АО «Алмалыкский ГМК» | Корпоративная политика 2026

# Права работников и механизм обращений

**Ваш голос имеет значение. Прозрачная система защиты, безопасности и справедливости на рабочем месте.**

NotebookLM

# Ваши законные права на рабочем месте

## Здоровье и Безопасность

- Безопасные и здоровые условия труда.
- Отказ от работы при прямой угрозе жизни (с уведомлением руководства).
- Получение полной информации о производственных рисках.

## Справедливость и Равенство

- Справедливая оплата труда точно в установленные сроки.
- Гарантированный отдых (перерывы и оплачиваемый отпуск).
- Равенство возможностей и запрет любой дискриминации.

## Голос и Защита

- Право на объединение в профсоюзы для защиты интересов.
- Полная защита персональных данных.

## Абсолютно Запрещено в АО «Алмалыкский ГМК»:

1. Принудительный или обязательный труд
2. Любые формы дискриминации в трудовых отношениях
3. Преследование, запугивание или возмездие за подачу жалобы

NotebookLM

# Прозрачный механизм рассмотрения обращений

## Omnichannel Funnel

**Онлайн**
Виртуальная приёмная (agmk.uz/ru/virtual) / Email (info@agmk.uz)

**Телефоны доверия**
+99870 619-23-33 / +99870 619-51-16

**Лично**
Письменно (канцелярия, почта, ящики) / Устный приём руководителей по графику

**Доступно Анонимно!**
(через телефон доверия, ящики, онлайн-форму)

**Обычный срок: до 15 рабочих дней | С дополнительной проверкой: до 30 рабочих дней (с уведомлением заявителя)**

**Шаг 1-2: Подача и Регистрация**
Подтверждение в течение 1–3 рабочих дней

**Шаг 3: Проверка и расследование**
Проводится конфиденциально беспристрастной комиссией

**Шаг 4-5: Принятие решения и Уведомление**
Письменно или электронно

**Шаг 6: Право на обжалование**
Возможность обращения в вышестоящую инстанцию в течение 10 дней

NotebookLM

# Мы гарантируем Вашу защиту

### 1. Нулевое Возмездие

Любой подавший жалобу защищён от увольнения, ухудшения условий или иных наказаний. Нарушившие этот запрет должностные лица несут строгую дисциплинарную ответственность.

### 2. Строгая Конфиденциальность

Ваши данные (если вы не анонимны) никогда не разглашаются без вашего личного согласия.

### 3. Объективность

Каждое обращение рассматривается беспристрастно. Анонимные жалобы также расследуются серьёзно, если они содержат конкретные факты.

## Как составить эффективное обращение

Для максимально быстрого решения рекомендуется указать:

- Подразделение и должность (по желанию)
- Чёткое описание ситуации и самого нарушения
- Даты, точные места и имена свидетелей (если есть)
- Конкретную просьбу (например: устранить нарушение, провести проверку)

**Компания обязана: принять, рассмотреть, [illegible]ить, устранить нарушение и защитить Вас.**
**Ваши права ва[illegible] Вас услышат!**

NotebookLM