Кодекс
о служебной этики работников
АО “Алмалыкский ГМК”

Глава 1. Общие положения

1. Кодекс о служебной этики (далее - «Кодекс») является внутренним нормативным документом акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» (далее — «Комбинат»), определяет нормы, принципы профессиональной этики и основные и важнейшие правила служебной этики всех работников, рабочих и служащих вне зависимости от занимаемой ими должности и должностного положения их на Комбинате.

2. Настоящий Кодекс основан на требованиях действующего законодательства Республики Узбекистан, а также целях и достояниях, которые применяются в деятельности Комбината.

Основная цель Кодекса:

- обеспечение взаимодействия работников комбината между собой, с контрагентами, деловыми партнерами, государственными органами и должностными лицами, гражданами, а также средствами массовой информации на основе принципов законности, честности, гласности, прозрачности и справедливости;

- установление надлежащих профессиональных и этических норм для работников комбината при исполнении ими своих обязанностей, а также формирование соответствующей корпоративной культуры;

- укрепление деловой репутации Комбината как надежного партнера/подрядчика и крупной международной компании с высоким уровнем социальной ответственности;

- предупреждение нарушений и конфликтных ситуаций в комбинате и входящих в его состав подразделениях;

- Это совершенствование корпоративного управления комбинатом и его составными подразделениями, обеспечение открытости, прозрачности и подотчетности финансово-хозяйственной деятельности.

3. Требования настоящего Кодекса распространяются на всех работников всех звеньев и уровней , состоящих в трудовых отношениях с Комбинатом, независимо от занимаемой ими должности, занимаемой должности, выполняемых ими обязанностей и функций, в том числе на членов Правления. Правления, начальников отделов исполнительного аппарата, начальников структурных подразделений, должностных лиц, служащих и служащих распространяется на всех. Все работники комбината должны строго и неукоснительно соблюдать правила и требования настоящего Кодекса.

4. В случае выявления нарушений правил настоящего Кодекса работниками Комбината будет проведена служебное оасследование в порядке, установленном Комиссией по этике Комбината, будет проведено детальное расследование ситуации и приняты соответствующие меры воздействия.

5. Члены правления, руководители структурных подразделений, руководители подразделений исполнительного аппарата несут личную ответственность за непринятие мер по предотвращению действий (бездействия) непосредственно

подчиненных им работников, нарушающих правила и требования этического поведения, изложенные в настоящем Кодексе.

6. Являясь одним из самых передовых и крупных предприятий цветной металлургии и медной промышленности в Республике Узбекистан, АО «Алмалыкский ГМК» просит от всех своих деловых партнеров и контрагентов строго соблюдать правила и принципы честного педпринимательства, а также праивл настояще Кодекса этики.

Глава 2. Основные термины и понятия.

7. В настоящем Кодексе используются следующие основные термины и понятия:

близкие родственники - родители, биологические и сводные братья и сестры, муж (жена), дети, в том числе усыновленные, дедушки и бабушки, внуки, а также родители мужа (жены);

государственное должностное лицо - любое лицо, занимающее назначаемую или выборную должность в органах законодательной, исполнительной или судебной власти Республики Узбекистан или иностранного государства;

- любое лицо, выполняющее государственные функции для Республики Узбекистан или иностранного государства, в том числе государственный орган, предприятие или учреждение;

- любое должностное лицо или представитель международной организации;

- политические деятели, должностные лица политических партий, в том числе кандидаты на политические должности.

Контрагент - любое лицо, физическое/ИТТ и юридическое лицо, вступающее в договорные отношения с Комбинатом (за исключением трудовых отношений), в том числе его филиалы или представительства;

Конфиденциальная информация- это информация в любой форме, получение, обработка, передача или использование которой ограничивается в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами обладателя такой информации;

Коммерческая тайна — любая информация, неизвестная третьим лицам и имеющая коммерческую ценность в научно-технической, технологической, производственной, финансово-экономической и иных областях;

родовство - личная заинтересованность работника в форме субъективного, привилегированного и предвзятого отношения к третьим лицам на основе принадлежности к одной династии;

конфликт интересов - конфликтом интересов считаются ситуации, при которых прямая или косвенная личная заинтересованность лица, занимающего определенную должность на Комбинате и его структуре, влияет или может иметь такое влияние на объективное и беспристрастное выполнение трудовых (служебных) обязанностей;

Коррупция - незаконное использование своего положения или служебного положения в личных интересах или интересах других лиц с целью получения материальной или нематериальной выгоды, а также незаконное представление такого имени;

правонарушение, связанное с коррупцией, - деяние, имеющее признаки коррупции, ответственность за которое предусмотрена законодательством Республики Узбекистан;

Сборы за упрощение формальностей – средства, имущество, имущественные права, услуги и иная материальная или нематериальная выгода, предоставленные незаконным путем для обеспечения или ускорения исполнения процедур, совершения действий, не предусмотренных соответствующим законодательством, нормами и правилами;

личный интерес работника - в виде денег, материальных или нематериальных ценностей, иного имущества, имущества и привилегий, которые могут повлиять на надлежащее исполнение работником своих должностных или служебных обязанностей его близким родственником или лицами, связанными с работником в период выполнение своих служебных обязанностей возможность получения личной выгоды (личные, общественные, финансовые, политические и иные коммерческие или некоммерческие интересы);

местничество - набор, ротация и назначение лица на должность без учета квалификационных требований к должности только в силу его родства (всем известен его родственник или его известность и его общественное признание) и служебного положения родственников такого лица в власти;

непотизм (кумовство) – (знакомство, родство) использование власти и (или) влияния в целях предоставления необоснованной выгоды своим близким родственникам или друзьям, включая, но не ограничиваясь, расчет необоснованных вознаграждений близким родственникам и (или) друзьям, прием на работу и назначение на должность близких родственников и друзей в ущерб интересов Комбината;

покровительство - покровительство работника Комбината вышестоящим должностным лицом Комбината в форме создания благоприятных условий труда;

незаконная прибыль - деньги или иное имущество или имущественные права, привилегии, услуги, нематериальные активы, иные материальные или нематериальные выгоды, обещанные, предложенные, предоставленные или полученные без законных оснований;

Комбинат - подразделения исполнительного аппарата АО "Алмалыкский ГМК" и структурные подразделения (предприятие, цех и др.);

фаворитизм - ставить интересы одного лица или группы лиц выше интересов другого лица или группы лиц, при этом подбор и расстановка кадров, продвижение по должности, расчет к наградам и представление к государственным наградам, предоставление трудовых отпусков или направление их в санатории и командировки за границу, определение порядка рассмотрения заявлений, а также установление режима работы и график дежурств.

8. Термин и понятия, использованные в тексте, но не определенные в Кодексе, используются с содержанием, применными контексте других внутренних нормативных документов Комбината в сфере противодействия коррупции, а также законодательства Республики Узбекистан.

Глава 3. Основные принципы и правила службебной этики

9. Работники комбината осуществляют свою деятельность на основе следующих основных этических принципов и правил деловитости. Ни один из принципов не имеет приоритета, члены руководства Комбината, должностные лица, руководители и работники структурных подразделений должны собюлюдать эти принципы, строго соблюдая их равновесие.

Принцип приоритета прав, свободы и законных интересов работников и служащих

10. Права и свободы работников и служащихи законные интересы являются высшей ценностью на Комбинате.

11. Члены Правления и руководители управлений, а также структурных предприятий Комбината не допускают нарушения прав и свободы, а также законных интересов работников и служащих, а в случае нарушения закона незамедлительно принимают меры по их защите и восстановлению нарушенных прав.

12. Члены Правления и руководители управлений, а также структурных предприятий Комбината уважают права и свободу подчиненных им работников и служащих, выражают доверие сотрудникам, а также создает им равные возможности.

13. Члены Правления и руководители управлений, а также структурных предприятий Комбината никогда не допустит унижения подчиненных работников вне зависмости от пола, расы, религии, вероисповедания, национальности или иным признакам.

14. Члены Правления и руководители управлений, а также структурных предприятий Комбината во взаимоотншениях с подчииненными работниками и служащими признают преимущество их интересов, прав и свобод, а также гарантирует строгое соблюдение этого правила.

Принцип законности

15. Члены Правления и руководители управлений, а также структурных предприятий Комбината строго соблюдают требования законодательства Республики Узбекистан, законов и нормативов, регулирующих деятельность Комбината, в том числе гарантирует получение в установленном порядке всех лицензий и разрешений, необходимые для осуществления деятельности.

16. Члены Правления и руководители управлений, отделов, работники и служащие Комбината безусловно соблюдают законодательство Республики

Узбекистан и выполняют свои служебные (должностные) обязанности в соответствии с должностными инструкциями, трудовыми договорами, внутренними нормативными документами. и действующим законодательством Республики Узбекистан. При этом, работники не используют формальные бюрократические порядки (процедуры), не соответствующие нормам деловой этики Комбината, воздерживаются от применения трактовок, противоречащих законоадательству.

Принцип справедливости, честности и беспристрастности

17. Члены Правления и руководители управлений, отделов, работники и служащие Комбината, рабочие и служащие строго придерживаются принципов поведения, основанных на критериях честности, законопослушности, беспристрастности, открытости, подотчетности, гласности и справедливости в своей деятельности, ежедневной работе и не прибегают к формам недобросовестной конкуренции. На Комбинате запрещены любые виды, формы и проявления коррупции.

18. Работники комбината стремятся быть справедливыми, честными и беспристрастными по отношению к любому лицу, обратившемуся к ним.

Принцип профессионализма и компетентности

19. Интересы Комбината являются главной ценностью для работников и служащих, их навыки, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух обеспечивают возможность достижения поставленных целей и дальнейшего совершенствования деятельности Комбината. На комбинате необходимо обеспечить работникам профессионализм, репутацию безупречной работы, взаимную поддержку для создания комфортной морально-духовной обстановки в коллективе, эффективный обмен знаниями и опытом с коллегами.

Принцип верности интересам Государства и Комбината

21. Все работники Комбината учитывают интересы Государства и Комбината в своей повседневной служебной деятельности, демонстрируют свою верность ценностям патриотизма и высокой государственной мудрости.

22. Работники Комбината осуществляют свою деятельность на основе высоких морально-патриотических ценностей, верности Родине, долга службы, представляя интересы Комбината.

23. Работники комбината исполняют свои обязанности, не руководствуясь личной доброжелательностью, личными интересами и идеологическими взглядами.

Принцип недопущения конфликта интересов

24. Комбинат стремится исключить из своей деловой практики ситуации конфликта интересов. Личная заинтересованность никогда не должна влиять на выполнение работником и работником своих обязанностей добросовестно и добросовестно на основе принципов закона и справедливости.

25. Категорически запрещается заключение договоров/сделок, которые могут вызвать или создать риск возникновения конфликта интересов между личными

интересами членов руководства Комбината, руководителей структурных подразделений и отделов исполнительного аппарата, работников и слуги и деятельность/интересы Комбината.

Принцип соблюдения прав работников и служащих

26. Члены Правления комбината, руководители структурных подразделений и отделов в исполнительном аппарате понимают и признают достояние и ценность всех рабочих и служащих, работающих под их непосредственным руководством, добросовестно создают условия труда и корпоративную культуру, которые гарантируют развитие и комфортное выполнение возложенных на них обязанностей.

27. Члены Правления комбината, руководители структурных подразделений и отделов в исполнительном аппарате, работники и служащие Комбината признают трудовые права членов органов управления, структурных подразделений и руководителей подразделений исполнительного аппарата, работников и служащих составной частью прав человека и обеспечивает их неукоснительное соблюдение в рамках системы, а также гарантирует следующие :

соблюдение трудового законодательства, недопущение принудительного труда, приоритезация прав, свобод и законных интересов женщин, запрещение использования детского труда в любых формах и формах;

при осуществлении мероприятий по подбору работников га сонове изх профессиональных качеств, продвижению их с одной должности на другую, оплате труда недопущение предоставления преимуществ, льгот и преференций на основе кумовства, землячества, соседства, фаворитизма, покровительства, непотизма, кронизма или иных подобных негативных и субъективных признаков;

не допускать бесчеловечного обращения, такого как унижение работника, неуважение к его личности, психологическое давление или запугивание в процессе труда, работы ;

обеспечение права работников на достойную оплату труда по результатам их труда;

создание условий для безопасного труда и отдыха, обеспечение и поддержка социальной защиты в пределах, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Комбината;

постоянное и систематическое осуществление таких мероприятий, как непрерывное обучение, переподготовка, регулярное повышение квалификации, повышение квалификации работников и служащих;

создание и поддержание атмосферы, основанной на взаимном доверии и искреннем уважении в трудовом коллективе.

Глава 4. Взаимные обязательства членов правления, руководителей структурных подразделений и отделов исполнительного аппарата, работников и служащих Комбината

28. Члены правления и работники комбината осуществляют свою деятельность на основе уважения личности и круговой поруки, добросовестно и добросовестно выполняют свои должности и обязанности по отношению друг к другу.

29. Обязанности руководителей правления, начальников управлений и структурных подразделений комбината и иных должностных лиц заключаются в следующем:

строго соблюдать правила, изложенные в настоящем Кодексе, быть примером высокого этического поведения, профессионализма, справедливости и беспристрастности для подчиненных, обеспечивать и контролировать неукоснительное соблюдение подчиненными настоящего Кодекса;

воздерживаться от действий, которые могут вызвать сомнения в добросовестном исполнении обязанностей и обязанностей по занимаемой должности и должности, а также имени руководства и руководства;

добросовестно и качественно выполнять свои служебные и должностные обязанности, а также вести работу в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и правил и требований внутренних нормативных документов Комбината, уметь брать на себя все ответственность и материальная ответственность за работников и служащих своих подчиненных при выявлении фактов несоблюдения норм и правил;

регулярно анализировать деятельность или функции отдела/департамента/управления/подразделения под его руководством на предмет возможности возникновения этических, коррупционных и иных рисков, активно участвовать в разработке мероприятий по снижению таких рисков и проявлять личную инициативу, а также формирование корпоративной культуры в своем коллективе на основе принципов настоящего Кодекса;

быть постоянно внимательным к обращениям, вопросам, предложениям и жалобам подчиненных и сотрудников, предоставлять информацию и консультации по вопросам деловой этики;

соблюдать общие правила этического поведения и делового поведения даже вне работы;

мобилизация своих знаний, опыта и навыков для предотвращения конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации Комбината, для разрешения интересов участников деловых отношений при возникновении конфликтных ситуаций на основе критериев справедливости, беспристрастности и законности;

поощрение и премирование работников, неукоснительно соблюдающих правила и требования, установленные настоящим Кодексом и иными внутренними нормативными документами Комбината (в том числе продвижение по должности, начисление премий, выплата и представление к государственным наградам, предоставление трудового отпуска или службы в санатории и дальнего зарубежья за счет Комбината) направлять в командировки, определять порядок рассмотрения заявлений, а также режим работы и графики дежурств);

поддержка, поощрение и вознаграждение практики лиц, граждан, а также работников и служащих, заявивших о коррупционных правонарушениях в структурных подразделениях Комбината, активно участвовавших в противодействии коррупци либо иным образом содействовавших противодействию коррупции, а также работников и служащих предоставивших информацию по деловой этике, в

установленном законодательством порядке (в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением КМ РУз. от 31.12.2020 г.за №829);

при получении информации о возможности и опасности нарушения настоящего Кодекса незамедлительно сообщать в Службу комплаенс-контроля при аппарате комбината и активно содействовать в выявлении случаев нарушений, сборе доказательств и доказательств, их документальном оформлении и применении соответствующих мер ответственности перед виновными.

Обязанности рабочих и служащих комбината

30. Обязанности рабочих и служащих комбината:

добросовестное и качественное выполнение своих служебных обязанностей, неукоснительное соблюдение положений настоящего Кодекса, требований законодательства Республики Узбекистан, порядка и правил, установленных во внутренних нормативных документах Комбината;

воздержание от действий, которые могут поставить под сомнение честное и добросовестное выполнение служебных обязанностей;

действовать в пределах должностных инструкций, внутренних нормативных документов Комбината и служебных полномочий, установленных законодательством Республики Узбекистан;

в пределах своих полномочий предотвращать конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб деловой репутации Комбината, действовать в целях разрешения интересов участников деловых отношений в случае возникновения конфликтов на основе критериев справедливости и законности;

выполнять свои служебные обязанности в пределах необходимого уровня профессиональных навыков и компетенций, вести работу по повышению своей квалификации, знаний и навыков, а также обеспечивать эффективный обмен знаниями с коллегами и поддерживать деловые отношения на высоком уровне;

совершенствование своих знаний и навыков по деловой этике, другим правилам и требованиям, вводимым в комбинате;

своевременное и эффективное исполнение (данные) решений, принятых вышестоящими органами и руководством в пределах их полномочий;

незамедлительно обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Службу комплаенс-контроля Комбината, если его поведение вызывает сомнения или подозрения в соблюдении правил этики в его действиях или действиях его коллег;

соблюдать общие правила этического и делового поведения даже вне работы.

Глава 5. Охрана труда, промышленная безопасность и охраны окружающей среды

31. Безопасность и охрана окружающей среды рабочих, служащих, служащих, а также представителей деловых партнеров, работающих на заводе и его производственных объектах, является стратегической ценностью для членов Правления и Наблюдательного совета, поэтому члены Правления, Наблюдательного совета и руководящих работников подразделений - означает, что в процессе организации горных работ, добычи руды, переработки и других мероприятий

регулярно соблюдаются самые высокие стандарты охраны труда, промышленной безопасности работников и охраны окружающей среды. следовал без отклонений.

32. В целях создания безопасных и высокоэффективных условий труда и обеспечения охраны окружающей среды членами Правления и Наблюдательного совета внедряется единая структура управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией, разработанная на основе передовых международных стандартов. Данная система основана на разъяснении рисков, присущих производственной деятельности Комбината и влияющих на безопасность и здоровье работников и представителей деловых партнеров, работающих на производственных объектах Комбината.

33. Члены Правления и Наблюдательный совет принимают меры по постоянному повышению знаний рабочих и служащих Комбината в области промышленной безопасности и охраны труда, а также по обучению рабочих и представителей деловых партнеров, работающих на производственных объектах Комбината. Комбинат по охране труда при исполнении своих обязанностей устанавливает эффективный и действенный контроль за обеспечением правил охраны труда и техники безопасности.

34. В целях обеспечения вышеуказанных требований по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды члены органов управления Комбината, руководители и должностные лица аппаратов и отделов исполнительного аппарата принимают на себя следующие обязанности:

неукоснительное соблюдение правил техники безопасности, норм охраны труда и окружающей среды, обеспечение безопасных условий труда работников и практическими действиями не не допускать оставление в опасности их здоровья и безопасность, также здоровье и безопасность коллег и граждан;

регулярно организовывать и проводить учебно-тренировочные мероприятия в соответствии с настоящими требованиями и положениями в сроки, установленные внутренними нормативными документами Комбината;

незамедлительно обращать внимание на несчастные случаи и травмы на производстве, опасные методы работы, условия труда и оборудование, оснащение, в том числе на нарушения порядка и требований, установленных работниками, служащими или представителями подрядных организаций на производственных объектах, и сообщать об этом в уполномоченные управления и отделы Комбината, являющиеся ответственными за обеспечение промышленной безопасности и безопасность окружающей среды и охраны труда.

Глава 6. Использование имущества комбината

35. Имущество, товары, оборудование и материалы, запасные части, горюче-смазочные материалы, здания, находящиеся в собственности, пользовании и распоряжении Комбината на основе стабильной и эффективной работы производственных и сервисных объектов Комбината, имущественные права или другие права неразрывно связаны с эффективным использованием и обслуживанием объектов и транспортных средств.

36. Члены Правления и Наблюдательный совет принимают эффективные и действенные меры, для защиты имущества структурных подразделений Комбината, потому что неправомерное использование, кража, грабеж, порча или иное злоупотребление имуществом наносит не только материальный ущерб Комбинату, но и жизни, здоровью людей и может представлять угрозу для его благополучия.

Члены правления, наблюдательного совета, руководители всех звеньев и уровней, должностные лица, материально-ответственные лица обязаны:

личная и материальная ответственность за рациональное и целевое использование имущества, вверенных им Комбинатом, обеспечить сохранность, ответственно и бережно относиться к имуществу комбината, не допускать его нецелевого использования или разграбления;

обеспечить сохранность, целостность и сохранность имущества Комбината, не принимать необоснованных решений, которые могут привести к его ненадлежащему использованию или рискам для репутации Комбината;

в исключительных случаях использование имущества комбината в личных целях может быть предоставлено с разрешения непосредственного руководителя работника при условии, что использование не влияет на технологические процессы, не приводит к порче имущества, не наносить ущерб Комбайну любым другим способом категорически запрещается.

Глава 7. Информационная безопасность, конфиденциальность данных и защита персональных данных

37. Члены правления, Наблюдательного совета, руководящий персонал всех звеньев и уровней, должностные лица, материально-ответственные лица понимают ценность информации в современном мире, а значит гарантируют защиту от неправомерного разглашения конфиденциальной информации касательно контрагентов или деловых партнеров, а также обеспечивают защиту персональных данных работников и служащих, контрагентов, деловых партнеров.

38. Комбинат стремится обеспечить максимальный уровень защиты не только внутренней конфиденциальной информации, но и информации, передаваемой контрагентами, деловыми партнерами и иными третьими лицами, поскольку разглашение такой информации может нанести вред финансово-хозяйственной деятельности Комбината. или его деловой репутации, а также интересы контрагентов, деловых партнеров.

39. Члены Правления, Наблюдательного совета, руководящий персонал всех звеньев и уровней, должностные лица, материально-ответственные лица Комбината осуществляют подбор и обработку персональных данных, необходимых для осуществления финансово-хозяйственной деятельности и выполнения своих обязательств, в рамках защиты персональных данных контрагентов, деловых партнеров и иных третьих лиц, а также соблюдает требования, установленные законодательством Республики Узбекистан.

40. В целях обеспечения конфиденциальности информации и защиты персональных данных члены Правления, Наблюдательного совета, руководители всех

уровней и уровней, должностные лица, материально ответственные лица, работники и служащие принимают на себя следующие обязательства:

соблюдение правил информационной безопасности, имеющихся в Комбинате, в том числе порядка работы с информацией, установленного законодательством Республики Узбекистан и регламентом, установленным во внутренних нормативных документах Комбината;

не обсуждать конфиденциальную информацию с другими работниками Комбината и третьими лицами при условии, что такая информация и сведения не являются непосредственной необходимостью в связи с исполнением ими своих обязанностей;

не обсуждать конфиденциальную информацию публично;

никому не передавать информацию/логин/пароли, используемые для доступа к корпоративным и производственным информационным системам Комбината, и соблюдать полную конфиденциальность такой информации;

обеспечить сохранность конфиденциальной информации Комбината и не допускать ее передачи третьим лицам, если специальное разрешение членов руководства Комбината не оформлено в соответствии с внутренними нормативными документами Комбината;

не принимать конфиденциальную информацию от третьих лиц без разрешения руководства и договоров об обмене информацией;

не допускать использования сведений, ставших известными работнику комбината, в личных интересах или интересах его близких родственников или иных третьих лиц;

неразглашение в срок, установленный законодательством Республики Узбекистан, конфиденциальной информации бывшему работнику, покинувшему систему Комбината и перешедшему на другую работу, внутренних нормативных документов Комбината, договоров между Комбинатом и работником;

обработка персональных данных работников, служащих, подрядчиков, деловых партнеров и иных лиц в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и правилами, установленными во внутренних нормативных документах Комбината, и на основании официального согласия субъекта персональных данных ;

принимать надлежащие меры для защиты конфиденциальной информации и персональных данных и предотвращения преднамеренного, случайного или несанкционированного доступа к ним при исполнении должностных и служебных обязанностей и обязанностей;

незамедлительно сообщать о фактах и обоснованных подозрениях в нарушениях правил защиты информации, конфиденциальной информации и персональных данных в Службу комплаенс-контроля.

Глава 8. Антикоррупционные меры

41. Одним из важнейших принципов деятельности Комбината является неприятие коррупции во всех формах и проявлениях. На комбинате принята и внедрена Антикоррупционная политика, определяющая основные принципы и требования по протиовдействию коррупции.

42. Комбинат стремится внедрять и регулярно совершенствовать систему антикоррупционного комплаенса, включающую контрольные мероприятия и антикоррупционные процедуры, направленные на предупреждение коррупции.

Глава 9. Взаимоотношения Комбината с контрагентами и деловыми партнерами

43. Комбинат работает над развитием долгосрочных отношений с контрагентами и деловыми партнерами, строго придерживаясь законодательства Республики Узбекистан и, ведя этичный бизнес на основе всех принятых стандартов, на основе взаимного доверия, равноправия, честной конкуренции, добросовестного выполнения условия контракта, призывает деловых партнеров к сотрудничеству на основе этих принципов.

44. Выбор контрагентов Комбинатом осуществляется на основе принципов прозрачности, законности, честности и беспристрастности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Комбината.

45. Комбинат при выборе своих контрагентов и деловых партнеров проявляет разумную осмотрительность (соблюдает условия должной осмотрительности), исходя из их деловой репутации и качества поставляемого ими товара.

Для этого в соответствии с внутренними нормативными документами Комбината осуществляет предварительную проверку благонадежности своих контрагентов и деловых партнеров (в том числе на предмет проверки отсутствия коррупционных рисков).

46. Подразделения в исполнительном аппарате, структурные предприятия и цеха комбината оставляют за собой право отказаться на любом этапе от взаимодействия с контрагентами, деловыми партнерами, занимающимися коррупционной или иной незаконной деятельностью, компаниями, организациями, физическими лицами и другими третьими лицами, включенными в санкционный список.

47. В целях предупреждения становления причиной обвинения Комбината или его работников в совершении коррупницонного правонарушения при дарении деловых подарков, проявлении знаков гостеприимства и воздавании иных видов расходов и вознаграждений со стороны Комбината или его работников в пользу контрагентов комбината или деловых партнеров, а также предупреждение нанесения вреда деловой репутации Комбината, подобные действия осуществляются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, положениями Антикоррупционной политики Компании, Положением о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, требованиями и правилами настоящего

Кодекса этики а также регламентом, установленным иными внутренними нормативными документами Комбината.

Глава 10. Соблюдение принципов честной конкуренции

48. Члены Правления и Наблюдательного совета признают важность и необходимость соблюдения принципов честной и свободной конкуренции и постоянного улучшения качества продукции для конечного потребителя в целях обеспечения стабильного экономического развития Комбината.

49. Таким образом, Комбинат строго соблюдает Закон о конкуренции Республики Узбекистан и законодательные акты по борьбе с монополией и отказывается от использования незаконных и неэтичных методов и форм ведения бизнеса.

50. Члены Правления, Наблюдательного совета, руководители всех звеньев и уровней, должностные лица, работники и служащие принимают на себя следующие обязательства в целях обеспечения добросовестной и свободной конкуренции в финансово-хозяйственной деятельности Комбината:

строго соблюдать требования и положения Закона Республики Узбекистан о конкуренции и законодательных актов о борьбе с монополией при исполнении своих служебных и профессиональных обязанностей;

не допускать сговоров и картельных соглашений с конкурентами Комбината, в том числе по разделу товарного рынка и их действий при проведении государственных и корпоративных закупок;

предотвращение распространения недостоверной информации о конкуренте, его товарах или услугах;

недопущение получения сведений и сведений о конфиденциальной и коммерческой тайне о конкуренте, его товарах или услугах незаконными способами, такими как промышленный шпионаж, взяточничество, хищения;

немедленно покинуть собрание, на котором обсуждались вышеуказанные вопросы, а в случае составления протокола собрания потребовать в протоколе сделать соответствующую отметку о том, что покидает данное собрание;

неэтичные методы осуществления деятельности или обо всех случаях или подозрениях, связанных с сговором конкурентов (сговор и заключение картельных сделок) в Службу комплаенс-контроля в исполнительном аппарате Комбината по специальным каналам связи, организованным Комбинатом (https://eanticor.uz/ru/)

и/или должны сообщить незамедлительно по телефонам доверия, указанным на официальном сайте Антимонопольного комитета Республики Узбекистан (https://antimon.gov.uz/).

Глава 11. Корпоративная социальная ответственность

51. Комбинат и входящие в его состав подразделения оказывают практическую помощь правительству и государственным органам в решении социальных проблем как один из важных элементов их деятельности, реализуют политику высокой

социальной ответственности при реализации социальных проектов, таких как одинокие женщины, железная тетрадь, молодежная тетрадь, женская тетрадь.

52. Комбинат и его стурктурные подразделения оказывают благотворительную и спонсорскую помощь на основании действующего национального законодательства об оказании спонсорской помощи, и такая помощь распределяется на основании соответствующих документов в порядке, установленном законодательством.

53. Члены правления, руководители структурных подразделений и отделов исполнительного аппарата стремятся к прозрачности, открытости и подотчетности своей деятельности в интересах всех заинтересованных сторон и государства, по этой причине деловые партнёры открыто и прозрачно общаются с контрагентами, партнерами, инвесторами, предоставляют достоверную и оперативную информацию о финансовой и нефинансовой (в том числе социальной) деятельности на официальном сайте Комбината в сети Интернет (https:// agmk.uz/ru/menu/open-data-agmk), в СМИ, социальных сетях и широкой общественности без каких-либо ограничений.

Глава 12. Взаимосотрудничество с органами государственной власти, государственными должностными лицами и средствами массовой информации

54. Комбинат и его структурные подразделения в соответствии с законодательством Республики Узбекистан сотрудничают с государственными органами, учреждениями, организациями или учреждениями и государственными должностными лицами и в процессе такого сотрудничества неукоснительно соблюдают правила и требования высшей стандарты корпоративной и деловой этики.

55. Комбинат и его структурные подразделения обязаны неукоснительно соблюдать правила и требования законодательных документов, касающихся их деятельности, в том числе воздерживаться от неправомерного воздействия на государственных должностных лиц в целях получения необоснованных выгод и конкурентных преимуществ для Комбината и входящих в его состав подразделений.

56. Комбинат и его структурные подразделения не участвуют в деятельности каких-либо политических или религиозных объединений и движений и никоим образом их не поддерживают. Не допускаются агитация в пользу какой-либо политической партии или кандидата, а также распространение, пропаганда и пропаганда их религиозных или политических взглядов и убеждений членами Правления, руководителями подразделений, сотрудниками, рабочими или служащими.

57. Комбинат и его структурные подразделения имеют право на комментирование ситуаций и заявлений, которые могут повлиять на деятельность Комбината и входящих в его состав подразделений, а также публично (в том числе в средствах массовой информации, на официальном сайте Комбината в сети Интернет (https://agmk.uz/ ru) /menu/open-data-agmk), публикацию на официальных страницах в социальных сетях и др.) Информация и сведения в виде комментариев, заявлений, реакций от имени Комбината могут быть опубликованы только пресс-службой Комбината в порядке, установленном внутренними нормативными документами Комбината.

58. Пресс-служба комбината формирует и оглашает официальное отношение к новостям и сведениям, публикуемым в средствах массовой информации, ответы на запросы и заявления, координирует деятельность официальных подразделений.

59. Во взаимоотношениях с государственными органами, уведомствами и учреждениями государственные должностные лица и служащие, а также иные ведомства или организации, представители средств массовой информации, члены руководства Комбината, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие и служащие берут на себя следующие обязательства:

изучать, знать и неукоснительно соблюдать положения настоящего Кодекса и положения Антикоррупционной политики Комбината;

воздерживаться от любых видов и форм деловых подарков, материальных ценностей или других благ и поощрений государственным должностным лицам, в том числе государственным должностным лицам, осуществляющим функции контроля над Комбинатом;

не распространять и обсуждать субъективную, предвзятую и непроверенную информацию и сообщения, связанные с деятельностью Комбината, не давать никаких замечаний и замечаний от имени Комбината или его структурного подразделения, руководящего состава, а также от своего имени без предварительного согласования;

не совершать и не обещать совершение определенных действий от имени Комбината при отсутствии специальных полномочий или специальных полномочий, предусмотренных отдельным документом (доверенностью) или должностной инструкцией;

используя личные аккаунты в социальных сетях, отмечать под таким сообщением, что любое опубликованное мнение является личным мнением работника и не отражает точку зрения Комбината;

без специального разрешения членов руководства Комбината запрещается размещать и распространять рабочие материалы и/или сообщения и информацию о деятельности Комбината в СМИ, периодических изданиях, глобальной сети Интернет, социальных сетях, мессенджерах, телеграм-каналах и т. д.

Глава 13. Сообщения об ошибках и советы по возникающим вопросам

60. Незаконные действия работников, контрагентов или деловых партнеров Комбината и иных лиц, Комбината и его должностных лиц могут нанести ущерб деловой репутации Комбината, законодательства Республики Узбекистан, Антикоррупционной Политики, Положения о Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов и настоящего Кодекса В случае возникновения сомнений или обоснованных подозрений в том, что это является незаконным или противоречит требованиям и правилам, об этом следует сообщить по следующим специальным каналам связи:
- «Горячая линия» для устного обращения (+998 (70) 619-15-47;
(+998-(70) 619-23-32 и (+998 (93) 182 10-04; (+998 (93) 182 09-04));

- Подача письменных обращений через документооборот Комбината (https://agmk.uz/ru/contacts);
- отправить заявку на электронный адрес: info@agmk.uz
- Они могут обратиться в службу Комплаенс - контроля Комбината по электронной почте stop.corporation@agmk.uz.

61. Служба Компланс-контроля обеспечивает регистрацию всех сообщений и сведений руководящего персонала (должностных лиц) отделов исполнительного аппарата, а также структурных подразделений и цехов касательно действий противоречащих правил этики, в специальном журнале, (https://agmk.uz/oz/menu/korrupsiyaga-oid-hujjatlar), а также рассмотрение всех сообщений и сведений о противоправном поведении в специальном журнале, а также объективное рассмотрение обращений на основе критериев законности и справедливости в установленные сроки.

62. Служба Комплаенс-контроля в пределах своих полномочий и имеющихся возможностей несет ответственность за прием, обработку и рассмотрение сообщений о нарушениях нравственности, обеспечение конфиденциальности лиц, предоставивших достоверную информацию (за исключением случаев, установленных законодательство Республики Узбекистан).

63. Комбинат защищает права, свободы и охраняемые законом интересы членов правления,руководителей структунрых подразделений, а также гарнтирует недопущение любых форм притеснений, увольнений с работы, домогательства, унижение личности работников, сообщивших о подозрительном поведении или нарушении принципов и требований настоящего Кодекса другим работником Комбината,

64. Ситуации и обращения, связанные с предоставлением заведомо ложных сведений, организацией лжи или клеветы, признаются как пример нарушения настоящего Кодекса и неэтичного поведения, а лицо, представившее такие сведения, может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними правилами Комбината.

65. Комбинат и его работники вправе внести любые вопросы, связанные с применением и внедрением в жизнь настоящего Кодекса, а также обратиться в Службу Комплаенс –контроля с целью внесения советов (консультаций) и обоснованных предложений по совершенствованию текущей действующей системы комплаенс-контроля по противодействию коррупции (**https://agmk.uz/oz/menu/korrupsiyani-oldini-olish-boyicha-murojaat**).