вебинарах с ведущими экспертами в области управления кадровыми рисками, включая управление конфликтами.

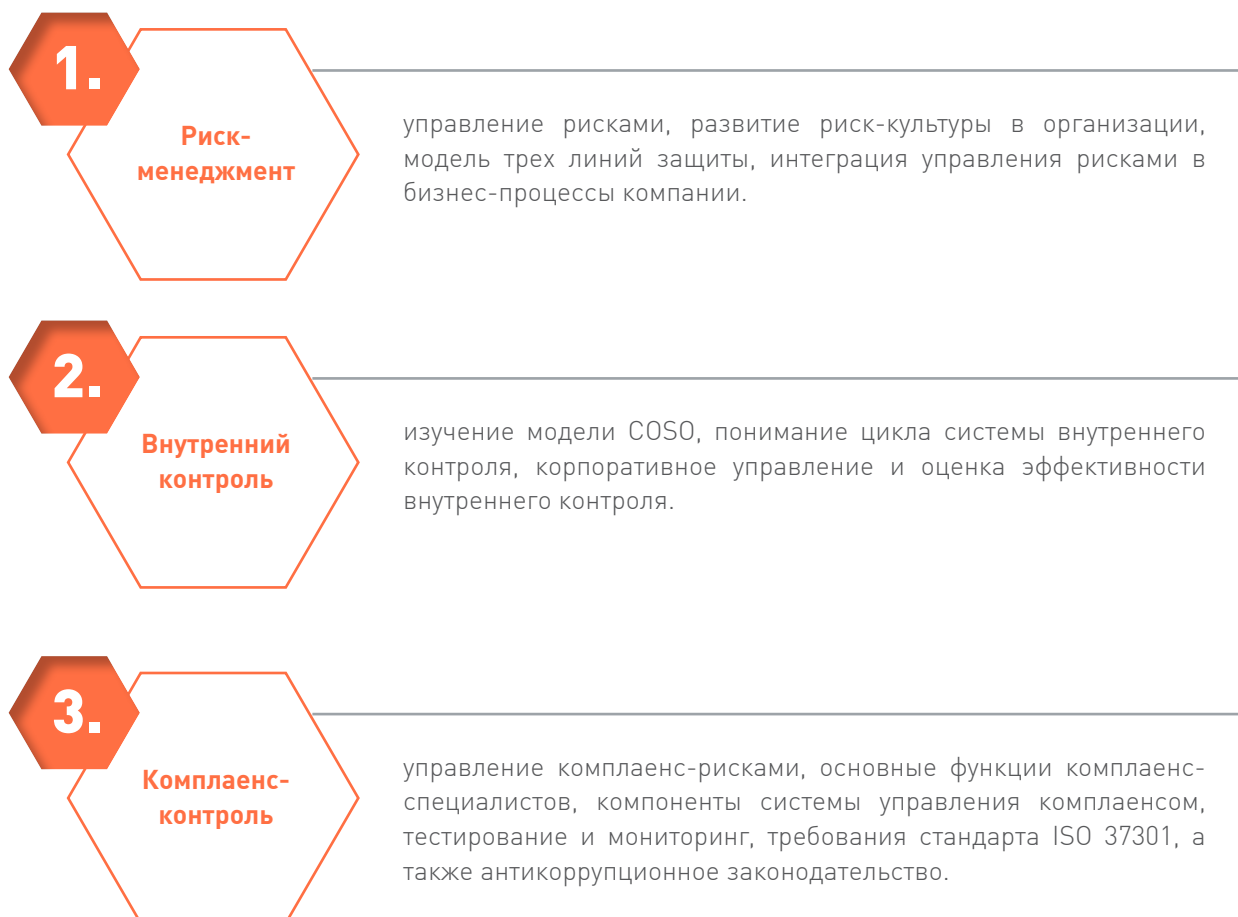
№	ESG-риски	Описание	Мероприятия для минимизации
S2	Риск низкой квалификации молодых специалистов	Низкий уровень квалификации молодых рабочих и специалистов, что приводит к снижению производительности труда и качества продукции	<p>АГМК уделяет особое внимание развитию и поддержке молодых специалистов. Для повышения их квалификации и адаптации к производственным требованиям предприятием приняты следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Активное использование современных информационных ресурсов и цифровых технологий для обучения и повышения компетенций. - Проведение социально-психологических тренингов для работников и руководителей с целью развития их профессиональной осведомленности и повышения общей эффективности взаимодействия в коллективе. - Обучение молодых специалистов в Инженерной школе АГМК и ведущих высших учебных заведениях Республики Узбекистан, что позволяет им получать современные знания и практические навыки, необходимые для работы в горно-металлургической отрасли. - В целях адаптации на новую профессию и к условиям производства молодые специалисты закрепляются в качестве учеников за опытными инженерно-техническими работниками или высококвалифицированными рабочими - наставниками.
G1	Риск информационной безопасности	Сбой информационных систем и нарушение нормального режима функционирования программного обеспечения могут привести к значительным перебоям в операционных процессах, потере данных и нарушению работы бизнес-процессов.	<p>В АГМК осуществляется регулярное обслуживание ИТ-систем и проводятся регламентные работы для обеспечения их стабильности и надежности.</p> <p>АГМК также расширяет объем систем хранения данных для создания резервных копий, что позволяет эффективно восстанавливать информацию в случае сбоя или утраты данных.</p>

В 2024 году АГМК продолжил совершенствование системы управления рисками, интегрированной в ключевые бизнес-процессы компании.

Компания регулярно оценивает риски в области устойчивого развития, включая:

- охрана здоровья и безопасность труда сотрудников;
- экологические риски;
- изменения в нормативно-правовом регулировании экологической сферы;
- репутационные риски;
- риски, связанные с корпоративной социальной ответственностью;
- коррупционные риски;
- риски, связанные с нарушением принципов добросовестной конкуренции;
- риски информационной безопасности.

АГМК придает особое значение повышению квалификации сотрудников для обеспечения эффективного и устойчивого управления рисками. В этой связи регулярно организуются обучающие программы по следующим направлениям:



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

GRI 2-19, 2-20

В АГМК внедрена Политика вознаграждения, направленная на обеспечение прозрачности и справедливости в отношении членов высшего органа корпоративного управления и руководителей высшего звена. Размер вознаграждения членов Наблюдательного совета утверждается Общим собранием акционеров посредством соответствующего Положения. Процесс определения вознаграждения контролируется независимыми членами высшего органа корпоративного управления и Комитетом по вознаграждениям и номинациям при Наблюдательном совете.

Подобный подход соответствует международным стандартам корпоративного управления, где вознаграждение руководства рассматривается как ключевой элемент мотивации и эффективности управления компанией. Например, в международной практике корпоративного управления долгосрочная мотивация руководства компаний является важным инструментом, направленным на сближение интересов менеджмента с долгосрочными интересами акционеров компании.

Таким образом, принятая в АГМК Политика вознаграждения способствует повышению эффективности корпоративного управления и достижению стратегических целей компании.

В целях материального стимулирования (вознаграждения) членам Наблюдательного совета может устанавливаться постоянное и дополнительное вознаграждение за определённый период.

На ежегодной основе Компания привлекает независимых консультантов для проведения оценки системы корпоративного управления. В 2024 году был проведен анализ системы, который включал следующие компоненты:


- Оценка процедур подготовки к внедрению Кодекса корпоративного управления;
- Оценка соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления;
- Оценка соответствия организационной структуры;
- Оценка конкурсного отбора;
- Оценка перехода к публикации в соответствии с МСФО и международными стандартами аудита;
- Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.);
- Оценка информационной политики;
- Оценка финансовых результатов;
- Оценка прочих направлений.



По результатам проведенной оценки, уровень СКУ АГМК был признан как **«Высокий»**. Результаты оценки системы корпоративного управления доступны на официальном сайте Компании в разделе **«Результаты оценки СКУ»**.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Основные результаты 2024 года	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • Присвоен международный рейтинг ESG; • В состав Наблюдательного совета включены два независимых директора (в том числе одна женщина); • Выявлено ноль случаев коррупции; • Верифицированы расчёты парниковых выбросов по Scope 1, 2; • 240 сотрудников прошли обучение по внедрению передовых международных практик управления коррупционными рисками, укрепление устойчивости компании. 	<p>Соблюдение законодательства, коррупция и деловая этика</p>
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI	
GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3	

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3

Система управления

Являясь одним из крупнейших представителей горно-металлургической отрасли в Центральной Азии, АГМК ведет свою деятельность в соответствии с основополагающими принципами устойчивого развития. Внедрение и развитие устойчивых практик – одно из ключевых направлений деятельности АГМК, позволяющее не только развивать бизнес-процессы Компании, но и оказывать позитивное воздействие на окружающую среду и общество в регионах присутствия.

Рейтинговое агентство Sustainable Fitch присвоило АГМК рейтинг ESG - «3» и оценку субъекта 56. Это отражает стратегию устойчивого развития компании, а также хорошее управление и экологические профили, сбалансированные с учетом присущих горнодобывающему и металлургическому сектору экологических проблем.

АГМК берет на себя обязательства в области ответственного ведения бизнеса:



соблюдать все применимые законы и правила и вести свой бизнес в соответствии с этическими принципами;



обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;



действовать добросовестно;



соблюдать права человека и заботиться об окружающей среде.



Выполнение обязательств предусматривает следование принципам должной осмотрительности и предосторожности.

АГМК выражает свою приверженность соблюдению прав человека, принимая меры по обеспечению гендерного равенства, исключению дискриминации, повышению инклюзивности, а также по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, медицинского обслуживания.

Помимо этого, Комбинат уделяет особое внимание правам женщин, работающих в Компании, и сотрудникам с инвалидностью (*подробнее об обязательствах Компании в области соблюдения прав человека АГМК см. в разделе «Управление персоналом»*).

Корпоративные документы, регулирующие различные аспекты деятельности Компании в области ответственного ведения бизнеса, размещены в открытом доступе на сайте Компании.¹

Управление и подотчетность:

Обязательства, установленные в корпоративных документах, распространяются на всех сотрудников Компании. Ответственность за соблюдение обязательств несут заместители Председателя Правления, курирующие деятельность профильных отделов и служб. Выполнение всех обязательств реализуется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, международными документами, действующими внутри Республики, а также внутренними нормативными документами Компании.

¹ Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>.

Существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности Компании определяются в ее ежегодном Бизнес-плане.

Наблюдательный совет рассматривает и одобряет Бизнес-план, который затем утверждается акционерами - владельцами всех простых акций АГМК. Выполнение параметров Бизнес-плана рассматривается на заседаниях Наблюдательного совета на ежеквартальной основе.

С целью обеспечения выполнения обязательств, Учебный центр АГМК на постоянной основе ведет деятельность по повышению квалификации сотрудников Компании.

В рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием в АГМК разработаны и утверждены высшими органами корпоративного управления и опубликованы на официальном сайте следующие внутренние документы:

- Кодекс поведения поставщиков;
- Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Регламент о приеме и рассмотрении поступающих сообщений о коррупционных действиях;
- Положение о конфликте интересов;
- Концепция управления рисками;
- Инструкция о порядке проверки контрагентов;
- Антикоррупционная политика;
- Энергетическая политика;
- План восстановления средств к существованию (LAP);
- Политика по сохранению культурного наследия;
- Политика по управлению рисками;
- Политика и Регламент системы внутреннего контроля;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика информационной безопасности;
- Политика в области экологии и охраны окружающей среды;
- Политика по управлению Биоразнообразием;
- Политика по защите прав человека;
- Политика по многообразию и инклюзивности;
- Политика против дискриминации и притеснения;
- Политика по работе с местными сообществами;
- Политика по управлению природными ресурсами;
- Политика по управлению отходами и отвалами хвостохранилищ;
- Политика в области управления отходами;
- Политика в области изменения климата (включая Мероприятия по декарбонизации и достижения углеродной нейтральности до 2050 года).

АГМК стремится интегрировать принципы устойчивого развития во все аспекты своей деятельности, формируя ответственный подход к бизнесу и внося вклад в решение глобальных экологических и социальных вызовов. Мы определили приоритетные направления, которые отражают наши обязательства перед обществом и окружающей средой, способствуют достижению долгосрочных целей и укрепляют конкурентные позиции компании.

Таблица 6. Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Аспект	Приоритетные направления деятельности	Подход
Окружающая среда	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение углеродного следа; • Оптимизация использования природных ресурсов, повышение ресурсной эффективности; • Сокращение объемов потребления пресной воды; • Ответственное управление отходами. 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение передовых технологий и модернизация оборудования для значительного снижения углеродных выбросов и достижения целевых показателей по углеродному следу; • Применение инновационных решений для рационального использования природных ресурсов и повышения их эффективности в производственных процессах; • Реализация технологий водооборотного использования и водосбережения для значительного снижения потребления пресной воды; • Разработка и внедрение эффективных систем для управления отходами, включая их сокращение, переработку и утилизацию в соответствии с международными стандартами.
Развитие общества	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ; • Обеспечение достойных условий труда; • Обучение и развитие персонала; • Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация программ и инициатив, направленных на социальное и экономическое развитие регионов присутствия и поддержку местных сообществ через инвестиции в инфраструктуру, образование и здравоохранение; • Создание безопасных, здоровых и справедливых условий труда для всех сотрудников, включая справедливую оплату, равные возможности и соблюдение трудовых прав; • Внедрение программ профессионального обучения и развития для сотрудников, направленных на повышение их квалификации, карьерный рост и подготовку к новым вызовам и технологиям; • Разработка и внедрение строгих стандартов охраны труда и промышленной безопасности, проведение регулярных проверок и обучение сотрудников для обеспечения безопасных условий работы и предотвращения несчастных случаев.
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> • Противодействие коррупции; • Продвижение норм деловой этики и ответственного ведения бизнеса; • Обеспечение эффективности системы корпоративного управления. 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение строгих мер и процедур для предотвращения и борьбы с коррупцией, включая обучение сотрудников, мониторинг и расследование случаев нарушений, а также соблюдение международных стандартов антикоррупционной деятельности; • Формирование и поддержание культуры деловой этики регулярные тренинги для сотрудников и прозрачные практики в области корпоративного управления; • Создание и поддержание эффективных структур и процессов корпоративного управления, направленных на повышение прозрачности, ответственность и стратегическое руководство, а также регулярный обзор и улучшение этих систем.

Ответственность за вопросы устойчивого развития в АГМК несут:

- первый заместитель Председателя Правления по экономике, финансам и трансформации;
- заместитель Председателя Правления по персоналу и социальным вопросам;
- отдел Устойчивого развития (ESG);
- отдел охраны труда и промышленной безопасности;
- отдел охраны окружающей среды;
- служба комплаенса;
- служба по контролю и координации работы с обращениями физических лиц;
- отдел управления финансовыми рисками и ковенантами;
- отдел по социальной работе и др. *(подробнее о структуре органов корпоративного управления см. в разделе «Корпоративное управление»).*

Централизованная координация реализации инициатив в области устойчивого развития осуществляется ответственными структурными подразделениями в рамках функциональных направлений. На еженедельной основе Председатель Правления проводит совещание, на котором ответственные лица представляют результаты выполнения задач, поставленных в протоколе предыдущего совещания. Заместитель Председателя Правления – главный инженер, проводит оперативное производственно-техническое совещание два раза в неделю. В систему мотивации руководителей структурных подразделений включены ключевые показатели эффективности, соответствующие направлениям деятельности Компании в области устойчивого развития.

АГМК использует различные каналы коммуникации для повышения осведомленности работников о принятом в Компании подходе к устойчивому развитию, такие как корпоративное телевидение, корпоративный веб-сайт и официальный телеграм-канал.

АГМК регулярно выпускает тематические телепередачи, статьи и новостные выпуски о деятельности Комбината, а Служба офис-менеджера формирует рассылки внутренних приказов, положений и иных документов для своевременного информирования сотрудников.

В 2024 году в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием АГМК были достигнуты следующие результаты:

- Получено подтверждение соответствия международной сертификации: **ISO 45001:2018, ISO 14001:2018, ISO 50001:2018;**
- Согласно разработанных методологий расчета парниковых газов (**Scope 1 и 2**) проведены и верифицированы расчеты за период 2021-2023гг.;
- присвоен международный рейтинг **ESG - «3»** и оценка субъекта **56**.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Компания продолжит совершенствовать систему управления устойчивым развитием. С этой целью запланировано:

- Разработка Климатической стратегии;
- Подготовка к отчетности по стандартам IFRS S1, S2;

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН


АГМК поддерживает Цели устойчивого развития ООН (далее - ЦУР, цели), принятые Генеральной Ассамблеей ООН. Основываясь на своем подходе к обеспечению устойчивого развития бизнеса, Компания выделяет для себя **7** приоритетных целей и вносит свой вклад в их достижение.

Процесс трансформации компании учитывает все аспекты целей устойчивого развития. Компания не только стремится к повышению экономической прибыли, но и учитывает экологические и социальные вопросы в своей деятельности, соблюдает законодательство и требования международных организаций.

На постоянной основе АГМК реализует ряд инициатив в области устойчивого развития.

Ключевые результаты деятельности Компании за 2024 год представлены в таблице ниже в разбивке по приоритетным ЦУР ООН.

Таблица 7. Вклад АГМК в достижение ЦУР

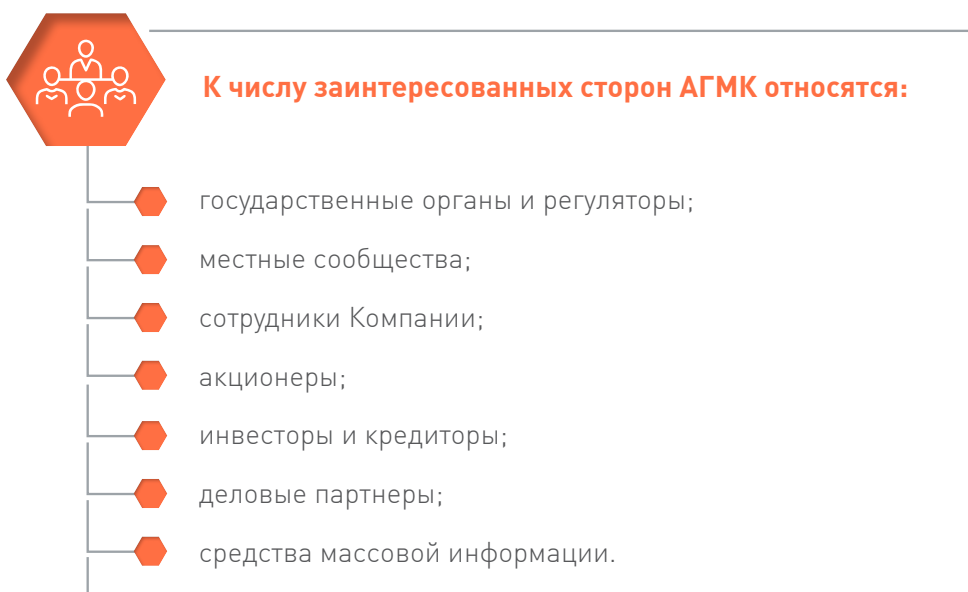
ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты за 2024 год
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Получено подтверждение соответствия ISO 45001:2018(см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность») • В целях популяризации спорта проведена масштабная корпоративная спартакиада «АГМК-2024», охватившая более 13 600 участников.
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Запущена инженерная школа по подготовке специалистов в области горной и металлургической промышленности в Алмалыке • В университетах регионов присутствия Компании за счет АГМК обучалось 185 студентов и 33 студента проходили обучение в зарубежных вузах. • в подразделениях комбината прошли производственную практику 4 111 чел.

ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты за 2024 год
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Недопущение дискриминации при приеме на работу; • Обеспечение гендерного равенства в оплате труда; 	<ul style="list-style-type: none"> • В состав Наблюдательного совета включены два независимых директора (в том числе одна женщина); • Доля женщин среди персонала составляет 23%; • Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин в АГМК составляет 1:1; • Более 1000 женщин занимают должности руководителей и специалистов; • В полной мере обеспечены льготами и гарантиями женщины и лица, занятые исполнением семейных обязанностей.
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация социальных программ для сотрудников; • Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников и подрядных организаций; • Создание рабочих мест в регионах присутствия; • Добросовестная уплата налогов; • Благотворительность; 	<ul style="list-style-type: none"> • 1522 места – квота для трудоустройства лиц из социально уязвимых слоев населения (см. раздел «Управление персоналом») • Компания выполнила свои пенсионные обязательства на сумму 433 млрд сум; • объем безвозмездных инвестиций в развитие местных сообществ составил 396 млрд сум (см. раздел «Развитие местных сообществ»).
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация мероприятий, направленных на сокращение энергопотребления; • Переработка шлаков и других отходов производства; • Сертифицированная система энергоменеджмента; 	<ul style="list-style-type: none"> • экономия электроэнергии составила – 26,5 млн.кВт.ч., экономия природного газа составила – 2,0 млн.куб.м. (см. раздел «Охрана окружающей среды»); • На утилизацию и обезвреживание передано 1,12 млн тонн отходов (см. раздел «Охрана окружающей среды»);

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ — GRI 2-12, 2-29

Подход Компании

АГМК выстраивает свою деятельность с учетом интересов ключевых заинтересованных сторон, то есть групп и организаций, на которые оказывает значительное влияние или, в свою очередь, может подвергаться их воздействию.



Принципы открытости, доверия и взаимного уважения лежат в основе взаимодействия АГМК с заинтересованными сторонами. Компания систематически учитывает их ожидания при принятии стратегических решений и оперативно реагирует на обратную связь.

Для эффективного управления вопросами устойчивого развития АГМК внедрена система консультационного взаимодействия между Наблюдательным советом, государственными органами, регуляторами, акционерами и топ-менеджментом Компании. Консультации проводятся в очном или онлайн-формате в рамках заседаний Наблюдательного совета.

АГМК также обеспечивает доступные и прозрачные каналы для взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая систему обратной связи. Компания предоставляет возможность направлять вопросы, предложения и жалобы через телефон доверия и специальную электронную почту Службы контроля по вопросам противодействия коррупции. Это позволяет оперативно выявлять потенциальные риски и своевременно принимать меры для их устранения, обеспечивая соответствие высоким стандартам корпоративной этики.

Для укрепления взаимодействия с заинтересованными сторонами в АГМК утвержден Регламент, определяющий механизмы и инструменты двустороннего общения. В рамках этого Регламента ответственные подразделения Компании регулярно публикуют отчетность, размещают актуальную информацию на корпоративном сайте, в официальных социальных сетях и СМИ, а также организуют выставки, форумы и встречи.

Таблица 8. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Механизмы взаимодействия
Органы государственной власти и регуляторы	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение законодательных и нормативных требований; • Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды; • Своевременная и добросовестная уплата налогов; • Создание рабочих мест; • Развитие регионов присутствия; 	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения с органами государственной власти; • Рабочие встречи и консультации; • Цифровые каналы коммуникации;
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Вклад Компании в социально-экономическое развитие региона; • Снижение/предотвращение негативного воздействия на окружающую среду; • Поддержка культурного наследия; • Организация спортивных и благотворительных мероприятий; 	<ul style="list-style-type: none"> • Прием обращений в устной, письменной или электронной форме; • Социально-экономическое партнерство; • Благотворительные программы, спонсорство, сотрудничество с благотворительными организациями;
Сотрудники и профсоюзный комитет	<ul style="list-style-type: none"> • Безопасные условия труда; • Социальные гарантии для сотрудников; • Создание возможностей для обучения и развития; • Обеспечение конкурентоспособного вознаграждения; • Улучшение социальной инфраструктуры; • Соблюдение и защита прав работников; 	<ul style="list-style-type: none"> • Телефон доверия; • Корпоративные СМИ (газеты и телеканал); • Мессенджеры; • Веб-сайт; • Взаимодействие с профсоюзом; • Проведение собрания с коллективом (сессия «Итоги года»); • Публикации в СМИ;
Акционеры, инвесторы и кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации об операционной и финансовой деятельности; • Выплата дивидендов; • Прозрачная и надежная система корпоративного управления; 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление инвесторам полной и достоверной информации о деятельности Компании посредством очных или онлайн-собраний, проводимых Службой корпоративных отношений и по связям с инвесторами; • Проведение общего собрания акционеров; • Экономические и инвестиционные форумы и конференции;

Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Механизмы взаимодействия
Клиенты и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прозрачности и конкурентности закупок; • Обеспечение высокого качества продукции; • Этический подход к ведению бизнеса; 	<ul style="list-style-type: none"> • Автоматизация закупочной деятельности; • Объявления на корпоративном сайте и государственных платформах; • Проведение встреч; • Телефон доверия;
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон; 	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации на официальном сайте; • Выпуск пресс-релизов; • Ответы на запросы;

Руководство АГМК уделяет особое внимание связям с общественностью, в основе которых лежит признание важности общественного мнения и стремление учитывать его в деятельности Компании. На основании Указа Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению системы повышения и оценки уровня открытости деятельности государственных органов и организаций», в АГМК были определены показатели эффективности обеспечения информационной открытости и внедрена система оценки на основе передовых международных стандартов.

Ключевыми задачами АГМК в области связей с общественностью являются формирование сильного корпоративного бренда, распространение информации о продукции Компании, расширение экспортных возможностей, привлечение инвестиций, партнеров и наиболее талантливых и образованных кадров.

АГМК ведет регулярную работу по идентификации и управлению репутационными рисками. К числу репутационных рисков, присущих деятельности Компании, относится риск распространения необоснованной информации внешними СМИ и независимыми блогерами. С целью управления данным риском в Компании разработан и утвержден Регламент по своевременному реагированию на негативные материалы в социальных сетях, интернете и других СМИ, предусматривающий распространение достоверной информации в случае возникновения коммуникационного кризиса.

Взаимодействие с инвесторами и акционерами

Развитие отношений и поддержание конструктивного и открытого диалога с акционерами, инвесторами и другими представителями инвестиционного сообщества – одно из приоритетных направлений деятельности Компании. Комбинат выстроил систему взаимодействия с акционерами и инвесторами, призванную поддерживать информационную прозрачность и инвестиционную привлекательность деятельности АГМК. Ключевыми документами, регламентирующими взаимодействие с акционерами, являются Положение об Общем собрании акционеров, Положение о миноритарных акционерах, Положение о дивидендной политике и Устав общества.

Инвесторы и акционеры могут воспользоваться любым из доступных каналов коммуникаций, к числу которых относятся официальный сайт АГМК, горячая телефонная линия для акционеров и инвесторов, общее собрание акционеров и корпоративная электронная почта. Основной службой, отвечающей за взаимодействие с инвесторами и акционерами, является Служба корпоративных

отношений и по связям с инвесторами, которая проводит консультации по вопросам получения дивидендов и оформления наследства, дает разъяснения по процессу размещения акций и других ценных бумаг.

Взаимодействие с органами государственной власти

Взаимодействие с органами государственной власти – неотъемлемая часть деятельности АГМК. Организация и контроль исполнения актов Президента и решений Правительства осуществляется посредством Единой межведомственной электронной системы edo.gov.uz. Внесение на согласование проектов документов осуществляется через Единую электронную систему разработки и согласования проектов нормативно-правовых актов project.gov.uz. Указанные системы позволяют оперативно обращаться к государственным органам для решения вопросов.

При взаимодействии с органами государственной власти АГМК руководствуется протоколами Наблюдательного совета, протоколами решений Правления, внутренними корпоративными приказами и распоряжениями, а также отраслевыми стандартами.

Комбинат обеспечивает выплату налогов и других платежей в государственный бюджет в соответствии с действующим законодательством. Совместно с органами государственной власти АГМК реализует проекты, направленные на поддержку местных сообществ, экологические и социальные инициативы (*подробнее о проектах, направленных на поддержку местных сообществ, и о реализованных социальных и экологических инициативах АГМК см. в разделе «Развитие местных сообществ»*).

АГМК принимает активное участие в производстве импортозамещающей продукции. Для этого Компания участвует в различных межотраслевых и международных промышленных ярмарках, которые проводятся Министерством инвестиций и внешней торговли и областными администрациями. Кроме того, Комбинат выполняет собственную Программу локализации для снижения зависимости от зарубежных поставок и обсуждает вопросы импортозамещения с Министерством инвестиций и внешней торговли, Министерством экономики, Узстандартом, областными администрациями, а также с Кабинетом министров и Администрацией Президента Республики Узбекистан.



Членство в ассоциациях, организациях и участие во внешних инициативах — GRI 2-28

АГМК является активным членом целого ряда национальных и международных ассоциаций и организаций.

Таблица 9. Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах

 <p>Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов: по золоту с 1997 года, по серебру с 1998 года;</p>	 <p>Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Ташкентского государственного технического университета с 2017 года;</p>
 <p>Член рабочей группы проекта по разработке постановления Кабинета министров Республики Узбекистан «О решении накопившихся экологических проблем, сохранении экологического климата, предотвращении экологических катастроф» с 2021 года;</p>	 <p>Член Попечительского совета Алмалыкского филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» (Россия) с 2018 года;</p>
 <p>Член Торгово-промышленной палаты Узбекистана с 2018 года;</p>	 <p>Член Попечительского совета Университета геологических наук Республики Узбекистан с 2020 года;</p>
 <p>Член Попечительского совета Университета Инха в г. Ташкенте с 2014 года;</p>	 <p>Член Попечительского совета Термезского инженерно-технологического института с 2017 года;</p>
	 <p>Член рабочей группы проекта по содействию переработке, реализации имеющихся техногенных отходов в Республике Узбекистан с 2021 года;</p>

Комбинат активно участвует в отраслевых конференциях.

В 2024 году компания продолжила активное развитие международных партнёрств, способствуя расширению инвестиционного потенциала и укреплению своей репутации как надёжного партнёра на глобальном уровне. Координацию внешних визитов, переговоров и международных мероприятий осуществлял Отдел международного сотрудничества и протокола.

Общее количество международных мероприятий — 208, в том числе 37 международных выставок и форумов, в которых компания выступила участником или представителем от Республики Узбекистан.

АГМК принимал официальные делегации и представителей дипломатических миссий из США, Великобритании, Финляндии, Германии, Венгрии, Беларуси, Казахстана, Таджикистана, Ирана, а также представителей Европейского Союза. Были организованы визиты Послов США, Германии, Швейцарии и других стран.

Особое внимание в 2024 году уделялось организации юбилейных мероприятий, посвящённых 75-летию со дня основания АО «Алмалыкский ГМК». В рамках торжеств, прошедших 1 ноября, был обеспечен приём 82 иностранных гостей, включая глав дипломатических миссий и представителей стратегических партнёров.

Через системный подход к международному взаимодействию, АГМК укрепляет деловые отношения, повышает инвестиционную привлекательность и способствует расширению внешнеэкономической деятельности в соответствии с целями устойчивого развития.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА — GRI 2-23, 2-24, 3-3

Подход Компании к деловой этике и противодействию коррупции

АГМК придерживается принципа нулевой толерантности к любым формам коррупции и мошенничества, обеспечивая высокий уровень этических стандартов и предотвращение противоправных действий. Для реализации этих принципов применяется комплексный подход к борьбе с коррупцией и иными нарушениями, который закреплен в Правилах этического поведения, служащих Компании.

Этот документ устанавливает свод норм и принципов, направленных на предупреждение правонарушений, устранение факторов, способствующих их возникновению, а также на формирование культуры корпоративной ответственности и правовой осведомленности сотрудников. Строгое соблюдение применимого законодательства и внутренних регламентов АГМК является неотъемлемой частью корпоративной культуры.

Все новые сотрудники при трудоустройстве обязаны ознакомиться с Правилами этического поведения, а их соблюдение является обязательным для каждого работника. В случае выявления нарушений Комиссия по этике рассматривает соответствующие инциденты, принимая меры в соответствии с установленными процедурами, включая применение дисциплинарной ответственности.

Этические ценности, стандарты корпоративного поведения и обязательства АГМК в области комплаенса также закреплены в Уставе предприятия, Правилах внутреннего трудового распорядка и Политике в области качества.

Структуры отвечают за вопросы противодействия коррупции и комплаенс-контроля, а также продвижения норм деловой этики. Кроме того, в соответствии с приказом Председателя Правления АГМК ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов АГМК и ведение реестра внутренних нормативных документов назначен юридический департамент.

Оценка рисков, связанных с коррупцией, в 2024 году была проведена в 46 структурных подразделениях, что составляет 100% от общего количества подразделений АГМК.

АГМК уделяет особое внимание развитию антикоррупционной культуры среди сотрудников, регулярно организуя образовательные мероприятия в сотрудничестве с Учебным центром Комбината. В рамках этой инициативы на постоянной основе проводятся семинары и курсы, направленные на повышение осведомленности о противодействии коррупции и мошенничеству.

В соответствии с распоряжениями Комбината в 2024 году, 240 сотрудников прошли оффлайн-обучение. Программа обучения была ориентирована на внедрение передовых международных практик управления коррупционными рисками, укрепление устойчивости компании и совершенствование системы противодействия коррупционным угрозам.

По итогам 2024 года АГМК набрало 85 из 100 возможных баллов в рейтинге оценки эффективности работы по противодействию коррупции согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан № ПП-81 от 12.01.2022г. (<https://lex.uz/ru/docs/5819323>), и вошло в «зеленую» группу, что подтверждает высокий уровень антикоррупционной политики в компании.

В рамках реализации «Методики выявления и оценки коррупционных рисков», утвержденной Министерством юстиции (рег. № 3383 от 31.08.2022 г., (<https://lex.uz/ru/docs/6178891>), была проведена оценка коррупционных рисков в соответствии с Уставом Комбината от 5 февраля 2025 года. В ходе анализа

57 функций и задач АГМК были оценены с точки зрения их подверженности коррупционным рискам, что позволило выявить ключевые области для дальнейшего совершенствования антикоррупционной политики предприятия.

В целях нормативно-правового регулирования деятельности Комбината в сфере противодействия коррупции и мошенничества, в 2024 году утверждено:

- Положение о стоимости (количестве) подарков, которые могут быть получены и вручены работниками акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» в связи с командировками, международными, местными и иными мероприятиями, а также о порядке их распоряжения.

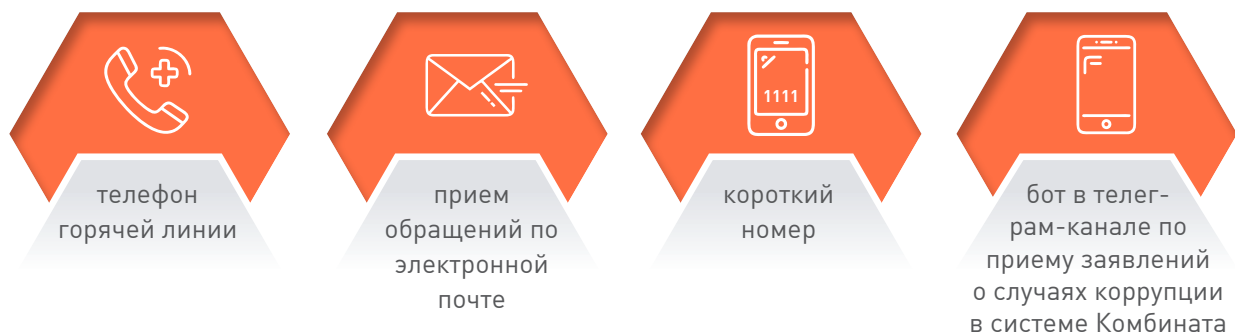
Также в компании утверждены 18 внутренних нормативных документов, которые размещены в открытом доступе на сайте Компании².

Документы охватывают всех стейкхолдеров Комбината, в том числе контрагентов, поставщиков, работников в части выявления и урегулирования конфликта интересов, закупочного процесса, проверки контрагентов и их цепочки поставок, порядка работы Антикоррупционного комитета при Наблюдательном совете и взаимодействия службы комплаенс-контроля с правоохранительными органами, а также материального поощрения граждан и работников Комбината, сообщивших о коррупционных проявлениях, порядка и механизма оценки коррупционных рисков в системе Комбината.

Механизмы обратной связи по вопросам коррупции, мошенничества и нарушения норм деловой этики

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Механизм обратной связи, действующий в АГМК, позволяет своевременно выявлять и пресекать случаи нарушения положений Правил этического поведения АГМК. В компании действуют одновременно несколько каналов связи Комбината с общественностью и работниками:



АГМК стремится обеспечить доступные и эффективные каналы для подачи обращений, способствуя прозрачности и открытости коммуникации с сотрудниками и местным сообществом. Наиболее востребованным способом подачи обращений среди работников Комбината является служебные телефонные номера сотрудников службы комплаенс-контроля, тогда как обращения от местного населения преимущественно поступают через Telegram-боты.

² Нормативные документы представлены на сайте АГМК: <https://agmk.uz/ru/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar>



Все обращения физических и юридических лиц рассматриваются в строгом соответствии с требованиями закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц». Их централизованный прием и обработку осуществляет Отдел по контролю и координации обращений физических и юридических лиц Центрального аппарата. Обращения, относящиеся к вопросам комплаенса, доводятся до сведения Председателя Правления, после чего передаются заместителям Председателя и профильным подразделениям для дальнейшего рассмотрения. В соответствии с законодательством, срок рассмотрения обращений составляет от 15 до 30 дней.

Для защиты конфиденциальности заявителей оператору телефона доверия запрещено запрашивать персональные данные, которые могут идентифицировать личность заявителя. Все принятые обращения маркируются грифом «для служебного пользования», и доступ к ним строго ограничен. Информация о заявителях, сообщивших о фактах коррупционных нарушений, по закону Республики Узбекистан является служебной тайной и может быть раскрыта только с письменного согласия заявителя или руководителя органа, ответственного за противодействие коррупции, исключительно в случаях, предусмотренных законом.

В течение 2024 года в службу комплаенс-контроля обращений не поступало. В случаях поступления обращений, в компании налажена система, где по каждому обращению изучается ситуация и подготавливается рапорт на имя Председателя Правления для принятия решения. Помимо этого, службой комплаенс-контроля выявляются отдельные случаи нарушений, по которым принимаются меры дисциплинарного взыскания в отношении работников-нарушителей.

Доведение информации о критически важных проблемах до Правления АГМК осуществляется посредством составления Протокола, который направляется на рассмотрение руководству.



По периоду 2024 года критически важные проблемы в АГМК - не выявлены.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2, 205-3

В 2024 году в АГМК были реализованы меры, направленные на совершенствование регулирования и обеспечение соблюдения законодательства в социально-экономической сфере. В частности, на основании Постановления № ПП-75 от 19 февраля 2024 года был утвержден план мероприятий по реализации отсылочных норм законов в различных областях, включая социальную сферу.

Кроме того, Комбинат продолжает работу над улучшением качества регулирования, обеспечением исполнения контрактов и повышением эффективности услуг электронного управления, что способствует общему совершенствованию нормативно-правовой базы в социально-экономической сфере.

Одним из механизмов ознакомления сотрудников / бизнес-партнеров с подходом АГМК к противодействию коррупции и мошенничеству являются «антикоррупционные оговорки»³, вносимые в обязательном порядке во все заключаемые Комбинатом коммерческие контракты. В данных оговорках обозначены принципиальные аспекты нетерпимой позиции руководства Комбината к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Эти положения служат минимальными требованиями, направленными на информирование всех деловых партнеров о строгих мерах по противодействию коррупции и обеспечению соответствия нормам комплаенса.



В отчетном периоде в АГМК не было зарегистрировано случаев коррупционных правонарушений.

В 2024 году в Республике Узбекистан вступил в силу Закон «О конфликте интересов» № УРК-931 и Постановление Президента № ПҚ-210 «О мерах по эффективной организации исполнения Закона Республики Узбекистан «О конфликте интересов».

В соответствии с новыми требованиями более 5 тыс. сотрудников АГМК, включая руководство, заполнили соответствующие документы, связанные с регулированием конфликта интересов, в том числе «Заявление об отсутствии конфликта интересов». Эти меры направлены на повышение прозрачности и соблюдение принципов добросовестности в корпоративном управлении.

Таблица 10. Информирование сотрудников и бизнес партнеров о применяемых мерах по противодействию коррупции в 2024 г., %.

Общее количество проинформированных членов ключевых органов корпоративного управления (Наблюдательный совет, Правление)	100%
Общее количество проинформированных сотрудников	100%
Общее количество проинформированных бизнес-партнёров	100%

³ Содержание оговорки: «Стороны признают и подтверждают, что каждая из них проводит политику полной нетерпимости к взяточничеству и коррупции, предполагающую полный запрет коррупционных действий и совершения выплат за содействие / выплат, целью которых является упрощение формальностей в связи с хозяйственной деятельностью, обеспечение более быстрого решения тех или иных вопросов. Стороны руководствуются в своей деятельности применимым законодательством и разработанными на его основе политиками и процедурами, направленными на борьбу со взяточничеством и коммерческим подкупом».

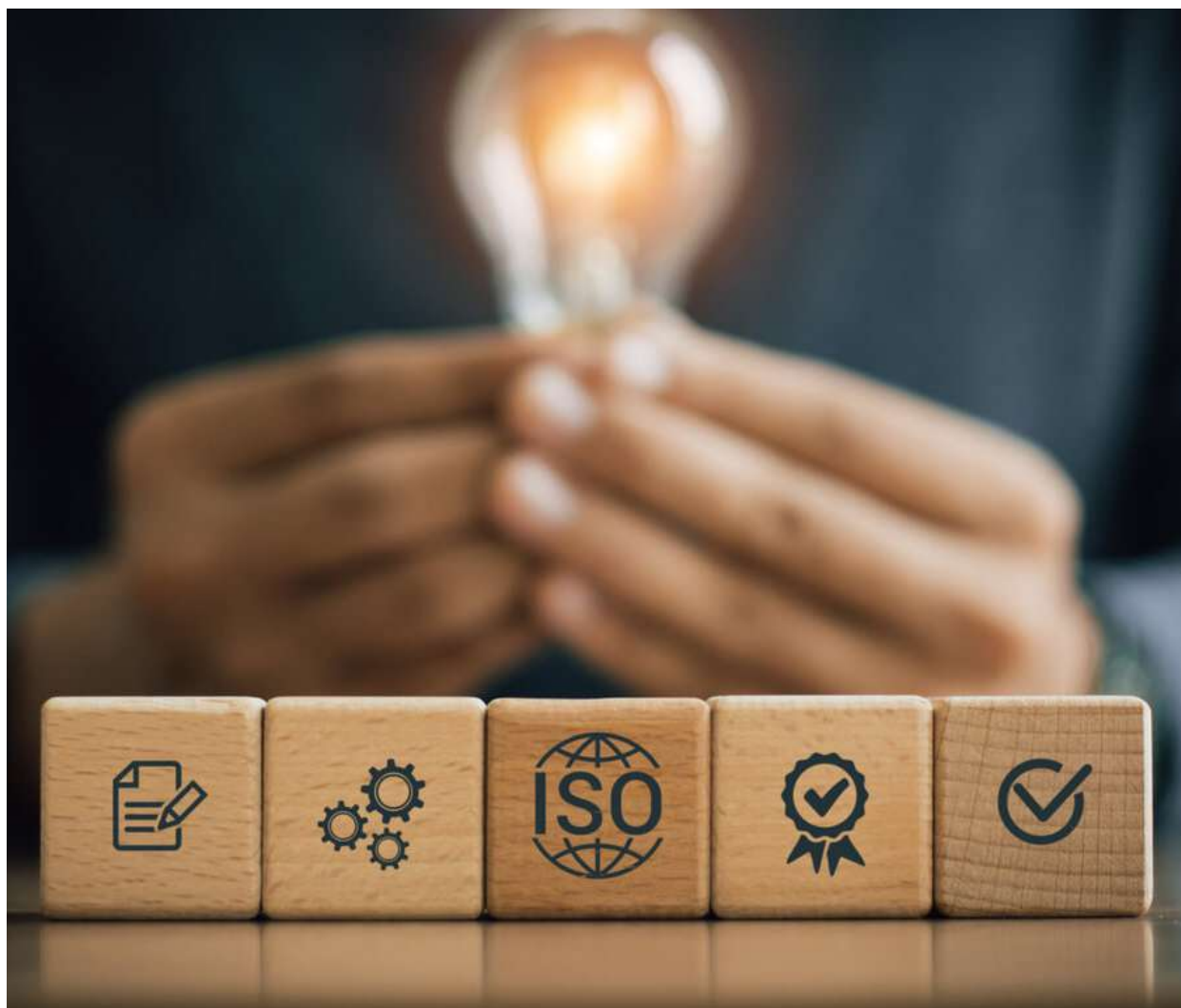
Оценка коррупционных рисков в системе АГМК за 2024 год проводилась в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан № ПП-240 от 11.05.2022 г. «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в области государственного управления и расширению участия общественности в данной сфере» ([lex.uz](#)).

Кроме того, работы осуществлялись на основе «Методики выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, в том числе их территориальных подразделений, государственных унитарных предприятий и учреждений, организаций с долей государства более 50 процентов» от 31.08.2022 г., рег. номер 3383 ([lex.uz](#)).

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2025 году АГМК продолжит совершенствовать систему противодействия коррупции. С этой целью Компания запланировала получение и внедрение ряда международных стандартов ISO:

ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия взяточничеству»;





Также АГМК планирует разработать и утвердить следующие ключевые документы в рамках системы противодействия коррупции:

- «Карта коррупционных рисков АО «Алмалыкский ГМК» – инструмент для выявления, анализа и минимизации коррупционных угроз в деятельности предприятия.
- «Антикоррупционная программа АО «Алмалыкский ГМК» – комплекс мер, направленных на предупреждение, выявление и противодействие коррупционным проявлениям.
- «Перечень должностей с высоким коррупционным риском АО «Алмалыкский ГМК» – документ, определяющий категории сотрудников, подверженных повышенному коррупционному риску, с целью внедрения дополнительных механизмов контроля и профилактики.


Операционные результаты

GRI 2-6

Таблица 11. Основные операционные показатели за 2024 год

Основные операционные показатели за 2024 год		
Добыча		
медной руды	золотосодержащей руды	полиметаллических руд
44 024 тыс. т в 2024 г. 42 112 тыс. т в 2023 г. (+ 4,5 %)	1 048 тыс. т в 2024 г. 1 024 тыс. т в 2023 г. (+2,4 %)	618 тыс. т в 2024 г. 630 тыс. т в 2023 г. (- 1,9 %)
Переработка		
медной руды	золотосодержащей руды	полиметаллических руд
44 041 тыс. т в 2024 г. 43 349 тыс. т в 2023 г. (+1,6 %)	1 073 тыс. т в 2024 г. 1 062 тыс. т в 2023 г. (+ 1,1 %)	618 тыс. т в 2024 г. 628 тыс. т в 2023 г. (-1,6 %)
Производство		
меди	аффинажного золота	аффинажного серебра
137,4 тыс. т в 2024 г. 148,5 тыс. т в 2023 г. (-7,5%)	17,0 т в 2024 г. 17,4 т в 2023 г. (-2,3 %)	142 т в 2024 г. 162,3 т в 2023 г. (-12,3 %)
Выпуск товарной продукции		
основной продукции	потребительских товаров	
38 147,7 млрд сум. в 2024 г. 31 671 млрд сум. в 2023 г. (+ 20,4%)	7,6 млрд сум. в 2024 г. 6,5 млрд сум. в 2023 г. (+16,9 %)	

СОЗДАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Основные результаты 2024 года	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • 35 082 млрд сум. – распределенная экономическая стоимость • 4 009 млрд сум. – заработная плата, прочие выплаты и пособия работникам 	Экономическая результативность
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI	
GRI 201-1	

GRI 3-3

АГМК играет значимую роль в обеспечении устойчивого социально-экономического роста регионов, в которых ведет свою деятельность. Комбинат активно способствует созданию рабочих мест, увеличению поступлений в местные бюджеты за счёт налогов и сборов, а также развитию малого и среднего бизнеса, взаимодействию с местными поставщиками и подрядными организациями.

Рассмотрение ключевых экономических вопросов и стратегических инициатив осуществляется на заседаниях Наблюдательного совета АГМК. В частности, Совет утверждает бизнес-план компании на предстоящий финансовый год, включая проекты с высоким экономическим и инфраструктурным значением. Реализация масштабных инициатив согласуется с Кабинетом Министров Республики Узбекистан, что подчеркивает важность государственной поддержки при принятии стратегических решений.

Управление экономическими аспектами подробно раскрыто в разделах «Стратегия и бизнес-модель» и «Корпоративное управление» настоящего отчета.

Показатели экономической результативности демонстрируют, какую ценность создает АГМК для своих заинтересованных сторон. Прямая экономическая стоимость отражает общий объем создаваемой компанией стоимости, включая выручку, распределяемую между работниками, поставщиками, государством, акционерами и другими партнёрами. Нераспределенная прибыль направляется на реинвестирование — развитие производства, технологическую модернизацию, повышение операционной эффективности. Это формирует прочную основу для устойчивого развития АГМК в долгосрочной перспективе.

GRI 201-1


Таблица 12. Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, млрд сум.

Показатель	Заинтересованная сторона	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость		31 628	32 294	38 860
Выручка	Широкий спектр заинтересованных сторон	31 167	31 840	38 427
Доход от финансовых инвестиций		72	127	149
Прочие поступления		389	327	284
Распределённая экономическая стоимость		24 707	28 257	35 082
Операционные расходы	Поставщики и подрядчики	6 564	9 655	11 925
Зарплата, прочие выплаты и пособия работникам, в том числе:	Сотрудники	2 932	3 134	4 009
<i>зарплата</i>		2 905	3 107	3 771
<i>другие выплаты и льготы сотрудникам</i>		27	28	238
Выплаты поставщикам капитала, в том числе:	Акционеры и кредиторы	5 732	7 207	8 344
<i>выплаченные дивиденды</i>		5 052	6 048	6 711
<i>финансовые расходы</i>		680	1 159	1 633
Выплаты в пользу государства, в том числе:	Государство	8 643	8 108	10 295
<i>налог на прибыль</i>		4 992	4 382	5 659
Инвестиции в местные сообщества	Местные сообщества	837	422	508
Нераспределённая экономическая стоимость		6 921	3 767	3 778

Подробнее о финансовых результатах Компании см. [Финансовую отчетность Компании за 2024 год, подготовленную в соответствии с МСФО](#)

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



Основные результаты 2024 года	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • 99 % – доля закупок у местных поставщиков от общего количества поставщиков • эффект замещения импорта составил 119 млн дол. США • 9 165 млрд сум. – общая сумма закупок у поставщиков и подрядчиков 	<p>Управление цепочкой поставок</p>
<p>Вклад в достижение ЦУР ООН</p>	
	
<p>Показатели GRI</p>	
<p>GRI 2-6, 204-1</p>	

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

GRI 2-6, 3-3

Создание и поддержание устойчивой цепочки поставок является одним из ключевых приоритетов АО «Алмалыкский ГМК». Компания стремится к формированию надежных и взаимовыгодных партнерских отношений с контрагентами, которые придерживаются этических принципов ведения бизнеса и разделяют корпоративные ценности в области устойчивого развития.



Основные принципы работы с поставщиками:

- Прозрачность и открытость закупочных процедур;
- Ответственное ведение бизнеса и соблюдение ESG-стандартов;
- Долгосрочное сотрудничество с партнерами, обеспечивающими надежность поставок.

АГМК продолжает совершенствовать свою систему закупок, ориентируясь на международные практики и внедряя передовые методы контроля и мониторинга цепочки поставок.

В отчетном 2024 году компания разработала и утвердила Кодекс поведения поставщика. Данный документ устанавливает требования к поставщикам в области этики, соблюдения прав человека, охраны труда и окружающей среды, а также корпоративного управления, направленных на обеспечение устойчивости всей цепочки поставок. (<https://agmk.uz/ru/menu/otvetstvennoe-korporativnoe-upravlenie>).

Компания осуществляет управление цепочкой поставок в соответствии Положением о закупочной деятельности АГМК. Также на заседании Наблюдательного Совета утверждена Политика в отношении комплексной экспертизы цепочек поставок по ответственному выбору поставщиков.

Также разработана Процедура эффективной организации исполнения Политики проверки на должном уровне цепочки поставок (снабжения) для ответственного подбора поставщиков (снабженцев-подрядчиков), утвержденной Протоколом собрания Наблюдательного совета АО «Алмалыкский ГМК» за № 01-06/1-716 от 12.07.2022 года.

АО «Алмалыкский ГМК» строго придерживается законодательства Республики Узбекистан в сфере закупочной деятельности, руководствуясь Законом ЗРУ-684 и постановлениями ПП-3953, ПП-3954, ПП-2708, ПП-3550, ПП-4812, ПП-4544, ПП-5171 и другими нормативными актами (*подробнее: [lex.uz] (https://lex.uz)*).

Компания обеспечивает полную прозрачность и подотчетность в области закупок и регулярно предоставляет отчеты о своей деятельности в Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан.

Организационная структура управления закупками в Компании не изменилась, Управление материально-технического снабжения (УМТС) координирует процесс закупок товарно-материальных ценностей. Помимо этого, УМТС обеспечивает согласование технического задания (ТЗ) в уполномоченных органах Республики Узбекистан, осуществляет закупочные процедуры и контролирует сделки до их полного исполнения. Другими участниками процесса закупок являются управление «Нефтепродуктснаб», отдел по изучению конъюнктуры товарных рынков (ОИКТР) и управление продаж и снабжения металлургическим сырьем (УПСМС). Все эти участники вовлечены в процесс закупок под общим руководством заместителя Председателя Правления по коммерции, закупкам и локализации.

В отчетном году было обновлено положение о закупочной деятельности Комбината в соответствии с международными требованиями и практиками.

ОТБОР И ОЦЕНКА ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

В рамках проведения отборочных процедур Компания тщательно оценивает потенциальных поставщиков по широкому спектру критериев:



Качество предоставляемых ТМЦ



Соответствие деловой репутации и надежности контрагента требованиям Компании



Соответствие предлагаемых товаров и услуг техническому заданию проекта



Отсутствие задолженностей у поставщика



Экспертиза и опыт работы делового партнера

Все технические задания на закупки включают разделы «Экологические требования» и «Требования в области охраны труда», что обеспечивает соответствие закупаемых товаров и услуг стандартам устойчивого развития и безопасности.

- Все закупки осуществляются через электронные биржевые платформы, такие как xarid.uzex.uz, etender.uzex.uz, cooperation.uz и другие.
- Выбор поставщиков происходит автоматически на основе балльной системы, встроенной в электронный портал.
- Закупочная деятельность АГМК включает несколько этапов, которые варьируются в зависимости от размера и типа закупки.

Компания стремится к максимальной прозрачности и эффективности закупочного процесса, используя современные цифровые решения для автоматизации и контроля.

Рисунок 5. Этапы закупочной деятельности



РИСКИ В ОБЛАСТИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Для минимизации сбоев в сроках поставок и ухудшению качества товаров, а также обеспечения стабильной работы АО «Алмалыкский ГМК» внедрены следующие меры:

- Отбор надежных поставщиков с проверенной репутацией, соответствующих требованиям Компании;
- Заключение контрактов с четкими условиями по срокам, качеству и объемам поставок;
- Система контроля качества поступающих товаров и мониторинг соблюдения сроков выполнения заказов;
- Разработка планов реагирования на внештатные ситуации, такие как задержки поставок или некачественная продукция;
- Инструкция «О порядке проверки контрагентов», направленная на предотвращение коррупционных рисков, разработанная Службой комплаенс-контроля.

В соответствии с ключевыми ценностями этического поведения сотрудников АГМК, поставщики имеют возможность сообщать о подозрениях на нарушения этических принципов и закупочных процедур через телефон доверия.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК И ПОСТАВОК

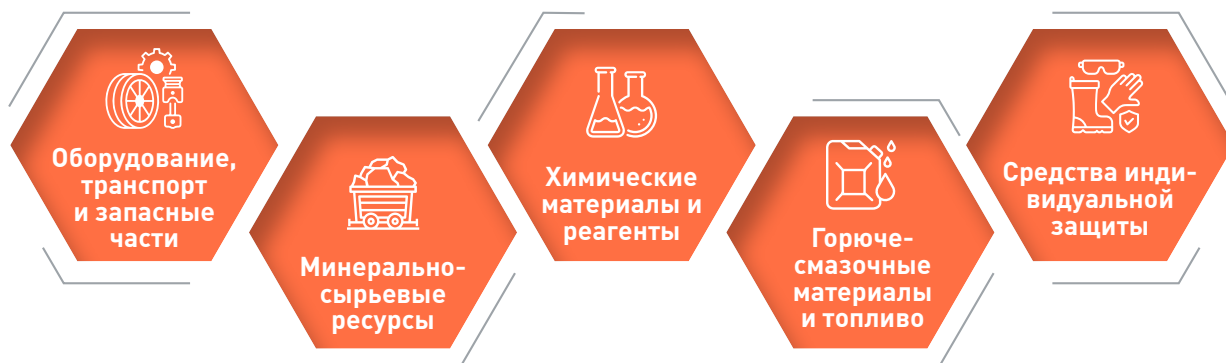
GRI 2-6

Выпускаемая АГМК продукция соответствует требованиям регламентирующих нормативных документов. Компания учитывает целевые запросы и требования клиентов, работает над выпуском новых форм продукции и расширением продуктовой линейки.

В цепочку поставок АГМК вовлечены компании, расположенные на территории Республики Узбекистан, Российской Федерации, Китайской Народной Республики, стран СНГ, Евросоюза, США, Сингапура и ОАЭ.

Комбинат успешно осваивает рынки в Испании, Австрии, Германии, Финляндии, Канаде, Южно-Африканской Республике и Сенегале. *Подробная информация о поставляемой продукции Компании раскрыта в разделе «О Компании».*

Закупки в АГМК осуществляются в соответствии с внутренними процедурами и политиками. Основными категориями закупаемых ТМЦ являются:



За 2024 год общая сумма закупок составила 9 165,0 млрд сум, из них 4 182,0 млрд сум за отечественную валюту и эквивалент 4 983 млрд сум за иностранные валюты.

В 2024 году количество зарегистрированных контрактов на ТМЦ составило 10 016 шт, из них с местными поставщиками 9 975 шт или 99% от общего объема.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

АО «Алмалыкский ГМК» активно поддерживает местных поставщиков, интегрируя их в свою цепочку поставок. Это способствует укреплению устойчивости экономики Республики Узбекистан и повышению благосостояния населения в регионах присутствия компании.



Закупки у локальных предприятий* позволяют АГМК:

- Развивать партнерские отношения с поставщиками, повышая их уровень конкурентоспособности.
- Оптимизировать логистические расходы, снижая себестоимость поставок.
- Вносить вклад в развитие регионального бизнеса, создавая новые возможности для предпринимателей.

Компания продолжает расширять сотрудничество с местными производителями, что положительно влияет на устойчивое развитие промышленности и экономический рост регионов.

Программа локализации на АГМК

В соответствии с протоколом №61 Комиссии по вопросам привлечения инвестиций, развития промышленности и регулирования торговли от 3 мая 2024 года, программа локализации АО «Алмалыкский ГМК» была пересмотрена до 1 521,4 млрд сум.

За 2024 год в рамках 268 проектов произведено продукции на сумму 1 545,4 млрд сум, что составляет 101,5% от прогноза. По сравнению с прошлым годом объем производства локализуемой продукции вырос в 3,6 раза, а эффект замещения импорта составил 119 млн долларов США.



Ключевые результаты локализации в 2024 году:

Выпуск продукции в рамках новых проектов – **1 265,2 млрд сум, в том числе:**

- Центральный ремонтно-механический завод – 111 проектов на 85,4 млрд сум (запасные части для мельниц, экскаваторов, гидроциклонов, медные проводники).
- Узбекский завод технологических металлов – 32 проекта на 131,5 млрд сум (шаровые опоры, шамотные кирпичи, стальные фрезы, токарные резцы).
- Медеплавильный завод – 24,4 млрд сумов.
- Третья обогатительная фабрика – 625,4 млрд сум (металлоконструкции произведенные «Enter Steel» для строительства фабрики).
- Завод взрывчатых материалов – 264,8 млрд сум (взрывчатые вещества).
- Производство конвейерных роликов – 5,2 млрд сум.
- 8 механических ремонтных участков – 32,2 млрд сум.

Экспорт продукции в рамках программы локализации

За 2024 год экспортировано продукции на сумму 2,6 млн долларов США, в том числе:

- Технический сульфат цинка – 1 045 тонн (1,2 млн долларов США).
- Палладий – 29,8 кг (884 тыс. долларов США).
- Оксид цинка – 20 тонн (53 тыс. долларов США).

Компания продолжает расширять локализацию производства, снижая зависимость от импорта, а также усиливая экспортный потенциал.

GRI 204-1

В структуре закупок в 2024 году доля местных поставщиков составила 99 % от общего количества поставщиков. Термин “местный” относится к компаниям из Республики Узбекистан.

Таблица 13.

Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024
Общее количество поставщиков	Количество	1 571	10 400	10 016
Общая сумма закупок	Миллиард сум	11 397	8 768	9 165
Общее количество местных поставщиков	Количество	1 485	10 263	9 975
Общая сумма местных закупок	Миллиард сум	4 136	4 281	4 182
Доля местных закупок в общем количестве поставщиков	%	95	99	99
Доля местных закупок в общей сумме закупок	%	36	49	46

Таблица 14. В 2024 году основные типы закупок осуществлялись следующим способом:

Через электронный магазин		Через национальный магазин		Через электронный аукцион		Через кооперационный портал (cooperation.uz)	
кол-во	Сумма (млрд сум)	кол-во	Сумма (млрд сум)	кол-во	Сумма (млрд сум)	кол-во	Сумма (млрд сум)
3 695	801	804	106	79	7	2 467	793

Через электронную торговлю (СПОТ)		Через Тендер		Через отбор наилучших предложений		Прямые договора	
кол-во	Сумма (млрд сум)	кол-во	Сумма (млрд сум)	кол-во	Сумма (млрд сум)	кол-во	Сумма (млрд сум)
2 726	2 181	25	2 707	190	531	30	2 039

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

АГМК ставит перед собой в том числе следующие задачи на 2025 год и среднесрочную перспективу:

1. Внедрение ESG – критериев, интеграция принципов экологической, социальной и корпоративной ответственности в процесс закупок.
2. Автоматизация мониторинга поставщиков, определение внедрения цифровых инструментов для контроля надежности и соблюдения контрактных обязательств.
3. Повышение прозрачности – разработка механизмов отчетности и внутреннего контроля для минимизации коррупционных рисков.
4. Развитие партнерств – взаимодействие с международными организациями и поставщиками для обмена лучшими практиками.